



Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia
de formación para el empleo



EDITA: Diputación Provincial de Granada. Delegación de Empleo, Desarrollo Provincial y Contratación. Servicio de Desarrollo. En el marco del proyecto GRANAEMPLEO II, cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

REDACCIÓN: Human Development, S.L.

DEPÓSITO LEGAL: GR 92-2015

Queda prohibida la reproducción total o parcial del contenido de esta publicación sin el consentimiento previo de la Diputación Provincial de Granada



GRANADA EMPLEO II
PROYECTO



1 | Introducción

Esta investigación forma parte de los 12 estudios prospectivos de necesidades potenciales en materia de formación para el empleo realizados para cada una de las zonas definidas en el Proyecto Granadaempleo II como ámbito de sus Acuerdos Territoriales.

Este proyecto, promovido por la Diputación de Granada junto con 37 entidades socias está cofinanciado en un 80% por el Fondo Social Europeo. Sus objetivos son los siguientes:

- Diseñar, implantar y ejecutar una estrategia de intervención mediante iniciativas que respondan a necesidades locales generadoras de empleo dirigidas a mejorar la situación sociolaboral de colectivos en situación o riesgo de exclusión social y/o laboral de la provincia de Granada, basado en estudios de proyección de necesidades potenciales en materia de formación para el empleo.
- Incrementar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo y mejorar las posibilidades de inserción laboral de las mismas a través de formación específica y práctica profesional en especialidades demandadas por el mercado de trabajo local.
- Fomentar los procesos de concertación y consenso dirigidos a promover la coordinación entre instituciones, entidades y agentes socioeconómicos con la finalidad de consolidar el Pacto por el Empleo Provincial y los Acuerdos Territoriales por el Empleo, donde se realice un reparto coherente de recursos y responsabilidades a la hora de ejecutar actuaciones que favorezcan la creación de empleo y el desarrollo económico.
- Potenciar la creación y mantenimiento de redes de intercambio de experiencias, conocimiento y buenas prácticas, tanto en materia de formación para el empleo como en el desarrollo integral de territorios socialmente responsables.



Este proyecto, promovido por la Diputación de Granada, junto a 37 entidades socias, está cofinanciado en un 80% por el Fondo Social Europeo





Este documento, más los 11 restantes, ofrecen una prospección de las necesidades de formación para el empleo, acotada a cada una de las zonas de referencia. Esta prospección y análisis se plantean con la finalidad de detectar las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo, a fin de mejorar la situación sociolaboral de las personas desempleadas, en especial de aquellas con mayores dificultades de acceso al empleo.

Así, este estudio ayudará a definir necesidades formativas destinadas a incrementar la empleabilidad de las personas en situación de desempleo y mejorar las posibilidades en materia de inserción laboral mediante la formación específica y práctica en especialidades demandadas por el mercado de trabajo local. Y, por último, ayudará en la planificación pública, apoyando el proceso de asignación y reparto coherente de los recursos y responsabilidades a la hora de ejecutar actuaciones que favorezcan la creación de empleo y desarrollo económico.

Los contenidos de los 12 estudios, se han planteado como un apoyo analítico al desa-

rollo del proyecto Granadaempleo II, por lo que se han diseñado considerando su utilidad en la toma de decisiones y planificación de las líneas de actuación previstas.

A grandes rasgos, estos estudios harán especial hincapié en la detección de necesidades formativas no cubiertas, en la revisión crítica de la oferta formativa de cada zona de actuación y en el análisis de los sectores económicos emergentes. Basándonos en lo anterior, se realizarán propuestas de futuras líneas de formación para el empleo, para adecuar la oferta formativa a las demandas específicas de formación en el territorio. Igualmente, se destacarán aquellos aspectos que puedan mejorar la planificación de las actuaciones de formación para el empleo en la provincia de Granada.

En concreto, el presente estudio toma como referencia la zona de Poniente Granadino. Su planteamiento, objetivos, contenidos y conclusiones se enmarcan dentro de las necesidades derivadas de la ejecución del proyecto Granadaempleo II.

2 Planteamiento metodológico

Este estudio, centrado de manera particular en la zona del Poniente Granadino, ofrece un apoyo analítico consolidado mediante diversos recursos metodológicos. De forma paulatina, a lo largo de este documento, se expondrán sucesivos análisis acumulativos que generarán como resultado una propuesta acorde al objetivo planteado.

El planteamiento de los objetivos de este estudio así como el ámbito de trabajo en el que se desarrolla han marcado una estrategia metodológica múltiple como la opción más adecuada. Esto implica el uso de diferentes apoyos metodológicos que justificarán el planteamiento final, en lo que respecta a las herramientas de recogida y análisis de la información. Se ha optado por seguir una perspectiva mixta en cuanto a metodología se refiere, pues este trabajo combina una visión cuantitativa con una aproximación cualitativa.

La metodología cuantitativa ayuda a elaborar descripciones de la situación estructural para cada área, así como su evolución, además permite cuantificar determinados aspectos relacionados con el mercado laboral. Igualmente, ofrece la posibilidad de realizar comparaciones y cruces de variables, detectando posibles influencias entre las mismas. Por otra parte, la metodología cualitativa es más flexible e inductiva, busca comprender la realidad tal y como la experimentan los agentes sobre los que se está investigando y toma como punto de referencia el contexto económico y social en el que se mueven. Este sistema de trabajo es fundamental de cara a recoger las apreciaciones reales de aquellos agentes implicados en la futura generación de empleo. Cabe destacar que para la objetivación de los análisis cualitativos se recurrirá a determinadas herramientas que permiten cuantificar elementos del discurso, tales como, software de análisis cualitativo,



descripción de frecuencias y otras técnicas. Se marca como premisa básica minimizar la interferencia de los investigadores en la emisión de datos por parte de los agentes consultados.

La combinación de ambas perspectivas en el desarrollo de una misma investigación es una opción muy recomendable, en la medida en que proporciona una visión completa y enriquecedora del fenómeno a investigar.



Se ha optado por seguir una perspectiva mixta en cuanto a metodología se refiere, pues este trabajo combina una visión cuantitativa con una aproximación cualitativa



Considerando lo anterior, se ha optado por la ya citada combinación de perspectivas cuantitativa y cualitativa, que se concreta en diversas técnicas de investigación primarias (productoras de información) y secundarias (la información que de ella se obtiene proviene del análisis de fuentes ya existentes). Cada una de las técnicas empleadas será expuesta, justificada y detallada en el punto de análisis correspondiente, quedando contextualizado de una forma más cómoda. Se recurrirá a técnicas tales como la revisión documental, análisis de fuentes estadísticas secundarias, la encuesta directa, los grupos focales, paneles de personal experto y entrevistas semiestructuradas. Cada una de estas técnicas implica procedimientos específicos de diseño, recolección de datos y tratamiento de los mismos. Todos estos traba-

jos se aplican bajo la premisa de garantizar la objetivación de los procesos de recolección de información y análisis.

Cabe destacar, igualmente, que la variedad de procedimientos de análisis se ve completada por diferentes fuentes de información. Las fuentes primarias requieren del contacto directo con numerosos agentes económicos y sociales pertenecientes a cada territorio, seleccionados para afianzar propuestas, generar consensos y ofrecer visiones complementarias. De otro lado, se han seleccionado diversas fuentes de datos secundarias, consolidadas en servidores estadísticos abiertos o no, accediendo en este último caso mediante peticiones específicas a determinados servicios públicos.

3 | Introducción al contexto de la zona del Poniente Granadino

El territorio del Poniente Granadino limita al sur y al oeste con la provincia de Málaga, al norte con la de Jaén y al noroeste con la de Córdoba. Con respecto a la provincia de Granada, limita con las zonas de Alhama de Granada, Sierra Nevada Vega Sur, Vega Sierra Elvira y Montes Orientales.

Esta zona del Poniente Granadino se posiciona como un importante punto logístico en relación con su localización. En la Red Viaria del Poniente Granadino destaca la A-92, autovía de conexión entre Almería y Sevilla que transcurre transversalmente partiendo el territorio en dos. También la N-321 que conecta al territorio con Córdoba, la N-432 que lo conecta con Jaén y la red secundaria que relaciona al territorio con la provincia de Málaga y también con la de Jaén y Córdoba. La accesibilidad ferroviaria se realiza, en este momento, a través

del corredor ferroviario de la línea Bobadilla-Granada, atravesando unos 52 kilómetros del territorio del Poniente Granadino.

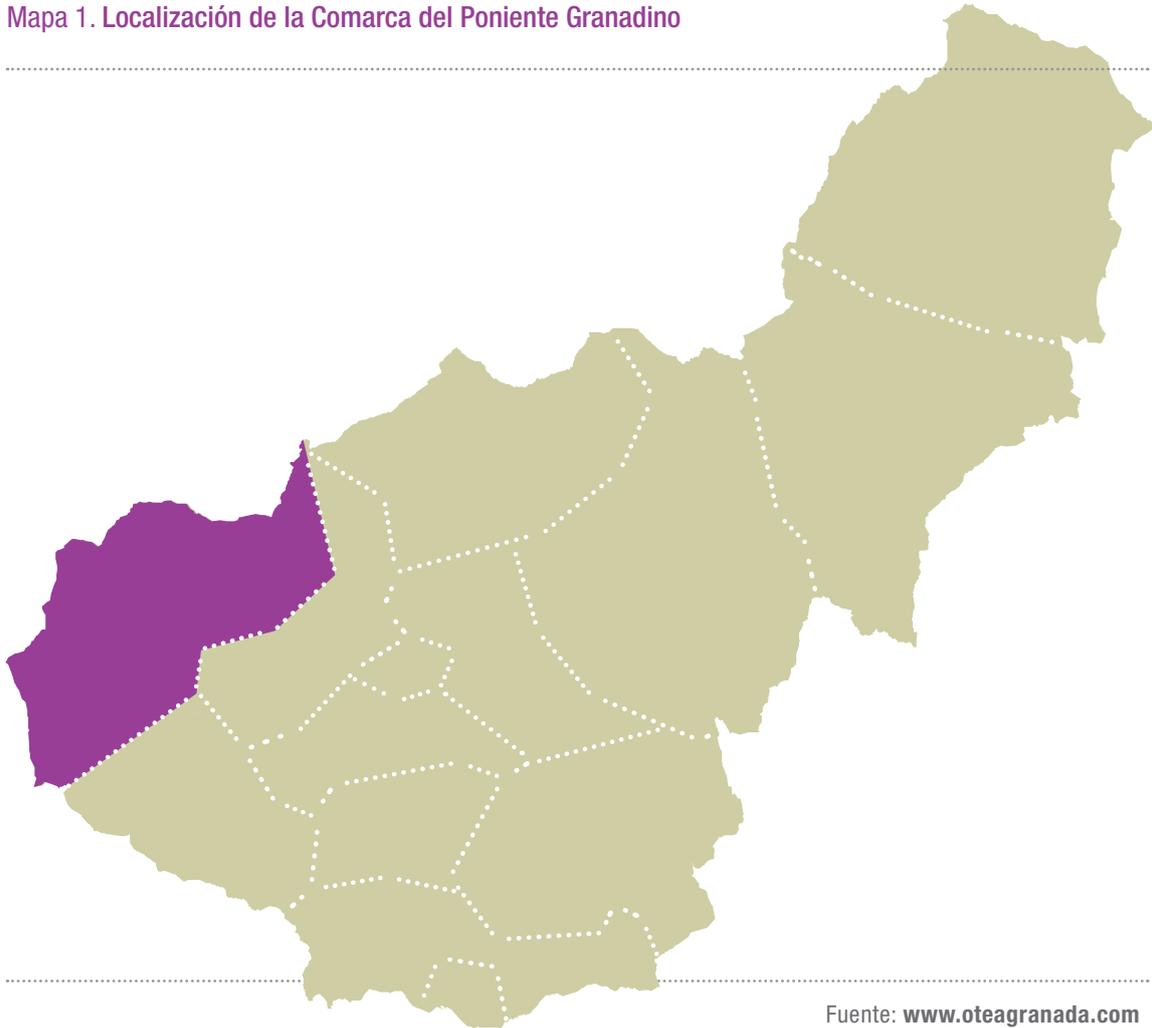
El sector primario tiene un elevado peso en la economía, en especial la agricultura y la ganadería. También destaca la actividad agroalimentaria, con un gran peso de las cooperativas, puesto que la estructura minifundista de los productores agrícolas exige la formación de organizaciones cooperativistas capaces de realizar la función de transformación.

El ámbito de la construcción ha absorbido una gran cantidad de mano de obra joven no cualificada, complementándose con las labores agrícolas. No obstante, ha destruido una importante cantidad de empleo desde el año 2008. El sector terciario, hostelería y ocio se considera estratégico para el Poniente Grana-

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Mapa 1. Localización de la Comarca del Poniente Granadino



Fuente: www.oteagranada.com

dino. Este territorio reúne excelentes condiciones para el desarrollo de turismo rural y de interior, por sus importantes parajes naturales, abundancia de agua, situación geográfica y por la proximidad a la zona de costa y las capitales de Málaga y Granada.

Estas son unas reflexiones iniciales sobre la orientación productiva de esta zona, expuestas con el ánimo de contextualizar de forma básica a la misma. No obstante, en este estudio la información socioeconómica será ampliada, a fin de conocer la orientación productiva de la zona y las actividades económicas con mayor proyección. Esta información se

detalla en el apartado referido a la contextualización socioeconómica basada en fuentes secundarias y en el análisis de las opiniones emitidas en el trabajo de campo realizado con los agentes sociales y económicos del Poniente Granadino.

Los municipios incluidos en este análisis y que por lo tanto demarcan el área objeto de estudio son: **Algarinejo, Huétor Tájar, Íllora, Loja, Moclín, Montefrío, Moraleda de Zafayona, Salar, Villanueva Mesía y Zagra.**

4 Contextualización socioeconómica del Poniente Granadino

Este apartado del análisis se basa en la recopilación de información estadística a nivel municipal. Los datos expuestos ofrecen una visión detallada de la evolución socio económica de cada zona. La información municipal se completa con la referida al conjunto de la zona y provincia, a fin de establecer comparaciones.

Se trabaja con indicadores socioeconómicos previamente seleccionados. La propuesta de datos se ha diseñado para dar respuesta al objetivo de este proyecto: “prospección de necesidades potenciales en materia de formación” y al objetivo específico relacionado con “análisis de los sectores económicos emergentes”. Esta información objetiva será utilizada para contextualizar y conocer en profundidad cada territorio, sus problemas, evolución y vectores de crecimiento, así como ciertas disparidades socioeconómicas relacionadas con igualdad de género, entre otros factores.

El documento se conforma a partir de la información extraída principalmente de las siguientes fuentes: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía, Observatorio Argos de la Junta de Andalucía, Instituto Nacional de Estadística y el Servicio Andaluz de Empleo. La desagregación de los datos que se propone incluirá la exposición de las variables a nivel municipal, lo que permite mostrar un detalle particularizado. Considerando el objetivo de este estudio, se ofrecerá también la información agrupada basándonos en las 12 zonas definidas por este proyecto. Como elemento de comparación, se expondrá el dato provincial.

El objetivo de este apartado de contextualización socioeconómica es doble. Por un lado, la información expuesta incrementará el conocimiento sobre cada zona, ofreciendo referencias sobre la evolución de los diferentes sectores económicos, vectores de crecimiento y actividades en declive. Igualmente, ayudará a conocer determinados aspectos del mercado de trabajo local, ofreciendo información detallada sobre contrataciones y desempleo. Y, de otro

lado, estos estudios socioeconómicos surgen con el objetivo de apoyar el proceso de planificación y desarrollo del trabajo de campo previsto en este proyecto, pues la información en ellos contenida será utilizada para la definición del material, orientación y ejecución del trabajo de campo.

La planificación de contenidos de este análisis socioeconómico ha considerado los bloques de información que a continuación se detallan. El análisis parte de una contextualización del sector empresarial, que mediante las variables seleccionadas permitirá de una forma adecuada caracterizar la estructura productiva de la provincia y su evolución, destacando sectores en crecimiento o declive. En el segundo bloque de contenidos se ofrecerán datos sobre el nivel formativo de la población. La inclusión de esta variable se justifica atendiendo a la voluntad por exponer una imagen de la situación formativa del capital humano de la provincia. Por último, se considerarán las variables relacionadas con el mercado de trabajo. Las variables incluidas en este apartado pretenden cubrir dos objetivos. En primer lugar, se detectarán colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral, mediante la sobrerrepresentación de los mismos en las cifras de desempleo. Y, en segundo lugar, se señalarán tendencias de contratación en lo que respecta a sectores u ocupaciones. El primer objetivo se cubre analizando los datos referidos al número de personas en desempleo. A partir de las variables de cruce (sexo, edad y nivel formativo), se señalarán colectivos en los que el desempleo es más intenso. El segundo objetivo requiere un análisis de los contratos por áreas de ocupación, destacando aquellas en las que se concentran las nuevas contrataciones.

El planteamiento de este estudio socioeconómico se replica de forma exacta en los 11 restantes, correspondientes al resto de zonas definidas por el proyecto Granadaempleo II. Con este sistema se permite una rápida y ágil comparación entre territorios, a fin de detectar diferencias y similitudes entre las mismas.

Nota: en las tablas y gráficos de este estudio, la denominación de las ocupaciones sigue la Clasificación Nacional de Ocupaciones (Instituto Nacional de Estadística, INE). Dicha denominación, no utiliza un lenguaje propio de Igualdad de Género, por ello, matizamos que hemos respetado exhaustivamente la información que nos han remitido las fuentes de información secundarias, quienes se basan en ésta clasificación.

Contextualización socioeconómica del Poniente Granadino

4.1 | Análisis del sector empresarial

El estudio socioeconómico del Poniente Granadino comienza con el análisis de su sector empresarial. El objetivo final que perseguimos con este análisis es conocer la estructura productiva de la zona y determinar las actividades económicas con mayor crecimiento y proyección de futuro.

La primera variable analizada considera la evolución de las sociedades mercantiles creadas anualmente por sector de actividad, según datos emitidos por el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Esta variable ofrecerá una imagen clara del sector o sectores en los que se han creado sociedades mercantiles en los últimos años, y que, por lo tanto, muestran un mayor dinamismo y crecimiento. En primer lugar resulta necesario puntualizar que hasta 2009 no se han emitido datos desagregados por sector de actividad. Aun considerando

esta circunstancia, se ha tomado como referencia el periodo 2005-2013, pues los datos totales ofrecen información sobre la intensidad de creación de nuevas sociedades.

En la zona del Poniente Granadino, el número de sociedades mercantiles creadas anualmente se redujo considerablemente en el periodo analizado, tendencia similar a la referida en el conjunto de la provincia de Granada. En 2013 se registró el mínimo del periodo considerado. Por lo tanto, en esta zona al igual que en la provincia, el dinamismo empresarial ha caído de forma notable. En 2013 se crearon en esta zona un 61,48% menos de sociedades mercantiles en relación a 2005, mientras que la caída referida a la provincia alcanza un 41,01%, por lo tanto, la pérdida de dinamismo empresarial se acentúa en este territorio.

Tabla 1. Número de sociedades mercantiles creadas anualmente en la zona del Poniente Granadino. Periodo 2005-2013.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Agricultura	-	-	-	-	1	3	1	0	3
Industria	-	-	-	-	14	9	8	5	1
Construcción	-	-	-	-	12	15	10	3	9
Servicios	-	-	-	-	33	48	51	51	44
Sin clasificar	-	-	-	-	0	0	0	0	0
TOTAL	148	128	109	63	60	75	70	59	57

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 2. Número de sociedades mercantiles creadas anualmente en la provincia de Granada. Periodo 2005-2013.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Agricultura	-	-	-	-	37	15	34	28	40
Industria	-	-	-	-	97	123	109	101	74
Construcción	-	-	-	-	239	274	240	171	163
Servicios	-	-	-	-	884	938	1.079	1.156	1.203
Sin clasificar	-	-	-	-	3	-	1	-	-
TOTAL	2.509	2.896	3.211	1.485	1.260	1.350	1.463	1.456	1.480

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

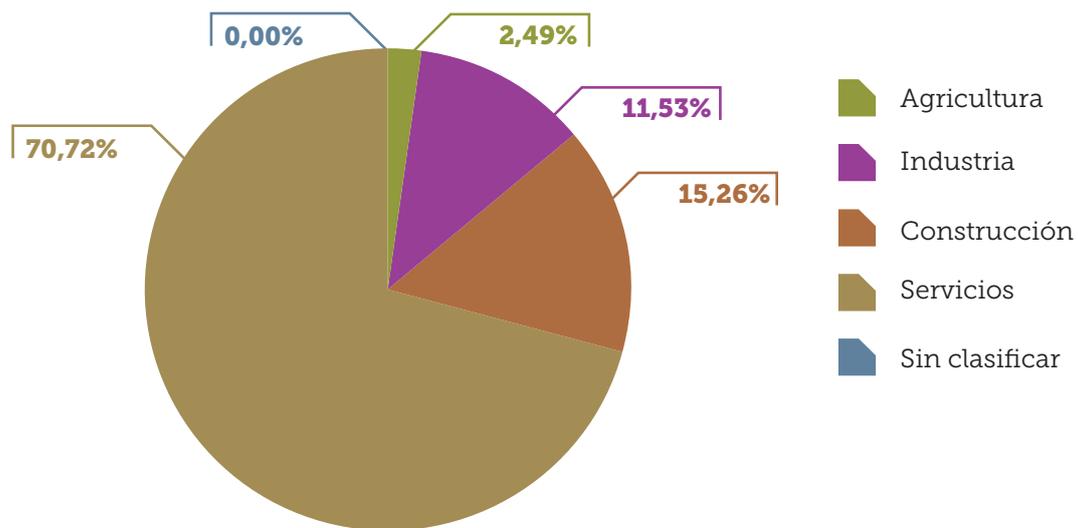
Considerando el sector de actividad en el que las nuevas sociedades se incluyen, se muestra que el sector terciario ha sido el más dinámico en esta zona, aunque con menor peso relativo que la media provincial, a costa de un mayor peso de las nuevas sociedades industriales. No obstante, este sector ha perdido dinamismo en los últimos años. En cuanto al ámbito de la construcción ha continuado creando empresas en los últimos años. En la provincia de Granada en su conjunto, el sector terciario ha sido también el más dinámico, seguido, en este caso, también por la construcción.

“

En los siguientes gráficos se muestra el porcentaje de sociedades mercantiles creadas en cada uno de los sectores de actividad durante el periodo analizado 2009-2013

”

Gráfico 1: Sociedades mercantiles creadas anualmente en la zona de Poniente Granadino, por sector de actividad, para el conjunto del periodo 2009-2013.

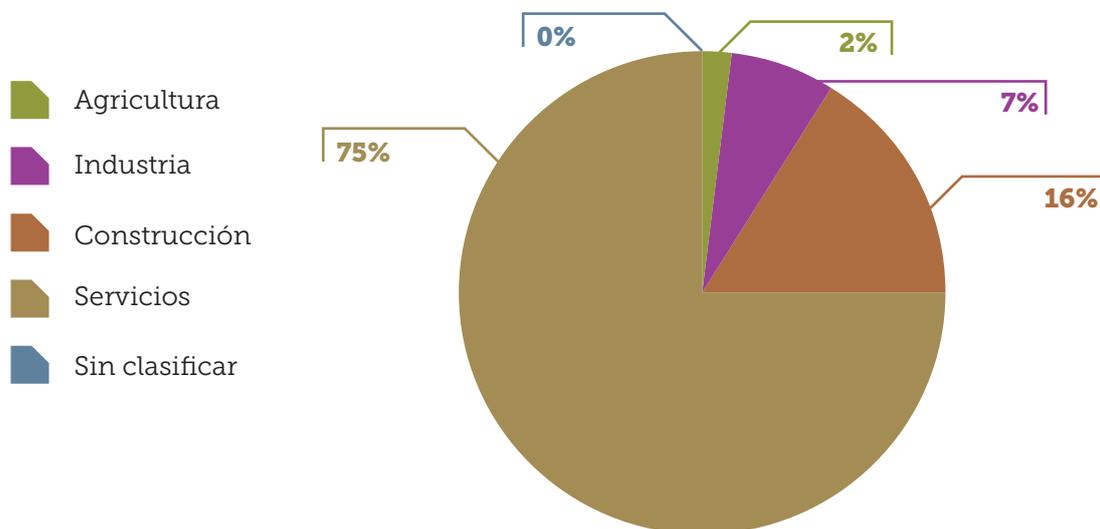


Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Además del análisis evolutivo, resulta interesante conocer el saldo global para el periodo 2009-2013. Parece más adecuado agregar el número de sociedades creadas en un periodo de tiempo por rama de actividad, que comparar únicamente la situación entre dos puntos temporales, pues si en uno de esos dos puntos se produjera un comportamiento atípico y no representativo, las conclusiones serían imprecisas. En los siguientes gráficos se muestra el porcentaje de sociedades mercantiles creadas en cada uno de los sectores de actividad durante el conjunto del periodo analizado 2009-2013, a fin de detallar los sectores en crecimiento o más dinámicos. En el Poniente Granadino, la prevalencia del sector terciario es obvia, seguida de la construcción, pero con un mayor peso de la industria en relación a la provincia. En la provincia de Granada, como se han comentado, los servicios también han acaparado el mayor dinamismo, seguidos de la construcción.



Gráfico 2: Sociedades mercantiles creadas anualmente en la provincia de Granada, por sector de actividad, para el conjunto del periodo 2009-2013.



Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

En la siguiente tabla aparece una desagregación por municipio más la comparativa zonal y provincial del reparto en valor absoluto y en porcentajes de las sociedades creadas en el periodo señalado por sector de actividad.

Tabla 3: Sociedades mercantiles creadas en el periodo 2009-2013 en los municipios que integran la zona del Poniente Granadino. Comparativa con el conjunto de la zona y la provincia de Granada.

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin clasificar	Total
Algarinejo	0	0	1	4	0	5
	0%	0%	20%	80%	0%	100%
Huétor Tájar	2	6	15	45	0	68
	2,94%	8,82%	22,06%	66,18%	0%	100%
Íllora	0	5	4	33	0	42
	0%	11,90%	9,52%	78,57%	0%	100%
Loja	2	19	13	83	0	117
	1,71%	16,24%	11,11%	70,94%	0%	100%
Moclín	2	4	4	11	0	21
	9,52%	19,05%	19,05%	52,38%	0%	100%
Montefrío	0	1	1	18	0	20
	0%	5,00%	5,00%	90%	0%	100%
Moraleda de Zafayona	2	0	5	13	0	20
	10%	0%	25,00%	65,00%	0%	100%
Salar	0	0	2	7	0	9
	0%	0%	22,22%	77,78%	0%	100%
Villanueva Mesía	0	2	4	13	0	19
	0%	10,53%	21,05%	68,42%	0%	100%
Zagra	0	0	0	0	0	0
	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Zona	8	37	49	227	0	321
	2,49%	11,53%	15,26%	70,72%	0%	100%
Provincia	154	504	1087	5260	4	7013
	2,20%	7,19%	15,50%	75,00%	0,06%	100%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Una vez analizadas las sociedades mercantiles creadas en los últimos años, se continúa con el estudio de los establecimientos empresariales activos en función de su actividad económica definida a partir de la clasificación CNAE. La información anterior ha señalado las áreas de crecimiento empresarial. Por su parte, estos datos mostrarán de una forma detallada la

estructura económica en función de los establecimientos empresariales localizados en esta zona, en la provincia de Granada y en cada uno de los municipios que la integran. Además, el análisis evolutivo permitirá, como complemento de los datos ya expuestos, detectar tendencias y actividades en crecimiento.

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

En la siguiente tabla se expone la evolución del número de establecimientos empresariales, partiendo de la actividad económica, señalándose además las actividades que han registrado en el Poniente Granadino un crecimiento superior a la media provincial. Así pues, destaca el crecimiento en las actividades incluidas en suministro de agua, actividades

de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación; Información y comunicaciones; actividades inmobiliarias; actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades sanitarias y de servicios sociales. Se producen, por lo tanto, crecimientos en un grupo diversificado de actividades vinculadas al sector terciario.

Tabla 4: Evolución del número de establecimientos empresariales según actividad económica CNAE en la zona del Poniente Granadino y comparativa provincial. Años 2007-2013.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Var zona 2007/13	Var provincia 2007/13
Industrias extractivas	15	19	23	20	19	17	13	-13,33%	-6,90%
Industria manufacturera	393	378	351	318	310	320	331	-15,78%	-20,28%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	10	14	15	16	18	19	20	100%	264,47%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	10	10	14	15	16	16	15	50%	2,44%
Construcción	781	820	623	518	462	408	409	-47,63%	-37,61%
Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos de motor y motocicletas	1213	1189	1132	1092	1088	1108	1141	-5,94%	-6,72%
Transporte y almacenamiento	199	196	172	172	161	167	164	-17,59%	-15,11%
Hostelería	398	382	342	345	342	355	359	-9,80%	-4,34%
Información y comunicaciones	18	18	22	23	22	19	20	11,11%	9,32%
Actividades financieras y de seguros	101	99	97	106	99	98	98	-2,97%	1,95%
Actividades inmobiliarias	127	176	194	185	158	159	158	24,41%	1,47%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	247	260	259	270	270	262	254	2,83%	-6,51%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	72	77	65	69	76	74	72	0%	-4,02%
Educación	94	95	95	90	89	86	94	0%	27,24%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	71	73	74	80	91	127	124	74,65%	22,21%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	68	69	62	63	56	54	44	-35,29%	-10,25%
Otros servicios	101	95	98	95	112	110	115	13,86%	5,71%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Una vez analizado el proceso, resulta igualmente interesante conocer el resultado final, lo que se refiere al peso de cada una de estas actividades en la zona del Poniente Granadino en función del número de establecimientos empresariales activos en 2013.

En 2013 la mayor concentración de establecimientos empresariales se produce en las ramas de comercio, construcción, manufacturas y hostelería. Completando estos datos con los anteriores, puede afirmarse que las actividades con más peso en el territorio han visto reducidos el número de establecimientos empresariales en ellas incluidos. Mientras que, de forma

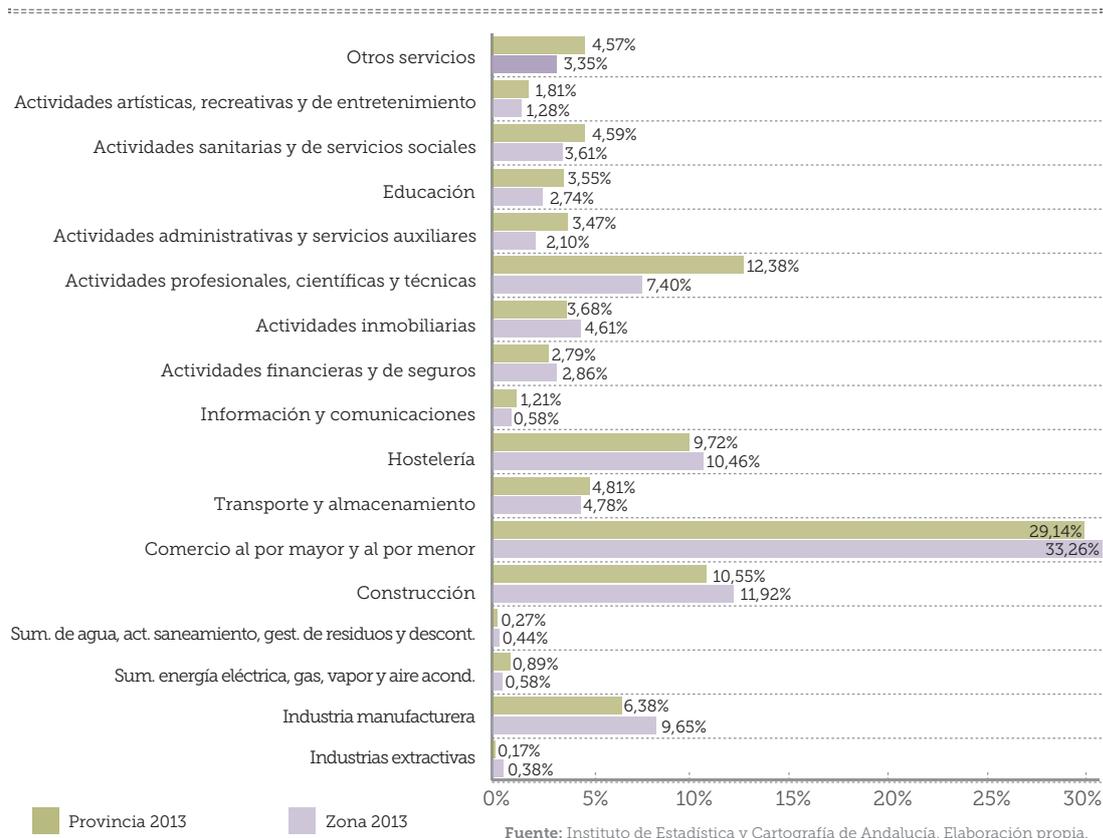
complementaria, crecen otras con menos tradición o peso relativo que contribuyen a diversificar la base económica de la zona.



En 2013 la mayor concentración de establecimientos empresariales en esta zona se producía en las ramas de comercio, construcción, manufacturas y hostelería.



Gráfico 3: Peso en la zona de Poniente Granadino y la provincia de Granada de las diferentes ramas de actividad CNAE en función del número de establecimientos empresariales contenidos en cada una de ellas. Año 2013



En las siguientes tablas se muestra a modo de referencia de consulta la información detallada a nivel de municipio y su respectiva comparativa zonal y provincial. En la primera tabla se detalla la evolución del número de establecimientos

empresariales en el periodo 2007/2013 según actividad CNAE, mientras que en la segunda tabla se señala el peso de cada rama de actividad calculado a partir del número de establecimientos empresariales activos en 2013.

Tabla 5: Evolución del número de establecimientos empresariales en el periodo 2007/2013, a nivel municipal, zonal y provincial.

	Industrias extractivas	Industria manufacturera	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	Construcción	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	Transporte y almacenamiento	Hostelería	Información y comunicaciones	Actividades financieras y de seguros	Actividades inmobiliarias	Actividades profesionales, científicas y técnicas	Actividades administrativas y servicios auxiliares	Educación	Actividades sanitarias y de servicios sociales	Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	Otros servicios
Algarinejo	0%	8,33%	0%	0%	-31,58%	-17,39%	-25,00%	-8,70%	0%	0%	100%	100%	-50%	-33,33%	300%	-50%	0%
Huétor Tájar	0%	-4,05%	0%	66,67%	-48,28%	-2,40%	-14,29%	-16,13%	0%	-35,71%	0%	22,86%	-8,33%	-5,88%	7,69%	-41,67%	60,87%
Íllora	-50%	-17,78%	0%	-33,33%	-56,48%	-10%	-45,16%	-3,45%	0%	26,67%	83,33%	10,34%	33,33%	16,67%	70%	-70%	10,55%
Loja	-20%	-24,29%	42,86%	33,33%	-40,77%	-2,17%	-15,00%	-9,86%	10%	0%	32,79%	2,48%	-3,45%	30%	41,18%	-21,74%	200%
Moclin	0%	16,67%	-50%	0%	-54,72%	-17,31%	25,00%	9,52%	0%	-20%	133,33%	-22,22%	0%	-50%	125,00%	-57,14%	200%
Montefrío	0%	5,00%	0%	0%	-44,74%	-6,59%	11,76%	-31,58%	0%	-18,18%	27,27%	-16,00%	-44,44%	-33,33%	80%	-14,29%	-35,71%
Moraleda de Zafayona	0%	-12,50%	0%	0%	-41,67%	-1,59%	-41,18%	0%	0%	25,00%	66,67%	-30,77%	100%	-20%	700%	-40%	0%
Salar	0%	-16,67%	0%	0%	-66,67%	-21,95%	0%	0%	0%	-33,33%	0%	20%	33,33%	0%	100%	0%	100%
Villanueva Mesía	0%	-44,44%	0%	0%	-56,00%	-12,82%	-50%	-9,09%	0%	50%	28,57%	-16,67%	100%	0%	100%	100%	200%
Zagra	0%	0%	0%	0%	0%	7,69%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%
Var zona 2007/13	-13,33%	-15,78%	100%	50%	-47,63%	-5,94%	-17,59%	-9,80%	11,11%	-2,97%	24,41%	2,85%	0%	0%	74,65%	-35,29%	13,86%
Var provincia 2009/13	-6,90%	-20,28%	264,47%	2,44%	-37,61%	-6,72%	-15,11%	-4,34%	9,32%	1,95%	1,47%	-6,51%	-4,02%	27,24%	22,21%	-10,25%	5,71%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 6: Peso de cada rama de actividad CNAE calculado a partir del número de establecimientos empresariales activos en 2013.

	Industrias extractivas	Industria manufacturera	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	Construcción	Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	Transporte y almacenamiento	Hostelería	Información y comunicaciones	Actividades financieras y de seguros	Actividades inmobiliarias	Actividades profesionales, científicas y técnicas	Actividades administrativas y servicios auxiliares	Educación	Actividades sanitarias y de servicios sociales	Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	Otros servicios
Algarinejo	0%	12,15%	0%	0%	12,15%	35,51%	2,80%	19,63%	0%	2,80%	1,87%	3,74%	0,93%	3,74%	3,74%	0,93%	0%
Huétor Tájar	0,17%	11,93%	0,67%	0,84%	12,61%	34,12%	3,03%	8,74%	0,17%	1,51%	4,71%	7,23%	1,85%	2,69%	2,35%	1,18%	6,22%
Íllora	0,21%	7,81%	0,21%	0,42%	9,92%	37,97%	3,59%	11,81%	0,84%	4,01%	2,32%	6,75%	2,53%	2,95%	3,59%	0,63%	4,43%
Loja	0,58%	9,72%	0,73%	0,29%	11,17%	32,63%	4,93%	9,28%	0,80%	2,90%	5,87%	8,99%	2,03%	2,83%	3,48%	1,31%	2,47%
Moclin	1,21%	8,48%	0,61%	0%	14,55%	26,06%	9,09%	13,94%	0,61%	2,42%	4,24%	4,24%	3,03%	2,42%	5,45%	1,82%	1,82%
Montefrío	0%	8,20%	0,39%	0,78%	8,20%	33,20%	7,42%	10,16%	0,78%	3,52%	5,47%	8,20%	1,95%	2,34%	3,52%	2,34%	3,52%
Moraleda de Zafayona	0%	7,00%	0%	0,50%	17,50%	31,00%	5,00%	13,00%	0,50%	2,50%	2,50%	4,50%	2,00%	2,00%	8,00%	1,50%	2,50%
Salar	1,08%	10,75%	0%	0%	16,13%	34,41%	6,45%	10,75%	0%	2,15%	0%	6,45%	4,30%	3,23%	2,15%	0%	2,15%
Villanueva Mesía	0%	9,01%	2,70%	0%	19,82%	30,63%	2,70%	9,01%	0%	2,70%	8,11%	4,50%	1,80%	2,70%	1,80%	1,80%	2,70%
Zagra	0%	13,73%	0%	1,96%	5,88%	27,45%	9,80%	13,73%	0%	7,84%	1,96%	5,88%	0%	1,96%	5,88%	1,96%	1,96%
Var zona 2007/13	0,38%	9,65%	0,58%	0,44%	11,92%	33,26%	4,78%	10,46%	0,58%	2,86%	4,61%	7,40%	2,10%	2,74%	3,61%	1,28%	3,35%
Var provincia 2009/13	0,17%	6,38%	0,89%	0,27%	10,55%	29,14%	4,81%	9,72%	1,21%	2,79%	3,68%	12,38%	3,47%	3,55%	4,59%	1,81%	4,57%

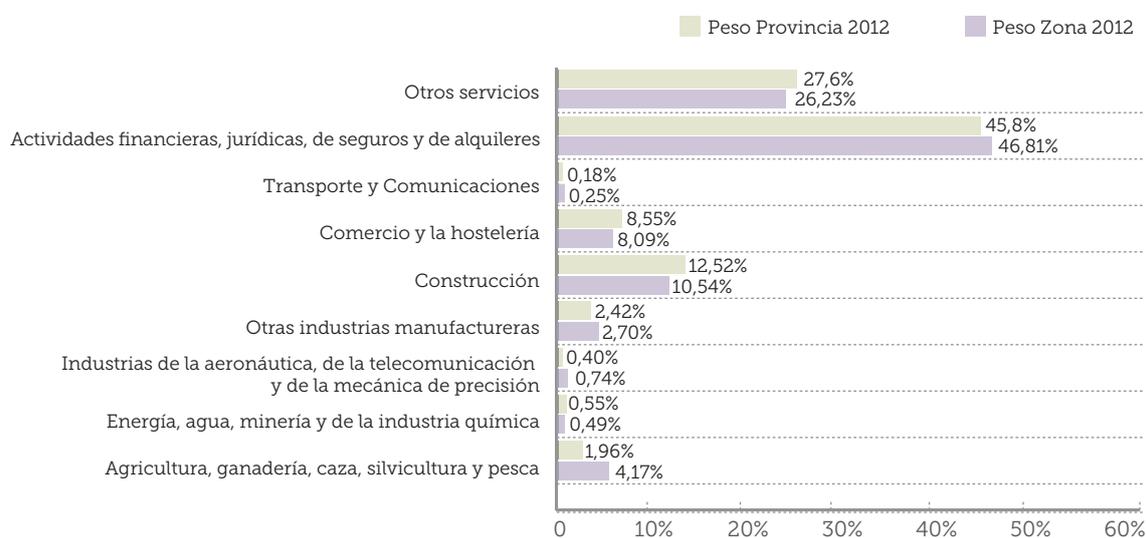
Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

El último argumento de análisis considerado para el estudio de la estructura productiva de esta zona se centra en las licencias de actividad profesional. La evolución y situación final del número de licencias de actividad profesional, por tipo de actividad empresarial, ofrece información complementaria a la anterior y terminará de describir la estructura productiva y sus tendencias.

En este territorio, las licencias de actividad profesional con mayor peso son las referidas a ac-

tividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres, con una representatividad superior a la media provincial. Le siguen en importancia las referidas a otros servicios, comercio y hostelería, y al ámbito de la construcción. En el periodo 2007-2012 se han producido crecimientos en las áreas de actividad vinculadas al comercio y hostelería; actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres; y otros servicios. Por lo tanto, en este caso, continúa el crecimiento de actividades con un elevado peso relativo en lo que a licencias de actividad se refiere.

Gráfico 4: Peso relativo por rama de actividad de las licencias profesionales. Año 2012. Zona de Poniente Granadino y provincia de Granada.



Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 7: Licencias de actividad profesional por área de actividad. Evolución en el periodo 2007- 2012 y comparativa provincial.

	Total	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	Energía, agua, minería y de la industria química	Industrias de la aeronáutica, de la telecomunicación y de la mecánica	Otras industrias manufactureras de precisión	Construcción	Comercio y la hostelería	Transporte y Comunicaciones	Actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres	Otros servicios
2007	382	18	4	4	12	59	126	1	167	91
2008	386	16	3	5	10	59	29	2	172	90
2009	398	18	2	5	11	57	27	2	184	92
2010	401	16	2	3	13	52	27	3	184	101
2011	399	19	2	3	12	52	28	1	179	103
2012	408	17	2	3	11	43	33	1	191	107
Var. Zona 2007/12	6,81%	-5,56%	-50%	-25,00%	-8,33%	-27,12%	26,92%	0%	14,37%	17,58%
Var. Provincia 2007/12	3,85%	2,37%	1,39%	-33,75%	-8,57%	-19,17%	-8,86%	33,33%	10,51%	14,44%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 8: Evolución municipal de las licencias de actividad profesional en el periodo 2007-2012. Comparativa zonal y provincial.

Total	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	Energía, agua, minería y de la industria química	Industrias de la aeronáutica, de la telecomunicación y de la mecánica	Otras industrias manufactureras de precisión	Construcción	Comecio y la hostelería	Transporte y Comunicaciones	Actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres	Otros servicios	
Algarinejo	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	
Huétor Tájar	12,96%	0%	0%	0%	-100%	14,29%	40%	12,50%	25,00%	
Íllora	20,37%	200%	-100%	0%	0%	-37,50%	0%	33,33%	29,41%	
Loja	2,72%	-12,50%	0%	-50%	12,50%	-20%	0%	11,54%	7,14%	
Moclín	-19,05%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-30%	-25,00%	
Montefrío	-3,45%	-33,33%	0%	-100%	0%	-66,67%	0%	14,29%	50%	
Moraleda de Zafayona	21,43%	0%	0%	0%	0%	-50%	0%	42,86%	50%	
Salar	-22,22%	-100%	-100%	0%	0%	-100%	0%	25,00%	0%	
Villanueva Mesía	22,22%	0%	0%	0%	-100%	-100%	0%	0%	300%	
Zagra	25,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	
Var. Zona 2007/12	6,81%	-5,56%	-50%	-25,00%	-8,33%	-27,12%	26,92%	0%	14,37%	17,58%
Var. Provincia 2007/12	3,85%	2,37%	1,39%	-33,75%	-8,57%	-19,17%	33,33%	10,51%	14,44%	

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 9: Peso relativo municipal de las licencias de actividad profesional en el año 2012. Comparativa zonal y provincial.

Total	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	Energía, agua, minería y de la industria química	Industrias de la aeronáutica, de la telecomunicación y de la mecánica	Otras industrias manufactureras de precisión	Construcción	Comecio y la hostelería	Transporte y Comunicaciones	Actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres	Otros servicios
Algarinejo	100%	0%	0%	0%	0%	25,00%	0%	50%	25,00%
Huétor Tájar	100%	4,92%	1,64%	0%	0%	13,11%	11,48%	44,26%	24,59%
Íllora	100%	4,62%	0%	1,54%	1,54%	7,69%	7,69%	43,08%	33,85%
Loja	100%	3,70%	0%	0,53%	4,76%	12,70%	7,94%	46,03%	23,81%
Moclín	100%	0%	0%	5,88%	0%	11,76%	5,88%	41,18%	35,29%
Montefrío	100%	7,14%	3,57%	0%	3,57%	7,14%	0%	57,14%	21,43%
Moraleda de Zafayona	100%	5,88%	0%	0%	0%	11,76%	5,88%	58,82%	17,65%
Salar	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	71,43%	28,57%
Villanueva Mesía	100%	9,09%	0%	0%	0%	0%	9,09%	45,45%	36,36%
Zagra	100%	0%	0%	0%	0%	20%	0%	40%	40%
Peso zona 2012	0,25%	0,01%	0%	0%	0,01%	0,03%	0,02%	0,11%	0,06%
Peso provincia 2012	100%	1,96%	0,55%	0,40%	2,42%	12,52%	8,55%	45,83%	27,60%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Conclusiones del análisis empresarial: en esta zona, la pérdida de dinamismo empresarial es más acentuada en relación a la media provincial. El sector terciario acapara la mayor parte de las nuevas sociedades creadas, seguido por las incluidas en el sector industrial que, no obstante, sigue perdiendo dinamismo en los últimos años, de modo que el sector terciario concentra prácticamente las nuevas aperturas.

Crece el número de establecimientos empresariales vinculados con actividades tales como suministros, información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, profesionales, sanitarias y

servicios sociales. Las actividades tradicionales de este territorio pierden capacidad de generar actividad a favor de otras que han tenido menos peso en la zona, como las anteriormente descritas.

En lo que respecta a las licencias de actividad profesional, se han producido crecimientos en las áreas de actividad vinculadas a comercio y hostelería; actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres; y otros servicios. Por lo tanto, en este caso continúa el crecimiento de actividades con un elevado peso relativo en lo que a licencias de actividad se refiere.

Contextualización socioeconómica de Poniente

4.2 | Análisis de la base formativa del capital humano

Como paso previo a la exposición de las opiniones emitidas por el sector empresarial y agentes sociales, resulta interesante ofrecer una imagen de situación y evolución acerca del perfil formativo de la ciudadanía de cada zona. Estos datos apoyarán el proceso de detección de las necesidades formativas no cubiertas.

Para alcanzar este objetivo, se recurre a los datos ofrecidos por los Censos de Población y Vivienda de 2001 y 2011. A partir de estos datos, se mostrará la evolución del grado de capitalización de los recursos humanos de la zona en un espacio de tiempo de 10 años, además de exponer la situación final en función de los últimos datos disponibles.

En la zona del Poniente Granadino, la proporción de habitantes con un nivel formativo medio o bajo es superior a la media provincial, por lo tanto, la proporción de personas con estudios de segundo o tercer grado es inferior. El colectivo con mayor peso es el referido a quienes han completado estudios de segundo grado, 45,59%. En el periodo comprendido entre los años 2001 y 2011, ha crecido notable-

mente la proporción de población con estudios de segundo y tercer grado, a costa de una reducción en la proporción de las personas con un nivel formativo medio o bajo.

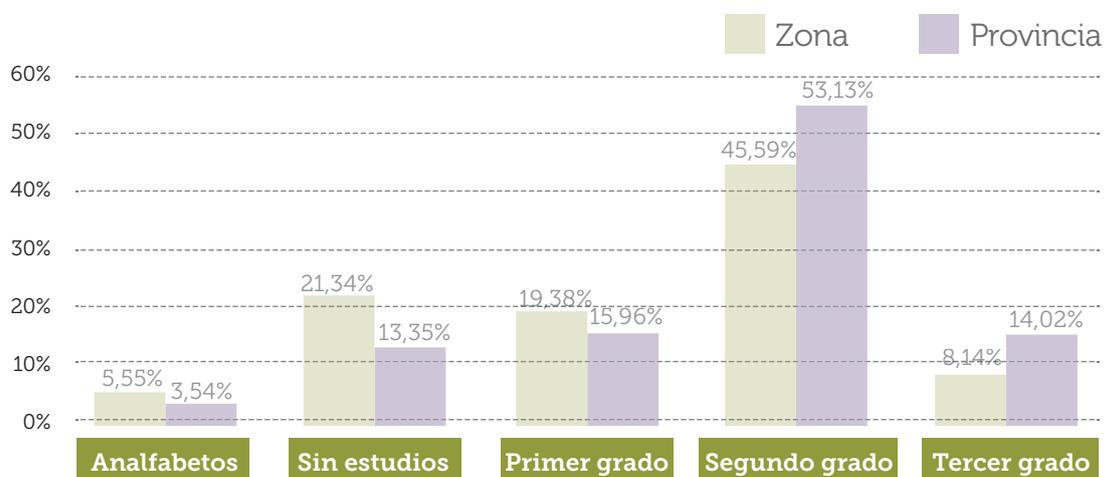
Por lo tanto, en esta zona, pese a constatarse un nivel formativo más bajo en relación a la media provincial, la tendencia es muy positiva pues se ha experimentado un gran paso en cuanto a capitalización formativa.

“

En la zona de Poniente la proporción de personas con un nivel formativo medio o bajo es superior a la media provincial, por lo tanto la proporción de personas con estudios de segundo o tercer grado es inferior.

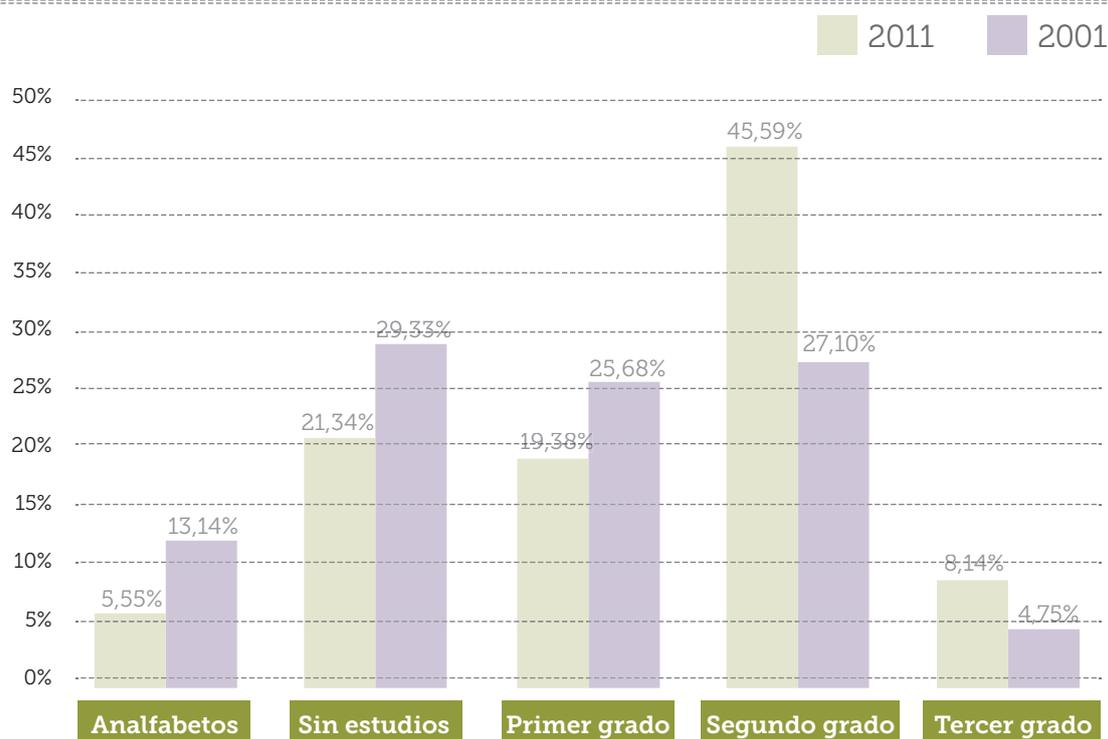
”

Gráfico 5: Porcentaje de la población de 16 años o más por nivel formativo. Año 2011, comparativa zona de Poniente Granadino y provincia.



Fuente: Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE). Elaboración propia.

Gráfico 6: Evolución de la población de 16 años o más por nivel formativo en el periodo 2001-2011. Zona del Poniente Granadino.



Fuente: Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE). Elaboración propia.

Analfabetos: no son capaces de leer ni escribir; **Sin estudios:** En este apartado se incluye a las personas que han asistido menos de cinco años a la escuela (sin considerar los años de preescolar o de educación infantil) y no son analfabetas; **Primer grado:** Recoge los estudios que, generalmente, se inician a los cinco o seis años y finalizan a los once o doce años (EGB o Primaria); **Segundo Grado:** Proporciona una formación de carácter general a las personas cuya edad normalmente está comprendida entre los 11 y 15 años, en los sistemas antiguo y actual, (Bachillerato, E.S.O., FP1 y Grado Medio); **Tercer Grado:** incluye estudios desde los 16 años en adelante tanto se sistema antiguo como en el actual (FP2, Grado Superior, Diplomados, Licenciados, Graduados, Doctorados).

Definiciones establecidas por el Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE)

Tabla 10: Estructura de la población de 16 años o más por nivel formativo. Municipios de la zona del Poniente Granadino. Año 2011.

	Analfabetos	Sin estudios	Primer grado	Segundo grado	Tercer grado	Total
Algarinejo	8,40%	33,96%	15,67%	34,14%	7,84%	100%
Huétor Tájar	4,33%	19,26%	21,39%	47,90%	7,13%	100%
Íllora	7,86%	20,36%	23,47%	42,36%	5,94%	100%
Loja	4,89%	18,70%	18,75%	46,93%	10,73%	100%
Moclín	4,85%	19,14%	19,42%	51,32%	5,27%	100%
Montefrío	4,39%	30,31%	13,46%	42,67%	9,17%	100%
Moraleda de Zafayona	6,88%	17,10%	24,91%	47,58%	3,53%	100%
Salar	6,25%	25,22%	9,15%	52,23%	7,14%	100%
Villanueva Mesía	1,73%	22,77%	21,33%	44,09%	10,09%	100%
Zagra	9,70%	23,03%	22,42%	37,58%	7,27%	100%

Fuente: Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE). Elaboración propia.

Analfabetos: no son capaces de leer ni escribir; **Sin estudios:** En este apartado se incluye a las personas que han asistido menos de cinco años a la escuela (sin considerar los años de preescolar o de educación infantil) y no son analfabetas; **Primer grado:** Recoge los estudios que, generalmente, se inician a los cinco o seis años y finalizan a los once o doce años (EGB o Primaria); **Segundo Grado:** Proporciona una formación de carácter general a las personas cuya edad normalmente está comprendida entre los 11 y 15 años, en los sistemas antiguo y actual, (Bachillerato, E.S.O., FP1 y Grado Medio); **Tercer Grado:** incluye estudios desde los 16 años en adelante tanto se sistema antiguo como en el actual (FP2, Grado Superior, Diplomados, Licenciados, Graduados, Doctorados).

Definiciones establecidas por el Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE)

Contextualización socioeconómica del Poniente Granadino

4.3 | Análisis del mercado de trabajo

El análisis de las variables incluidas en este apartado pretende cubrir dos objetivos: en primer lugar, debe ayudar a detectar perfiles de población en riesgo o situación de exclusión laboral, mediante la sobrerrepresentación de los mismos en las cifras de desempleo. Y, en segundo lugar, se detectarán tendencias de contratación en lo que respecta a sectores u ocupaciones.

El primer objetivo se ha cubierto analizando los datos referidos al número de personas en desempleo, tomando como referencia variables de cruce (sexo, edad y nivel formativo) se señalarán perfiles de población en los que el desempleo es más intenso.

El segundo objetivo ha requerido un análisis de los contratos por áreas de ocupación, destacando aquellas en las que se concentran las nuevas contrataciones.

En la zona del Poniente Granadino se ha incrementado el número de contratos a lo largo de los años analizados, especialmente en 2013 con un crecimiento del 16,4% en términos interanuales; mientras que, en el conjunto de la provincia de Granada, el último año de estudio ha mostrado una evolución menos favorable creciendo un 11% en términos interanuales. Considerando el género, la población masculina de la zona del Poniente Granadino

muestra un mayor número de contrataciones en la mayoría de los sectores económicos, excepto en el sector terciario. En el conjunto de Granada, la población masculina refleja una mayor contratación que la población femenina, con un peso del 57% del total de contratos realizados. De la misma forma, hemos podido constatar una notable diferenciación en el número de contratos realizados en el ámbito agrario, en favor de la población masculina con un peso del 68,72% del total de contratos generados en este sector, siendo dicha actividad económica el principal generador de contratación en la zona del Poniente Granadino. Sin embargo, en la provincia de Granada, el principal sector creador de contrataciones es el sector terciario, que proporciona mayor número de contratos para la población femenina.

La primera variable analizada hace referencia a los contratos por sector de actividad y sexo. Como variable de cruce se ha incluido la división según el sexo, a fin de poder establecer tendencias relacionadas con el género.

El objetivo de esta variable no es analizar lo acaecido años atrás, sino conocer una realidad cercana, pues se entiende que en el efecto de la crisis económica ha generado una situación disruptiva que ha dado lugar a un nuevo contexto en el mercado de trabajo.

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Se toma pues, como referencia el periodo 2011-2013, último año cerrado para el que se dispone de datos. Para señalar que sectores de actividad están generando contrataciones actualmente. Los datos

expuestos de la zona de Poniente Granadino se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipios, zona y provincia.

Tabla 11: Número de contrataciones desarrolladas en la zona del Poniente durante los años 2011, 2012 y 2013. Desagregación por sector y sexo.

Año	Agricultura y Pesca			Industria			Construcción		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
2011	24.430	15.553	39.983	711	303	1.014	2.671	1.353	4.024
2012	25.836	15.918	41.754	581	225	806	2.081	1.074	3.155
2013	32.343	14.723	47.066	684	223	907	2.539	1.258	3.797

Año	Servicios			No especificado			TOTAL		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
2011	2.876	4.113	6.989	0	0	0	30.688	21.322	52.010
2012	2.897	3.979	6.876	0	0	0	31.395	21.196	52.591
2013	4.404	5.021	9.425	0	0	0	39.970	21.225	61.195

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación y Empleo de la Junta de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 12: Número de contrataciones desarrolladas en la provincia de Granada durante los años 2011, 2012 y 2013. Desagregación por sector y sexo.

Año	Agricultura y Pesca			Industria			Construcción		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
2011	68.285	55.216	123.501	9.504	3.044	12.548	32.264	8.024	40.288
2012	70.301	56.894	127.195	8.186	2.608	10.794	26.609	6.853	33.462
2013	87.996	53.816	141.812	9.651	3.075	12.726	29.992	7.320	37.312

Año	Servicios			No especificado			TOTAL		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
2011	84.090	98.502	182.592	0	0	0	194.143	164.786	358.929
2012	87.068	97.480	184.548	0	0	0	192.164	163.835	355.999
2013	97.910	105.591	203.501	0	0	0	225.549	169.802	395.351

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación y Empleo de la Junta de Andalucía. Elaboración propia.

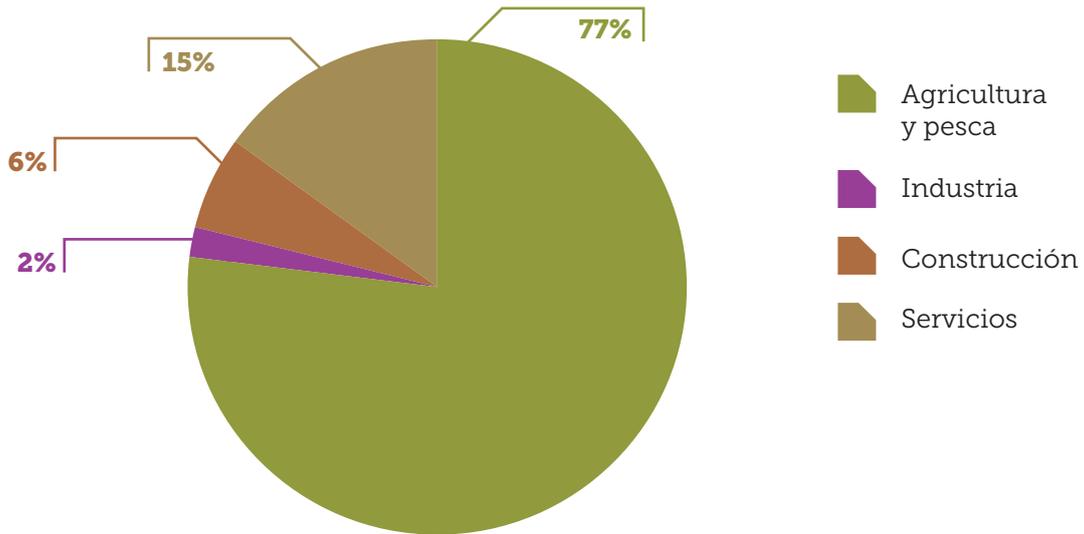
Tabla 13. Variación porcentual interanual en el número de contratos por sector de actividad en la provincia de Granada y en la zona del Poniente Granadino.

Poniente	2012	2013	Granada	2012	2013
Agricultura y Pesca	4,4%	12,7%	Agricultura y Pesca	3,0%	11,5%
Industria	-20,5%	12,5%	Industria	-14,0%	17,9%
Construcción	-21,6%	20,3%	Construcción	-16,9%	11,5%
Servicios	-1,6%	37,1%	Servicios	1,1%	10,3%
TOTAL	1,1%	16,4%	TOTAL	-0,8%	11,0%

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación y Empleo de la Junta de Andalucía. Elaboración propia.

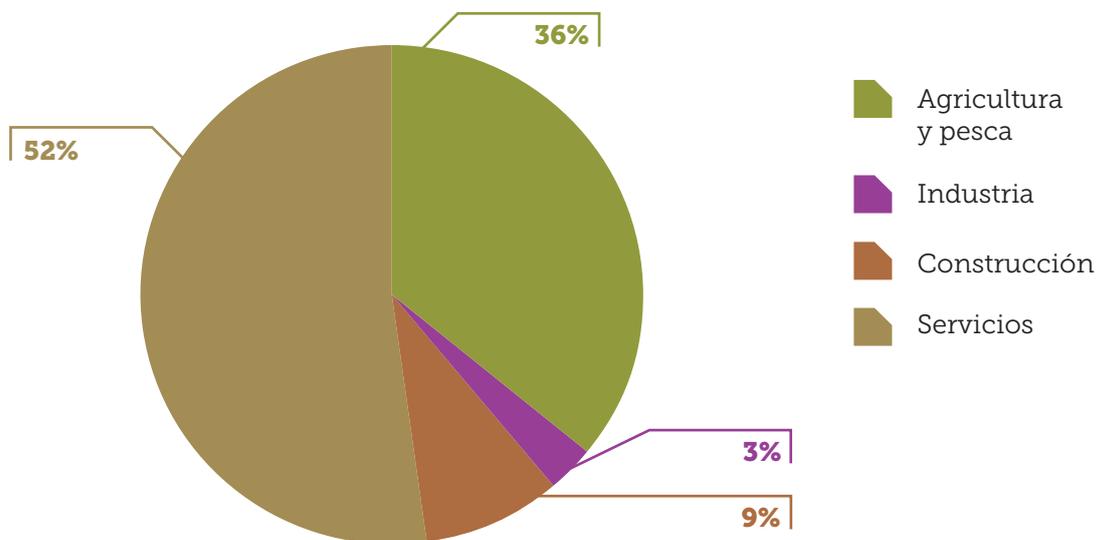
El sector de actividad más relevante en lo referente a número de contratos durante 2013 en la zona del Poniente Granadino es la actividad agraria que tiene un peso del 77% del total de contratos realizados. No obstante, en el conjunto de la provincia de Granada, los servicios generan el mayor número de contratos realizados del conjunto de actividades económicas, representando el 52% del total.

Gráfico 7. Contratos realizados por sectores de actividad durante el año 2013 en la zona Poniente Granadino.



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

Gráfico 8. Contratos realizados por sectores de actividad durante el año 2013 en la provincia de Granada.



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

En las siguientes tablas se muestra un análisis detallado a nivel de municipios, por un lado, el número de contratos realizados por cada sector económico y, por otro lado, el porcentaje de estos mismos durante el año 2013.

Tabla 14. Número de contratos realizados según el sector de actividad durante el año 2013, detalle municipal.

	Agricultura y Pesca	Industria	Construcción	Servicios	Total
Algarinejo	2.489	22	346	206	3.063
Huétor Tájar	5.898	274	686	1.250	8.108
Íllora	7.692	82	450	1.139	9.363
Loja	14.110	377	673	4.301	19.461
Moclín	2.625	21	100	860	3.606
Montefrío	7.668	38	590	545	8.841
Moraleda de Zafayona	1.327	30	676	288	2.321
Salar	2.612	26	47	555	3.240
Villanueva Mesía	1.182	36	219	147	1.584
Zagra	1.463	1	10	134	1.608

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

Tabla 15. Porcentaje de contratos realizados según el sector de actividad durante el año 2013, detalle municipal.

	Agricultura y Pesca	Industria	Construcción	Servicios	Total
Algarinejo	81,26%	0,72%	11,30%	6,73%	100,00%
Huétor Tájar	72,74%	3,38%	8,46%	15,42%	100,00%
Íllora	82,15%	0,88%	4,81%	12,16%	100,00%
Loja	72,50%	1,94%	3,46%	22,10%	100,00%
Moclín	72,80%	0,58%	2,77%	23,85%	100,00%
Montefrío	86,73%	0,43%	6,67%	6,16%	100,00%
Moraleda de Zafayona	57,17%	1,29%	29,13%	12,41%	100,00%
Salar	80,62%	0,80%	1,45%	17,13%	100,00%
Villanueva Mesía	74,62%	2,27%	13,83%	9,28%	100,00%
Zagra	90,98%	0,06%	0,62%	8,33%	100,00%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

Otro nivel de análisis nos ha permitido valorar la situación de la población desempleada de la zona del Poniente Granadino y comparar su evolución con el conjunto de la provincia de Granada. Para este análisis se han incluido como variables de cruce el sexo, a fin de establecer tendencias relacionados con el género; la edad, permitiendo analizar aquellos tramos de edad que sufren mayor desempleo; y el nivel de estudios, aportando información sobre el nivel de cualificación de la población desempleada.

El propósito de esta variable es analizar cómo ha afectado la crisis económica actual en la población activa que se encuentra en situación de desempleo, por ello, se ha considerado el periodo 2011-2013, último año del que se disponen de datos.

La población en situación de desempleo en la zona del Poniente Granadino está formada mayoritariamente por personas con una edad comprendida entre los 30 y 44 años, mostrando una evolución creciente en los años de estudio; comportamiento similar muestra la población desempleada en la provincia de Granada. Desagregando según el sexo se aprecian diferencias en la zona del Poniente, así la población masculina que muestra un mayor desempleo son los varones con edades entre los 45 y 64 años; mientras que en el caso de la población femenina, este indicador se situaría en un intervalo de entre los 30 y 44 años. En el conjunto de la provincia de Granada la población desempleada ha mostrado un comportamiento similar en 2013, y es la población masculina de 45 a 64 años y la población femenina de 30 a 44 años quienes deben realizar un mayor esfuerzo a la hora de buscar empleo.

Tabla 16. Personas desempleadas según edad y sexo. Años 2011, 2012 y 2013. Zona del Poniente Granadino.

	HOMBRES				MUJERES				AMBOS SEXOS			
	EDAD											
	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL
2011	713	1.083	967	2.763	677	749	406	1.832	1.391	1.833	1.370	4.594
2012	742	1.173	1.140	3.055	808	847	467	2.122	1.550	2.020	1.606	5.176
2013	702	1.119	1.204	3.025	804	866	567	2.237	1.505	1.985	1.770	5.260

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 17. Personas desempleadas según edad y sexo. Años 2011, 2012 y 2013. Provincia de Granada.

	HOMBRES				MUJERES				AMBOS SEXOS			
	EDAD											
	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL
2011	8465	13352	11112	32947	7649	12470	7381	27501	16114	25828	18490	60452
2012	8985	14851	13469	37319	8613	14092	9049	31771	17601	28951	22532	69093
2013	8277	14276	14657	37218	8378	14520	10246	33150	16660	28793	24918	70361

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).



La proporción de personas desempleadas en la zona del Poniente Granadino respecto a la población potencialmente activa (personas que tienen la posibilidad de formar parte del mercado de trabajo con edades comprendidas entre los 16 y 64 años) se ha incrementado en los últimos tres años un 1,77%, especialmente la población desempleada comprendida entre los 45 y 64 años; similar comportamiento se ha registrado en el conjunto de la provincia de Granada.

Tabla 18. Ratio entre el número de personas desempleadas por edad y sexo y la población potencialmente activa por rango de edad y sexo. Años 2011, 2012 y 2013. Zona del Poniente Granadino..

	HOMBRES				MUJERES				AMBOS SEXOS			
	EDAD											
	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL
2011	10,88%	14,21%	11,87%	12,38%	10,83%	10,77%	5,36%	8,82%	10,86%	12,57%	8,72%	10,66%
2012	11,59%	15,89%	13,68%	13,81%	13,28%	12,47%	6,05%	10,30%	12,41%	14,25%	10,00%	12,12%
2013	11,17%	15,57%	14,18%	13,77%	13,47%	13,13%	7,27%	10,98%	12,28%	14,40%	10,86%	12,43%
VAR 11/13	0,29%	1,35%	2,31%	1,39%	2,63%	2,36%	1,91%	2,17%	1,42%	1,83%	2,15%	1,77%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 19. Ratio entre el número de personas desempleadas por edad y sexo y la población potencialmente activa por rango de edad y sexo. Años 2011, 2012 y 2013. Provincia de Granada.

	HOMBRES				MUJERES				AMBOS SEXOS			
	EDAD											
	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL
2011	13,65%	16,58%	14,56%	15,06%	12,93%	16,73%	10,20%	13,34%	13,30%	16,66%	12,43%	14,23%
2012	14,98%	18,63%	17,18%	17,11%	15,09%	19,04%	12,16%	15,46%	15,04%	18,83%	14,75%	16,31%
2013	14,23%	18,27%	18,29%	17,19%	15,15%	19,90%	13,46%	16,22%	14,68%	19,05%	15,95%	16,72%
VAR 11/13	0,58%	1,68%	3,72%	2,14%	2,22%	3,17%	3,27%	2,88%	1,38%	2,40%	3,51%	2,49%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).



A continuación se muestra, la información detallada a nivel de municipios sobre el porcentaje de personas en situación de desempleo con respecto al total municipal, según sexo y edad para el año 2013.

Tabla 20. Porcentaje de personas desempleadas con respecto al total municipal, según sexo y edad. Año 2013.
Municipios de la zona del Poniente Granadino.

	HOMBRES				MUJERES				AMBOS SEXOS			
	EDAD											
	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL
Algarinejo	11	21	27	59	17	13	4	34	28	35	32	95
	18,64%	35,59%	45,76%	100,00%	50,00%	38,24%	11,76%	100,00%	29,47%	36,84%	33,68%	100,00%
Huétor Tájar	113	215	194	522	119	148	75	342	232	363	269	864
	21,65%	41,19%	37,16%	100,00%	34,80%	43,27%	21,93%	100,00%	26,85%	42,01%	31,13%	100,00%
Íllora	111	170	215	496	121	111	81	313	232	281	296	809
	22,38%	34,27%	43,35%	100,00%	38,66%	35,46%	25,88%	100,00%	28,68%	34,73%	36,59%	100,00%
Loja	288	411	420	1.119	324	400	292	1.016	612	811	712	2.135
	25,74%	36,73%	37,53%	100,00%	31,89%	39,37%	28,74%	100,00%	28,67%	37,99%	33,35%	100,00%
Moclin	43	65	102	210	57	37	23	117	100	102	125	327
	20,48%	30,95%	48,57%	100,00%	48,72%	31,62%	19,66%	100,00%	30,58%	31,19%	38,23%	100,00%
Montefrío	38	71	73	182	60	56	34	150	97	127	107	331
	20,88%	39,01%	40,11%	100,00%	40,00%	37,33%	22,67%	100,00%	29,31%	38,37%	32,33%	100,00%
Moraleda de Zafayona	37	67	73	177	47	45	26	118	83	112	99	294
	20,90%	37,85%	41,24%	100,00%	39,83%	38,14%	22,03%	100,00%	28,23%	38,10%	33,67%	100,00%
Salar	37	60	57	154	25	29	15	69	62	88	71	221
	24,03%	38,96%	37,01%	100,00%	36,23%	42,03%	21,74%	100,00%	28,05%	39,82%	32,13%	100,00%
Villanueva Mesía	19	32	34	85	28	19	8	55	47	51	42	140
	22,35%	37,65%	40,00%	100,00%	50,91%	34,55%	14,55%	100,00%	33,57%	36,43%	30,00%	100,00%
Zagra	5	7	9	21	6	8	9	23	12	15	17	44
	23,81%	33,33%	42,86%	100,00%	26,09%	34,78%	39,13%	100,00%	27,27%	34,09%	38,64%	100,00%
Zona	702	1.119	1.204	3.025	804	866	567	2.237	1.505	1.985	1.770	5.260
	23,21%	36,99%	39,80%	100,00%	35,94%	38,71%	25,35%	100,00%	28,61%	37,74%	33,65%	100,00%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.
Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE)

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Otro indicativo relevante en el análisis de la población desempleada es el nivel de estudios alcanzado, ya que nos permite obtener información detallada sobre la cualificación de dicha población. En la zona del Poniente Granadino, la población en situación de desempleo se caracteriza por ser mayoritariamente personas que han finalizado los estudios secundarios, situándose en un 68,79% del total de personas desempleadas; tendencia similar a la registrada en el conjunto de la provincia de Granada, donde la población desempleada que ha finalizado los estudios secundarios tienen un peso del 71,60%.

Desagregando por sexo, en la zona del Poniente Granadino se observa un elevado porcentaje de población desempleada cuyo nivel de estudios terminados son los estudios secundarios para ambos géneros; sin embargo, el segundo grupo más

afectado por la situación de desempleo muestra diferencias, siendo y es en el caso de los hombres aquellos que son analfabetos y sin estudios, mientras que en lo referente a las mujeres son aquellas que han finalizado los estudios postsecundarios. En la provincia de Granada se presenta una situación similar al analizar la población desempleada según el nivel de estudios terminados y el sexo.



...en la zona del Poniente Granadino se observa un elevado porcentaje de población desempleada cuyo nivel de estudios terminados son los estudios secundarios ”

Tabla 21. Número de personas en situación de desempleo según el nivel de estudios terminados. Años 2011, 2012 y 2013. Zona del Poniente Granadino.

Años	HOMBRES					MUJERES					AMBOS SEXOS				
	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL
2013	453	192	2.194	189	3.028	266	127	1.425	419	2.237	719	316	3.617	606	5.258
2012	460	199	2.221	178	3.058	239	119	1.366	402	2.126	699	315	3.586	579	5.179
2011	454	181	1.983	142	2.760	228	108	1.192	301	1.829	682	289	3.177	444	4.592

A.-S.E. >>> Analfabetos y sin estudios E. P. >>> Estudios Primarios E. S. >>> Estudios secundarios E. P. >>> Estudios postsecundarios

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 22. Número de personas en situación de desempleo por nivel de estudios alcanzados. Año 2011, 2012 y 2013. Provincia de Granada.

Años	HOMBRES					MUJERES					AMBOS SEXOS				
	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL
2013	4.114	1.938	27.994	3.151	37.197	2.840	1.485	22.381	6.440	33.146	6.963	3.429	50.375	9.590	70.357
2012	4.271	1.944	28.118	2.972	37.305	2.815	1.454	21.503	5.992	31.764	7.087	3.402	49.621	8.975	69.085
2011	4.098	1.733	24.709	2.378	32.918	2.540	1.274	18.888	4.781	27.483	6.645	3.011	43.605	7.169	60.430

A.-S.E. >>> Analfabetos y sin estudios E. P. >>> Estudios Primarios E. S. >>> Estudios secundarios E. P. >>> Estudios postsecundarios

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).



Tabla 23. Porcentaje de personas desempleadas según el nivel de estudios terminados y sexo, con respecto al total. Años 2011, 2012 y 2013. Zona del Poniente Granadino.

Años	HOMBRES					MUJERES					AMBOS SEXOS				
	NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS														
	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL
2013	14,96%	6,34%	72,46%	6,24%	100,00%	11,89%	5,68%	63,70%	18,73%	100,00%	13,67%	6,01%	68,79%	11,53%	100,00%
2012	15,04%	6,51%	72,63%	5,82%	100,00%	11,24%	5,60%	64,25%	18,91%	100,00%	13,50%	6,08%	69,24%	11,18%	100,00%
2011	16,45%	6,56%	71,85%	5,14%	100,00%	12,47%	5,90%	65,17%	16,46%	100,00%	14,85%	6,29%	69,19%	9,67%	100,00%

A.-S.E. >>> Analfabetos y sin estudios E. P. >>> Estudios Primarios E. S. >>> Estudios secundarios E. P. >>> Estudios postsecundarios

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 24. Porcentaje de personas desempleadas según el nivel de estudios terminados y sexo, con respecto al total. Años 2011, 2012 y 2013. Provincia de Granada.

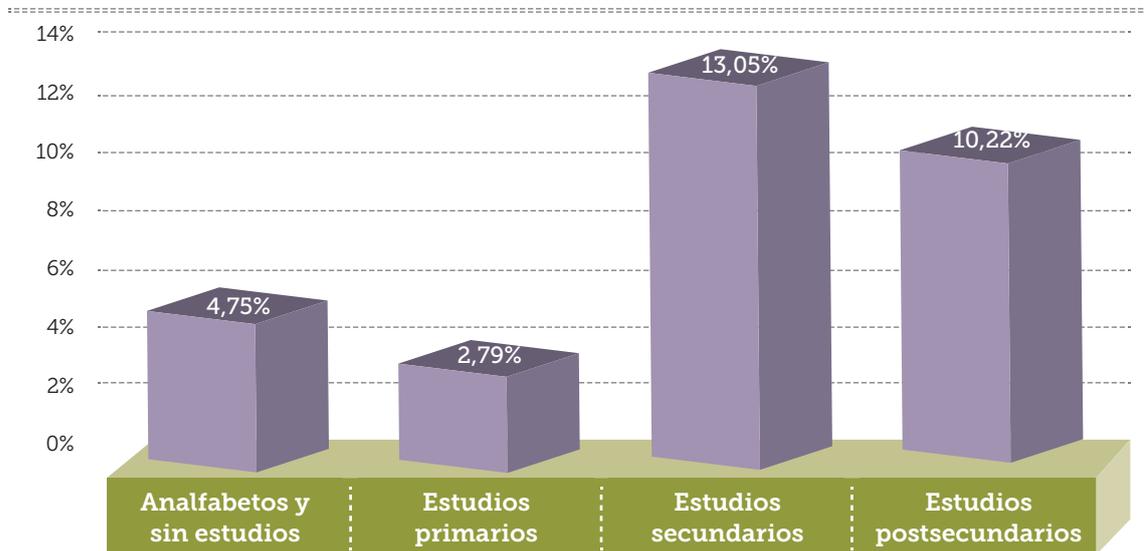
Años	HOMBRES					MUJERES					AMBOS SEXOS				
	NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS														
	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL
2013	11,06%	5,21%	75,26%	8,47%	100,00%	8,57%	4,48%	67,52%	19,43%	100,00%	9,90%	4,87%	71,60%	13,63%	100,00%
2012	11,45%	5,21%	75,37%	7,97%	100,00%	8,86%	4,58%	67,70%	18,86%	100,00%	10,26%	4,92%	71,83%	12,99%	100,00%
2011	12,45%	5,26%	75,06%	7,22%	100,00%	9,24%	4,64%	68,73%	17,40%	100,00%	11,00%	4,98%	72,16%	11,86%	100,00%

A.-S.E. >>> Analfabetos y sin estudios E. P. >>> Estudios Primarios E. S. >>> Estudios secundarios E. P. >>> Estudios postsecundarios

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

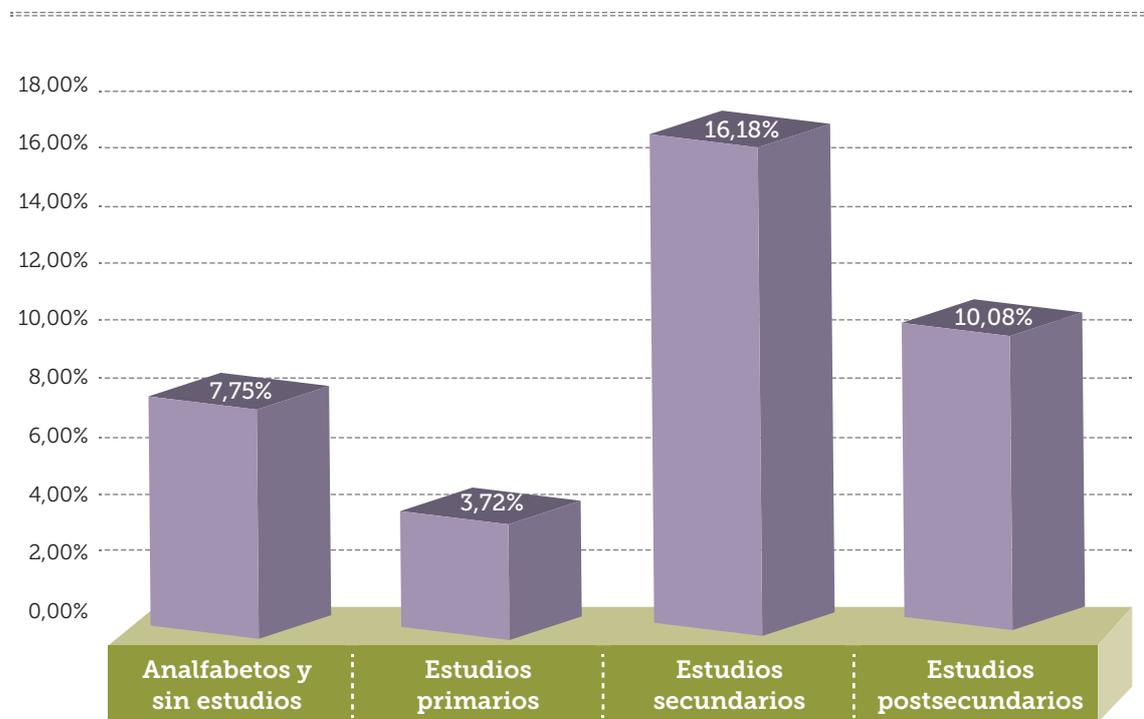
A continuación, los siguientes gráficos compararán la proporción entre el número de personas desempleadas y el nivel de estudios que poseen (zona del Poniente Granadino y Provincia). En la zona del Poniente Granadino, el grupo de personas con 16 o más años que pertenecen al apartado de “estudios secundarios”, un 13,05% se encuentra en situación de desempleo. En el caso de la provincia de Granada, un 3% más de personas han finalizado los estudios secundarios, con 16,18%.

Gráfico 9. Porcentaje de personas desempleadas según su nivel de estudios finalizados respecto al total poblacional. Año 2013. Zona del Poniente Granadino.



Fuente: Servicio Andaluz de Empleo. Elaboración propia.

Gráfico 10. Proporción entre el número de personas desempleadas y el conjunto de personas de 16 años o más según el nivel de estudios terminados. Año 2013. Provincia de Granada.



Fuente: Servicio Andaluz de Empleo. Elaboración propia.



En la siguiente tabla se compara las personas desempleadas según el nivel de estudios terminados respecto al total de personas desempleadas por municipios en la zona del Poniente Granadino para el año 2013.

Tabla 25. Personas desempleadas según el nivel de estudios finalizados, por municipio. Año 2013. Zona del Poniente Granadino.

Territorio	HOMBRES					MUJERES					AMBOS SEXOS				
	NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS														
	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P.	TOTAL
Algarinejo	5	4	47	5	60	3	0	22	10	35	8	4	68	14	94
	8,33%	6,67%	78,33%	8,33%	100,00%	8,57%	0,00%	62,86%	28,57%	100,00%	8,51%	4,26%	72,34%	14,89%	100,00%
Huétor Tájar	75	31	385	30	522	41	23	217	61	342	117	54	602	91	864
	14,37%	5,94%	73,75%	5,75%	100,00%	11,99%	6,73%	63,45%	17,84%	100,00%	13,54%	6,25%	69,68%	10,53%	100,00%
Íllora	44	27	389	36	496	22	21	214	57	313	66	48	603	92	809
	8,87%	5,44%	78,43%	7,26%	100,00%	7,03%	6,71%	68,37%	18,21%	100,00%	8,16%	5,93%	74,54%	11,37%	100,00%
Loja	211	84	750	75	1.119	147	58	628	183	1.016	358	141	1.377	258	2.135
	18,86%	7,51%	67,02%	6,70%	100,00%	14,47%	5,71%	61,81%	18,01%	100,00%	16,77%	6,60%	64,50%	12,08%	100,00%
Moclín	19	5	175	12	211	5	2	80	30	117	24	7	255	42	327
	9,00%	2,37%	82,94%	5,69%	100,00%	4,27%	1,71%	68,38%	25,64%	100,00%	7,34%	2,14%	77,98%	12,84%	100,00%
Montefrío	35	13	118	16	182	20	9	83	39	150	55	21	200	55	332
	19,23%	7,14%	64,84%	8,79%	100,00%	13,33%	6,00%	55,33%	26,00%	100,00%	16,57%	6,33%	60,24%	16,57%	100,00%
Moraleda de Zafayona	21	13	140	3	177	14	6	84	14	118	35	18	224	17	294
	11,86%	7,34%	79,10%	1,69%	100,00%	11,86%	5,08%	71,19%	11,86%	100,00%	11,90%	6,12%	76,19%	5,78%	100,00%
Salar	25	9	112	8	154	8	6	39	14	68	33	15	151	22	222
	16,23%	5,84%	72,73%	5,19%	100,00%	11,76%	8,82%	57,35%	20,59%	100,00%	14,86%	6,76%	68,02%	9,91%	100,00%
Villanueva Mesía	14	6	62	3	85	3	1	43	7	55	17	7	106	10	139
	16,47%	7,06%	72,94%	3,53%	100,00%	5,45%	1,82%	78,18%	12,73%	100,00%	12,23%	5,04%	76,26%	7,19%	100,00%
Zagra	4	0	16	1	21	3	1	15	4	23	6	1	31	5	44
	19,05%	0,00%	76,19%	4,76%	100,00%	13,04%	4,35%	65,22%	17,39%	100,00%	13,64%	2,27%	70,45%	11,36%	100,00%
Zona	453	192	2194	189	3027	266	127	1425	419	2237	719	316	3617	606	5260
	14,97%	6,34%	72,48%	6,24%	100,00%	11,89%	5,68%	63,70%	18,73%	100,00%	13,67%	6,01%	68,76%	11,52%	100,00%

A.-S.E. >>> Analfabetos y sin estudios E. P. >>> Estudios Primarios E. S. >>> Estudios secundarios E. P. >>> Estudios postsecundarios

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Otro aspecto que contribuye a caracterizar a la población desempleada de la zona del Poniente Granadino como a la del conjunto de la provincia de Granada es el que se refiere a la estructura de la ocupación solicitada según las categorías establecidas por la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11). Para ello se tendrá en cuenta los datos referidos a los años 2011, año en que se modificó la CNO, 2012 y 2013, último año del que se disponen datos.

La población desempleada por grupo principal de ocupación solicitada en la zona del Poniente Granadino se concentra fundamentalmente en aquellos con “Ocupaciones elementales”, representando el 24,68% del total de personas en desempleo en 2013; seguidamente se sitúan los “Artesanos y personas trabajadoras cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)” alcanzando al 21,13% en

el último año de estudio. Asimismo, para la provincia de Granada se observa un comportamiento similar, siendo la principal ocupación solicitada las “Ocupaciones elementales” constituyendo el 26,91% del total del número de personas sin empleo. Por otro lado, en las dos zonas de estudio se refleja un menor interés de la población desempleada por ocupar puestos referidos a “directores y gerentes” así como a “ocupaciones militares”, al ser los menos solicitados.

“

La población desempleada por grupo principal de ocupación solicitada se concentra fundamentalmente en aquellos con “Ocupaciones elementales”

”

Tabla 26. Número de personas en desempleo según el grupo principal de ocupación demandado. Años 2011, 2012 y 2013. Zona del Poniente Granadino.

	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	TOTAL
2011	13	210	223	324	856	529	1.042	344	1.048	2	4.591
2012	17	261	226	370	963	532	1.163	404	1.237	1	5.176
2013	15	268	228	386	999	547	1.112	408	1.299	1	5.263

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 27. Número de personas en desempleo según el grupo principal de ocupación demandado. Años 2011, 2012 y 2013. Provincia de Granada.

	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	TOTAL
2011	219	3.680	3.706	5.291	13.569	2.635	12.441	3.444	15.389	52	60.42
2012	217	4.212	3.973	5.993	15.115	2.621	13.976	4.143	18.735	53	69.03
2013	243	4.512	4.112	6.148	15.933	2.702	13.573	4.133	18.929	47	70.33

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).



Tabla 28. Porcentaje de personas en desempleo según el grupo principal de ocupación. Años 2011, 2012 y 2013. Zona del Poniente Granadino.

	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	TOTAL
2011	0,28%	4,57%	4,86%	7,06%	18,65%	11,52%	22,70%	7,49%	22,83%	0,04%	100,00%
2012	0,33%	5,04%	4,37%	7,15%	18,61%	10,28%	22,47%	7,81%	23,90%	0,06%	100,00%
2013	0,29%	5,09%	4,33%	7,33%	18,98%	10,39%	21,13%	7,75%	24,68%	0,02%	100,00%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 29. Porcentaje de personas en desempleo según el grupo principal de ocupación demandado. Provincia de Granada.

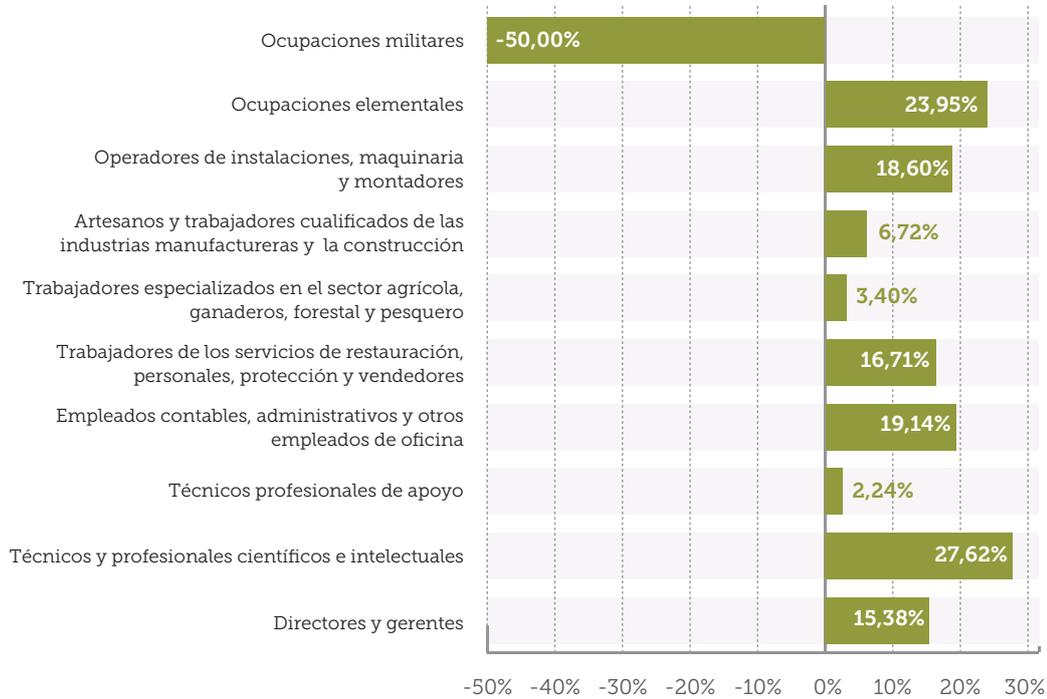
	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	TOTAL
2011	0,36%	6,09%	6,13%	8,76%	22,46%	4,36%	20,59%	5,70%	25,47%	0,09%	100,00%
2012	0,31%	6,10%	5,75%	8,68%	21,89%	3,80%	20,24%	6,00%	27,14%	0,08%	100,00%
2013	0,35%	6,42%	5,85%	8,74%	22,65%	3,84%	19,30%	5,88%	26,91%	0,07%	100,00%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Los siguientes gráficos muestran cómo ha evolucionado el número de personas desempleadas respecto al grupo principal de ocupación solicitado en el periodo 2011-2013. En la zona del Poniente Granadino ha aumentado el peso de la población en situación de desempleo por grupo principal de ocupación solicitado como “Técnicos y profesionales, científicos e intelectuales” en un 27,62%. Por otro lado, la principal ocupación solicitada por la población desempleada, “Ocupacio-

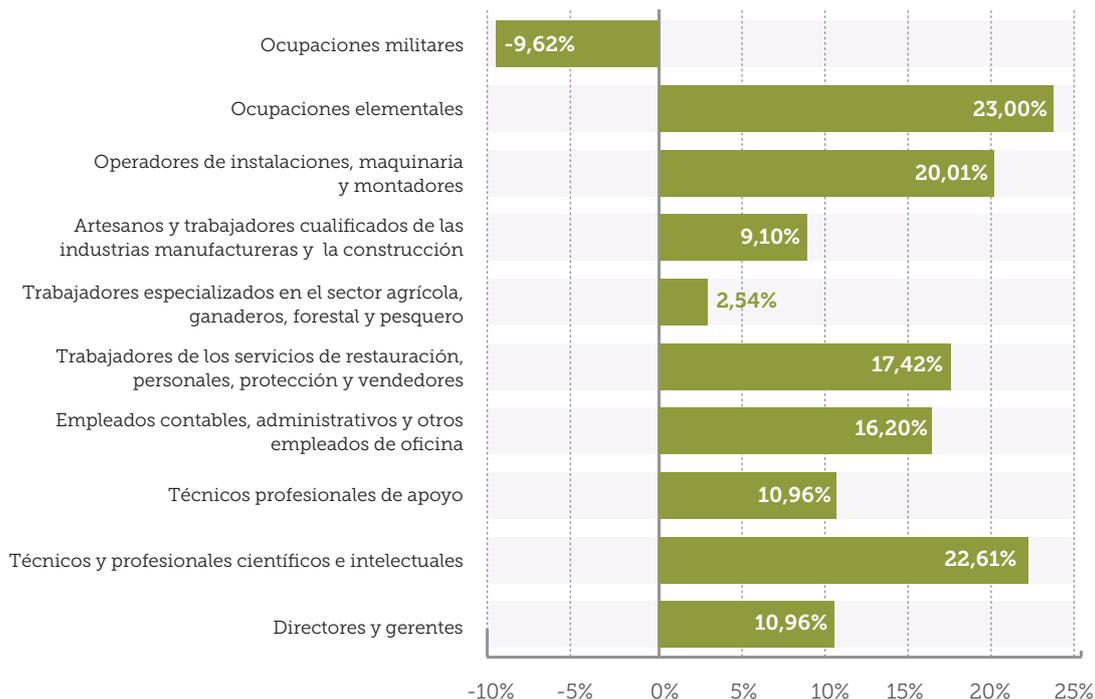
nes elementales”, ha experimentado un crecimiento del 23,95% en términos bianuales. En lo referente a la provincia de Granada la población desempleada por grupo principal de ocupación solicitada se ha incrementado un 23% en el caso de “Ocupaciones elementales”, seguidamente se situaría “Técnicos y profesionales científicos e intelectuales” con un crecimiento del 22,61%; mostrándose una significativa tendencia hacia ocupaciones con más alto contenido tecnológico.

Gráfico 11. Tasa de variación en el número de personas desempleadas según el grupo principal de ocupación demandado. Años 2011-2013. Zona Poniente Granadino.



Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE)

Gráfico 12. Tasa de variación en el número de personas desempleadas según el grupo principal de ocupación demandado. Años 2011-2013. Provincia de Granada.



Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE)

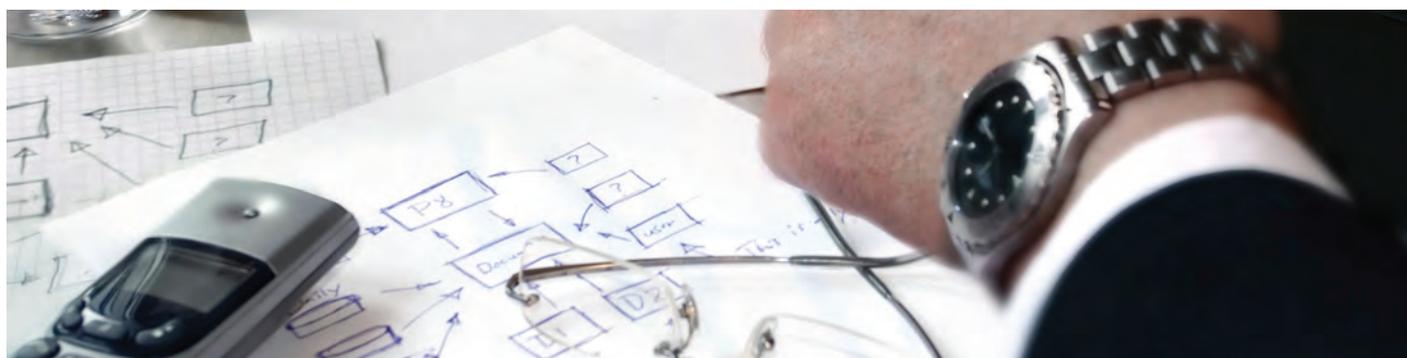
La tabla que se muestra a continuación refleja el peso de la población en situación de desempleo en función del grupo principal de ocupación so-

licitado desagregado por municipios de la zona del Poniente Granadino, así como el conjunto de la zona para el año 2013.

Tabla 30. Personas en desempleo según el grupo principal de ocupación demandado. Año 2013. Municipios de la zona del Poniente Granadino.

	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos, profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	TOTAL
Algarinejo	-	12	5	4	23	10	19	6	15	1	95
	-	12,63%	5,26%	4,21%	24,21%	10,53%	20,00%	6,32%	15,79%	1,05%	100,00%
Huétor Tájar	2	35	43	56	139	102	216	58	213	0	864
	0,23%	4,05%	4,98%	6,48%	16,09%	11,81%	25,00%	6,71%	24,65%	0,00%	100,00%
Íllora	1	37	39	59	133	152	171	50	168	-	810
	0,12%	4,57%	4,81%	7,28%	16,42%	18,77%	21,11%	6,17%	20,74%	-	100,00%
Loja	7	106	95	166	440	152	402	190	575	-	2133
	0,33%	4,97%	4,45%	7,78%	20,63%	7,13%	18,85%	8,91%	26,96%	-	100,00%
Moclín	-	25	14	25	59	11	83	21	90	-	328
	-	7,62%	4,27%	7,62%	17,99%	3,35%	25,30%	6,40%	27,44%	-	100,00%
Montefrío	4	34	9	27	72	50	58	12	66	-	332
	1,20%	10,24%	2,71%	8,13%	21,69%	15,06%	17,47%	3,61%	19,88%	-	100,00%
M. de Zafayona	-	6	13	22	64	28	60	26	76	-	295
	-	2,03%	4,41%	7,46%	21,69%	9,49%	20,34%	8,81%	25,76%	-	100,00%
Salar	1	7	4	16	32	21	62	19	59	-	221
	0,45%	3,17%	1,81%	7,24%	14,48%	9,50%	28,05%	8,60%	26,70%	-	100,00%
Villanueva Mesía	-	4	4	7	30	17	33	15	30	-	140
	-	2,86%	2,86%	5,00%	21,43%	12,14%	23,57%	10,71%	21,43%	-	100,00%
Zagra	-	2	2	4	7	4	8	11	7	0	45
	-	4,44%	4,44%	8,89%	15,56%	8,89%	17,78%	24,44%	15,56%	0,00%	100,00%
Zona	15	268	228	386	999	547	1112	408	1299	1	5263
	0,29%	5,09%	4,33%	7,33%	18,98%	10,39%	21,13%	7,75%	24,68%	0,02%	100,00%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).



Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Una nueva variable a analizar son las ocupaciones más demandadas por las empresas ubicadas en la zona del Poniente Granadino, permitiéndonos valorar la orientación en búsqueda de trabajo que debería llevar a cabo la población desempleada con el objetivo de lograr empleo en las empresas establecidas en su lugar de residencia. Las empresas existentes en los municipios de la zona del Poniente Granadino a la

hora de realizar nuevos contratos han realizado una mayor demanda de personas que estuvieran dispuestas a trabajar en ocupaciones relacionadas con la “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca” con un peso sobre el total de un 76,91%, sector fundamental para la economía de la zona; teniendo las demás ocupaciones un peso relativo poco significativo en la creación de empleo.

Tabla 31. Ocupaciones más demandadas por las empresas. Año 2013. Municipios de la zona de Poniente Granadino.

OCUPACIONES	2011	2012	2013
Actividades administrativas y servicios auxiliares	869	1.053	944
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	128	212	254
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	11	36	81
Actividades financieras y de seguros	35	30	16
Actividades inmobiliarias	9	5	4
Actividades profesionales, científicas y técnicas	98	123	179
Actividades sanitarias y de servicios sociales	573	405	394
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	3.150	2.780	3.163
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	39.983	41.754	47.066
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	827	820	927
Construcción	4.024	3.155	3.797
Educación	269	283	358
Hostelería	628	736	2.695
Industria manufacturera	858	721	797
Industrias extractivas	6	5	8
Información y comunicaciones	20	17	10
Otros servicios	63	50	70
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	145	49	68
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	5	31	34
Transporte y almacenamiento	309	326	330

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

Para finalizar este análisis del mercado de trabajo, describiremos las actividades económicas que han generado empleo en los municipios de la zona del Poniente Granadino en los últimos tres años.

Las actividades económicas que han generado más empleo son las “Ocupaciones elementales”, es decir, aquellas que dan posibilidad de incorporarse al mercado laboral a personas trabajadoras no cualificadas en servicios (excepto transportes) y peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes; activi-

dades que conforman esta ocupación según la CNO-11. Posteriormente, la ocupación más demandada es “Personas trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores”; lo cual permite concluir que la estructura productiva de este territorio se centra en el ámbito agrario y en los servicios.

Tabla 32. Actividades económicas que han generado empleo. Años 2011-2013. Municipios de zona del Poniente Granadino.

ACTIVIDADES	2011	2012	2013
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	2.222	1.788	2.046
Directores y gerentes	21	21	22
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	442	341	344
Ocupaciones elementales	37.527	39.639	49.229
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1.199	1.341	1.463
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	450	387	386
Técnicos; profesionales de apoyo	473	358	442
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	7.596	6.636	3.550
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	2.080	2.080	3.713

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

Conclusiones del análisis del mercado de trabajo: en la zona del Poniente Granadino la población desempleada mayoritaria se caracteriza por tener una edad comprendida entre 30 y 44 años, haber finalizado los estudios secundarios y cuya búsqueda de empleo se centra en “Ocupaciones elementales”.

Respecto a la ocupación demandada por las empresas ubicadas en la zona, éstas muestran un claro interés por la población desempleada que esté dispuesta a trabajar en ocupaciones relacionadas con la “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca”, ocupaciones que conforman la principal estructura productiva de la zona del Poniente Granadino. Por otro lado, la actividad económica que ha generado mayor empleo en el últi-

mo año está vinculada a las “Ocupaciones elementales”, actividad donde se incluyen a las personas trabajadoras no cualificadas en servicios (excepto transportes) y peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes.

Finalmente, podemos determinar que la oferta de empleo de la zona del Poniente Granadino se ha concentrado en el sector primario que tiene un elevado peso en el conjunto de su economía, debido principalmente a su situación geográfica y los recursos que posee la zona, por lo que las perspectivas laborales de la población desempleada se han centrado en dicha actividad, y es necesario potenciar actividades alternativas que generen un mayor valor añadido, como puede ser la agricultura ecológica.

5 | El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica del empresariado de la zona del Poniente Granadino.



Este apartado del estudio, se ha realizado una prospectiva sobre necesidades de formación en la zona del Poniente Granadino



En este apartado del estudio, se ha realizado una prospectiva sobre necesidades de formación en la zona del Poniente Granadino, de acuerdo a las singularidades de su tejido empresarial y la especialización productiva de los municipios que la integran.

La metodología aplicada para dar respuesta a este objetivo se basa principalmente en la obtención de información primaria, mediante la realización de una encuesta a la gerencia y las personas responsables de empresas de la zona, permitiendo un análisis en profundidad de diversos aspectos relacionados con el mercado de trabajo.

El panel de empresas participantes se ha obtenido a partir de un muestreo seleccionando las principales empresas de cada sector de actividad de la zona del Poniente Granadino, a las que se les ha presentado un cuestionario que fue cumplimentado en los meses de julio a septiembre de 2014.

Con el análisis expuesto se pretende dar respuesta a los siguientes objetivos:

- Identificar la estructura de las contrataciones realizadas en la zona, mediante su distribución según edad y sexo, y la incorporación de colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral, de acuerdo a las características que presentan las empresas encuestadas.
- Detectar las posibles necesidades de contratación de personas trabajadoras en el próximo año, por parte de las empresas de la zona, y los perfiles profesionales potencialmente requeridos, distinguiendo si se pueden encontrar en la zona o habría que atraerlos desde otras regiones.
- Determinar las necesidades de formación de los recursos humanos de la zona, en especial, los demandados por las empresas.
- Realizar una prospectiva de las actividades empresariales que requerirán empleo en los próximos años, así como del papel que desempeñarán los sectores tradicionales.

En resumen, este apartado del estudio de la zona del Poniente Granadino centra su atención en las opiniones emitidas por el sector empresarial, con el fin de adecuar la cualificación de las personas trabajadoras a las necesidades reales. Resulta necesario conocer las carencias actuales detectadas por las empresas y las ramas o sectores de actividad con mayor potencial de crecimiento, para poder plantear acciones que redunden en una mayor empleabilidad de los recursos humanos del territorio.

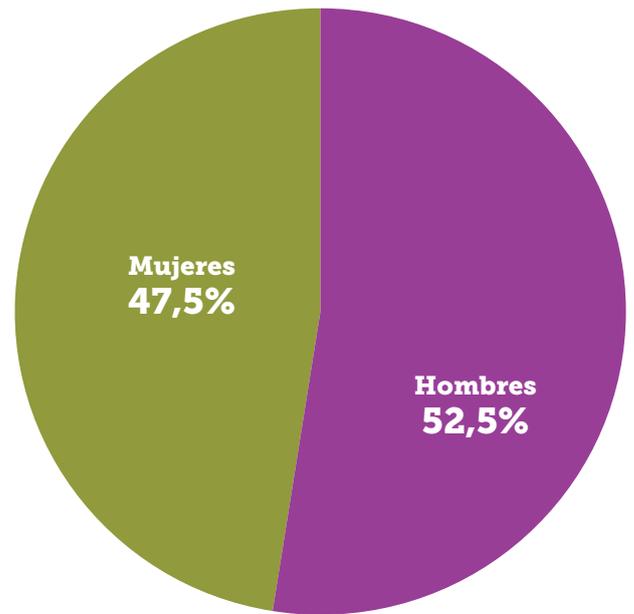
El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica del empresariado de la zona del Poniente Granadino

5.1 | Contrataciones y problemas en la localización de perfiles

Como paso previo a la identificación de los perfiles profesionales con mayor potencial de crecimiento en la zona del Poniente Granadino se llevará a cabo un análisis de la estructura actual de las personas empleadas, para determinar sus características según distintos parámetros sociodemográficos. El interés se centra en conocer si las empresas de esta zona de la provincia registran un equilibrio en la contratación de hombres y mujeres, cuáles son los segmentos de edad que concentran un mayor peso, así como las oportunidades que se brindan a dos colectivos tradicionalmente desfavorecidos en el mercado de trabajo, como son las personas inmigrantes y las que sufren algún tipo de discapacidad.

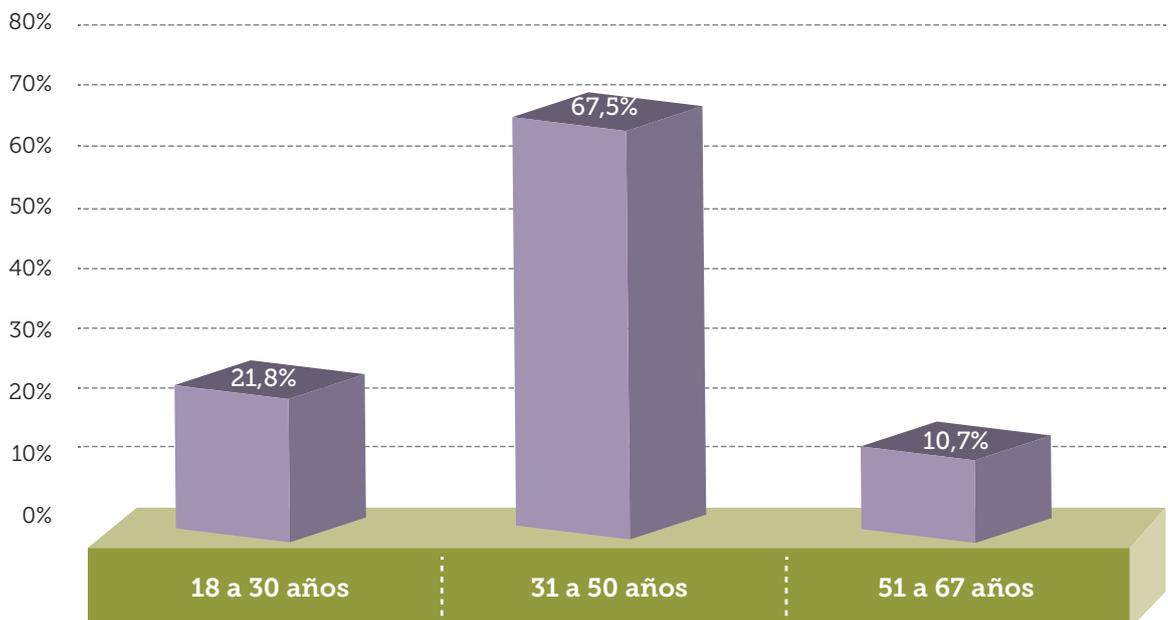
El análisis de personas contratadas actualmente por las empresas encuestadas de la zona del Poniente Granadino determina un ligero desequilibrio de género. El 52,5% de las personas trabajadoras son hombres, frente al 47,5% que representan las mujeres. Entre las

Gráfico 13: Perfil según sexo de las personas contratadas actualmente por las empresas encuestadas de la zona del Poniente Granadino



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Gráfico 14. Perfil según edad de las personas empleadas actualmente por las empresas encuestadas de la zona del Poniente Granadino



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

razones que motivan este hecho se encuentran los diferenciales entre las tasas de actividad masculinas y femeninas, si bien en contraste con otras regiones de la provincia en la del Poniente Granadino adquieren un mayor peso las actividades agroindustriales, que absorben una mayor proporción de mujeres para la recolección de la producción agraria y su envasado y transformación, provocando un reparto más equitativo del empleo entre sexos.

Otro aspecto de gran trascendencia social es el de la integración en el mercado de trabajo de los colectivos desfavorecidos, en especial la población con algún tipo de discapacidad y la población inmigrante. La investigación realizada a las empresas de la zona del Poniente Granadino ha determinado un índice muy bajo de inserción de ambos colectivos (discapacitados e inmigrantes).

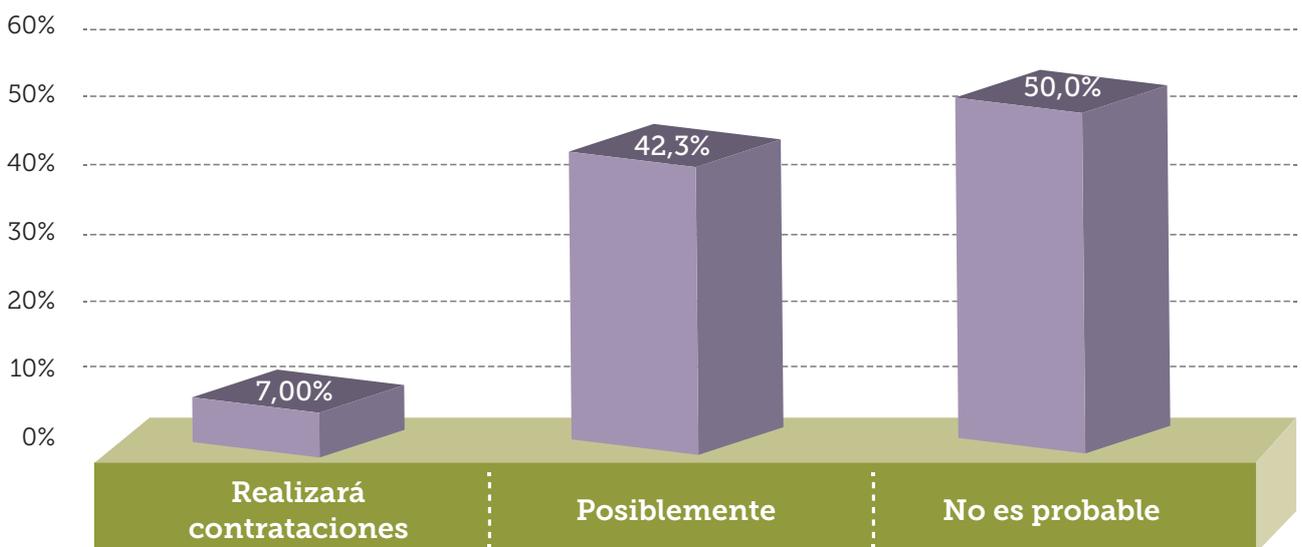
Es prioritaria la adopción de políticas activas que fomenten la contratación de estos colec-

tivos, unido a la creación de campañas de información y sensibilización del sector empresarial.

Por lo que respecta a otros colectivos en riesgo o situación de exclusión social y /o laboral, no se ha podido obtener datos debido a su complejidad.

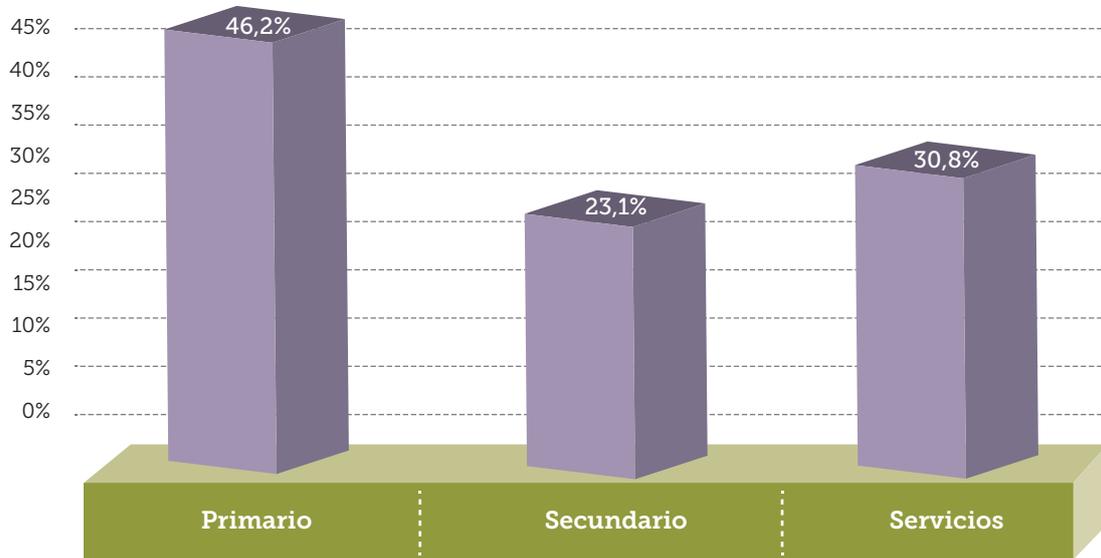
Las expectativas de las empresas de la zona del Poniente Granadino de realizar contrataciones en el próximo año no son muy favorables. El 50 % del sector empresarial consultado señala como improbable la posibilidad de crear nuevos empleos, posiblemente condicionado a la lenta recuperación de la actividad económica. El 42,3% restante señalan que posiblemente realicen contrataciones, en su mayoría ligadas a las actividades estacionales que se dan en esta zona, principalmente en el sector primario. Por último, un 7,7% de las personas encuestadas manifiestan con certeza que realizará contrataciones en el próximo año.

Gráfico 15. Posibilidad de realizar contrataciones en los próximos 12 meses, según las empresas encuestadas.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Gráfico 16. Porcentaje de empresas encuestadas con expectativas de realizar contrataciones en los próximos 12 meses, según el sector de actividad al que pertenecen de la zona del Poniente Granadino.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Los perfiles profesionales más demandados por las empresas, en caso de necesitar más personal, se encuadran en actividades de todos los sectores productivos, aunque son más frecuentes en el ámbito agrario y la industria de transformación agroalimentaria. Los perfiles con mayor demanda se corresponden con personal destinado a la manipulación y envasado de la producción agraria (espárragos, aceituna y otros productos hortícolas), así como personal de apoyo en almacén (carga y descarga). En el sector primario se demandan principalmente peones agrícolas para la recolección del espárrago o la aceituna. En servicios destacan profesiones li-

gadas al área de administración y ventas (personal administrativo, comerciales, personal de atención al público), a las actividades de hostelería “camareros”, así como a otros servicios (transportistas, limpieza, atención sociosanitaria).

En general, la demanda de perfiles profesionales en la zona Poniente Granadino se encuentra muy focalizada hacia trabajos que no requieren un nivel elevado de Formación Reglada. La mayoría de las necesidades se concentran en trabajos de media o baja cualificación donde la experiencia un factor fundamental requerido a las personas trabajadoras.

Gráfico 17. ¿Qué perfiles profesionales serían contratados en caso de realizar contrataciones en los próximos años? (según las empresas encuestadas en la zona del Poniente Granadino).



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

No se ha detectado en esta área especiales problemas para encontrar perfiles profesionales que se ajusten a las necesidades de las empresas. Sólo el 5,26% del sector empresarial consultado ha indicado que tienen dificultades para encontrar determinados perfiles, en su mayoría condicionados a la posesión de experiencia técnica para el desempeño de funciones.

Asimismo, se ha preguntado al sector empresarial si ha tenido que atraer personal externo de la zona del Poniente Granadino para ocupar determinados puestos. Los resultados revelan que el 92,3% no considera necesario importar mano de obra de fuera, al disponer esta zona de suficientes efectivos para ocupar los puestos de trabajo que se demandan de manera temporal o permanente.

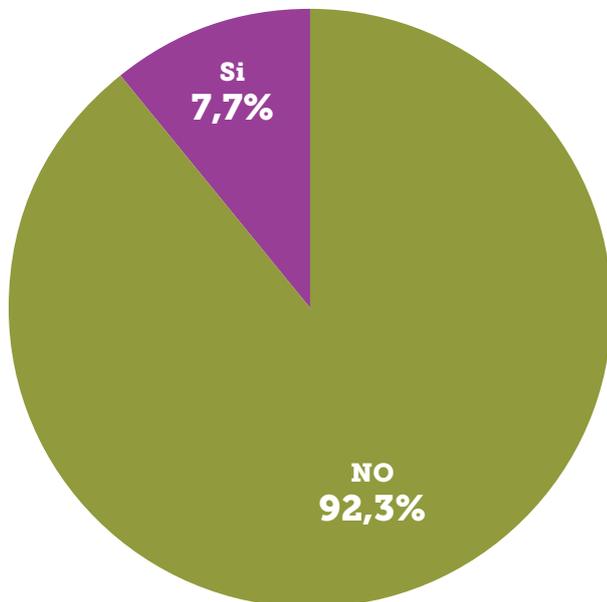
El 7,7% restante opina que sí sería necesario atraer personal de fuera de la zona, debido a que no en-

cuentran en ella determinadas personas trabajadoras con experiencia técnica y capacitación para las tareas encomendadas.

Una vez identificados los perfiles profesionales con mayor demanda por parte de las empresas de la zona del Poniente Granadino, así como aquellos que presentan limitaciones para encontrarse, se centrará el análisis en las necesidades de formación detectadas por el sector empresarial para mejorar la profesionalización del capital humano del lugar así como del personal empleado.

Los datos recabados en la encuesta determinan que las empresas aconsejan la realización de actividades formativas dirigidas de manera específica para las actividades predominantes en la zona (62,5%), así como actividades formativas transversales para todos los sectores (37,5%).

Gráfico 18. ¿Necesita atraer personal externo a la zona para ocupar determinados puestos? (según las empresas encuestadas en la zona del Poniente Granadino).



Perfiles profesionales requeridos

Personal técnico en el manejo de maquinaria

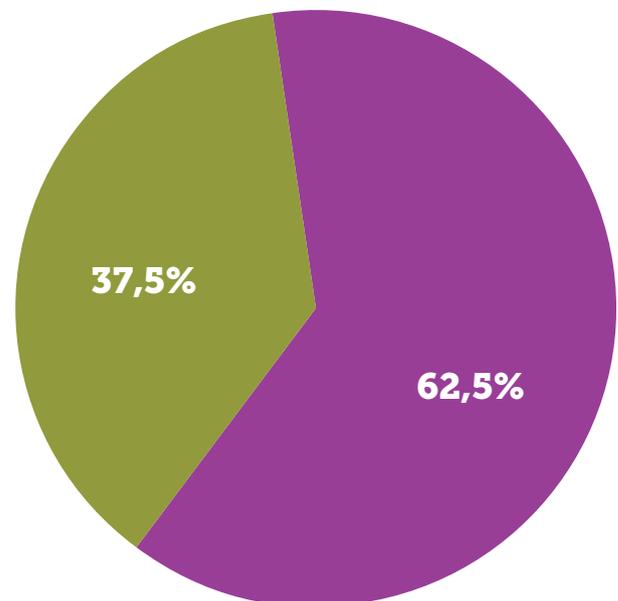
Peones agrícolas con experiencia

Personal manipulador del producto (industria agroalimentaria)

Personal de servicios (hostelería y atención al público)

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Gráfico 19. Actuaciones de formación señaladas por las empresas encuestadas de la zona del Poniente Granadino, para mejorar la profesionalización del capital humano.



Realización formación transversal a todos los sectores

Realización de formación específica orientada a las actividades de la zona

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Cuadro 1. Acciones formativas con mayor demanda por parte de las empresas encuestadas de la zona del Poniente Granadino.

Formación para las actividades de la zona	Formación transversal para todos los sectores
Manipulación de alimentos e higiene alimentaria	Prevención de riesgos laborales
Técnico en el manejo de maquinaria	Idiomas
Manipulación de productos fitosanitarios	Ventas y atención al cliente
Agricultura ecológica	Administración y gestión
Atención sociosanitaria y ayuda a domicilio	

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino.

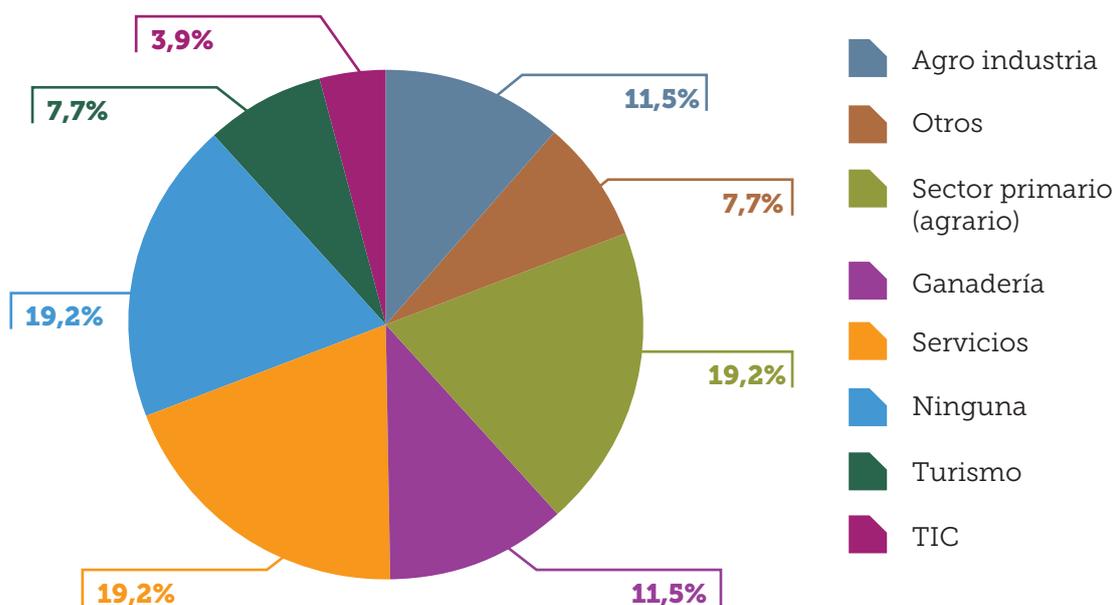
El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica del empresariado de la zona del Poniente Granadino

5.2 | Sectores en expansión

Este apartado tiene como objetivo realizar una prospectiva de las actividades empresariales que requerirán empleo en los próximos años en la zona del Poniente Granadino. Como ha revelado el estudio de las expectativas de contratación realizado anteriormente, las actividades agrarias y agroindustriales constituyen el motor principal del territorio. Los resultados obtenidos de las entrevistas al sector empresarial respecto de cuáles serán los

sectores en crecimiento en los próximos años en la zona del Poniente Granadino, se muestran en el gráfico siguiente. El conjunto de actividades agrarias, ganaderas y de la industria agroalimentaria suponen más del 40% de las respuestas obtenidas en la encuesta. A continuación se sitúa el sector terciario, compuesto por las ramas ligadas al turismo (7,7%), las TIC (3,9%) y el resto de servicios (19,2%).

Gráfico 20. Sectores en crecimiento en los próximos años, en opinión de los empresas encuestadas de la zona del Poniente Granadino



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

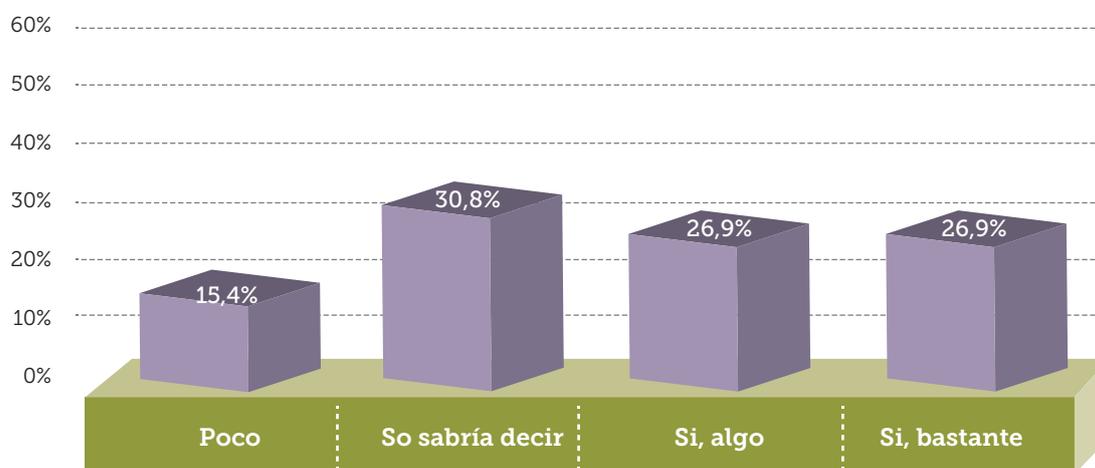


En línea con lo anterior, el sector empresarial de la zona del Poniente Granadino muestran una respuesta favorable y esperanzada a que los sectores en crecimiento serán capaces de generar empleo en los próximos años. Con igual porcentaje de respuesta (26,9%) se muestran las empresas que confían en una creación de empleo abundante en estos sectores o algo más moderada. Sólo

el 15,4% considera que será poco relevante el empleo que se genere y un 30,8% responde con indeterminación a esta cuestión.

Respecto a los perfiles de puestos que potencialmente demandarán los sectores en crecimiento, las empresas encuestadas señalan como más probables los relacionados con el ámbito agrario.

Gráfico 21. Opinión de las empresas encuestadas de la zona del Poniente Granadino sobre la posibilidad de creación de empleo por los sectores en crecimiento.

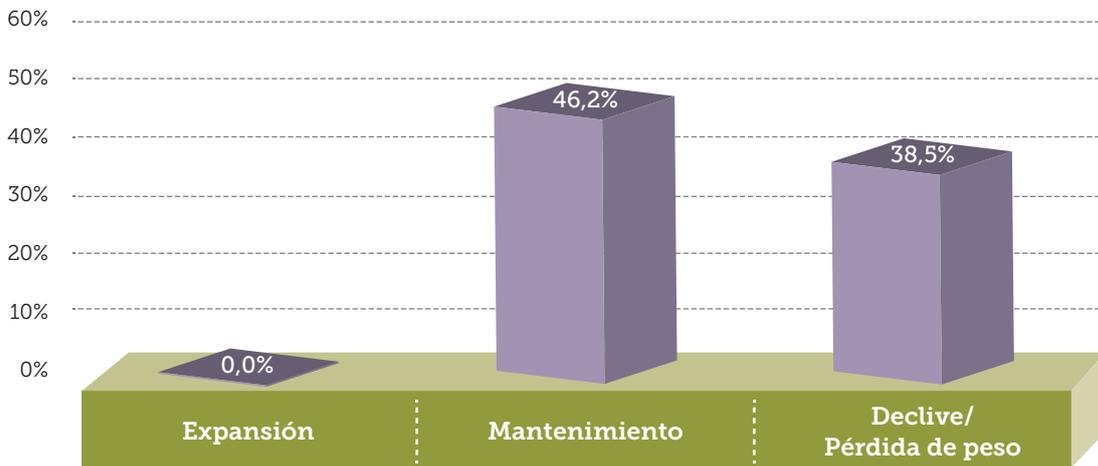


Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Por otra parte, la opinión mayoritaria del sector empresarial consultado respecto del papel que desempeñarán los sectores tradicionales de la zona del Poniente Granadino (agricultura, ganadería, actividad agroalimentaria) en los próximos años es la de mantenimiento. Un 46,2% ha señalado esta opción mientras

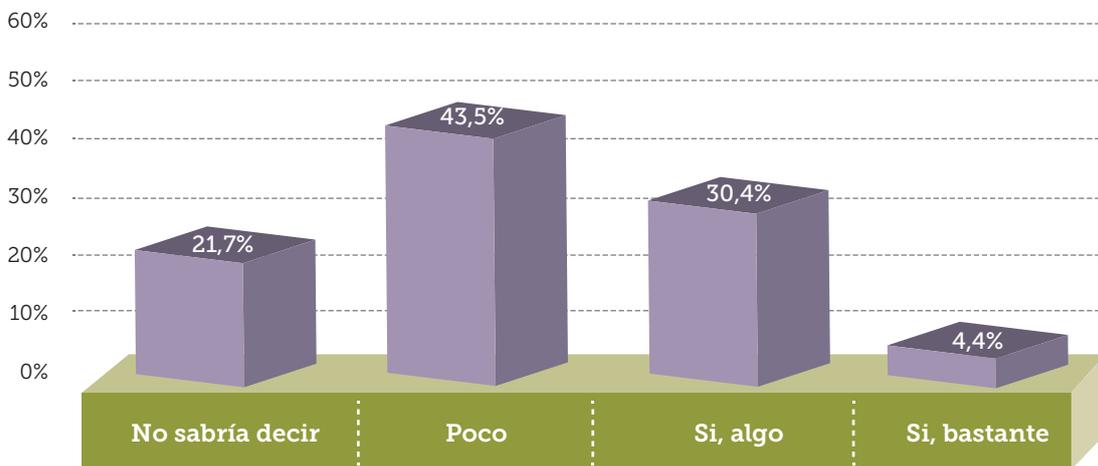
que un 38,5% opina que entrarán en declive o perderán peso (15,5%) dentro de la estructura productiva de la zona. Ninguna de las personas entrevistadas considera que los sectores tradicionales registrarán una expansión en los próximos años.

Gráfico 22. Opinión de las empresas encuestadas de la zona del Poniente Granadino sobre el papel de los sectores tradicionales en los próximos años.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Gráfico 23. Opinión de las empresas encuestadas de la zona del Poniente Granadino sobre la posibilidad de creación de empleo por los sectores tradicionales.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Los perfiles que mayor demanda de empleo pueden tener los sectores tradicionales de la zona del Poniente Granadino (agricultura, ganadería, actividades agroalimentarias) en los próximos años se circunscriben mayoritaria-

mente al actividad agraria, especialmente las personas trabajadoras con experiencia en la recolección y manipulación del espárrago y otra producción agraria relevante en el territorio.

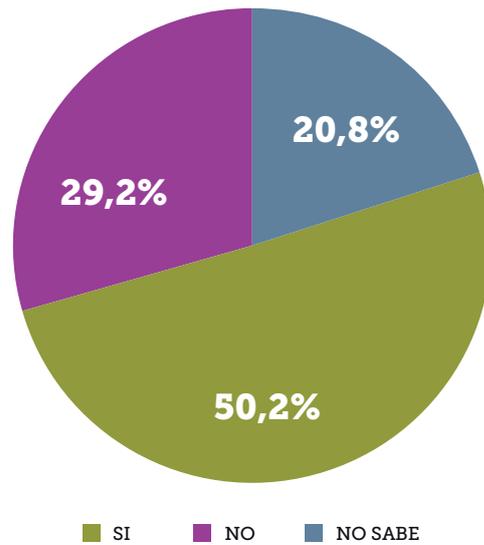
El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica del empresariado de la zona del Poniente Granadino

5.3 | La oferta formativa y sus posibilidades de mejora

En este apartado del estudio, se pretende conocer el grado de satisfacción y conocimiento del sector empresarial respecto de la zona del Poniente Granadino. El 29,2% de las personas encuestadas muestran un descontento frente a la adaptación de la oferta formativa a las necesidades propias de su empresa y un 50% considera que es suficiente la oferta de formación existente en la zona para cubrir sus necesidades. También se ha detectado un 20% del sector empresarial que no tienen clara la respuesta a esta cuestión.

Profundizando en la demanda formativa de la zona del Poniente Granadino, existen perfiles profesionales requeridos por el sector empresarial que resultan difíciles de encontrar. La siguiente tabla muestra una relación de las actuaciones formativas más solicitadas por las personas encuestadas, con el fin de poder completar su demanda de nuevos perfiles profesionales.

Gráfico 24. ¿Se adapta la oferta formativa a las necesidades de su empresa? (según las empresas encuestadas en la zona del Poniente Granadino).



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Cuadro 2. Actuaciones de formación que mejorarían la profesionalización del capital humano de la zona del Poniente Granadino según las empresas encuestadas.

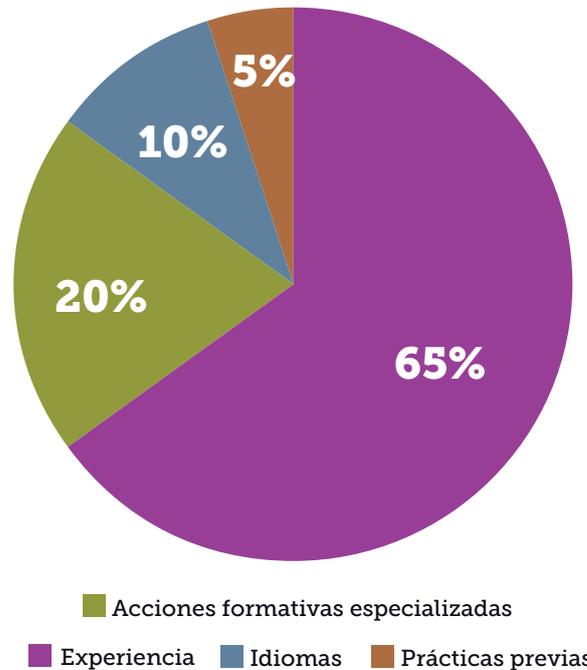
SECTOR	ACCIONES FORMATIVAS
Sector Primario	Agricultura ecológica
Sector Secundario	Manipulación de alimentos e higiene alimentaria
	Manejo de maquinaria
Formación transversal para todos los sectores	Idiomas
	Prevención de riesgos laborales
	Ventas y atención al cliente
	Administración y gestión
	Formación adaptada a personas discapacitadas

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Concretando las características que reclaman las empresas a la hora de ampliar su contratación, un 65% del sector empresarial consultado, muestra una tendencia acorde a lo ya mencionado en el estudio, y es la experiencia de las personas trabajadoras la característica común que suelen buscar con más frecuencia. Las prácticas previas también contribuyen a la adquisición de experiencia por parte de las personas trabajadoras. Por otra parte, las acciones formativas especializadas son también una característica demandada, con un 20% de las respuestas recogidas. Finalmente un 10% de las personas encuestadas demanda formación en idiomas.

De forma más concreta, las personas encuestadas exponen cuáles son las ocupaciones que van a demandar en el medio o largo plazo para sus empresas, en relación al sector de actividad al que pertenecen. Los resultados confirman que algunas de estas ocupaciones más demandadas se corresponden con las demandas en materia formativa, por lo tanto, resulta conveniente llevar a cabo una reestructuración de la misma para dar respuesta a las necesidades de cada sector.

Gráfico 25. Principales demandas a nuevos perfiles a contratar por parte las empresas encuestadas de la zona del Poniente Granadino



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Cuadro 3. Ocupaciones más demandadas por parte de las empresas encuestadas en la zona del Poniente Granadino, considerando la evolución futura de los sectores.

SECTOR	OCUPACIONES
Sector primario	Peones agrarios "Ganaderos"
Sector secundario	Manipulación de productos fitosanitarios Manipulación de alimentos e higiene alimentaria Personal de industrias cárnicas Personal técnico en calidad Personal técnico en climatización
Sector terciario	Personal de atención sociosanitaria Comerciales y atención al cliente Especialistas del ámbito turístico con idiomas

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

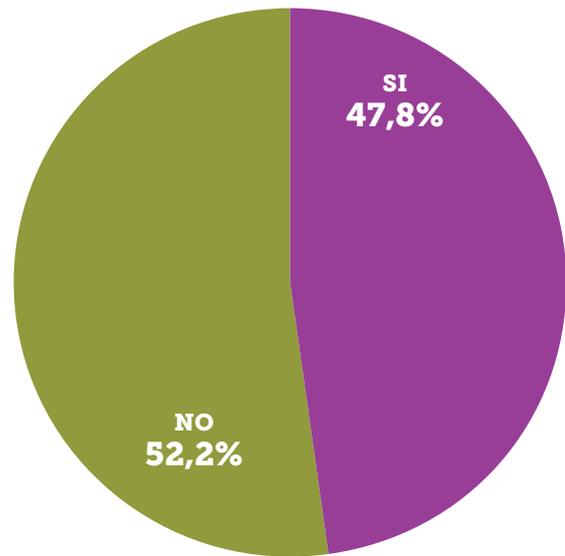
En relación a la línea general del estudio sobre la necesidad de una formación especializada para adaptar la oferta de empleo a la demanda, una de las opciones para personalizar esa formación es realizarlas a través, por ejemplo, de programas de prácticas para personas desempleadas. Las personas trabajadoras se preparan de forma personalizada a la empresa.

Los resultados de la investigación afianzan la opción de prácticas de empresa como una alternativa que se adapta a las necesidades del mercado y que además contribuyen a la creación de puestos de trabajo. Según los resultados, el 47,8% de las empresas participan en programas de formación de prácticas para personas desempleadas, y casi el 64% de estas empresas terminan contratando a los participantes de los programas. Las empresas empleadoras buscan nuevas personas trabajadoras que tengan una formación práctica personalizada y con experiencia previa, lo cual se potencia si la experiencia se consigue en el interior de la propia empresa.

El análisis de las opiniones empresariales en la zona del Poniente Granadino ha permitido conocer algunos de los rasgos sociodemográficos que lo definen, profundizando en las necesidades de las empresas en materia de contratación de recursos humanos, perfiles profesionales requeridos y acciones formativas necesarias para adecuar la oferta y demanda laboral. Como resultado del diagnóstico elaborado, se proponen una serie de recomendaciones para lograr una mayor capitalización de los recursos humanos de la zona:

- Políticas de igualdad de género que fomenten la contratación de mujeres en aquellos sectores en los cuales se encuentren subrepresentadas.
- Planes de inclusión laboral de personas trabajadoras con discapacidad e inmigrantes.
- Diversificación de los sectores económicos de la zona, que propicien un incremento de la ac-

Gráfico 26. Porcentaje de las empresas encuestadas en la zona del Poniente Granadino que colaboran en programas de prácticas profesionales para personas desempleadas.



El 63,6% de las empresas que colaboran en estos programas, contratan a las personas trabajadoras después de las prácticas

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona del Poniente Granadino

tividad en sectores emergentes y generadores de empleo.

- Reorganización de la oferta formativa actual, para adaptarla a las necesidades de las empresas de la zona y generar nuevos perfiles profesionales difíciles de cubrir actualmente. El sector empresarial consultado ha señalado como prioritarios la realización de acciones formativas específicas de manipulación de alimentos, higiene alimentaria, agricultura ecológica, y manejo de maquinaria agrícola. Asimismo, han recomendado formación transversal en todos los sectores, sustituir por destacando los de idiomas, atención al cliente, administración, ventas y prevención de riesgos laborales
- Fomento de los programas de prácticas en empresas, dado que constituyen un medio para los recursos humanos de acceder al mercado de trabajo, formándose desde dentro. Con ello se

facilitaría la adquisición de experiencia profesional por parte de los recursos humanos, requisito fundamental que solicitan las empresas de la zona en sus procesos de selección de personal.

- Fomento de las contrataciones tras la realización de prácticas en las diferentes empresas por medio de bonificaciones fiscales o políticas

de contratación que sean favorables a las empresas. Con ello se conseguiría la inclusión en el mundo laboral de sectores de población joven con formación especializada.

6 | El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona

En el desarrollo de este estudio ha sido imprescindible contar con la opinión de los agentes sociales y económicos de la zona del Poniente Granadino. Al margen de técnicas objetivas como el análisis de datos estadísticos, resulta también necesario contemplar las opiniones e impresiones de los propios actores del desarrollo económico de la zona.

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona

6.1 | Sectores emergentes, actividades con potencial de crecimiento y perfiles laborales asociados.

Los agentes económicos y sociales de la zona del Poniente Granadino, consideran que su futuro productivo pasa por una recuperación de las actividades tradicionales, (agricultura, ganadería, actividad agroalimentaria), aquellos sectores que décadas atrás dieron sustento a la economía local y que durante el auge de la construcción quedaron infravalorados. No obstante, señalan que este retorno se debería producir en función de una actualización de estos sectores y a una adaptación al nuevo contexto económico y requerimientos de calidad. Es más, sería necesario, en su opinión, retomar estas actividades de modo que se consolide en la zona un mayor valor añadido. Un ejemplo claro de este planteamiento sería la recuperación de la industria agroalimentaria, apostando por la generación de iniciativas de transformación de productos tradicionales.

Consideran que este tipo de proyectos pueden convertirse realmente en un auténtico motor en la generación de empleo, de hecho señalan que ya se está invirtiendo en la reconversión de cultivos hacia otros más productivos, sustituyéndose la agricultura ecológica por integrada dado que no ha generado la rentabilidad suficiente.

Como puntos débiles del sector se apuntan las deficiencias en consolidación de industria, comercialización, asociacionismo y desarrollo de la agricultura ecológica.

En particular, el personal experto consultado manifiesta que el cooperativismo ayudaría definitivamente al impulso de la actividad agroalimentaria de la zona, pues de esta forma sería más viable la consolidación de actividades agroindustriales

centradas en la transformación de alimentos. La dispersión de las personas que trabajan en la agricultura y el pequeño tamaño de las explotaciones dificultan la profesionalización de las mismas. En este caso los perfiles profesionales asociados a estas actividades con mayor potencial serían los de agricultores cualificados, peones, personal técnico agrícola, personal experto en comercio exterior, productores y distribuidores, así como los relacionados con la agricultura ecológica. Este sector puede consolidar inversiones en lo que respecta a la modernización de explotaciones e incluso en lo referente a nuevos proyectos. En el sector primario los perfiles



El personal experto consultado afirma que el cooperativismo ayudaría definitivamente al impulso del ámbito agroalimentario de la zona, pues de esta forma sería más viable la consolidación de actividades agroindustriales centradas en la transformación de alimentos.



profesionales que potencialmente podrían demandarse se relacionan con personal cualificado, tanto personal técnico como perfiles básicos, manipulación de alimentos y transformación de alimentos, personal cualificado en mantenimiento de maquinaria relacionada con la agroindustria.

En relación a los servicios de proximidad y atención a los dependientes, hay muchas infraestructuras creadas en la zona que pueden demandar profesionales de este tipo. Los agentes consultados exponen que otro sector con gran potencial sería el sociosanitario, que tomaría como base las residencias de mayores o personas con algún tipo de discapacidad presentes en este territorio; así como la generación de empleos derivados de la ayuda a domicilio y la atención a la dependencia. No obstante, se señala que el desarrollo y posibilidades de esta actividad dependen de la apuesta por el mismo por parte de los

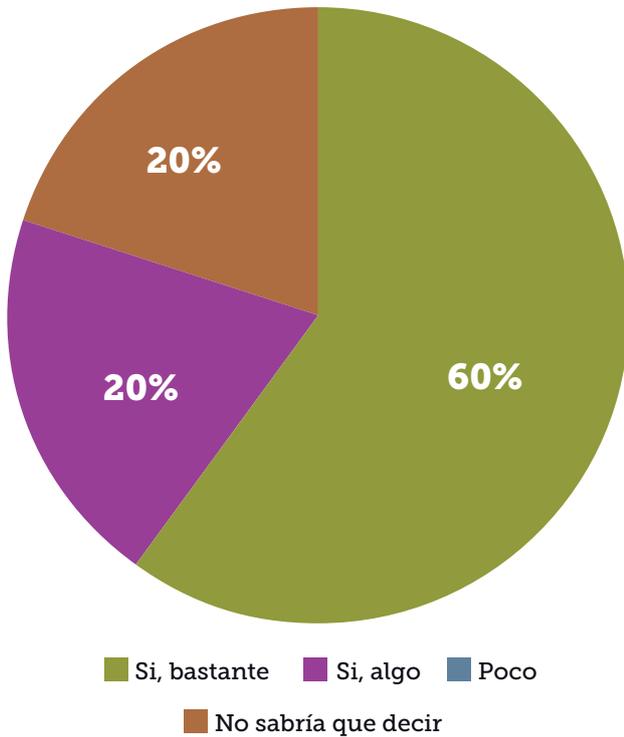
poderes públicos y del incremento de las partidas destinadas a las ayudas a la dependencia. Los perfiles profesionales con potencial vinculados a estas actividades serían los relacionados con la atención sociosanitaria en instituciones y los referidos con la ayuda a domicilio o atención a dependientes.

Otro sector al que se le atribuye un elevado potencial sería el medioambiental, en tanto que la gestión y conservación del entorno natural puede generar un importante número de empleo y de actividad empresarial. Hay ciertos condicionantes legales que implican la necesidad de realizar nuevas inversiones o reconvertir procesos que demanden profesionales formados en estas áreas. El ámbito medioambiental y el agroalimentario encuentran un punto de unión en lo referente a la biomasa, cuya producción y distribución podría generar una gran actividad y empleo en la zona. Por lo tanto, estas actividades demandarían perfiles tales como el de personal técnico en medio ambiente, personal técnico en energías renovables u otros relacionados con la sostenibilidad e incluso profesionales relacionados con la construcción sostenible. Las actividades de sostenibilidad y energías renovables podrían dar salidas a perfiles provenientes del ámbito de la construcción. La construcción debería enfocarse hacia la rehabilitación y a la construcción sostenible, no obstante, la construcción tendrá unas posibilidades muy limitadas a medio plazo.

Por otro lado, los agentes consultados consideran que una actividad con un alto potencial de crecimiento sería el comercio exterior y el comercio electrónico para la exportación, entre otros, de productos agroindustriales y textiles de la zona. Las empresas deberían orientarse a la inversión y consolidación de proyectos de comercio exterior según la opinión del personal experto ya que esta actividad puede generar un mayor volumen de ventas que favorecería el crecimiento de la economía de la zona y la generación de empleo. Los perfiles potenciales para este sector están relacionados con personal cualificado en nuevas tecnologías de la información, internacionalización y comercio electrónico.

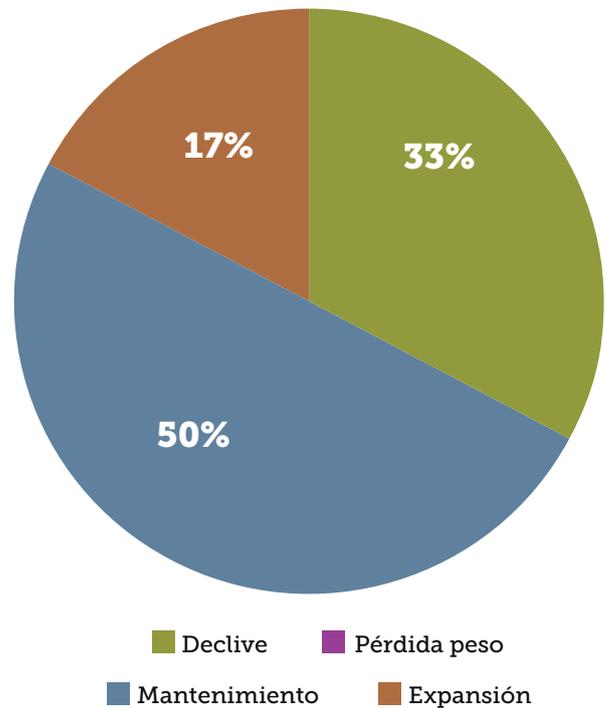
Según las opiniones de los profesionales consultados estas actividades señaladas generarían bastante empleo en esta área, opinión compartida por el 60% de las personas entrevistadas. Se añade un 20% que opina que estas actividades crearían algo de empleo en la zona. Con respecto a los sectores tradicionales la opinión mayoritaria asume un mantenimiento de peso. Debe señalarse que entre estos sectores se encuentra la construcción, lo que ha condicionado las respuestas.

Gráfico 27. ¿Cree que estas actividades generarán empleo?



Fuente: Encuesta de elaboración propia a los agentes sociales de la zona del Poniente Granadino

Gráfico 28. ¿Cuál cree que será el papel de los sectores tradicionales en la zona en la generación de empleo?



Fuente: Encuesta de elaboración propia a los agentes sociales de la zona del Poniente Granadino

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona

6.2 | Oportunidades para el autoempleo

El autoempleo se destaca como una posible vía para la generación de puestos de trabajo, considerándose, esta modalidad de trabajo, como adecuada para explotar las posibilidades profesionales de diversas personas en desempleo. En este sentido, se ha manifestado la necesidad de contar con más formación para ayudar a la persona emprendedora a dar sus primeros pasos. Los sectores de trabajo serían los mismos definidos anteriormente como potencialmente viables en esta zona.

Los agentes entrevistados consideran que la población que desee desarrollar un empleo por cuenta propia debería orientarse especialmente

a la comercialización exterior de los productos y no a la venta en la propia zona. Por lo tanto, la formación debería focalizarse en ayudar a esas personas emprendedoras a utilizar sus recursos y mejorar sus habilidades de gestión y comercialización. Como complemento de lo anterior resultarían interesantes las acciones formativas centradas en aspectos tales como la creación de empresas y su gestión, habilidades de comercialización, fiscalidad, aspectos legales y tecnología. Se ha señalado también que se debería potenciar aún más el emprendimiento en sí mismo, generando acciones de sensibilización, acciones para mejorar las capacidades de gestión.

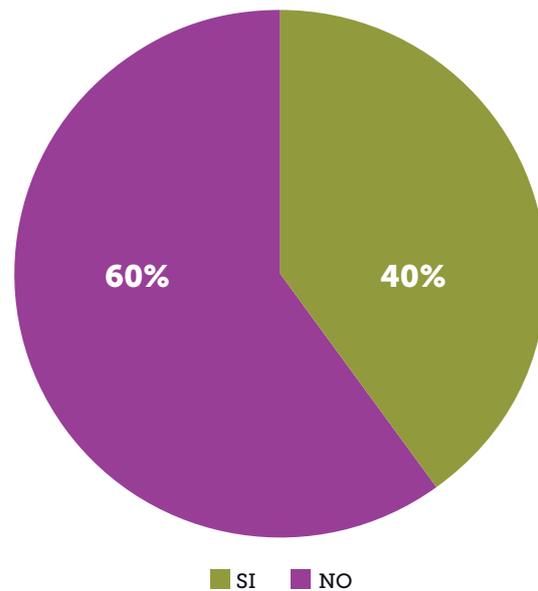
El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona

6.3 | Perfiles demandados y no cubiertos

El personal experto consultado señala opiniones divididas en cuanto a la existencia de determinados perfiles profesionales demandados y que pudieran resultar de difícil cobertura en la zona. El personal experto señala que el principal problema no sería la falta de determinados perfiles sino que determinados servicios muy concretos son contratados fuera de la zona. No obstante, en relación a lo anterior y como parte fundamental de la creación de perfiles profesionales atractivos, el personal experto consultado ha mostrado que sería interesante incrementar la cualificación técnica, especialmente comercial, de la población del territorio.

Los perfiles en los que pudieran encontrarse mayores dificultades en lo que respecta a su cobertura, se han señalado personal de ingeniería técnica, gerentes y personas responsables de empresas, personal con idiomas, comerciales cualificados, personal experto en comercio exterior y personal técnico agrícola y ganadero y ganaderos.

Gráfico 29. ¿Piensa que las empresas de la zona del Poniente Granadino se encuentran con la necesidad de atraer personal externo para ocupar determinados puestos?



Fuente: Encuesta de elaboración propia a los agentes sociales de la zona del Poniente Granadino

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona

6.4 | La oferta formativa de la zona y propuestas de mejora

Se ha consensuado que la oferta formativa de la zona no da una adecuada respuesta a las necesidades reales de su tejido empresarial. Esta afirmación se constata atendiendo a la carencia de oferta formativa especializada y de calidad en los sectores anteriormente definidos como estratégicos en la zona. El estudio ha detectado la necesidad de profesionales formados en nuevas tecnologías, áreas sanitarias, comercio exterior y ventas.

Al margen de necesidades puntuales de ciertos sectores, se sostiene la necesidad de incrementar la orientación general, la formación sobre los recursos del entorno, sobre cómo plantear un itinerario formativo, sobre los nuevos retos y posibilidades en el

mercado de trabajo y sobre posibilidades de reciclaje profesional. También se manifiesta la necesidad de mejorar la formación profesional ocupacional, la formación no reglada, la formación profesional de grado medio y superior adaptada a las necesidades de la zona. Estos requerimientos tan variados muestran un elevado descontento por la falta de formación para la población en los municipios que integran este territorio.

En cuanto a contenidos transversales se propone ofertar más formación en idiomas, marketing, gestión comercial y gestión empresarial. En lo que respecta a temáticas la formación debería centrarse en los sectores que se han señalado como potencialmente generadores de empleo.

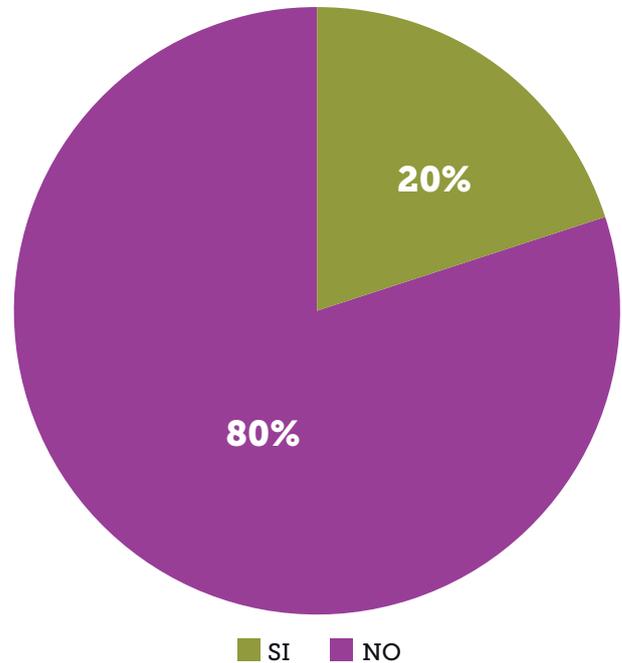
El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona

6.5 | Propuesta formativa para personas ocupadas

Los agentes socioeconómicos consultados en la zona apuestan por programas orientados a mejorar y actualizar sus competencias laborales. Coinciden en incrementar las opciones de formación no reglada, capaz de reciclar a los profesionales y actualizar sus capacidades en temas relacionados con la comercialización y la atención al cliente. Exponen que debe mejorarse la calidad de estas acciones formativas para favorecer la cualificación de la población activa.

En lo que respecta a temáticas, se propone la definición de programas centrados en competencias transversales, trabajo en equipo, orientación al puesto de trabajo, organización, coaching, comercial, atención al cliente, nuevas tecnologías, comercio exterior y comercio online. Los agentes consideran que se deben crear planes específicos de formación para las necesidades de cada empresa de la zona.

Gráfico 30. ¿La oferta formativa de la zona del Poniente Granadino da respuesta real a las necesidades de capacitación para el empleo?



Fuente: Encuesta de elaboración propia a los agentes sociales de la zona del Poniente Granadino

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona

6.6 | Propuesta formativa para personas desempleadas

El grupo focal de la zona del Poniente Granadino ha manifestado un alto grado de consenso en cuanto a la propuesta formativa para las personas en desempleo. Para el personal experto consultado, la formación debe estar conectada con los sectores señalados como potencialmente generadores de empleo; agroindustria, comercio y servicio sociosanitarios. En este sentido proponen líneas de formación capaces de capacitar para el trabajo en la industria agroalimentaria. Estas líneas deben partir de las necesidades del propio sector empresarial. Se propone recualificar a las personas desempleadas que proceden del ámbito de la construcción.

En lo que respecta a áreas de formación específica de interés para las personas en desempleo en esta zona, el personal experto consultado ha coincidido en proponer actuaciones de formación centradas en idiomas, técnicas de comercio, habilidades de gestión, formación en industria agroalimentaria, formación en servicios sociosanitarios y dependencia. No obstante, el personal experto considera que esta formación debe orientarse de acuerdo con las necesidades de las propias empresas, de manera que la población desempleada tenga la formación demandada por las empresas del territorio.

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona

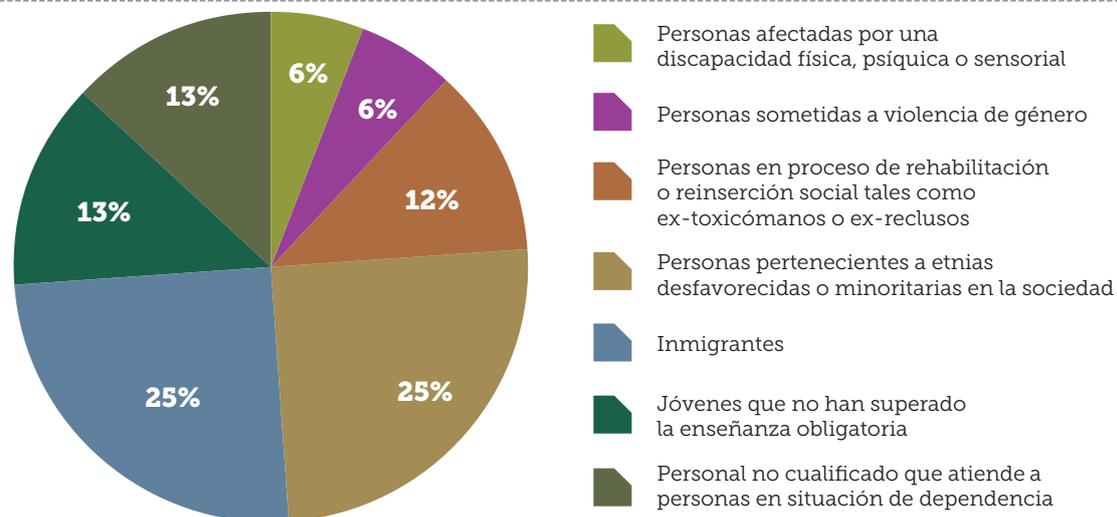
6.7 | Propuesta formativa para colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral

Los agentes económicos y sociales consultados señalan que las acciones formativas diseñadas para colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral deben basarse en las mismas premisas que el resto de actuaciones de formación, pues estos colectivos se enfrentarán a los mismos problemas y al mismo mercado laboral. Además, de esta forma se trabajaría de manera inclusiva, sin generar grupos aislados. Igualmente el personal experto coincide en señalar que las necesidades de formación que se han expuesto anteriormente son las mismas para los colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral.

No obstante, en sus propuestas se han expuesto algunas ideas en función del tipo de colectivos. Para las personas con algún tipo de discapacidad señalan que las acciones deberían canalizarse a través de asocia-

ciones e instituciones que trabajan con estos colectivos, las cuales desarrollan talleres especializados en tareas manuales. En lo que respecta a las personas pertenecientes a minorías étnicas o inmigrantes, se apunta como prioritario la formación en idiomas, ayudar a crear una base educativa y reducir el choque cultural para lograr su integración. En referencia a los jóvenes que no han superado la enseñanza obligatoria, manifiestan que la prioridad debería centrarse en promover su incorporación de nuevo a la enseñanza obligatoria o reglada, así como mejorar su formación en tecnologías y profesiones manuales. En cuanto a las personas que actúan como cuidadores no profesionales, proponen mejorar sus habilidades y fomentar su profesionalización de forma que a partir de su experiencia se les genere una oportunidad laboral.

Gráfico 31. ¿Qué colectivos identificaría como en riesgo o situación de exclusión social o laboral en esta zona?



Fuente: Encuesta de elaboración propia a los agentes sociales del Poniente Granadino

El personal experto consultado, al margen de los colectivos definidos como especialmente sensibles al riesgo o situación de exclusión social y laboral, ha mostrado un gran consenso en señalar a las personas en desempleo de más de 50 años como un colectivo en grave riesgo de exclusión y pobreza.

De forma generalizada para todos los colectivos señalados, se propone apostar por llevar a cabo acciones de

apoyo psicológico que ayuden a incrementar la autoestima, así como fomentar la realización de acciones formativas necesarias para lograr un puesto de trabajo.

En esta zona de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral que este proyecto considera, se señala que existe una especial incidencia de personas pertenecientes a etnias desfavorecidas o minorías, así como los inmigrantes.

7 Composición de la oferta formativa del Poniente Granadino

Antes de iniciar la descripción de la oferta formativa de la zona y el análisis de la oferta de formación actual, debemos realizar un repaso conceptual a los principales términos en la materia:

Enseñanzas del sistema educativo

Es un conjunto de enseñanzas que se encuentran dentro del Sistema Educativo Español, estando regulados y organizados desde la Administración Educativa sus contenidos, competencias, profesorado, admisión de alumnado y conexión con otros estudios

En este sentido, el Sistema Educativo Español Oficial comprende las siguientes enseñanzas:

- Educación infantil.
- Educación primaria.
- Educación secundaria obligatoria.
- Bachillerato.
- Formación Profesional Inicial
- Educación superior y Enseñanza Universitaria
- Educación de personas adultas
- Enseñanzas de régimen especial: artísticas, deportivas y de idiomas.

Formación profesional.

La Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional define la formación profesional como “el conjunto de acciones formativas que capacitan para el desempeño cualificado de las diversas profesiones, el acceso al empleo y la participación activa en la vida social, cultural y económica” y concreta que “incluye las enseñanzas propias de la formación profesional inicial, las acciones de inserción y reinserción laboral de los trabajadores, así como las orientadas a la formación continua en las empresas, que permitan la adquisición y ac-

tualización permanente de las competencias profesionales”.

Esta Ley tiene como finalidad la ordenación de un sistema integral de formación profesional estructurado en torno a cualificaciones y acreditaciones, que se conectan en un sistema que en perspectiva nacional se denomina Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional y que se coordina con lo que en contexto comunitario se vincula con el EQF-MEC.(Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente).

El actual sistema de formación profesional, integra dos subsistemas que coexisten: la formación profesional del sistema educativo y la formación profesional para el empleo.

1) Formación Profesional Inicial.

La Formación Profesional Inicial, es la dependiente del sistema educativo, en materia de legislación y ordenación básica es competencia estatal, pero su ejecución es competencia autonómica. Se estructura en torno a los Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior.

2) Formación Profesional para el Empleo.

Este subsistema unifica la Formación Profesional dirigida a personas trabajadoras, tanto si están desempleadas como ocupadas.

El subsistema de Formación Profesional para el Empleo está integrado por las siguientes iniciativas de formación:

- a) La formación de demanda
- b) La formación de oferta
- c) La formación en alternancia con el empleo
- d) Las acciones de apoyo y acompañamiento a la formación

Formación Profesional para el Empleo (FPE).

La Formación Profesional para el Empleo (FPE) integra en un solo subsistema los anteriores de formación profesional ocupacional y de formación continua.

A través del Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, se regula el actual subsistema de formación profesional para el empleo. El mismo lo define como “el conjunto de instrumentos y acciones que tienen por objeto impulsar y extender entre las empresas y a las personas trabajadoras ocupadas y desempleadas una formación que responda a sus necesidades y contribuya al desarrollo de una economía basada en el conocimiento”.

Según la normativa, el subsistema de Formación Profesional para el Empleo está integrado por las siguientes **iniciativas de formación**:

a) La formación de demanda, que abarca las acciones formativas de las empresas y los permisos individuales de formación financiados total o parcialmente con fondos públicos, para responder a las necesidades específicas de formación planteadas por las empresas y las personas trabajadoras.

b) La formación de oferta, que comprende los planes de formación dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas y las acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas desempleadas con el fin de ofrecerles una formación que les capacite para el desempeño cualificado de las profesiones y el acceso al empleo.

c) La formación en alternancia con el empleo, que está integrada por las acciones formativas de los contratos para la formación y por los programas públicos de empleo-formación, permitiendo a la persona trabajadora compatibilizar la formación con la práctica profesional en el puesto de trabajo.

d) Las acciones de apoyo y acompañamiento a la formación, que son aquellas que permiten mejorar la eficacia del subsistema de Formación Profesional para el Empleo.

A continuación, vamos a describir los programas de Formación Profesional en Alternancia. Por un lado, los que se desarrollan en el ámbito de la Formación Profesional Inicial y, por otro, los que se desarrollan al amparo de la Formación Profesional para el Empleo.

A. FORMACIÓN PROFESIONAL EN ALTERNANCIA¹ DEL SISTEMA EDUCATIVO.

La formación profesional en alternancia se puede considerar como el conjunto de acciones e iniciativas formativas que tienen por objeto la cualificación profesional del alumnado.

El Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases para la formación profesional dual, además del desarrollo reglamentario del contrato para la formación y el aprendizaje, ha regulado el marco en el que las Administraciones Educativas deben desarrollar proyectos que sirvan para definir las bases de la implantación progresiva de la formación profesional dual en su territorio.

A nivel educativo, la Formación Profesional dual es el conjunto de acciones e iniciativas formativas que, en corresponsabilidad con las empresas, tienen por objeto la cualificación profesional, armonizando los procesos de enseñanza y aprendizaje entre los centros educativos y los centros de trabajo.

El objetivo principal es potenciar, tanto en las empresas como en los centros educativos de Andalucía, la “cultura del aprendizaje basado en el trabajo (work-based learning)”, que logre proporcionar a las personas la formación requerida por el sistema productivo y acercar las enseñanzas de los títulos de formación profesional a la realidad socioeconómica del mercado laboral, respondiendo así a las necesidades de desarrollo personal y de cualificación de los diferentes sectores productivos y de servicios de la economía andaluza.

B. LA FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO Y LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL².

La formación en alternancia, es una modalidad más de Formación Profesional para el Empleo directamente relacionada con el empleo real, es decir, se configura como un apoyo formativo a la contratación.

La formación en alternancia es aquella que tiene por objeto ayudar a las personas desempleadas en la adquisición de competencias profesionales mediante un proceso mixto de empleo y formación, permitiendo compatibilizar períodos en un centro de formación y en el lugar de trabajo.

Los programas de Talleres de Oficio y Escuelas de Empleo son promovidos por empresas, asociaciones empresariales y cámaras de Comercio, Industria y Navegación.

Los programas Escuelas-Taller, Casas de Oficio y Talleres de Empleo son promovidos por entidades sin ánimo de lucro, entidades de derecho público y corporaciones locales.

Los programas públicos de empleo-formación se regirán por lo establecido en su normativa específica en lo no previsto en el Real Decreto 395/2007.

A través del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases para la formación profesional dual.

A los efectos de este real decreto, se entiende por formación profesional dual el conjunto de las acciones e iniciativas formativas, mixtas de empleo y formación, que tienen por objeto la cualificación profesional de las personas trabajadoras en un régimen de alternancia de actividad laboral en una empresa con la actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo.

Tendrá la consideración, por tanto, de formación profesional dual la actividad formativa inherente a los contratos para la formación y el aprendizaje establecida en el real decreto, además de los proyectos desarrollados en el ámbito del sistema educativo regulada igualmente en el citado real decreto.

Evaluación y Acreditación de Competencias ³

España ha acogido la definición comunitaria, e identifica con el término cualificación como “el conjunto de competencias profesionales con significación en el empleo que puedan ser adquiridas mediante formación modular u otros tipos de formación, así como a través de la experiencia laboral”, según la LOCFP.

La formación puede ser de dos tipos:

A) Modular, o referida al Catálogo Modular de Formación Profesional (CMFP) que identifica la formación asociada a las cualificaciones contempladas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP).

B) Otro tipo de formación, y que no tiene por qué ir referida al CMFP pero que se exige para considerar que una persona es competente y que le permitiría cualificarse. Esta formación puede adquirirse en los puestos de trabajo.

En un contexto globalizado es importante que las competencias puedan acreditarse, para que una vez que se disponga de todas las relacionadas con una cualificación en particular, se puedan certificar.

La LOCFP al aludir a los fines del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional concreta que uno de ellos es “evaluar y acreditar oficialmente la cualificación profesional cualquiera que hubiera sido la forma de su adquisición”.

Dicha acreditación dependerá de la cualificación profesional obtenida, pudiendo ser un título de formación profesional (ámbito educativo) o certificados de profesionalidad (ámbito laboral).

Certificados de Profesionalidad

Los certificados de profesionalidad, regulados por el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, son el instrumento de acreditación oficial de las cualificaciones profesionales del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales en el ámbito de la Administración laboral.



Estos certificados acreditan el conjunto de competencias profesionales que capacitan para el desarrollo de una actividad laboral identificable en el sistema productivo. Tienen carácter oficial y validez en todo el territorio nacional y son expedidos por el SEPE y los órganos competentes de las Comunidades Autónomas.

Poseer un certificado de profesionalidad supone sin lugar a dudas incrementar sustancialmente el curriculum profesional, ya que, al ser un documento oficial, se valora en procesos de selección públicos, y acredita profesionalmente ante la empresa privada.

Se obtienen a través de dos vías:

- Certificados de profesionalidad, superando los módulos que lo integran. Acreditan la oferta de Formación Profesional para el Empleo vinculada al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- Siguiendo los procedimientos establecidos para la evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación.

Esta última vía permite a las personas que tengan experiencia laboral y/o formación no formal sin acreditar, obtener una acreditación oficial de cualificaciones profesionales completas o de unidades de competencias profesionales aisladas y que pueden estar incluidas en determinados certificados de profesionalidad.

Señala la normativa, que “cuando la formación no esté vinculada a la oferta formativa de los certificados de profesionalidad, las personas participantes recibirán un certificado de asistencia al término de cada acción formativa, así como un diploma acreditativo si se supera la formación con evaluación positiva”.

Por otro lado, el Real Decreto 189/2013, de 15 de marzo, tiene por objeto introducir las modificaciones de la regulación de los certificados de profesionalidad en relación con el nuevo

contrato para la formación y el aprendizaje, con la formación profesional dual, así como en relación con su oferta e implantación y con aquellos aspectos que dan garantía de calidad al sistema.

También, normaliza los requerimientos para la acreditación de centros con oferta de teleformación, así como de sus tutores-formadores, contempla las acciones formativas no financiadas con fondos públicos desarrolladas por empresas y centros de iniciativa privada y establece medidas para favorecer la gestión eficaz de esta oferta y para mejorar el seguimiento de la calidad en el desarrollo de la actividad formativa.

Mediante la modalidad de teleformación, se puede impartir Formación Profesional para el Empleo referida a especialidades formativas incluidas en el Fichero que, a este fin, gestiona el Servicio Público de Empleo Estatal.

A nivel andaluz, en atención a lo establecido en el Estatuto de Autonomía de Andalucía y la Constitución Española, la Comunidad Autónoma Andaluza tiene competencias en materia de Formación Profesional Inicial y para el Empleo.

En materia de Formación Profesional para el Empleo, se traspasaron las funciones y servicios de la gestión de la Formación Profesional Ocupacional desde 1993 y en materia de formación continua desde 2005, a día de hoy ambos están integrados en el Subsistema de Formación Profesional para el Empleo.

En la actualidad se está tramitando el anteproyecto de Ley de Formación Profesional en Andalucía, que tiene como objetivo integrar la Formación Profesional Inicial y la Formación Profesional para el Empleo.

¹ Véase <http://www.juntadeandalucia.es/educacion/formacion-profesional/index.php/proyectos-de-formacion-profesional-alternancia>.

² Véase https://www.sepe.es/contenidos/que_es_el_sepe/publicaciones/empleo/fp_dual_contrato.html

³ Véase <http://www.juntadeandalucia.es/educacion/webportal/web/iacp/acredita>

7.1 | Descripción de la oferta formativa de la zona por tipo

En la zona del Poniente Granadino se imparte actualmente formación profesional inicial y formación profesional para el empleo. La oferta educativa existente se distribuye por los municipios de Íllora, Loja, Montefrío, Moraleda de Zafayona y Huétor Tájar. La zona del Poniente Granadino está estructurada, a nivel educativo, en siete centros públicos de enseñanza secundaria donde se imparten los bachilleratos de Ciencia y Tecnología, Humanidades y Ciencias Sociales, Artes Plásticas, Imagen y Diseño.

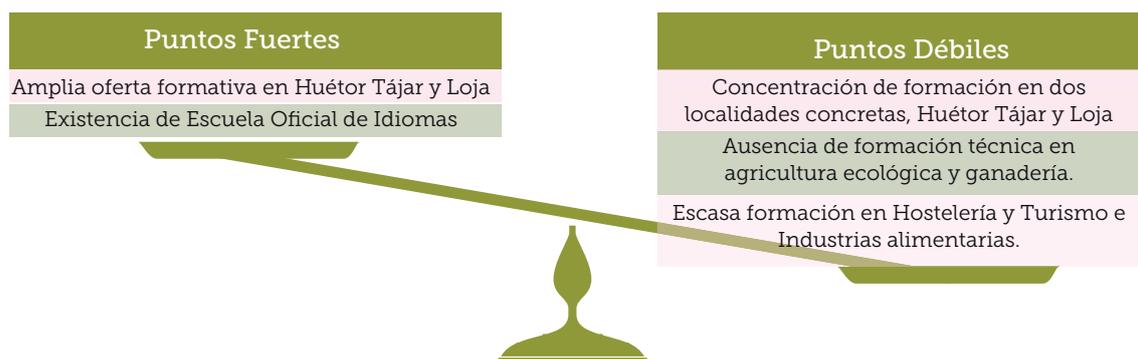
Existen Ciclos Formativos de Formación Profesional Grado Medio Presencial en “Administración y Gestión”, en “Electricidad y electrónica”, en “Hostelería y Turismo”. La zona del Poniente Granadino también ofrece un ciclo de formación profesional Grado Superior presencial en “Industrias Alimentarias”. Tienen un Grado elemental de música y una Escuela Oficial de Idiomas nivel a, b, c en inglés y francés.

En última instancia, existen cinco PCPI (Programas de Cualificación Profesional Inicial) en “Administración y Gestión”, en “Trasporte y Mantenimiento de Vehículos”, “Electricidad y Electrónica”, “Textil, Confección y Piel” y de “Informática y Comunicaciones”.

En cuanto a las especialidades destinadas a la obtención de Certificados de Profesionalidad, mediante los cuales se acreditan el conjunto de competencias profesionales que capacitan para el desarrollo de una actividad laboral, la zona del Poniente Granadino ofrece una amplia oferta de certificados en las siguientes familias profesionales: “Administración y Gestión”, “Servicios socioculturales y atención a la comunidad”, “Energía y Agua”, “Informática y comunicaciones” y “Actividades físicas y deportivas”, “Comercio y Marketing”, “Hostelería y Turismo” y “Agraria”.

La mayor concentración de oferta formativa con Certificado de Profesionalidad se encuentra localizada en las zonas de Huétor Tájar y Loja.

Gráfico 32. Valoración sobre la oferta formativa en zona del Poniente Granadino



Valoración de la oferta formativa existente: la oferta formativa es heterogénea, existen un amplio número de entidades con instalaciones en la zona aunque no ejecuten la formación, ya que el hecho de no haber dispuesto durante años de financiación pública para los programas de Formación para el Empleo ha complicado esta realidad.

En resumen, la oferta de la zona del Poniente Granadino se caracteriza por tener un amplio abanico de formación, aunque concentrada mayoritariamente en dos localidades de Loja y Huétor Tájar, así como una oferta formativa que no da respuesta a la realidad de las demandas de las empresas que componen el Poniente Granadino.

Tabla resumen de la oferta formativa de cada zona

FAMILIA PROFESIONAL	ALFANEVADA	COMARCA DE ALHAMA	ALPUJARRA	COMARCA DE BAZA	COSTA TROPICAL	MOTRIL	COMARCA DE GUADIX	COMARCA DE HUESCAR	MONTES ORIENTALES	PONIENTE	SIERRA ELVIRA	SIERRA NEVADA	VALLE DE LEGRÍN
Actividades físicas y deportivas		X			X	X			X	X			
Administración y gestión	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Agraria										X	X	X	
Artes gráficas	X								X		X		
Artes y artesanías				X	X				X				
Comercio y marketing	X			X		X	X			X	X	X	
Edificación y obra civil									X		X	X	
Electricidad y electrónica				X		X					X		
Energía y Agua				X		X	X			X	X	X	
Fabricación mecánica										X	X		
Hostelería y turismo		X		X	X		X	X	X	X	X	X	X
Imagen personal			X		X	X	X				X	X	
Imagen y sonido											X		
Industrias alimentarias	X										X	X	
Industrias extractivas											X		
Informática y comunicaciones	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Instalaciones y mantenimiento										X			
Madera, mueble y corcho											X		
Marítimo pesquera					X						X		
Química											X	X	
Sanidad			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Seguridad y medioambiente	X			X		X	X				X	X	
Servicios socioculturales y a la comunidad	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Textil, confección y piel													
Transporte y mantenimiento de vehículos							X		X			X	
Vidrio y cerámica													

CENTROS EDUCATIVOS	ALFANEVADA	COMARCA DE ALHAMA	ALPUJARRA	COMARCA DE BAZA	COSTA TROPICAL	MOTRIL	COMARCA DE GUADIX	COMARCA DE HUESCAR	MONTES ORIENTALES	PONIENTE	SIERRA ELVIRA	SIERRA NEVADA	VALLE DE LEGRÍN
I.E.S	2	1	4	7	5	11	6	2	3	7	11	7	3
Escuela de adultos	1	1	6	5	3	3	3	1	3	3	12	4	6
Escuela de música o danza o conservatorio	1			2	1	2	2			1	2	1	1
Escuela oficial de Idiomas			1	1		1	1			1			
Escuela de arte						1		1					
Ciclos formativos privados						3					3	2	1

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Delegación Territorial Educación, Cultura y Deporte del Servicio de Ordenación Educativa (Junta de Andalucía).

7.2 | Adecuación de la oferta de formación actual a las necesidades de demanda.

Para realizar el análisis de contraste de la oferta formativa actual de la zona del Poniente Granadino con las necesidades de la demanda, hay que valorar las respuestas aportadas por el sector empresarial y de los agentes públicos y sociales sobre la realidad del mercado de trabajo.

La actual oferta formativa en la zona del Poniente Granadino, es insuficiente, en relación a las demandas de capacitación que requiere el sector terciario, la industria alimentaria y el agrario, La zona del Poniente Granadino necesita reestructurar su oferta formativa para dar mayor cobertura a la demanda de la población y de las empresas del territorio.

En la encuesta elaborada a las personas responsables de las empresas en la zona de Poniente Granadino, para descubrir cuáles son las actuaciones de formación que mejorarían la profesionalización del capital humano, éstos indicaron desglosado por sectores, las acciones formativas que se requieren como son los de agricultura ecológica, manipulación de alimentos e higiene alimentaria, formación especializada sobre manejo y mantenimiento de maquinaria agraria, formación de idiomas, de prevención de riesgos laborales, de ventas y atención al cliente, de administración y gestión y adaptados a personas discapacitadas. La zona del Poniente Granadino no cubre todos los sectores demandados por lo que sería oportuno realizar cambios.

Entre las especialidades más demandadas encontramos los idiomas, la prevención de riesgos laborales, ventas y atención al cliente, la manipulación de productos fitosanitarios, agricultura ecológica, atención sociosanitaria y la ayuda a domicilio.

En cuanto a las ocupaciones, el sector empresarial destaca como más probables para ser demandadas: peones agrarios, manipuladores de productos fitosanitarios, ganaderos/as, manipuladores de alimentos e higiene alimentaria, personal de industrias cárnicas, personal técnico de calidad, personal técnico de climatización, personal de atención sociosanitaria, comerciales y atención al cliente, especialistas en actividades turísticas con idiomas.

Como conclusión, determinamos que la oferta formativa de la zona del Poniente Granadino y las necesidades del sector empresarial, así, como las ocupaciones requeridas, podría mejorarse con el desarrollo de acciones formativas centradas en la “Industria alimentaria”, en “Hostelería y turismo”, así como en “Agraria”.

La realidad muestra una oportunidad para mejorar la oferta de la zona dando cobertura a los sectores en crecimiento y ocupaciones más demandadas.

Anualmente, se debe realizar estudios de prospección en este territorio. Esta actuación estará destinada a analizar los factores que configuran las demandas de formación (problemas y necesidades específicas de formación en los distintos sectores, empresas...) en su ámbito territorial y de otros factores que afectan de manera general a la Formación Profesional para el Empleo, con el fin de anticiparse a los cambios en las cualificaciones profesionales y adaptar las acciones formativas a la realidad de esta zona.

Como recomendación, debemos realizar un esfuerzo en el desarrollo de planes formativos específicos en la zona, a corto plazo, con el objetivo de mejorar la cualificación profesional de sus habitantes e incrementar su empleabilidad.

Es clave no descuidar la formación en idiomas, atención al cliente, nuevas tecnologías y en todo aquello que constituye una apuesta en valor de sus recursos autóctonos.

En general, en una coyuntura económica como la actual del territorio y con las perspectivas futuras de crecimiento, es el momento idóneo para la planificación y puesta en marcha de programas formativos especializados que tengan en cuenta las necesidades de las empresas de la zona.

¹ Véase los datos disponibles en la gráfica 22.

² Véase el cuadro 2 del punto 5.3



8 Conclusiones y recomendaciones.

El análisis de los datos socioeconómicos, de las opiniones sobre el mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica del empresariado y de los agentes sociales, así como el estudio de la oferta formativa de la zona del Poniente; ha permitido sintetizar las necesidades potenciales en materia de formación para la mejora de la empleabilidad de la población de dicha zona.

Sabemos que el éxito de las empresas depende del desarrollo profesional continuado de las personas que trabajan en ellas. Por esta razón, se debe ofertar la formación necesaria a las personas para que se ajusten a las necesidades de las empresas de la zona.

Combinando la perspectiva global con la visión detallada de los mercados locales, y la percepción de cómo está evolucionando las actividades económicas, hemos obtenido respuesta a las cambiantes necesidades del mercado de trabajo y a las oportunidades emergentes, mediante una estrategia de adaptación de los recursos humanos.

Como resultado del diagnóstico elaborado se proponen a continuación una serie de recomendaciones que permitan conectar el potencial de las personas con las necesidades de las empresas.

a. Identificación y cuantificación de debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades en el tejido empresarial de la zona del Poniente Granadino

El tejido empresarial de la zona del Poniente, previsiblemente continuará su desarrollo en torno a la recuperación de las actividades tradicionales, manteniendo el empleo en la zona principalmente actividades vinculadas a la agricultura, ganadería y agroindustria. Estas actividades, son los que años atrás dieron sustento a la economía. No obstante, se requeriría una transformación de los

mismos y una readaptación para la mejora de los perfiles profesionales existentes.

Según los datos analizados las áreas de crecimiento en los próximos años en esta zona serían aquellos que incluyen actividades agrarias, la ganadería, agroindustrial, socio-sanitario y actividades medioambientales.

En la actividad agraria, se está produciendo una recuperación por el desarrollo de la industria agroalimentaria y de la ganadería, así como la extensión de la agricultura integrada. Sin embargo existen algunos puntos débiles en este ámbito a corregir como son las deficiencias en consolidación de industria, la comercialización y el asociacionismo. Las personas expertas indican que sería interesante una mayor apuesta por la agricultura ecológica y el fomento del cooperativismo, pues ayudaría al crecimiento de la actividad agroalimentaria de la zona.

El ámbito sociosanitario podría tener un amplio desarrollo, pero está condicionado por los ajustes en las partidas presupuestarias destinadas al mismo. Por ello, el desarrollo de esta actividad dependerá de la apuesta por parte de los poderes públicos y del incremento de las partidas destinadas a las ayudas a la dependencia.

Otra actividad a la que se le atribuye un elevado potencial sería el sector medioambiental, pues la gestión y conservación del entorno natural puede generar una mayor empleabilidad en la zona. Además, esta actividad, junto con la agroalimentaria encierran un punto de unión en lo referente a la generación de biomasa, cuya producción y distribución podría generar una gran actividad y empleo.

Las empresas encuestas muestran su optimismo respecto a la capacidad de generación de empleo que tendrán todas esas áreas en los próximos años. Con respecto a las actividades tradiciona-

les (agricultura y ganadería), la opinión mayoritaria asume un mantenimiento de su actividad.

b. Perfiles profesionales no cubiertos y principales demandas del mercado

Las personas expertas encuestadas muestran opiniones diferentes en cuanto a los perfiles profesionales demandados y que pudieran resultar de difícil cobertura en la zona. El personal experto señala que el principal problema no sería tanto la dificultad para localizar perfiles profesionales sino que determinados servicios muy concretos son contratados fuera de la zona. No obstante, existe la necesidad de cubrir algunos perfiles con una mayor cualificación técnica de la zona del Poniente. Otros perfiles que podrían demandarse a futuro serían los referidos a profesionales tales como personal técnico en el manejo de maquinaria, peones agrarios con experiencia, personal con cualificación para la manipulación de productos agroalimentarios y personal cualificado para el ámbito hostelero.

c. Identificación de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral, detección de oportunidades y sectores de inserción para los mismos.

En la zona del Poniente, se identifican como colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral a la población joven que no ha finalizado su formación obligatoria, la población afectada por una discapacidad física, psíquica o sensorial y la población inmigrante (mostrando estos dos últimos grupos el índice más bajo de inserción).

Para estos colectivos se muestra necesaria una adecuada formación que facilite su incorporación al mercado de trabajo, aunque en general se ha señalado que se enfrentarán a los mismos problemas que el resto de la población desempleada. Por ello se propone que, los colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral, deberían ser incluidos en las actuaciones de formación planteadas de forma genérica, lo que permitiría la inclusión social de esta población de una forma efectiva.

Las áreas temáticas de formación serían las indicadas en función a su potencialidad en la zona (agricultura, ganadería, industria agroalimentaria, medioambiente y servicios sociosanitarios). No obstante se han señalado algunas sugerencias sobre el trato específico a estos colectivos, como las actuaciones de refuerzo emocional a grupos con especiales problemas, fomentar la incorporación a la enseñanza obligatoria a quienes no posean un título de este tipo, fomento de la formación para la capacitación como profesionales de oficios, formación en competencias básicas, formación en materias transversales como las nuevas tecnologías o incluso, en habilidades sociales y mecanismos de búsqueda de empleo.

d. Propuestas de nuevos planes de formación para la zona de Poniente Granadino

La oferta formativa de la zona del Poniente Granadino no se ajusta totalmente a las necesidades del mercado laboral actual. El personal experto entrevistado ha proporcionado algunas pautas que consideran fundamentales para la mejora de la formación de la población desempleada, que intentarán facilitar su incorporación al mercado laboral y mejorar la situación de la población activa empleada en las empresas de la zona.

En primer lugar, señalan que Formación Profesional inicial no se ajusta a las necesidades profesionales que se demandan en la zona. Por ello, es preciso reorganizar la oferta formativa actual para adaptarla a las necesidades de las empresas de la zona y generar nuevos perfiles profesionales. Para cubrir estas necesidades podríamos plantear ciclos formativos de grado medio o superior relacionados con el “Aprovechamiento y conservación del medio natural (de grado medio)” o en “Ganadería y Asistencia en sanidad animal (de grado superior)”.

Por otro lado, en lo referente a la Formación Profesional para el Empleo, el personal experto considera fundamental el desarrollo de planes formativos centrados en la mejora de la cualificación de la población de la zona, que permita adaptarse a los perfiles profesionales requeridos por las

Poniente Granadino

Priorización de las necesidades de formación



SECTOR AGROPECUARIO (primario)

	BAJA		MEDIA/ALTA		ALTA
Actividades auxiliares en agricultura	●	●	●	●	
Horticultura	●	●	●	●	●
Gestión de la producción agraria	●	●	●	●	●

SECTOR INDUSTRIAL (secundario)

	BAJA		MEDIA/ALTA		ALTA
Operaciones básicas de elaboración en industria alimentaria	●	●	●	●	●
Manipulación de productos fitosanitarios	●	●	●	●	●
Manejo y mantenimiento de maquinaria agraria	●	●	●	●	●
Manipulación de alimentos e higiene alimentaria	●	●	●	●	
Manipulación, etiquetado y envasado de carne	●	●	●	●	●
Manipulación, etiquetado y envasado del espárrago	●	●	●	●	●
Nuevas técnicas de confección textil	●	●	●		

SECTOR SERVICIOS (terciario)

	BAJA		MEDIA/ALTA		ALTA
Operaciones de fontanería y calefacción climatización	●	●	●		
Operaciones auxiliares de almacén	●	●	●	●	
Conducción de vehículos pesados de transporte de mercancías por carretera	●	●	●	●	
Atención sociosanitaria a personas en domicilio	●	●	●	●	
Atención sociosanitaria en instituciones sociales.	●	●	●	●	
Administración y gestión empresarial	●	●	●		
Operaciones básicas de restaurante y bar	●	●	●		
Operaciones básicas de cocina	●	●	●		
Guía local (promoción turística local e información al visitantes)	●	●	●	●	

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TODOS LOS SECTORES

	BAJA		MEDIA/ALTA		ALTA
Informática	●	●	●	●	●
Idiomas Inglés	●	●	●	●	
Contabilidad y ventas	●	●	●		
Gestión empresarial	●	●	●		
Prevención de riesgos laborales	●	●	●		
Técnicas de ventas	●	●	●		
Atención al cliente	●	●	●		



empresas. De esta manera se pueden desarrollar programas de formación específicos y talleres de competencias profesionales que incrementen el conocimiento de la población de la zona. Deben ser fácilmente accesibles, que la oferta formativa esté adaptada en horarios y duración. Se proponen acciones de actividades auxiliares en agricultura, horticultura y gestión de la producción agraria, en el sector primario. En relación al sector secundario, se propone formación en Operaciones básicas de elaboración en industria alimentaria, manipulación de productos fitosanitarios, manejo y mantenimiento de maquinaria agraria, manipulación, etiquetado y envasado de carne y espárrago. Para el sector terciario se propone formación en Operaciones de fontanería y calefacción climatización, operaciones auxiliares de almacén. Conducción de vehículos pesados de transporte de mercancías por carretera, atención sociosanitaria de personas en domicilio y en instituciones sociales, administración y gestión empresarial, promoción turística local e información al visitante, además de formación en operaciones básicas de restaurante, bar y cocina.

En cuanto a la formación transversal, se propone formación en ofimática, idiomas (inglés), contabilidad y técnicas de ventas, además de la atención al cliente.

El personal experto señala que sería interesante una formación en gestión comercial de productos al mercado extranjero.

Las propuestas de formación para la población desempleada de la zona, además de las comentadas anteriormente, incluirían el fomento de programas de prácticas en empresas, facilitando la adquisición de experiencia profesional en el puesto a desempeñar, requisito fundamental por parte de las empresas a la hora de contratar. Este sistema hace posible formarse desde dentro, permitiendo adaptarse de forma personalizada a las necesidades de la empresa e introducirse en su dinámica de trabajo.

e. Líneas de trabajo a desarrollar

Una vez analizados todos los datos aportados para este proyecto, se ha consensado que la oferta formativa de la zona del Poniente no da una respuesta adecuada a las necesidades reales de su tejido empresarial. Esta afirmación se confirma atendiendo a la carencia de oferta formativa especializada y de calidad en las actividades definidas anteriormente como estratégicas en la zona (agricultura, ganadería y agroindustria).

Existen varios ámbitos formativos que deben ser mejorados de manera que los recursos humanos puedan lograr una mayor cualificación en áreas emergentes, no sólo teóricamente sino a través de prácticas, para poder desarrollar su actividad en su área de residencia.

Así, en el ámbito de la Formación Profesional Inicial se ha constatado que la formación profesional ha saturado el mercado laboral de perfiles con similares características, y en muchos casos estas personas no están formadas atendiendo a las necesidades reales del mercado laboral de la zona. La imposibilidad de impartir en los centros de la zona todos aquellos Ciclos Formativos de Formación Profesional necesarios para capacitar a la población, de manera que se puedan emplear en las actividades con potencial y generar perfiles profesionales no cubiertos actualmente, hace necesario llevar a cabo dos líneas de trabajo:

- Reorganizar la oferta educativa, ya que en muchos casos los ciclos formativos implantados no dan respuesta a las necesidades de los puestos de trabajo ofertados por las empresas de la zona, es decir, modificar en la medida de lo posible los Ciclos Formativos de Formación Profesional por otros vinculados a las necesidades actuales del mercado laboral de la zona.

- Posibilitar la realización de Ciclos Formativos de Formación Profesional de calidad en modalidad a distancia, ya que en muchos casos no es viable implementar una titulación concreta en la

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

zona, o no es eficiente porque la demanda es limitada. Esta modalidad de formación se debe complementarse con prácticas profesionales no laborales en empresas.

- Desarrollar varios programas de Formación Profesional en Alternancia en la zona. Estas iniciativas formativas que tienen por objeto la cualificación profesional de las personas, combinando la formación recibida en un centro educativo público con la actividad formativa en un centro de trabajo, en empresas. Se formaliza a través de un convenio de colaboración entre los centros participantes y las empresas del sector correspondiente. Este proyecto experimental e innovador debe ayudar a desarrollar las actividades más emergentes en la zona, como por ejemplo, la agricultura ecológica o las actividades ligadas a la industria agroalimentaria.

Por otro lado, la oferta educativa debería incluir más carga práctica, algo de lo que adolece la actual oferta (según las personas expertas entrevistadas) y que consideran de vital importancia, pues permitirá definir un perfil más completo y atractivo para el mercado laboral. Los programas de prácticas profesionales no laborales deberían tener una duración mínima de tres a seis meses de duración.

En lo referente a la Formación Profesional para el Empleo, ésta debe dar respuesta a las demandas formativas puntuales de forma ágil y precisa. Para ello, será necesario revisar anualmente las necesidades reales de formación de la población residente en la zona, y así, actualizar sus conocimientos y competencias sobre el puesto de trabajo a desarrollar. La formación profesional para el empleo debe ser analizada dependiendo de la situación laboral de la población de la zona:

- La población activa debe realizar formación que permita renovar sus conocimientos sobre su puesto de trabajo así como la actualización de capacidades. Pueden desarrollarse por la propia empresa, por la administración pública o desde organizaciones privadas. Para ello se deben realizar programas de difusión que permitan a las em-

presas conocer los recursos formativos ofertados por otras entidades y de esta forma incrementar el valor productivo de los recursos humanos que emplea.

- Las personas emprendedoras y autónomas que desean desarrollar sus iniciativas necesitan en muchos casos tutorización, mentoring y coaching para la consolidación de sus proyectos, ya que en gran parte no tienen conocimientos empresariales.

Aunque ya existen programas de tutorización, mentoring y coaching propuestos tanto por la Diputación de Granada como por la Junta de Andalucía, a través de la Fundación Andalucía Emprende, se hace hincapié en la importancia de ampliar este tipo de oferta así como los programas de incubadoras de empresas y lanzaderas de empleo.

De la misma forma, aunque ya existe oferta formativa en emprendimiento desde la administración pública, se pide un incremento, diversificando entre nuevas personas emprendedoras y emprendimiento para el sector empresarial ya constituidos que deben dar un giro a su negocio.

- La población desempleada de la zona necesita una renovación formativa que les ayude en el acceso al mercado laboral. Para ello es necesario llevar a cabo diversos programas de formación transversal en materia de idiomas, informática en general, ofimática e Internet, en gestión empresarial. La propuesta de futuro es desarrollar la capacitación profesional de materias transversales con cargo a los cheques formación.

- La formación dual es la nueva modalidad de oferta dentro de la formación profesional para el empleo por la que se debe apostar. Se realiza en régimen de alternancia entre los centros acreditados y las empresas, con una dedicación del 25% a la formación y un 75% de formación práctica en el puesto de trabajo, durante el primer año. Ofrecer a las personas jóvenes y a personas discapacitadas su primer empleo a la vez que se forman en una determinada ocupación. Así deberían realizar programas de formación dual

en determinados certificados de profesionalidad para el impulso y desarrollo de actividades emergentes en la zona. Por ejemplo, formación dual en cocina y gestores de establecimientos hoteleros.

- También resultan importantes las acciones de formación orientadas a la obtención de carné profesional o habilitación necesarios para poder trabajar en determinadas actividades, como por ejemplo: carné de manipulador de productos fitosanitarios y equipos que contengan gases fluorados. El ejercicio profesional de algunas actividades requiere de un carné profesional o habilitación que acredite que se poseen los conocimientos y experiencia adecuados para llevarlas a cabo. Además, el desarrollo de una actividad profesional exige estar en posesión de una serie de competencias técnicas de carácter teórico y práctico que han de demostrarse por medio de una o varias de las siguientes vías: la superación de un examen escrito de la Administración, la obtención de una titulación de formación específica y/o experiencia laboral.

- Impulsar la capacitación profesional mediante Teleformación. La formación mediante la modalidad de teleformación está en auge. Recientemente se ha desarrollado la normativa que permite impartir formación profesional para el empleo referida a especialidades formativas incluidas en el fichero que, a este fin, gestiona el Servicio Público de Empleo Estatal. Se deben realizar de forma concertada con los centros de formación un programa de formación según los certificados de profesionalidad más demandados, en toda la provincia, conforme a las prospección de las necesidades detectadas.

- Abrir el procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales con una periodicidad mayor. Este procedimiento autonómico que permite a las personas que tengan experiencia laboral y/o formación no formal sin acreditar, obtener una acreditación oficial de cualificaciones profesionales completas o de unidades de competencias profesionales aisladas y que pueden estar incluidas en determinados certificados de profesionalidad (Acreditación oficial, otorgada por la administración laboral competente, que acredita la capacitación para el desarrollo de una

actividad laboral con significación para el empleo) y/o de determinados títulos de Formación Profesional.

- Además, el desarrollo de programas formativos por parte de la Administración Pública debe introducir mejoras en los procesos de selección del alumnado, eliminando restricciones de edad para el acceso a los mismos, incrementando el número de plazas, pasando de las 15 a las 20 ó 25, como criterio de eficiencia, e intentando potenciar como criterio de selección preferente la motivación los participantes.

- Tras el análisis se puede concluir la existencia de importantes diferencias en el uso de las TIC, es decir, la existencia de una importante brecha digital entre los habitantes de las diversas zonas, estudiados desde diversos puntos de vista y variables socio-demográficas. Por tanto, se deben difundir el uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), para reducir las desigualdades en la población.

- Promover iniciativas de intercambios y experiencia internacional. Las empresas hoy buscan personas con talento internacional, que se crea únicamente en el aprendizaje o experiencia en otros países. Las competencias transversales como el dominio de idiomas, una mayor adaptación al cambio y el entendimiento multicultural son las que marcan la diferencia en un mercado laboral cada vez más difícil. La experiencia internacional se convierte en una ventaja competitiva, tanto para las personas como para las compañías.

- Debemos introducir una metodología que establezca una medición previa y posterior al proceso formativo para validar los resultados individuales y el retorno de la inversión obtenidos. Una herramienta innovadora y una plataforma tecnológica propia que garantice un proceso eficiente y una adecuada evaluación de las mediciones. Permitted alinear las habilidades y competencias de los recursos humanos con las estrategias de negocio de las empresas, consiguiendo desarrollar el talento de las personas.

- Por último, se deben ampliar la carga de horas

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

de prácticas en empresas en la oferta formativa, dado que constituyen un medio excelente para acceder al mercado laboral, permitiendo la formación desde dentro, adquiriendo a la vez experiencia profesional (éste es un requisito fundamental de las empresas en los procesos de selección).

Así mismo, las administraciones públicas deben ser conscientes de la importancia de completar los itinerarios formativos con medidas que estimulen las contrataciones tras la realización de prácticas en empresas, mediante bonificaciones fiscales o subvenciones. Esto permitirá la incorporación en el mercado laboral a sectores de población, especialmente los más jóvenes, con formación especializada.

Promover jornadas de sensibilización en materia de formación en la zona. Es de destacar el valor que se le atribuye a la formación. La formación es clave para la profesionalización de los diferentes sectores y la cualificación de las personas. Pero debemos realizar actuaciones conjuntas de las diferentes entidades públicas (nacionales, autonómicas y locales) y de sus programas en materia de formación en una misma dirección pues persiguen el mismo fin.

En resumen, se proponen soluciones flexibles para el desarrollo profesional y mejora del potencial de las personas de esta zona y contribuir a la incorporación al mercado de trabajo, a través de la formación. Impulsando el crecimiento de las personas para potenciar también el crecimiento de las empresas.

Anexo metodológico

1. OBJETIVOS

El objetivo general que ha marcado el desarrollo de este estudio ha sido el de realizar una profunda labor de detección de necesidades de formación que ayude a dimensionar adecuadamente los recursos disponibles en las 12 zonas objeto de estudio, poniendo a disposición de las personas itinerarios de formación que mejoren su empleabilidad. Además, de forma estrechamente relacionada con lo anterior se trabaja con el objetivo de incrementar la eficiencia, derivada de la generación de sinergias entre agentes socioeconómicos, instituciones, entidades y colaboradores de GRANADA EMPLEO II.

En función del objetivo general, se plantan varios objetivos específicos:

- Analizar el contexto socioeconómico de cada una de las 12 zonas objeto de estudio y sus potencialidades para el empleo.
- Actualizar las posibilidades de generación de empleo a corto y medio plazo de dichas zonas.
- Detectar las necesidades de formación, especialmente para la inserción de aquellos colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral.
- Contribuir a la actualización de la información para la planificación de la formación de GRANADA EMPLEO II de forma que se alineen necesidades de formación para el empleo y oferta formativa.

2. FUENTES DE DATOS

En este proyecto ha resultado clave contar con información precisa capaz de configurar un mapa de necesidades de formación. Para ello, se diseñó un plan de investigación que se sustentó en varios ejes de análisis.

Primarias:

- Entrevistas a informantes cualificados para cada una de las zonas de estudio.

Se han realizado entrevistas basadas en un cuestionario semiestructurado a una muestra de informadores. Estos informadores ejercían, a su vez, de portavoces de asociaciones empresariales y otros colectivos que pudieran manifestar de una forma indirecta sus necesidades de formación y su opinión sobre la evolución de la economía de su zona de referencia.

- Igualmente, se planteó el desarrollo de encuestas a todo tipo de empresas de la provincia, identificadas como generadoras potenciales de empleo.
- Por último, se desarrollaron grupos de discusión integrados por sectores empresariales expertos adscritos a diferentes empresas de servicios de consultoría de formación y representantes de asociaciones profesionales.

Secundarias:

- Se realizaron peticiones de datos al Servicio Andaluz de Empleo, para determinar los perfiles profesionales más y menos demandados así como las ocupaciones que más empleo generan en cada zona objeto de estudio.
- Se analizaron las cifras de creación de empleo en cada una de las zonas de estudio, mediante consultas al Observatorio Argos de la Junta de Andalucía.
- Se estudiaron los datos de desarrollo empresarial de cada zona, mediante un análisis de sus licencias de actividad económica y profesional.
- Se analizó la oferta formativa de cada zona y su adecuación a las necesidades actuales.
- Se contextualizó económicamente cada una de las 12 áreas de la provincia mediante el uso de indicadores empresariales, poblacionales, de empleo y riqueza. Estos datos fueron tomados de servidores estadísticos oficiales.

Análisis de los datos de las fuentes secundarias.

La propuesta de datos se ajustó al objetivo del trabajo “prospección de necesidades potenciales en materia de formación” y a sus objetivos específicos “situación de la oferta formativa actual en cada zona, detección de las necesidades formativas no cubiertas, análisis de los sectores económicos emergentes”. Por lo tanto en cada variable se ha especificado su relación con alguno de estos objetivos.

En función de lo anterior, se detalla la propuesta de variables incluidas en los estudios. Estas variables se relacionan directamente con los objetivos señalados, pues su selección pretende dar cobertura a los mismos, apoyándose en un análisis comparativo con la unidad provincial y mediante la exposición de una serie de datos que considera el periodo de años suficiente como para dar respuesta a las necesidades de análisis planteadas.

a) Sector empresarial

Considerando las reflexiones expuestas, el análisis del sector empresarial nos ha permitido identificar actividades y sectores en crecimiento o declive. Igualmente, se han aportado datos que permiten comenzar a identificar colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral en cada zona.

VARIABLE: 1

Dato: Evolución de las sociedades mercantiles creadas anualmente por sector de actividad.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2005-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 2

Dato: Establecimientos empresariales según actividad económica CNAE.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2007-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 4

Dato: Número de contratos por sector de actividad y sexo.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 7

Dato: Personas en situación de desempleo por grupo principal de ocupación solicitado.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”. Detección de colectivos en riesgo.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se compararán con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 3

Dato: Evolución del número de actividades profesionales por divisiones.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2007-2012.

Comparación territorial: Los datos expuestos se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 5

Dato: Personas en situación de desempleo por edad y sexo.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”. Detección de colectivos en riesgo.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se compararán con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 8

Dato: Ocupaciones más demandadas por las empresas.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

b) Análisis del mercado de trabajo

Las variables incluidas en este apartado han pretendido cubrir dos objetivos. En primer lugar, buscaban ayudar a detectar colectivos en riesgo de exclusión laboral, mediante la sobrerrepresentación de los mismos en las cifras de desempleo. Y, en segundo lugar, perseguíamos detectar tendencias de contratación en lo que respecta a sectores u ocupaciones. El primer objetivo se ha cubierto analizando los datos referidos al número de personas en desempleo. A partir de las variables de cruce (sexo, edad y nivel formativo) se señalarán colectivos en los que el desempleo es más intenso. El segundo objetivo requirió un análisis de los contratos por áreas de ocupación, destacando aquellas en las que se concentran las nuevas contrataciones.

VARIABLE: 6

Dato: Personas en situación de desempleo por nivel de estudios y sexo.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”. Detección de colectivos en riesgo.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se compararán con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 9

Dato: Actividades económicas que han generado empleo.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

c) Análisis de la población por nivel educativo

La inclusión de este apartado se justificó atendiendo a la voluntad de ofrecer una imagen de la situación formativa del capital humano de la provincia. Considerando esto, se optó por presentar la información referida al Censo de Población y Vivienda.

VARIABLE: 10

Dato: Población de 16 años y más por nivel de estudios completados.

Fuente: Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE).

Asociación a objetivo: "Detección de las necesidades formativas no cubiertas". Aporta información sobre el nivel de formación de los recursos humanos disponibles en cada zona.

Evolución del dato: Se considerarán los datos ofrecidos por los Censos de Población y Vivienda de 2011 y 2001. Por lo tanto, se muestra la evolución de un espacio de tiempo de 10 años.

Comparación territorial: El dato divide a la población municipal en función de su nivel de estudios terminados. Se ofrece como media de comparación el dato provincial.

3. METODOLOGÍA

3.1. RESUMEN DE LOS TRABAJOS REALIZADOS

La metodología planteada contempló un diverso proceso de recopilación de información en cada una de las 12 áreas identificadas. Este proceso se planteó en base a las características de cada una de las fuentes de información:

- Análisis de información estadística. En algunos casos se emitieron peticiones específicas de datos a organismos públicos, mientras que en otros casos se realizaron explotaciones de servidores estadísticos oficiales. Estos análisis tenían el objetivo de localizar sectores empresariales con potencial, emergentes o en consolidación, perfiles formativos demandados asociados a los mismos y colectivos con especiales riesgos de exclusión.
- Desarrollo de un proceso de entrevistas a informantes cualificados mediante la aplicación de un cuestionario semi-estructurado. La selección de estos informantes pretendía cubrir diversas fuentes de información complementarias entre sí.
- Encuestas aplicadas a empresas de cada una de las zonas objeto de análisis, desarrolladas con el objetivo de obtener una visión generada desde el propio sector empresarial.

- Contraste de la información recopilada a partir de grupos de personal experto coordinado en rondas de consultas.

La información recopilada ha sido tratada mediante software de análisis cualitativo de datos "Atlas Ti", a fin de detectar los perfiles formativos de una forma analítica. Igualmente se han identificado los sectores emergentes y/o con mayor potencial en la generación de empleo en cada una de las zonas de la provincia, a partir del análisis de los datos estadísticos.

En la realización de este estudio se han seguido varias fases:

1. Fase de diseño de los instrumentos de trabajo y creación de los diferentes equipos de trabajo

Esta fase implicó los trabajos de elaboración de las herramientas de trabajo:

- Encuestas a empresas.
- Entrevistas a informantes cualificados.
- Diseño de los grupos de discusión.
- Diseño del panel de personal experto.
- Selección de variables estadísticas.

2. Fase de obtención de información

Esta fase implicó los siguientes trabajos:

- Recopilación de las estadísticas consideradas.
- Desarrollo de los grupos focales.
- Desarrollo de las entrevistas semi-estructuradas.
- Aplicación de las encuestas a empresas.

3. Fase de análisis de resultados y contraste

Esta fase implicó los siguientes trabajos:

- Análisis de la información recopilada mediante cada procedimiento.
- Emisión de los informes zonales.
- Contraste de la información.

4. Emisión de los informes y presentación de los resultados

Esta fase implicó el siguiente trabajo:

- Emisión definitiva de cada uno de los 12 informes zonales.
- Emisión del informe resumen.
- Presentación de los resultados.

3.2. DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS DE CAMPO DESARROLLADOS

1. Grupos Focales

1.1. Orientación y objetivos

La selección de la técnica del Grupo Focal se basó en su utilidad contrastada como una de las técnicas más eficaces para recopilar información dentro de los métodos cualitativos de investigación. Un grupo focal puede definirse como una discusión cuidadosamente diseñada para obtener las percepciones sobre una particular área de interés (Krueger, 1991). Para los profesionales que quieren mejorar los programas y la prestación de servicios, los grupos focales pueden proveerles información sobre las percepciones, los sentimientos y las actitudes sobre sus programas.

Los grupos focales se caracterizan por estar constituidos por personas que poseen ciertas características en común que proveen datos o información de naturaleza cualitativa mediante su participación en una discusión enfocada (Krueger, 1991). Estos deben ser lo suficientemente pequeños como para permitir la oportunidad a cada participante de compartir su discernimiento de las cosas y a la vez lo suficientemente grandes como para proveer diversidad de percepciones.

Los procedimientos cualitativos como los grupos focales o las entrevistas individuales capacitan al investigador para alinearse con el participante y descubrir cómo la persona ve la realidad. Al igual que otros procedimientos de las ciencias sociales, la validez de los grupos focales depende de los procedimientos usados y del contexto donde son usados.

A través de los 12 grupos focales planteados se pretendió recopilar ideas, percepciones y propuestas de forma directa en cada territorio a partir del trabajo con individuos capaces de aportar opiniones cualificadas de acuerdo con los objetivos

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

marcados por el proyecto Granadaempleo II. Por lo tanto, la planificación de integrantes, temas y desarrollos quedó definida considerando los objetivos particulares de este proyecto.

1.2. Participantes

Un grupo focal de discusión está constituido por una estructura metodológica artificial; no es un grupo natural de observación, ni de aprendizaje o de terapia psicológica, ni tampoco es un foro público, aunque tenga un poco de todas esas modalidades.

Siguiendo esta orientación, la planificación de los grupos focales para cada una de las 12 zonas buscó un equilibrio entre un número operativo de participantes y un grupo lo suficientemente amplio como para poder extraer información suficiente, representativa y relevante. Para solucionar este dilema se priorizó la inclusión de participantes que representen a colectivos, actuando, por lo tanto, como portavoces de personas, empresas u opiniones.

La muestra de estudio no responde a criterios estadísticos, sino estructurales. Según Patton (1988), autor norteamericano especializado en la investigación evaluativa de corte cualitativo, la principal característica del muestreo cualitativo es su conducción intencional en búsqueda de casos ricos en información. De acuerdo con esto, identifica 10 tipos de muestreo:

- El muestreo de casos extremos.
- El muestreo de variación máxima.
- El muestreo de casos homogéneos.
- El muestreo de caso típico.
- El muestreo por conveniencia.
- El muestreo de caso crítico.
- El muestreo en cadena.
- El muestreo por criterio lógico.
- El muestreo de casos confirmatorios o disconfirmatorios.
- El muestreo de casos políticamente importantes.

De acuerdo con las condiciones de este estudio, se ha optado por un muestreo por conveniencia, el cual, tiene su origen en considera-

ciones de tipo práctico en las cuales se busca obtener la mejor información en el menor tiempo posible, de acuerdo con las circunstancias concretas que rodean tanto al investigador como a los sujetos o grupos investigados.

Siguiendo recomendaciones de praxis sobre investigación cualitativa, se sostiene que los grupos pierden en eficacia de forma exponencial a medida que se incrementan los integrantes de los mismos partiendo de 10. El tamaño de cada grupo que se ha demostrado más eficaz es el que se forma con 4 ó 6 personas. Salirse de estos límites trae generalmente inconvenientes de diversa naturaleza (Martínez López, 2007).

Por lo tanto, la clave está en garantizar la calidad de los asistentes y su utilidad como portavoces de grupos ampliados de empresas o empresarios/as. Esto se consigue mediante dos vías. En primer lugar, de forma previa al desarrollo del grupo focal, el asistente recibió información de los temas a tratar de forma que pudo realizar las consultas pertinentes con sus representados, es más, se le animó a ello. De modo que su presencia en la sesión plantee información previamente acumulada de otros muchos individuos.

En segundo lugar, se han definido dos grupos de participantes, los Participantes de Nivel 1 (PN1) y los Participantes de Nivel 2 (PN2).

Participantes de Nivel 1: los participantes incluidos en esta categoría fueron aquellos con capacidad para incorporar opiniones de un grupo ampliado de individuos. Son la gerencia de asociaciones empresariales, grupos de desarrollo y personal técnico de los Fundación Andalucía Emprende Centros de Apoyo al desarrollo Empresarial (CADE). Estos participantes fueron clave en la configuración del grupo. Cada grupo debió contar con al menos 3 individuos definidos como PN1.

Participantes de Nivel 2: estos participantes se plantean como voces relevantes que por su actividad o implicación en cada zona resultan de utilidad, se corresponden con individuos de criterio contrastado. En este caso se ha primado la presencia de empresarios/as. Su importancia es menor al grupo anterior, pero su individualidad actúa como contrapeso y ofrece elementos de comparación y dinamización.

En la planificación de un grupo focal la tasa de asistencia final suele rondar el 70%, por lo que se definieron grupos con el objetivo de que el resultado final fuera el óptimo 7-10 participantes.

No obstante, fue requisito indispensable cubrir las cuotas marcadas con respecto a los PN1.

La composición de cada grupo focal quedó definida de la siguiente forma. Se parte de un mínimo de tres componentes de categorías definidas como PN1. Estos integrantes fueron representantes de algunas de estas entidades:

- Asociaciones de empresarios/as.
- Representantes de asociaciones colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral.
- Entidades sindicales representativas.
- Representante de Fundación Andalucía Emprende Centros de Apoyo al desarrollo Empresarial (CADE) local.
- Representante SAE.
- Representante de Grupo de Desarrollo Rural.
- Representante de asociación sectorial con peso justificado en la zona.
- Representante de asociación de emprendedores/cooperativistas, etc. con peso justificado en la zona.
- Representante mancomunidad de municipios.

Con respecto a los PN2, se contó con la colaboración de aquellos que ya participaron en el proyecto Granadaempleo I, por su conocimiento del mismo. Igualmente se pidió a las instituciones de cada zona una propuesta de entre 2-4 empresarios/as de entidades representativas de la zona o en proceso e expansión. La delegación a entidades de la zona de esta petición permitió, por un lado, contar con un criterio vinculado a cada zona y, por otro, limitar los posibles sesgos en la selección de individuos por parte de la entidad organizadora de los grupos.

El objetivo final fue la composición de grupos capaces de incorporar el máximo de opiniones de forma derivada, priorizando aquellos integrantes con contacto directo con el mundo empresarial, pues el objetivo de este estudio hace de esta opción la más adecuada.

1.3. Procedimientos de trabajo y análisis.

No se considera objeto de este documento la exposición de las técnicas de desarrollo del Grupo Focal, no obstante, se marcan algunas premisas básicas.

En el fondo, toda la investigación giró en torno a las cuestiones que marcan los objetivos primarios del estudio, por lo que se evitarán desviaciones de los focos centrales.

El papel del director del grupo fue externo durante todo el proceso de la reunión. No participó en la producción de las ideas, ni mucho menos las evaluó. Sólo guió la reunión dando la palabra, y, cuando fue necesario, recondujo la conversación hacia la temática propuesta.

De acuerdo a lo recomendado por Canales y Peinado (1998), se realizó una introducción inicial con los objetivos de la sesión y una introducción con datos concretos para incitar a un debate en base a los mismos.

La sesión completa se desarrolló en torno a las 2 horas. En todo caso, dependió de la dinámica particular del grupo. El punto de saturación quedó marcado por dos principios, evaluados a juicio del director del grupo.

- La identificación y logro del concurso de los participantes que pueden aportar la mayor y mejor información a la investigación, de acuerdo con los requerimientos teóricos de esta última.

- Contar con datos suficientes disponibles para desarrollar una completa y exhaustiva descripción de datos asociados a los objetivos marcados en cada estudio.

2. Entrevistas Individuales

Las entrevistas individuales se plantean con el objetivo de recoger información individualizada sobre los temas de relevancia para el objeto del estudio. Estas entrevistas, en función de su destinatario, cubrirán diversos objetivos específicos.

Las entrevistas dirigidas a los integrantes de los grupos focales actuaron como elementos de control ante las posibles distorsiones que puedan derivarse de la sesión grupal. Igualmente, permitieron un mayor detalle sobre las opiniones de estos informantes cualificados, por lo que se destaca su valor individual. Además, actuaron como elementos de seguridad para el caso de que alguna de las sesiones grupales derivara de tal forma que no fuera posible extraer suficiente información de calidad.

De forma complementaria, se entrevistaron a los llamados Participantes de Nivel 1 que

no asistieron a las sesiones grupales. Esta entrevista fue telefónica. El objetivo de estas entrevistas fue el de ampliar las percepciones, opiniones y propuestas de informantes de especial interés en base a su conocimiento de la realidad económica y laboral de cada zona.

En el diseño de este guion se ha primado el considerar los objetivos marcados por el estudio, el perfil de los destinatarios y las situaciones en las que se aplicará. Por lo tanto, un instrumento cualitativo de entrevista, diseñado ad-hoc, puede responder correctamente a los objetivos definidos.

3. Encuestas a Empresas

De acuerdo con la planificación metodológica, se realizaron encuestas a empresas de la provincia señaladas como potenciales generadoras de empleo. El objetivo fue sondear directamente a empresas con potencial de contratación, a fin de que expresen sus necesidades y percepciones sobre el mercado de trabajo, la cualificación de los recursos humanos y las tendencias de crecimiento económico.

Para la localización del grupo de empresas a encuestar, se partió de las sugerencias emitidas por los propios agentes económicos y sociales invitados a participar en los grupos focales.

Se realizó una encuesta mediante sistema contacto telefónico dirigido a una muestra representativa de empresas de cada zona. Para alcanzar los objetivos planteados se realizaron numerosos contactos previos de cada a la consolidación de cada encuesta.

POBLACIÓN Y COBERTURA DEL MARCO MUESTRAL

El universo cubierto por la muestra es el territorio de cada una de las 12 zonas definidas. El marco muestral es el definido por cada una de las 12 listas de las 40 empresas que los informantes consultados en los grupos focales facilitaron.

No se ha considerado necesario definir niveles de estratificación de forma previa a la definición del marco muestral o cuotas sectoriales. Se asume que la propia dinámica de definición del marco muestral generará un grupo homogéneo y el muestreo aleatorio de empresas definirá una muestra final en condiciones óptimas.

UNIDADES DE MUESTREO

Las unidades de muestreo que se consideraron fueron cada una de las 12 zonas territoriales que contemplan este estudio, de forma general. Y de forma particular, la lista de empresas generadas por los informantes cualificados.

Determinación del tamaño de la muestra.

El tamaño muestral se calculó en base a las siguientes condiciones:

- Se consideró el parámetro de interés la muestra de empresas definida.
- Se fijó el error máximo admisible en 0.03.
- Se estableció un nivel de confianza asignado del 0.99.
- En estas condiciones, el tamaño de la muestra fue de 27 encuestas por zona.

NUESTRA FÓRMULA:

$$n = \frac{\sum_h W_h^2 \frac{N_h}{N_h - 1} \frac{P_h Q_h}{w_h}}{\frac{e^2}{k^2} + \frac{1}{N^2} \sum_h \frac{N_h^2}{N_h - 1} P_h Q_h}$$

k, es el valor del nivel confianza calculado mediante una distribución Normal.

e, es el error máximo admisible, cuya interpretación es, la diferencia entre el parámetro del número de empresas incluido en el universo y el estimador de dicho parámetro:

$$|\theta - \hat{\theta}|$$

h, indica en el estrato en que nos encontramos,

W_h , son las ponderaciones, en este caso han sido consideradas uniformes.

N_h , es el tamaño poblacional de cada estrato.

$N = \sum_h N_h$, es el tamaño del universo.

P_h , es la proporción poblacional donde

$$Q_h = 1 - P_h$$

SELECCIÓN DE LA MUESTRA

La muestra respondió a una selección mediante muestreo aleatorio simple en el universo de empresas construido.

La selección se ha realizado mediante sistema CATI (ComputerAssistedTelephone Interview), entrevista telefónica asistida por ordenador, con selección de empresas mediante teléfono mediante muestreo aleatorio simple.

ERRORES DE MUESTREO

Los errores de muestreo se calcularon para cada parámetro considerado, al ser cada selección independiente una de otra, la varianza resultante es la suma de las varianzas para cada nivel. De la forma siguiente:

$$\hat{V}(\hat{p}_s) = \sum_{h=1}^4 \sum_{i=1}^4 \sum_{j=1}^2 \hat{V}(\hat{p}_{ijh})$$

donde:

h, i y j denotan los estratos de estratificación.

Los errores para el total, la media o la razón son análogos, el único cambio radica en la formulación de la varianza según parámetro a estimar. El de la proporción es:

$$\hat{V}(\hat{p}_s) = \sum_h \left(\frac{N_h}{N} \right)^2 \frac{N_h - n_h}{N_h - 1} \frac{p_h q_h}{n_h - 1}$$

EL CUESTIONARIO

El cuestionario suministrado intentó llegar a un equilibrio de espacio entre las necesidades de información y un tiempo de exposición lo suficientemente adecuado como para garantizar una elevada tasa de respuesta. En el cuestionario definitivo se crearon categorías en los casos pertinentes para el tratamiento cuantitativo de la información. En los casos en los que no fue posible, se realizó un análisis cualitativo por aproximación de frecuencias.

4- PANEL DEL PERSONAL EXPERTO

El Panel del Personal Experto puede definirse como un grupo de especialistas en el campo o campos concernidos por el objeto que se va a evaluar, al que se reúne para que emita un juicio colectivo y consensuado sobre dicha cuestión. Este grupo que se constituyó especialmente para la evaluación de acuerdo con una serie de procedimientos estándar, siguió un método de tra-

bajo concreto para celebrar sus reuniones y elaborar su juicio.

El trabajo del Panel del Personal Experto representa el último elemento de valoración de la información obtenida mediante las fuentes primarias y secundarias. Este punto será el inmediatamente anterior a la formulación de las conclusiones y recomendaciones previstas en el estudio.

El Panel del Personal Experto contó, por lo tanto, con la información relativa al análisis de variables estadísticas, así como con la información derivada del trabajo de campo y de la oferta formativa presente en la zona. Y sobre estos documentos, con sus respectivas conclusiones, se desarrolló el trabajo previsto.

El objetivo del Panel del Personal Experto es realizar una valoración externa de las conclusiones obtenidas en las distintas fases del estudio. Esta valoración permitirá justificar determinadas propuestas o desechar de forma razonada otras.

Criterios aplicados para la selección del Personal Experto.

- La experiencia profesional en el campo de que se trate es un requisito indispensable; el experto debe estar muy cualificado en el área objeto de evaluación. En este caso se ha requerido del Personal Experto en gestión de recursos humanos, procesos de selección, planificación de acciones formativas, desarrollo de planes de formación y docentes. Así como especialistas en desarrollo socioeconómico y empresarial.

- La independencia del experto respecto del programa que se va a evaluar es de vital importancia; el evaluador nunca puede ser juez y parte. La capacidad de trabajo en equipo y de escuchar a los demás son también fundamentales. En caso contrario, el clima de trabajo en el panel puede enrarecerse y ello puede desembocar directamente en el fracaso de la misión. En este caso se ha contado con especialistas que no han participado en el desarrollo o gestión de este proyecto, salvo el Director del Estudios que actúa como moderador.

El grupo del Personal Experto quedó compuesto por los siguientes integrantes:

- Director del Proyecto (Human Development). Especialista en análisis económico, desarrollo socioeconómico y planificación estratégica empresarial.

- Especialista en selección de personal y gestión de recursos humanos (Human Development).

- Un especialista en planificación formativa y gestión de planes de formación (Human Development).

- Tres especialistas externos seleccionados en base a las áreas de formación con mayor demanda detectadas en el conjunto del estudio.

NORMAS DE FUNCIONAMIENTO DEL PANEL

Su labor se centró en la lectura de la documentación y en la valoración de las propuestas elevadas para cada una de las 12 zonas que considera este estudio.

Las valoraciones del Panel del Personal Experto fueron recopiladas por el Director del Proyecto, que en base a las mismas y para cada una de las 12 zonas generó un cuestionario de valoración cualitativa que dió paso al análisis Delphi. El desarrollo del Método Delphi completa a los trabajos anteriores y busca establecer un consenso basado en la discusión entre un número ampliado del Personal Experto. Es un proceso repetitivo. Su funcionamiento se basa en la elaboración de un cuestionario que ha de ser contestado por el Personal Experto. Una vez recibida la información se vuelve a realizar otro cuestionario basado en el anterior para ser contestado de nuevo.

Este cuestionario inicial y los derivados de las sucesivas rondas han sido enviados para su valoración a cada uno del personal experto anterior. Y, de forma adicional, fue valorado por:

- Diputación de Granada: se propuso enviar el cuestionario a cada uno de los responsables del Equipo de Pactos en función de su conocimiento experto de a su zona/s asignada/s.

- Representante zonas: un representante de cada una de las zonas del territorio; éstos fueron seleccionados, de entre aquellos con mejores aportaciones en los grupos focales.

El Director del Estudio tras varias rondas de envío de información e incorporación de conclusiones parciales, procedió a su esquematización y extracción de las conclusiones finales y líneas de actuación. Esta información ha sido incorporada a las propuestas y recomendaciones finales.

Poniente Granadino

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales
en materia de formación para el empleo

