



Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo



EDITA: Diputación Provincial de Granada. Delegación de Empleo, Desarrollo Provincial y Contratación. Servicio de Desarrollo. En el marco del proyecto GRANAEMPLEO II, cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

REDACCIÓN: Human Development, S.L.

DEPÓSITO LEGAL: GR 97-2015

Queda prohibida la reproducción total o parcial del contenido de esta publicación sin el consentimiento previo de la Diputación Provincial de Granada



1 | Introducción

Esta investigación forma parte de los 12 estudios prospectivos de necesidades potenciales en materia de formación para el empleo realizados para cada una de las zonas definidas en el Proyecto Granada-empleo II como ámbito de sus Acuerdos Territoriales.

Este proyecto, promovido por la Diputación de Granada junto con 37 entidades socias está cofinanciado en un 80% por el Fondo Social Europeo. Sus objetivos son los siguientes:

- Diseñar, implantar y ejecutar una estrategia de intervención mediante iniciativas que respondan a necesidades locales generadoras de empleo dirigidas a mejorar la situación sociolaboral de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral
- de la provincia de Granada, basado en estudios de prospección de necesidades potenciales en materia de formación para el empleo.
- Incrementar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo y mejorar las posibilidades de inserción laboral de las mismas a través de formación específica y práctica profesional en especialidades demandadas por el mercado de trabajo local.
- Fomentar los procesos de concertación y consenso dirigidos a promover la coordinación entre instituciones, entidades y agentes socioeconómicos con la finalidad de consolidar el Pacto por el Empleo Provincial y los Acuerdos Territoriales por el Empleo, donde se realice un reparto coherente de recursos y responsabilidades a la hora de ejecutar actuaciones que favorezcan la creación de empleo y el desarrollo económico.
- Potenciar la creación y mantenimiento de redes de intercambio de experiencias, conocimiento y buenas prácticas, tanto en materia de formación para el empleo como en el desarrollo integral de territorios socialmente responsables.



Este proyecto, promovido por la Diputación de Granada, junto a 37 entidades socias, está cofinanciado en un 80% por el Fondo Social Europeo





Con este documento, más los 11 restantes, ofrecen una prospección de las necesidades de formación para el empleo, acotada a cada una de las zonas de referencia. Esta prospección y análisis se plantean con la finalidad de detectar las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo, a fin de mejorar la situación sociolaboral de las personas desempleadas, en especial de aquellas con mayores dificultades de acceso al empleo.

Así, este estudio ayudará a definir necesidades formativas destinadas a incrementar la empleabilidad de las personas en situación de desempleo y mejorar las posibilidades en materia de inserción laboral mediante la formación específica y práctica en especialidades demandadas por el mercado de trabajo local. Y, por último, ayudará en la planificación pública, apoyando el proceso de asignación y reparto coherente de los recursos y responsabilidades a la hora de ejecutar actuaciones que favorezcan la creación de empleo y desarrollo económico.

Los contenidos de los 12 estudios, se han planteado como un apoyo analítico al desarrollo del

proyecto Granadaempleo II, por lo que se han diseñado considerando su utilidad en la toma de decisiones y planificación de las líneas de actuación previstas.

A grandes rasgos, estos estudios harán especial hincapié en la detección de necesidades formativas no cubiertas, en la revisión crítica de la oferta formativa de cada zona de actuación y en el análisis de los sectores económicos emergentes. Basándonos en lo anterior, se realizarán propuestas de futuras líneas de formación para el empleo, para adecuar la oferta formativa a las demandas específicas de formación en el territorio. Igualmente, se destacarán aquellos aspectos que puedan mejorar la planificación de las actuaciones de formación para el empleo en la provincia de Granada.

En concreto, el presente estudio toma como referencia la Costa Tropical de Granada. Su planteamiento, objetivos, contenidos y conclusiones se enmarcan dentro de las necesidades derivadas de la ejecución del proyecto Granadaempleo II.

2 Planteamiento metodológico

Este estudio, centrado de manera particular en la Costa Tropical Granadina, ofrece un apoyo analítico consolidado mediante diversos recursos metodológicos. De forma paulatina, a lo largo de este documento, se expondrán sucesivos análisis acumulativos que generarán como resultado una propuesta acorde al objetivo planteado.

El planteamiento de los objetivos de este estudio así como el ámbito de trabajo en el que se desarrolla han marcado una estrategia metodológica múltiple como la opción más adecuada. Esto implica el uso de diferentes apoyos metodológicos que justificarán el planteamiento final, en lo que respecta a las herramientas de recogida y análisis de la información. Se ha optado por seguir una perspectiva mixta en cuanto a metodología se refiere, pues este trabajo combina una visión cuantitativa con una aproximación cualitativa.

La metodología cuantitativa ayuda a elaborar descripciones de la situación estructural para cada área, así como su evolución, además, permite cuantificar determinados aspectos relacionados con el mercado laboral. Igualmente, ofrece la posibilidad de realizar comparaciones y cruces de variables, detectando posibles influencias entre las mismas. Por otra parte, la metodología cualitativa es más flexible e inductiva, busca comprender la realidad tal y como la experimentan los agentes sobre los que se está investigando y toma como punto de referencia el contexto económico y social en el que se mueven. Este sistema de trabajo es fundamental de cara a recoger las apreciaciones reales de aquellos agentes implicados en la futura generación de empleo. Cabe destacar que para la objetivación de los análisis cualitativos se recurrirá a determinadas herramientas que permiten cuantificar elementos del discurso tales como software de análisis cualitativo,



descripción de frecuencias y otras técnicas. Se marca como premisa básica minimizar la interferencia de los investigadores en la emisión de datos por parte de los agentes consultados.

La combinación de ambas perspectivas en el desarrollo de una misma investigación es una opción muy recomendable, en la medida en que proporciona una visión completa y enriquecedora del fenómeno a investigar.



Se ha optado por seguir una perspectiva mixta en cuanto a metodología se refiere, pues este trabajo combina una visión cuantitativa con una aproximación cualitativa



Considerando lo anterior, se ha optado por la ya citada combinación de perspectivas cuantitativa y cualitativa, que se concreta en diversas técnicas de investigación primarias (productoras de información) y secundarias (la información que de ella se obtiene proviene del análisis de fuentes ya existentes). Cada una de las técnicas empleadas será expuesta, justificada y detallada en el punto de análisis correspondiente, quedando contextualizado de una forma más cómoda. Se recurrirá a técnicas tales como la revisión documental, el análisis de fuentes estadísticas secundarias, la encuesta directa, los grupos focales, los paneles de personal experto y las entrevistas semiestructuradas. Cada una de estas técnicas implica procedimientos específicos de diseño, recolección de datos y tratamiento de los mismos. Todos es-

tos trabajos se aplican bajo la premisa de garantizar la objetivación de los procesos de recolección de información y análisis.

Cabe destacar, igualmente, que la variedad de procedimientos de análisis se ve completada con una mezcla de fuentes de información. Las fuentes primarias requieren del contacto directo con numerosos agentes económicos y sociales pertenecientes a cada territorio, seleccionados para afianzar propuestas, generar consensos y ofrecer visiones complementarias. De otro lado, se han seleccionado diversas fuentes de datos secundarias, consolidadas en servidores estadísticos abiertos o no, accediendo en este último caso mediante peticiones específicas a determinados servicios públicos.

3 | Introducción al contexto de la zona de la Costa Tropical de Granada

La Costa Granadina o Costa Tropical está situada en el extremo meridional de la provincia. Limita con las zonas de Alhama de Granada, Valle de Lecrín, Alpujarra Granadina, la provincia de Almería y el propio Mediterráneo. Desde la ciudad de Granada se accede a través de la autovía A-44 (Bailén-Motril), conformando el principal eje de desarrollo de la provincia.

La fuente de riqueza más consolidada en esta comarca es la referida al ámbito agrícola, basado en invernaderos bajo plástico y los cultivos subtropicales. El desarrollo de esta productiva especialización agraria le ha proporcionado un gran impulso económico a la zona. Estos cultivos han ganado presencia progresivamente en mercados internacionales, de forma que el sector exterior es la principal salida de los mismos en la actualidad.

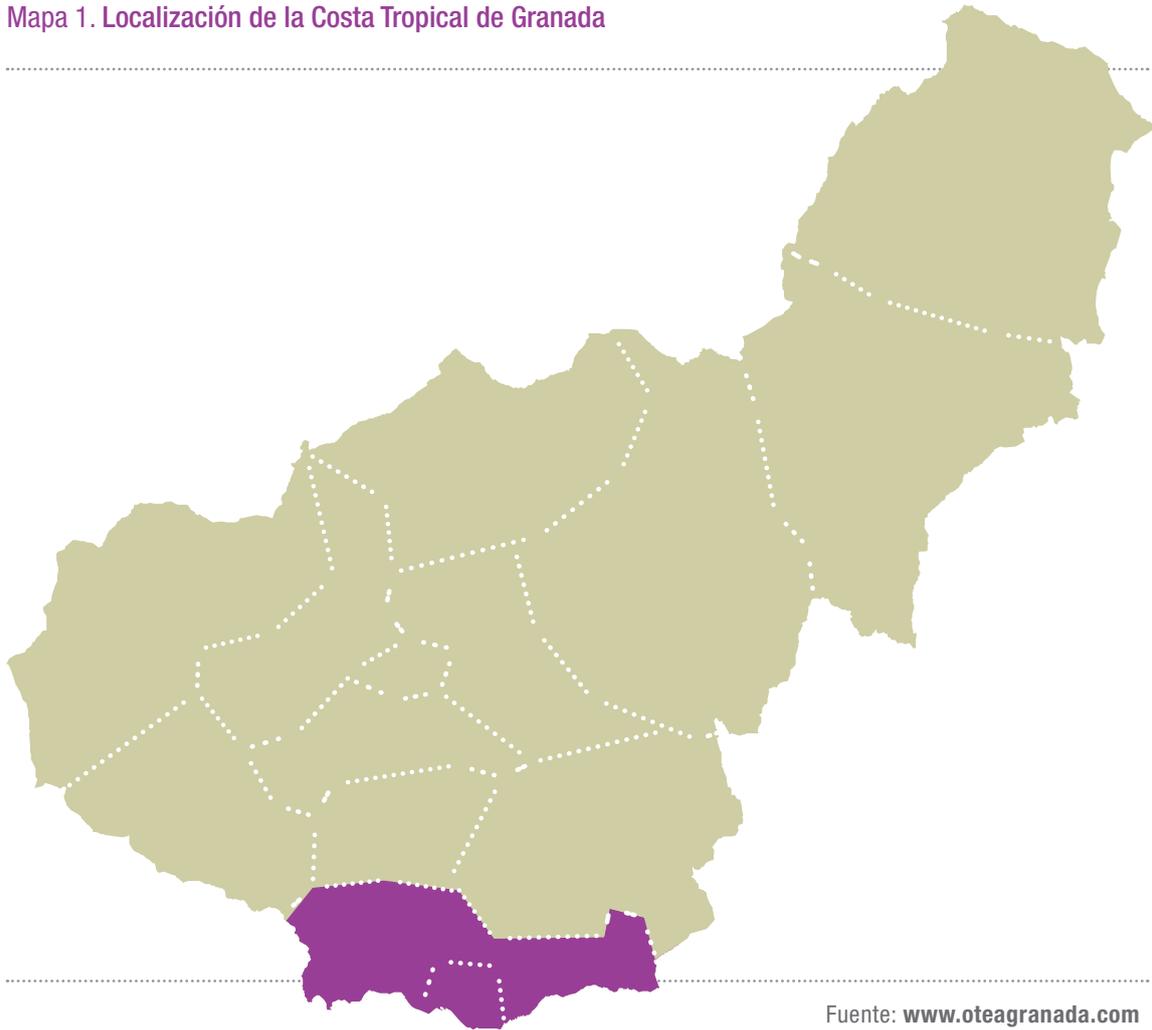
Además, la actividad turística se está convirtiendo en el otro pilar de crecimiento en la zona, habiéndose diseñado planes de desarrollo de cara al futuro. A nivel turístico, la Costa Tropical de Granada es un destino consolidado y de calidad, con una imagen definida tanto en España como en el exterior. Este sector ha recibido un fuerte impulso tras la mejora de las infraestructuras de comunicación que la cruzan. El turismo está impulsando el ámbito de la construcción diversificado en vivienda, infraestructuras, hoteles y otros equipamientos.

Un activo muy importante de la zona es el Puerto de Motril, que desempeña una función muy importante en el transporte marítimo. Su potencial puede canalizarse tanto al transporte de mercancías, dando salida a los productos de la comarca hacia otros mercados nacionales e

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Mapa 1. Localización de la Costa Tropical de Granada



Fuente: www.oteagranada.com

internacionales, como en el de pasajeros, pudiendo constituirse en una vía de entrada alternativa para los viajeros que llegan a la costa. Estas actividades pueden repercutir positivamente en diversos municipios de la zona, no sólo en la ciudad de Motril.

Estas son unas reflexiones iniciales sobre la orientación productiva de esta zona, expuestas con el ánimo de contextualizar de forma básica a la misma. No obstante, en este estudio la información socioeconómica se ha ampliado, a fin de conocer la orientación productiva de la zona y las actividades económicas con mayor proyección. Esta información se detalla en el apartado referido a la contextualización socioeconómica basada en fuentes secundarias y en el análisis de las opiniones emitidas en el trabajo de campo realizado con los agentes sociales y económicos de la zona.

Los municipios y entidades locales autónomas incluidos en este análisis y que por lo tanto demarcan el área objeto de estudio son: Albondón, Albuñol, Almuñécar, Carchuna-Calahonda ELA, Los Guájares, Gualchos – Castell de Ferro, Ítrabo, Jete, Lentegí, Lújar, Molvízar, Otívar, Polopos, Rubite, Salobreña, Sorvilán, Torrenueva ELA y Vélez de Benaudalla.

En este estudio se hará mención a la oferta formativa del municipio de Motril, aunque hay que señalar que no se ha recabado información proveniente de fuentes primarias y secundarias de este municipio ya que no forma parte del ámbito territorial del Proyecto Granadaempleo II por ser municipio de más de 50.000 habitantes. Sin embargo, se considera importante reflejar su oferta formativa, ya que repercute en el resto de municipios de esta zona.

Contextualización socioeconómica de la Costa Tropical de Granada

Este apartado del análisis se basa en la recopilación de información estadística a nivel municipal. Los datos expuestos ofrecen una visión detallada de la evolución socio económica de cada zona. La información municipal se completa con la referida al conjunto de la zona y provincia, a fin de establecer comparaciones.

Se trabaja con indicadores socioeconómicos previamente seleccionados. La propuesta de datos se ha diseñado para dar respuesta al objetivo de este proyecto: “prospección de necesidades potenciales en materia de formación” y al objetivo específico relacionado con “análisis de los sectores económicos emergentes”. Esta información objetiva será utilizada para contextualizar y conocer en profundidad cada zona, sus problemas, evolución y vectores de crecimiento, así como ciertas disparidades socioeconómicas relacionadas con igualdad de género, entre otros factores.

El documento se conforma a partir de la información extraída principalmente de las siguientes fuentes: Instituto de Estadística de Andalucía, Observatorio Argos de la Junta de Andalucía, Instituto Nacional de Estadística y el Servicio Andaluz de Empleo. La desagregación de los datos que se propone incluye la exposición de las variables a nivel municipal, lo que permite mostrar un detalle particularizado. Considerando el objetivo de este estudio se ofrece también la información agrupada para las 12 zonas definidas por este proyecto. Como elemento de comparación, se expondrá el dato a nivel provincial.

El objetivo de este apartado de contextualización socioeconómica es doble. Por un lado, la información expuesta incrementará el conocimiento sobre cada zona, ofreciendo referencias sobre la evolución de los diferentes sectores económicos, vectores de crecimiento, actividades en declive. Igualmente, ayudará a conocer determinados aspectos del mercado de trabajo local, ofreciendo información detallada sobre contrataciones y desempleo. Y, de otro lado, estos informes socioeconómicos surgen con el objetivo de apoyar el proceso de planificación y desarrollo del trabajo de campo previsto en este proyecto, pues la información en ellos contenida será utilizada para la

definición del material, orientación y ejecución del trabajo de campo.

La planificación de contenidos de este análisis socioeconómico ha considerado los bloques de información que a continuación se detallan. El análisis parte de una contextualización del sector empresarial, que mediante las variables seleccionadas permitirá de una forma adecuada caracterizar la estructura productiva de la provincia y su evolución, destacando sectores en crecimiento o declive. En el segundo bloque de contenidos se ofrecerán datos sobre el nivel formativo de la población. La inclusión de esta variable se justifica atendiendo a la voluntad por exponer una imagen de la situación formativa del capital humano de la provincia. Por último, se considerarán variables relacionadas con el mercado de trabajo. Las variables incluidas en este apartado pretenden cubrir dos objetivos específicos. En primer lugar, se detectarán colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral, mediante la sobrerrepresentación de los mismos en las cifras de desempleo. Y, en segundo lugar, se señalarán tendencias de contratación en lo que respecta a sectores u ocupaciones. El primer objetivo se cubre analizando los datos referidos al número de personas en desempleo. A partir de las variables de cruce (sexo, edad y nivel formativo) se señalarán colectivos en los que el desempleo es más intenso. El segundo objetivo requiere un análisis de los contratos por áreas de ocupación, destacando aquellas en las que se concentran las nuevas contrataciones.

El planteamiento de este informe socioeconómico se replica de forma exacta en los 11 restantes, correspondientes al resto de zonas definidas por el proyecto Granadaempleo II. Con este sistema se permite una rápida y ágil comparación entre zonas, a fin de detectar diferencias y similitudes entre las mismas.

Nota: en las tablas y gráficos de este estudio, la denominación de las ocupaciones sigue la Clasificación Nacional de Ocupaciones (Instituto Nacional de Estadística, INE). Dicha denominación, no utiliza un lenguaje propio de Igualdad de Género, por ello, matizamos que hemos respetado exhaustivamente la información que nos han remitido las fuentes de información secundarias, quienes se basan en ésta clasificación.

Contextualización socioeconómica de la Costa Tropical de Granada

4.1 | Análisis del sector empresarial

El estudio socioeconómico de esta zona comienza con el análisis de su sector empresarial. El objetivo final que perseguimos con este análisis es conocer la estructura productiva de la zona y determinar las actividades económicas con mayor crecimiento y proyección de futuro.

La primera variable analizada considera la evolución de las sociedades mercantiles creadas anualmente por sector de actividad, según datos emitidos por el Instituto de Estadística de Andalucía. Esta variable ofrecerá una imagen clara del sector o sectores en los que se han creado sociedades mercantiles en los últimos años, y que, por lo tanto, muestran un mayor dinamismo y crecimiento. En primer lugar, resulta necesario puntualizar que hasta 2009 no se han emitido datos desagregados por sector de actividad. Aun considerando esta circunstancia, se ha tomado

como referencia el periodo 2005-2013, pues los datos totales ofrecen información sobre la intensidad de creación de nuevas sociedades.

En la zona de la Costa Tropical, el número de sociedades mercantiles creadas anualmente se redujo considerablemente en el periodo analizado, y esto es una tendencia similar a la registrada en el conjunto de la provincia de Granada. En 2011 y 2012 se aprecia un ligero repunte, que no ha llegado a consolidarse. Por lo tanto, en esta zona, al igual que en la provincia, el dinamismo empresarial ha caído de forma considerable. En 2013 se crearon un 59,28% menos de sociedades mercantiles en relación a 2005, mientras que la caída referida a la provincia alcanza un 41,01%, por lo tanto, la pérdida de dinamismo empresarial se acentúa en la Costa Tropical.

Tabla 1: Número de sociedades mercantiles creadas anualmente en la zona de la Costa Tropical. Periodo 2005-2013.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Agricultura	-	-	-	-	4	1	3	0	3
Industria	-	-	-	-	1	1	0	5	2
Construcción	-	-	-	-	11	14	12	10	7
Servicios	-	-	-	-	48	35	55	58	45
Sin clasificar	-	-	-	-	1	0	0	0	0
TOTAL	140	133	123	88	65	51	70	73	57

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 2: Número de sociedades mercantiles creadas anualmente en la provincia de Granada. Periodo 2005-2013.

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Agricultura	-	-	-	-	37	15	34	28	40
Industria	-	-	-	-	97	123	109	101	74
Construcción	-	-	-	-	239	274	240	171	163
Servicios	-	-	-	-	884	938	1.079	1.156	1.203
Sin clasificar	-	-	-	-	3	-	1	-	-
TOTAL	2.509	2.896	3.211	1.485	1.260	1.350	1.463	1.456	1.480

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

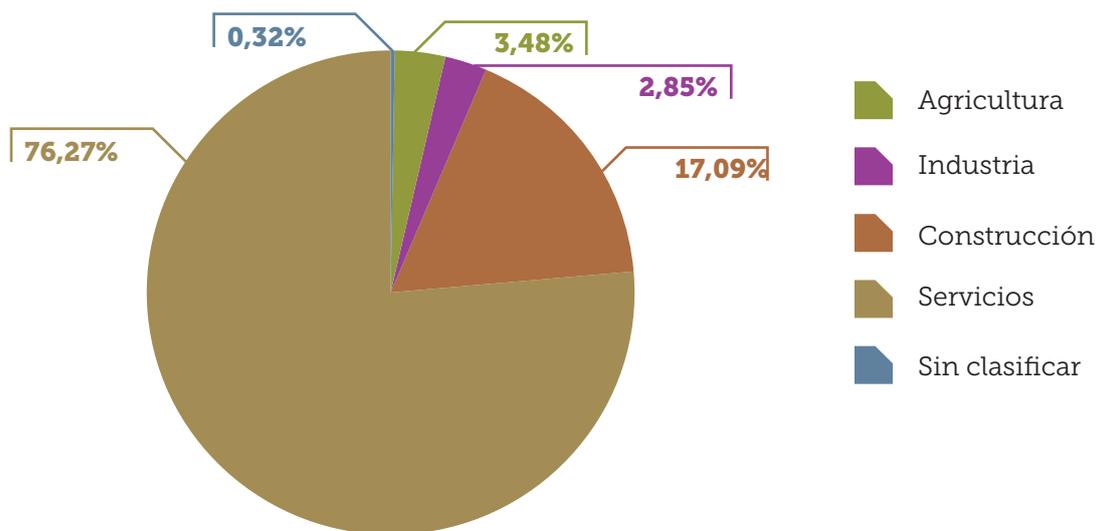
Considerando el sector de actividad en el que las sociedades se incluyen, se muestra que el sector terciario ha sido el más dinámico en este territorio y tras él quedaría el ámbito de la construcción. El resto de actividades económicas no han mostrado una actividad destacable en cuanto a la creación de nuevas sociedades, aun cuando el potencial en agricultura y manufacturas es importante en esta zona. En la provincia de Granada en su conjunto, el sector terciario ha sido también el más dinámico, seguido, por la construcción.

“

En los siguientes gráficos se muestra el porcentaje de sociedades mercantiles creadas en cada uno de los sectores de actividad durante el periodo analizado 2009-2013

”

Gráfico 1: Sociedades mercantiles creadas anualmente en la zona de la Costa Tropical, por sector de actividad, para el conjunto del periodo 2009-2013.



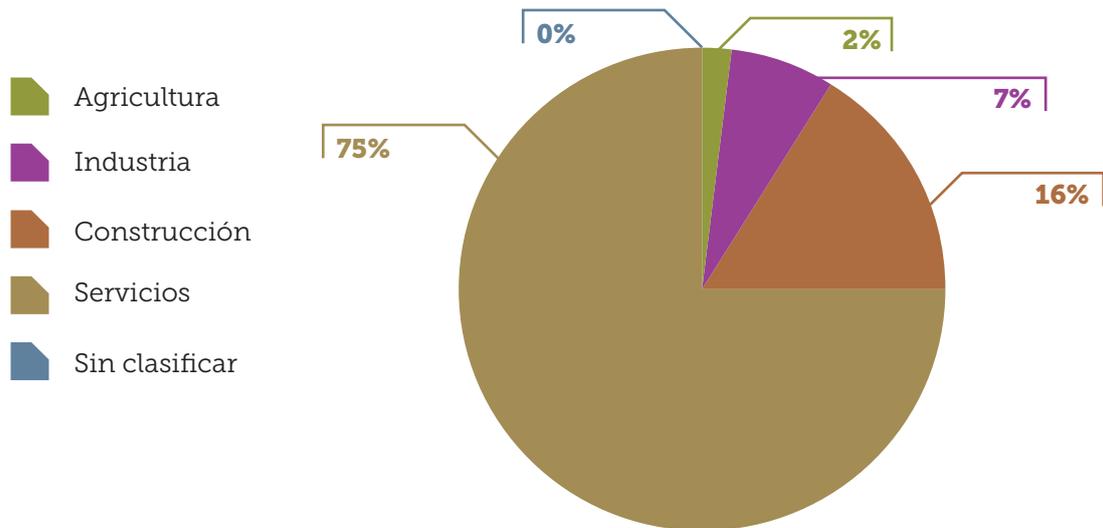
Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Además del análisis evolutivo resulta interesante conocer el saldo global para el periodo 2009-2013. Parece más adecuado agregar el número de sociedades creadas en un periodo de tiempo por rama de actividad, que comparar únicamente la situación entre dos puntos temporales, pues si en uno de esos dos puntos se produjera un comportamiento atípico y no representativo, las conclusiones serían imprecisas. En los siguientes gráficos se muestra el porcentaje de sociedades mercantiles creadas en cada uno de los sectores de actividad durante el conjunto del periodo analizado 2009-2013, a fin de detallar los sectores en crecimiento o más dinámicos. En la Costa Tropical, la prevalencia del sector terciario es obvia, superior a la media provincial. A este sector le sigue en importancia la construcción y la agricultura. Destaca, el escaso dinamismo de la actividad industrial. En la provincia de Granada, como se ha comentado, el sector terciario también ha acaparado el mayor dinamismo, seguido también de la construcción.



Foto: Mariam M.

Gráfico 2: Sociedades mercantiles creadas anualmente en la provincia de Granada, por sector de actividad, para el conjunto del periodo 2009-2013.



Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

En la siguiente tabla aparece una desagregación por municipio más la comparativa zonal y provincial del reparto en valor absoluto y en porcentajes de las sociedades creadas en el periodo señalado por sector de actividad.

Tabla 3: Sociedades mercantiles creadas en el periodo 2009-2013 en los municipios que integran la zona de la Costa Tropical. Comparativa con el conjunto de la zona y la provincia de Granada.

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin clasificar	Total
Albodón	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%
Albuñol	3-27,27%	0-0%	0-0%	8-72,73%	0-0%	11-100%
Almuñécar	3-1,66%	3-1,66%	33-18,23%	141-77,90%	1-0,55%	181-100%
Carchuna-Calahonda	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%
Guájares (Los)	0-0%	0-0%	0-0%	6-100%	0-0%	6-100%
Gualchos	0-0%	0-0%	2-40%	3-60%	0-0%	5-100%
Ítrabo	1-25,00%	0-0%	2-50%	1-25,00%	0-0%	4-100%
Jete	0-0%	1-50%	1-50%	0-0%	0-0%	2-100%
Lentegí	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%
Lújar	0-0%	0-0%	1-33,33%	2-66,67%	0-0%	3-100%
Molvízar	3-33,33%	0-0%	1-11,11%	5-55,56%	0-0%	9-100%
Otívar	0-0%	0-0%	0-0%	2-100%	0-0%	2-100%
Polopos	0-0%	1-25,00%	0-0%	3-75,00%	0-0%	4-100%
Rubite	1-100%	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%	1-100%
Salobreña	0-0%	2-2,70%	12-16,22%	60-81,08%	0-0%	74-100%
Sorvilán	0-0%	1-100%	0-0%	0-0%	0-0%	1-100%
Torrenueva	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%	0-0%
Vélez de Benaudalla	0-0%	1-7,69%	2-15,38%	10-76,92%	0-0%	13-100%
Zona	11-3,48%	9-2,85%	54-17,09%	241-76,27%	1-0,32%	316-100%
Provincia	154-2,20%	504-7,19%	1.087-15,50%	5.260-75,00%	4-0,06%	7.013-100%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Una vez analizadas las sociedades mercantiles creadas en los últimos años se continúa con el estudio de los establecimientos empresariales activos según su actividad económica definida a partir de la clasificación CNAE. La información anterior ha señalado las áreas de crecimiento empresarial. Por su parte, estos datos mostrarán de una forma detallada la estructura económica en función de los establecimientos empresariales localizados en esta zona, en la provincia de Granada y en cada uno de los municipios que la integran. Además, el análisis evolutivo permitirá, como complemento de los datos ya expuestos, detectar tendencias y actividades en crecimiento.



El análisis evolutivo permitirá, como complemento de los datos ya expuestos, detectar tendencias y actividades en crecimiento



Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

En la siguiente tabla se expone la evolución del número de establecimientos empresariales partiendo del tipo de actividad económica, señalándose además las actividades que han registrado en esta zona un crecimiento superior a la media provincial. Así pues, destaca el crecimiento en las actividades incluidas en actividades administrativas y servicios auxi-

liares; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales. A diferencia de lo detallado para otras zonas de la provincia, en la zona de la Costa Tropical, el número de establecimientos empresariales creados están limitados a un escaso grupo de actividades, que excluye, además, a las actividades que conforman la base productiva de la zona.

Tabla 4: Evolución del número de establecimientos empresariales según actividad económica CNAE en la zona de la Costa Tropical y comparativa provincial. Años 2007-2013.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Var zona 2007/13	Var provincia 2007/13
Industrias extractivas	6	9	6	6	6	6	6	0%	-6,90%
Industria manufacturera	203	202	189	182	182	165	169	-16,75%	-20,28%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	3	6	4	3	3	3	2	-33,33%	264,47%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	23	18	18	19	23	21	23	0%	2,44%
Construcción	713	731	542	459	441	405	421	-40,95%	-37,61%
Comercio al por mayor y al por menor; Reparación de vehículos de motor y motocicletas	1237	1229	1196	1146	1110	1131	1126	-8,97%	-6,72%
Transporte y almacenamiento	207	213	190	188	204	188	202	-2,42%	-15,11%
Hostelería	538	533	507	484	473	481	502	-6,69%	-4,34%
Información y comunicaciones	37	34	37	37	31	33	33	-10,81%	9,32%
Actividades financieras y de seguros	119	124	125	132	126	120	119	0%	1,95%
Actividades inmobiliarias	211	235	250	215	196	195	187	-11,37%	1,47%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	295	299	288	291	288	295	269	-8,81%	-6,51%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	125	138	136	133	128	144	136	8,80%	-4,02%
Educación	93	103	111	110	115	122	119	27,96%	27,24%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	91	93	86	95	98	143	135	48,35%	22,21%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	74	70	64	59	63	53	53	-28,38%	-10,25%
Otros servicios	146	152	150	138	143	143	152	4,11%	5,71%

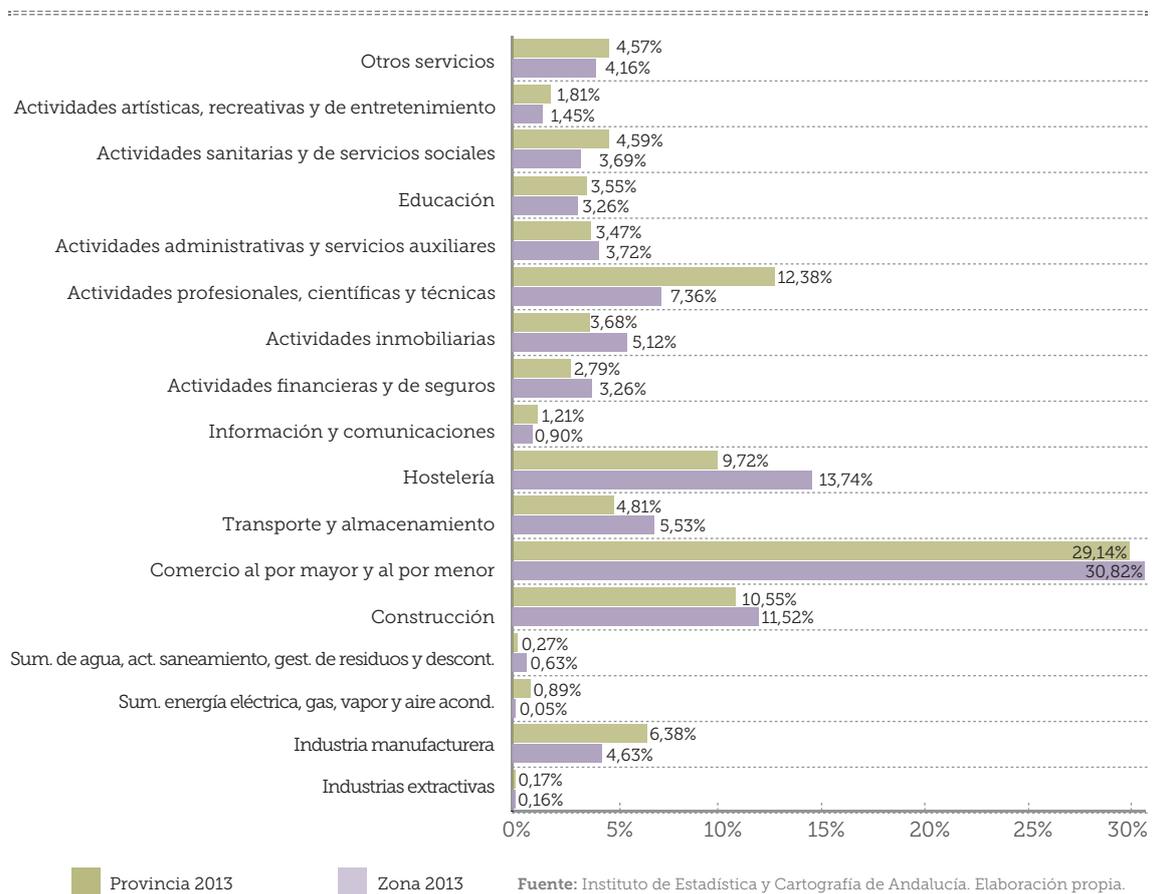
Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Una vez analizado el proceso resulta igualmente interesante conocer el resultado final, lo que se refiere al peso de cada una de estas actividades en la zona, tomando como referencia el número de establecimientos empresariales activos en 2013.

En 2013 la mayor concentración de establecimientos empresariales en esta zona se produce en las ramas de comercio, hostelería, construc-

ción y actividades profesionales. Salvo la última, el resto mantiene en la zona un peso superior a la media provincial. Destaca de forma especial que las actividades señaladas, como la base empresarial de la zona, han registrado en los últimos años importantes pérdidas en el número de establecimientos empresariales en ellas incluidas, sin aparecer otros sectores que de una forma clara tomen el relevo de las mismas.

Gráfico 3: Peso en la zona de la Costa Tropical y la provincia de Granada de las diferentes ramas de actividad CNAE en función del número de establecimientos empresariales contenidos en cada una de ellas. Año 2013.



En las siguientes tablas se muestra a modo de referencia de consulta la información detallada a nivel de municipio y su respectiva comparativa zonal y provincial. En la primera tabla se detalla la evolución del número de establecimientos

empresariales en el periodo 2007/2013 según actividad CNAE, mientras que en la segunda tabla se señala el peso de cada rama de actividad calculado a partir del número de establecimientos empresariales activos en 2013.

Tabla 5: Evolución del número de establecimientos empresariales en el periodo 2007/2013, a nivel municipal, zonal y provincial. Ramas de actividad CNAE.

	Industrias extractivas	Industria manufacturera	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	Construcción	Comercio al por mayor y al por menor, Reparación de vehículos de motor y motocicletas	Transporte y almacenamiento	Hostelería	Información y comunicaciones	Actividades financieras y de seguros	Actividades inmobiliarias	Actividades profesionales, científicas y técnicas	Actividades administrativas y servicios auxiliares	Educación	Actividades sanitarias y de servicios sociales	Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	Otros servicios
Albaldón	0%	-33,33%	0%	0%	0%	-26,67%	-25,00%	-50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%
Albuñol	0%	-10%	0%	-33,33%	-34,43%	-6,73%	14,29%	14,29%	0%	-10%	33,33%	18,75%	66,67%	9,09%	175,00%	-66,67%	-14,29%
Almuñécar	0%	-4,11%	0%	-11,11%	-40%	-11,96%	-10,11%	-8,49%	-24,00%	-7,46%	-16,56%	-10,42%	8,33%	47,22%	16,13%	-32,08%	2,41%
Carchuna-Calahonda ELA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Guájares (Los)	100%	-50%	0%	400%	-78,57%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-33,33%	0%	0%	0%	0%	200%
Gualchos	0%	-28,57%	0%	-75,00%	-18,52%	-1,67%	14,29%	7,69%	100%	33,33%	80%	-12,50%	100%	50%	150%	-50%	0%
Ítrabo	0%	-50%	0%	0%	0%	-28,57%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Jete	0%	-25,00%	0%	0%	-25,00%	-30%	-50%	-25,00%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	100%
Lentegí	0%	0%	0%	0%	-50%	66,67%	-40%	33,33%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Lújar	0%	0%	0%	0%	-33,33%	0%	0%	-50%	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%
Molvizar	0%	-66,67%	0%	0%	-53,85%	16,67%	85,71%	12,50%	-50%	50%	0%	-75,00%	50%	-25,00%	100%	0%	100%
Otívar	0%	-40%	0%	0%	-61,54%	-25,00%	-40%	-42,86%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Polopos	0%	-50%	0%	0%	-42,86%	-14,29%	50%	-10%	0%	0%	0%	-50%	0%	0%	0%	0%	0%
Rubite	0%	-50%	0%	0%	0%	-16,67%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Salobreña	-50%	-12,77%	0%	-25,00%	-48,70%	-3,57%	-4,76%	-6,86%	25,00%	16,00%	-21,95%	1,67%	-11,11%	25,00%	35,29%	16,67%	3,33%
Sorvilán	0%	100%	0%	0%	33,33%	-33,33%	0%	33,33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Torreueva ELA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Vélez de Benaudalla	0%	-25,00%	0%	0%	-42,86%	0%	9,09%	0%	0%	-25,00%	100%	-57,14%	100%	25,00%	0%	-33,33%	33,33%
Var zona 2007/13	0%	-16,75%	-33,33%	0%	-40,95%	-8,97%	-2,42%	-6,69%	-10,81%	0%	-11,37%	-8,81%	8,80%	27,96%	48,35%	-28,38%	4,11%
Var provincia 2007/13	-6,90%	-20,28%	264,47%	2,44%	-37,61%	-6,72%	-15,11%	-4,34%	9,32%	1,95%	1,47%	-6,51%	-4,02%	27,24%	22,21%	-10,25%	5,71%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 6: Peso de cada rama de actividad CNAE calculado a partir del número de establecimientos empresariales activos en 2013. Nivel municipal, zonal y provincial.

Industrias extractivas	Industria manufacturera	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	Construcción	Comercio al por mayor y al por menor, Reparación de vehículos de motor y motocicletas	Transporte y almacenamiento	Hostelería	Información y comunicaciones	Actividades financieras y de seguros	Actividades inmobiliarias	Actividades profesionales, científicas y técnicas	Actividades administrativas y servicios auxiliares	Educación	Actividades sanitarias y de servicios sociales	Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	Otros servicios
Albodón	0%	26,32%	0%	13,16%	28,95%	7,89%	10,53%	0%	2,63%	0%	0%	0%	2,63%	2,63%	5,26%	0%
Albuñol	0%	6,72%	0%	14,93%	36,19%	2,99%	8,36%	0,37%	3,36%	2,99%	7,09%	1,87%	4,48%	4,10%	0,75%	4,48%
Almuñécar	0%	3,51%	0,05%	10,84%	30,66%	4,01%	14,60%	0,95%	3,11%	6,32%	8,63%	4,57%	2,66%	3,61%	1,81%	4,26%
Carchuna-Calahonda ELA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Guájares (Los)	5,26%	5,26%	0%	13,16%	18,42%	5,26%	15,79%	0%	0%	0%	5,26%	2,63%	5,26%	7,89%	0%	7,89%
Gualchos	0,56%	2,81%	0%	0,56%	33,15%	4,49%	15,73%	1,12%	2,25%	5,06%	3,93%	3,37%	5,06%	2,81%	1,12%	5,62%
Ítrabo	0%	8,33%	4,17%	4,17%	20,83%	8,33%	8,33%	0%	4,17%	16,67%	0%	0%	4,17%	4,17%	0%	0%
Jete	0%	12,50%	0%	12,50%	29,17%	4,17%	12,50%	0%	4,17%	0%	0%	8,33%	0%	8,33%	0%	8,33%
Lentegí	0%	5,26%	0%	10,53%	26,32%	15,79%	21,05%	0%	5,26%	0%	0%	10,53%	0%	5,26%	0%	0%
Lujar	0%	5,88%	0%	11,76%	23,53%	5,88%	11,76%	0%	5,88%	0%	11,76%	0%	11,76%	11,76%	0%	0%
Molvizar	0%	3,85%	0%	7,69%	35,90%	16,67%	11,54%	1,28%	3,85%	0%	1,28%	3,85%	3,85%	5,13%	1,28%	2,56%
Otívar	0%	9,38%	0%	15,63%	28,13%	9,38%	12,50%	0%	6,25%	3,13%	3,13%	0%	6,25%	3,13%	0%	3,13%
Polopos	1,85%	1,85%	0%	1,85%	33,33%	11,11%	16,67%	0%	1,85%	1,85%	1,85%	0%	3,70%	3,70%	1,85%	3,70%
Rubite	0%	6,67%	0%	40%	33,33%	0%	13,33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	6,67%	0%	0%
Salobreña	0,14%	5,56%	0%	10,72%	29,31%	8,14%	12,89%	1,36%	3,93%	4,34%	8,28%	3,26%	3,39%	3,12%	0,95%	4,21%
Sorvilán	0%	10%	0%	20%	20%	0%	20%	0%	5,00%	0%	0%	0%	10%	15,00%	0%	0%
Torreueva ELA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Vélez de Benaudalla	0,84%	5,04%	0%	0,84%	33,61%	10,08%	12,61%	0%	2,52%	5,04%	2,52%	1,68%	4,20%	2,52%	1,68%	3,36%
Zona 2013	0,16%	4,63%	0,05%	11,52%	30,82%	5,53%	13,74%	0,90%	3,26%	5,12%	7,36%	3,72%	3,26%	3,69%	1,45%	4,16%
Provincia 2013	0,17%	6,38%	0,89%	10,55%	29,14%	4,81%	9,72%	1,21%	2,79%	3,68%	12,38%	3,47%	3,55%	4,59%	1,81%	4,57%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.



El último argumento de análisis considerado para el estudio de la estructura productiva de esta zona se centra en las licencias de actividad profesional. La evolución y situación final del número de licencias de actividad profesional, por tipo de actividad empresarial, ofrece información complementaria a la anterior y terminará de describir la estructura productiva de esta zona y sus tendencias.

En este territorio, las licencias de actividad profesional con mayor peso son las referidas a

actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres, con una representatividad superior a la media provincial. Le siguen en importancia las referidas a otros servicios y el ámbito de la construcción. En el periodo 2007-2012 se han producido crecimientos en áreas de actividad con escaso número de licencias, como energía, agua, minería y la industria química. Se mantienen las dos actividades con una mayor representatividad en la zona, el sector comercio y hostelería y las actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres.

Gráfico 4: Peso relativo por rama de actividad de las licencias profesionales. Año 2012. Zona de la Costa Tropical y provincia de Granada.



Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 7: Licencias de actividad profesional por área de actividad. Evolución en el periodo 2007- 2012 y comparativa provincial.

	Total	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	Energía, agua, minería y de la industria química	Industrias de la aeronáutica, de la telecomunicación y de la mecánica de precisión	Otras industrias manufactureras de precisión	Construcción	Comercio y la hostelería	Transporte y Comunicaciones	Actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres	Otros servicios
2007	473	19	2	0	10	66	25	3	247	101
2008	477	15	1	0	12	67	28	4	246	104
2009	486	14	1	0	15	68	30	3	255	100
2010	512	14	0	0	13	65	31	2	265	122
2011	510	11	1	0	11	61	27	2	265	132
2012	515	14	1	0	10	63	30	1	272	124
Var. Zona 2007/12	8,88%	-26,32%	-50%	0%	0%	-4,55%	20%	0%	10,12%	22,77%
Var. Provincia 2007/12	3,85%	2,37%	1,39%	-33,75%	-8,57%	-19,17%	-8,86%	33,33%	10,51%	14,44%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 8: Evolución municipal de las licencias de actividad profesional en el periodo 2007-2012. Comparativa zonal y provincial.

	Total	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	Energía, agua, minería y de la industria química	Industrias de la aeronáutica, de la telecomunicación y de la mecánica de precisión	Otras industrias manufactureras de precisión	Construcción	Comercio y la hostelería	Transporte y Comunicaciones	Actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres	Otros servicios
Albondón	0%	0%	0%	0%	0%	-100%	0%	0%	0%	0%
Albuñol	24,14%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	54,55%	0%
Almuñécar	14,29%	-33,33%	-100%	0%	0%	15,15%	0%	0%	12,50%	35,71%
Carchuna-Calahonda	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Guájares (Los)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gualchos	50%	0%	0%	0%	0%	100%	100%	0%	22,22%	100%
Ítrabo	200%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Jete	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Lentegí	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Lújar	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Molvízar	-25,00%	0%	0%	0%	0%	-33,33%	0%	-100%	-33,33%	100%
Otívar	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Polopos	100%	0%	0%	0%	0%	0%	50%	0%	0%	0%
Rubite	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Salobreña	-6,84%	0%	0%	0%	-33,33%	-26,09%	12,50%	-100%	0%	0%
Sorvilán	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Torrenueva	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Vélez de Benaudalla	-50%	0%	0%	0%	0%	-100%	0%	0%	-71,43%	-25,00%
Var. Zona 2007/12	8,88%	-26,32%	-50%	0%	0%	-4,55%	20%	0%	10,12%	22,77%
Var. Provincia 2007/12	3,85%	2,37%	1,39%	-33,75%	-8,57%	-19,17%	-8,86%	33,33%	10,51%	14,44%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 9: Peso relativo municipal de las licencias de actividad profesional en el año 2012. Comparativa zonal y provincial.

	Total	Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	Energía, agua, minería y de la industria química	Industrias de la aeronáutica, de la telecomunicación y de la mecánica de precisión	Otras industrias manufactureras de precisión	Construcción	Comercio y la hostelería	Transporte y Comunicaciones	Actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres	Otros servicios
Albondón	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Albuñol	100%	0%	0%	0%	5,56%	8,33%	5,56%	0%	47,22%	33,33%
Almuñécar	100%	3,13%	0%	0%	1,25%	11,88%	3,44%	0,31%	56,25%	23,75%
Carchuna-Calahonda	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Guájares (Los)	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	66,67%	33,33%
Gualchos	100%	0%	0%	0%	5,56%	11,11%	11,11%	0%	61,11%	11,11%
Ítrabo	100%	0%	0%	0%	0%	0%	33,33%	0%	33,33%	33,33%
Jete	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%
Lentegí	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%
Lújar	100%	0%	0%	0%	0%	33,33%	0%	0%	66,67%	0%
Molvizar	100%	0%	0%	0%	0%	33,33%	0%	0%	33,33%	33,33%
Otívar	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Polopos	100%	0%	0%	0%	16,67%	0%	50%	0%	33,33%	0%
Rubite	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
Salobreña	100%	3,67%	0,92%	0%	1,83%	15,60%	8,26%	0%	46,79%	22,94%
Sorvilán	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Torrenueva	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Vélez de Benaudalla	100%	0%	0%	0%	0%	0%	28,57%	0%	28,57%	42,86%
Peso zona 2012	100%	2,72%	0,19%	0%	1,94%	12,23%	5,83%	0,19%	52,82%	24,08%
Peso provincia 2012	100%	1,96%	0,55%	0,40%	2,42%	12,52%	8,55%	0,18%	45,83%	27,60%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia.

Conclusiones del análisis empresarial: en esta zona la pérdida de dinamismo empresarial es más acentuada en relación a la media provincial. Las nuevas sociedades se concentran básicamente en el sector terciario y el ámbito de la construcción, destaca el escaso dinamismo de la actividad industrial. Dentro del sector terciario no crece el número de establecimientos empresariales en las áreas con mayor peso tradicional en la zona, sino que las variaciones positivas se concentran en otras actividades que han tenido una menor representatividad, tales como las relacionadas con sanidad, educación o servicios administrativos. A diferencia de lo detallado para otras zonas de la provincia,

en la zona de la Costa Tropical, los crecimientos en el número de establecimientos empresariales están limitados a un escaso grupo de actividades, que excluye además a las actividades que conforman la base productiva de la zona.

Se observa cómo el número de licencias de actividad profesional ha crecido en áreas de actividad con escaso número de licencias, como energía, agua, minería y la industria química. Igualmente se aprecian crecimientos en otras dos áreas que sí mantienen una mayor representatividad en la zona, comercio y hostelería; actividades financieras, jurídicas, de seguros y de alquileres.

Contextualización socioeconómica de la Costa Tropical de Granada

4.2 | Análisis de la base formativa del capital humano

Como paso previo a la exposición de las opiniones emitidas por el sector empresarial y agentes sociales, resulta interesante ofrecer una imagen de la situación y evolución acerca del perfil formativo de los habitantes de cada zona. Estos datos apoyarán el proceso de detección de las necesidades formativas no cubiertas.

Para alcanzar este objetivo se recurre a los datos ofrecidos por los Censos de Población y Vivienda de 2001 y 2011. A partir de estos datos se mostrará la evolución del grado de capitalización de los recursos humanos de la zona en un espacio de tiempo de 10 años, además de exponer la situación final a partir de los últimos datos disponibles.

En la zona de la Costa Tropical, la proporción de habitantes con un nivel formativo medio o bajo es superior a la media provincial, por lo tanto, la proporción de personas con estudios de segundo o tercer grado es inferior. El colectivo con mayor peso es el referido a quienes han completado estudios de segundo grado, 48,99%. En el periodo comprendido entre los



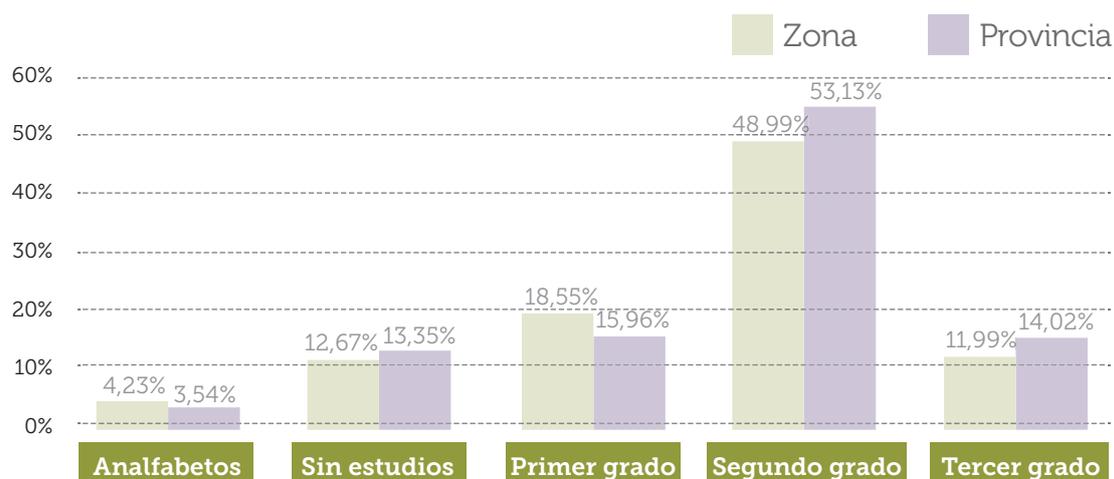
En la zona de la Costa Tropical la proporción de ciudadanos con un nivel formativo medio o bajo es superior a la media provincial, por lo tanto, la proporción de personas con estudios de segundo o tercer grado es inferior



años 2001 y 2011, ha crecido notablemente la proporción de población con estudios de segundo y tercer grado, a costa de una reducción en la proporción de personas con un nivel formativo medio o bajo.

Por lo tanto, en esta zona pese a constatar un nivel formativo más bajo en relación a la media provincial, la tendencia es muy positiva, pues se ha experimentado un gran paso en cuanto a capitalización formativa.

Gráfico 5: Porcentaje de la población de 16 años o más por nivel formativo. Año 2011, comparativa zona la Costa Tropical y provincia.

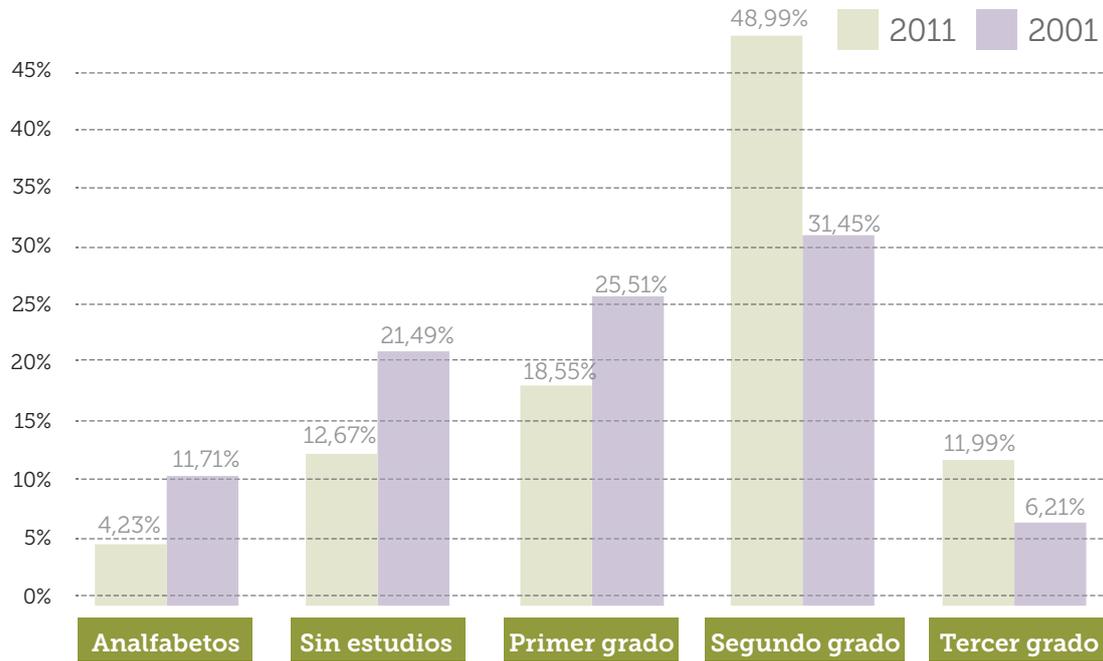


Fuente: Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE). Elaboración propia.

Analfabetos: no son capaces de leer ni escribir; **Sin estudios:** En este apartado se incluye a las personas que han asistido menos de cinco años a la escuela (sin considerar los años de preescolar o de educación infantil) y no son analfabetas; **Primer grado:** Recoge los estudios que, generalmente, se inician a los cinco o seis años y finalizan a los once o doce años (EGB o Primaria); **Segundo Grado:** Proporciona una formación de carácter general a las personas cuya edad normalmente está comprendida entre los 11 y 15 años, en los sistemas antiguo y actual, (Bachillerato, E.S.O., FP1 y Grado Medio); **Tercer Grado:** incluye estudios desde los 16 años en adelante tanto se sistema antiguo como en el actual (FP2, Grado Superior, Diplomados, Licenciados, Graduados, Doctorados).

Definiciones establecidas por el Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE).

Gráfico 6: Evolución de la población de 16 años o más por nivel formativo en el periodo 2001-2011. Zona de la Costa Tropical.



Fuente: Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE). Elaboración propia.

Tabla 10: Estructura de la población de 16 años o más por nivel formativo. Municipios de la zona de la Costa Tropical. Año 2011.

	Analfabetos	Sin estudios	Primer grado	Segundo grado	Tercer grado	Total
Albondón	6,29%	16,35%	22,01%	48,43%	6,92%	100%
Albuñol	8,13%	17,94%	20,65%	47,48%	5,79%	100%
Almuñécar	2,81%	10,59%	19,07%	50,67%	16,86%	100%
Carchuna-Calahonda	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Guájares (Los)	8,17%	22,12%	29,33%	34,13%	6,25%	100%
Gualchos	6,41%	16,10%	11,87%	55,93%	9,69%	100%
Ítrabo	6,99%	20,97%	26,88%	39,78%	5,38%	100%
Jete	3,23%	13,55%	11,61%	58,71%	12,90%	100%
Lentegí	3,28%	26,23%	16,39%	40,98%	13,11%	100%
Lújar	6,82%	15,91%	13,64%	52,27%	11,36%	100%
Molvízar	5,33%	13,05%	18,93%	56,07%	6,62%	100%
Otívar	4,41%	17,65%	23,53%	47,55%	6,86%	100%
Polopos	3,67%	10%	18,00%	60%	8,33%	100%
Rubite	5,13%	17,95%	20,51%	43,59%	12,82%	100%
Salobreña	4,11%	11,56%	20,86%	49,46%	14,01%	100%
Sorvilán	10,78%	27,45%	18,63%	38,24%	4,90%	100%
Torrenueva	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Vélez de Benaudalla	3,52%	14,49%	16,77%	61,49%	3,73%	100%

Fuente: Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE). Elaboración propia.

Analfabetos: no son capaces de leer ni escribir; **Sin estudios:** En este apartado se incluye a las personas que han asistido menos de cinco años a la escuela (sin considerar los años de preescolar o de educación infantil) y no son analfabetas; **Primer grado:** Recoge los estudios que, generalmente, se inician a los cinco o seis años y finalizan a los once o doce años (EGB o Primaria); **Segundo Grado:** Proporciona una formación de carácter general a las personas cuya edad normalmente está comprendida entre los 11 y 15 años, en los sistemas antiguo y actual, (Bachillerato, E.S.O., FP1 y Grado Medio); **Tercer Grado:** incluye estudios desde los 16 años en adelante tanto se sistema antiguo como en el actual (FP2, Grado Superior, Diplomados, Licenciados, Graduados, Doctorados).

Definiciones establecidas por el Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE).

Contextualización socioeconómica de la Costa Tropical de Granada

4.3 | Análisis del mercado de trabajo

El análisis de las variables incluidas en este apartado pretende cubrir dos objetivos: en primer lugar, debe ayudar a detectar perfiles de población en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral, mediante la sobrerrepresentación de los mismos en las cifras de desempleo. Y, en segundo lugar, se detectarán tendencias de contratación en lo que respecta a sectores u ocupaciones.

El primer objetivo se alcanza analizando los datos referidos al número de personas en situación de desempleo, tomando como referencia variables de cruce (sexo, edad y nivel formativo) y señalando los colectivos en los que el desempleo es más intenso.

El segundo objetivo ha requerido un análisis de los contratos por áreas de ocupación, destacando aquellas en las que se concentran las nuevas contrataciones. La principal fuente de datos considerada para cubrir los objetivos marcados en este apartado es el Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación y Empleo de la Junta de Andalucía.

La primera variable analizada hace referencia a los contratos por sector de actividad y sexo. Como variable de cruce se ha incluido la división por sexos, a fin de poder establecer tendencias relacionadas con el género. El objetivo de esta variable no es analizar lo acaecido años atrás, sino conocer una realidad cercana, pues se entiende que en el efecto de la crisis económica ha generado una situación disruptiva que ha dado lugar a un nuevo contexto en el mercado de trabajo. Se toma como referencia el periodo 2011-2013, último año cerrado para el que se dispone de datos, para señalar qué sectores de actividad están generando contrataciones actualmente.

Los datos expuestos de la zona de la Costa Tropical se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas por municipios, zona y provincia.

En la zona de la Costa Tropical se ha generado un mayor número de contratos a lo largo del periodo de estudio, creciendo un 25,5% en 2013 en términos interanuales; asimismo, en el conjunto de la provincia de Granada, el último año de estudio ha mostrado una evolución mucho más favorable creciendo un 11% en términos interanuales. Considerando el género, en los municipios de la Costa Tropical la población masculina muestra un mayor número de contrataciones en la mayoría de los sectores económicos, a excepción del sector terciario. En el conjunto de Granada, la población masculina refleja una mayor contratación que la población femenina, con un peso del 57% del total de contratos realizados.

De la misma forma, hemos podido constatar una notable diferencia en el número de contratos realizados en la actividad agraria y en la construcción, en favor de la población masculina. No obstante, el sector terciario genera un mayor número de contratos en la zona de la Costa Tropical. Sin embargo, en la provincia de Granada, el principal creador de contrataciones es el terciario, en el que es posible una mayor contratación de población femenina..

“

Los datos expuestos de la zona de la Costa Tropical se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto.

”

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Tabla 11: Número de contrataciones desarrolladas en la zona de la Costa Tropical durante los años 2011, 2012 y 2013. Desagregación por sector y sexo.

Año	Agricultura y Pesca			Industria			Construcción		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
2011	3.532	2.956	6.488	376	121	497	2.338	434	2.772
2012	4.390	4.029	8.419	459	141	600	1.806	242	2.048
2013	7.385	5.170	12.555	424	153	577	2.081	225	2.306

Año	Servicios			No especificado			TOTAL		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
2011	5.561	6.803	12.364	0	0	0	11.807	10.314	22.121
2012	6.071	7.064	13.135	0	0	0	12.726	11.476	24.202
2013	7.195	7.734	14.929	0	0	0	17.085	13.282	30.367

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación y Empleo de la Junta de Andalucía. Elaboración propia.

Tabla 12: Número de contrataciones desarrolladas en la provincia de Granada durante los años 2011, 2012 y 2013. Desagregación por sector y sexo.

Año	Agricultura y Pesca			Industria			Construcción		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
2011	68.285	55.216	123.501	9.504	3.044	12.548	32.264	8.024	40.288
2012	70.301	56.894	127.195	8.186	2.608	10.794	26.609	6.853	33.462
2013	87.996	53.816	141.812	9.651	3.075	12.726	29.992	7.320	37.312

Año	Servicios			No especificado			TOTAL		
	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos
2011	84.090	98.502	182.592	0	0	0	194.143	164.786	358.929
2012	87.068	97.480	184.548	0	0	0	192.164	163.835	355.999
2013	97.910	105.591	203.501	0	0	0	225.549	169.802	395.351

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación y Empleo de la Junta de Andalucía. Elaboración propia.

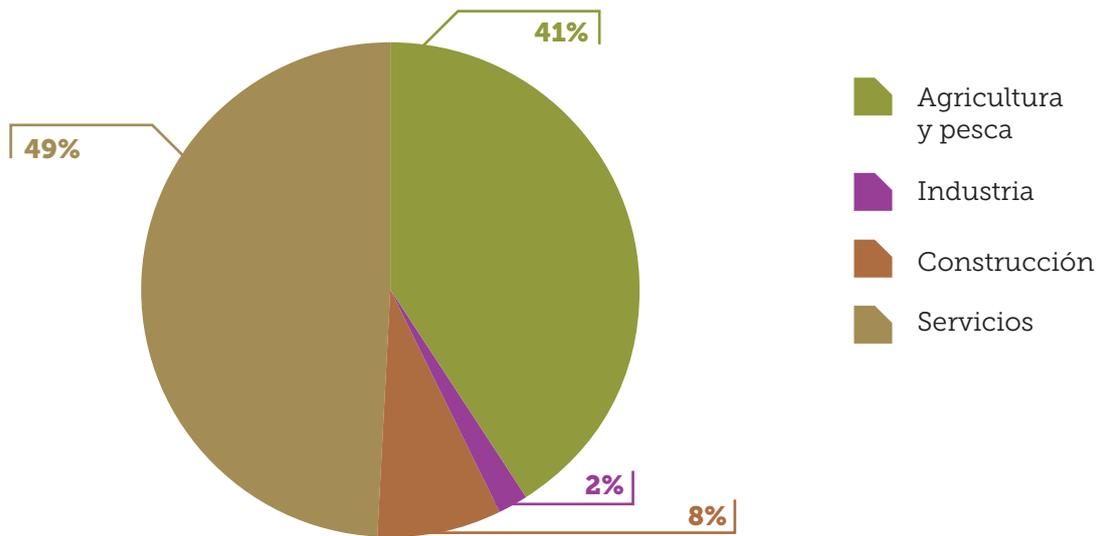
Tabla 13: Variación porcentual interanual en el número de contratos por sector de actividad en la provincia de Granada y en la zona de la Costa Tropical.

Costa Tropical	2012	2013	Granada	2012	2013
Agricultura y Pesca	29,8%	49,1%	Agricultura y Pesca	3,0%	11,5%
Industria	20,7%	-3,8%	Industria	-14,0%	17,9%
Construcción	-26,1%	12,6%	Construcción	-16,9%	11,5%
Servicios	6,2%	13,7%	Servicios	1,1%	10,3%
TOTAL	9,4%	25,5%	TOTAL	-0,8%	11,0%

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación y Empleo de la Junta de Andalucía. Elaboración propia.

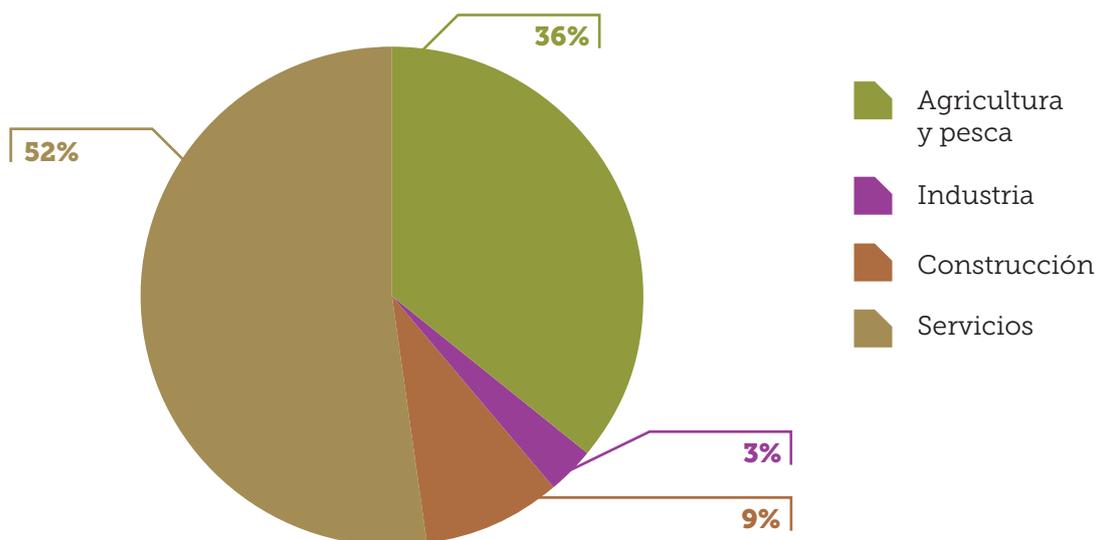
El sector de actividad más relevante en lo referente a número de contratos durante 2013 en la zona de la Costa Tropical es el sector terciario, pues tiene un peso del 49% del total de contratos realizados. En la provincia de Granada, los servicios también generan el mayor número de contratos realizados del conjunto de actividades económicas, representando el 52% del total.

Gráfico 7. Contratos realizados por sectores de actividad durante el año 2013 en la zona de la Costa Tropical.



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

Gráfico 8. Contratos realizados por sectores de actividad durante el año 2013 en la provincia de Granada.



Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

En las siguientes tablas se muestra un análisis detallado a nivel de municipios, por un lado, el número de contratos realizados por cada sector económico y, por otro lado, el reparto porcentual de estos mismos durante el año 2013.

Tabla 14. Número de contratos realizados según el sector de actividad durante el año 2013, detalle municipal.

	Agricultura y Pesca	Industria	Construcción	Servicios	Total
Albondón	77	1	84	57	219
Albuñol	3.300	66	62	491	3.919
Almuñécar	1.278	161	735	8.126	10.300
Carchuna-Calahonda ELA	-	-	-	-	-
Guájares (Los)	153	2	87	92	334
Gualchos	1.102	9	111	1.194	2.416
Ítrabo	352	3	84	116	555
Jete	208	10	72	84	374
Lentegí	17	-	22	32	71
Lújar	1.434	1	1	69	1.505
Molvizar	1.323	4	21	554	1.902
Otívar	296	5	109	73	483
Polopos	654	153	162	81	1.050
Rubite	252	4	27	180	463
Salobreña	1.382	108	455	3.388	5.333
Sorvilán	127	-	36	43	206
Torrenueva ELA	-	-	-	-	-
Vélez de Benaudalla	600	50	238	349	1.237

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

Tabla 15. Porcentaje de contratos realizados según el sector de actividad durante el año 2013, detalle municipal.

	Agricultura y Pesca	Industria	Construcción	Servicios	Total
Albondón	35,16%	0,46%	38,36%	26,03%	100,00%
Albuñol	84,21%	1,68%	1,58%	12,53%	100,00%
Almuñécar	12,41%	1,56%	7,14%	78,89%	100,00%
Carchuna-Calahonda ELA	-	-	-	-	-
Guájares (Los)	45,81%	0,60%	26,05%	27,54%	100,00%
Gualchos	45,61%	0,37%	4,59%	49,42%	100,00%
Ítrabo	63,42%	0,54%	15,14%	20,90%	100,00%
Jete	55,61%	2,67%	19,25%	22,46%	100,00%
Lentegí	23,94%	-	30,99%	45,07%	100,00%
Lújar	95,28%	0,07%	0,07%	4,58%	100,00%
Molvizar	69,56%	0,21%	1,10%	29,13%	100,00%
Otívar	61,28%	1,04%	22,57%	15,11%	100,00%
Polopos	62,29%	14,57%	15,43%	7,71%	100,00%
Rubite	54,43%	0,86%	5,83%	38,88%	100,00%
Salobreña	25,91%	2,03%	8,53%	63,53%	100,00%
Sorvilán	61,65%	-	17,48%	20,87%	100,00%
Torrenueva ELA	-	-	-	-	-
Vélez de Benaudalla	48,50%	4,04%	19,24%	28,21%	100,00%

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

Otro nivel de análisis nos permitirá valorar la situación de la población desempleada de la zona de la Costa Tropical, así como comparar su evolución con el conjunto de la provincia de Granada. Para este análisis se han incluido como variables de cruce el sexo, a fin de establecer tendencias relacionados con el género; la edad, permitiendo analizar aquellos tramos de edad que sufren mayor desempleo; y el nivel de estudios, aportando información sobre el nivel de cualificación de la población desempleada.

El propósito de esta variable es analizar cómo ha afectado la crisis económica actual en la población activa que se encuentra en situación de desempleo, por ello se considerará el periodo 2011-2013, último año del que se disponen de datos.

La población en situación de desempleo en la zona de la Costa Tropical está formada mayoritariamente por personas con una edad com-

prendida entre los 30 y 64 años; puesto que los dos últimos tramos de edad muestran un peso similar en el conjunto de la población desempleada, señalando una evolución creciente en los años de estudio. Por otro lado, la población desempleada de la provincia de Granada está constituida fundamentalmente por personas con edades comprendidas entre los 30 y 44 años. Desagregando por sexo se aprecian diferencias en la zona de la Costa Tropical, así la población masculina que muestra un mayor desempleo son los varones con edades entre los 45 y 64 años; mientras que en el caso de la población femenina, este indicador se ha situado en un intervalo de entre los 30 y 44 años. En el conjunto de la provincia de Granada la población desempleada muestra un comportamiento similar en 2013, y es la población masculina de 45 a 64 años y la población femenina de 30 a 44 años quienes deben realizar un mayor esfuerzo a la hora de buscar empleo.

Tabla 16. Personas desempleadas según edad y sexo. Años 2011, 2012 y 2013. Zona de la Costa Tropical.

	HOMBRES				MUJERES				AMBOS SEXOS			
	EDAD											
	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL
2011	923	1673	1397	3993	754	1282	950	2986	1677	2954	2349	2349
2012	899	1734	1575	4208	827	1383	1153	3363	1724	3118	2728	2728
2013	743	1504	1598	3845	762	1339	1231	3332	1506	2843	2828	2828

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 17. Personas desempleadas según edad y sexo. Años 2011, 2012 y 2013. Provincia de Granada.

	HOMBRES				MUJERES				AMBOS SEXOS			
	EDAD											
	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL
2011	8465	13352	11112	32947	7649	12470	7381	27501	16114	25828	18490	60452
2012	8985	14851	13469	37319	8613	14092	9049	31771	17601	28951	22532	69093
2013	8277	14276	14657	37218	8378	14520	10246	33150	16660	28793	24918	70361

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

La proporción de personas desempleadas en la zona de la Costa Tropical respecto a la población potencialmente activa (personas que tienen la posibilidad de formar parte del mercado de trabajo con edades comprendidas entre los 16 y 64 años) se ha incrementado en los últimos tres años un 1,07%, especialmente la población desempleada comprendida entre los 45 y 64 años; similar comportamiento se ha registrado en el conjunto de la provincia de Granada.



La proporción de personas desempleadas en la zona de la Costa Tropical respecto a la población potencialmente activa se ha incrementado en los últimos tres años un 1,07% ”

Tabla 18. Ratio entre el número de personas desempleadas por edad y sexo y la población potencialmente activa por rango de edad y sexo. Años 2011, 2012 y 2013. Zona de la Costa Tropical.

	HOMBRES				MUJERES				AMBOS SEXOS			
	EDAD											
	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL
2011	13,86%	20,12%	16,65%	17,09%	12,26%	16,97%	11,60%	13,64%	13,09%	18,62%	14,17%	15,42%
2012	14,12%	20,84%	18,26%	18,05%	13,84%	18,66%	13,78%	15,46%	13,97%	19,82%	16,05%	16,80%
2013	12,42%	18,82%	19,01%	17,18%	13,17%	18,82%	14,94%	15,76%	12,80%	18,82%	16,99%	16,49%
VAR 11/13	-1,44%	-1,30%	2,36%	0,09%	0,91%	1,85%	3,34%	2,12%	-0,29%	0,20%	2,82%	1,07%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 19. Ratio entre el número de personas desempleadas por edad y sexo y la población potencialmente activa por rango de edad y sexo. Años 2011, 2012 y 2013. Provincia de Granada.

	HOMBRES				MUJERES				AMBOS SEXOS			
	EDAD											
	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL
2011	13,65%	16,58%	14,56%	15,06%	12,93%	16,73%	10,20%	13,34%	13,30%	16,66%	12,43%	14,23%
2012	14,98%	18,63%	17,18%	17,11%	15,09%	19,04%	12,16%	15,46%	15,04%	18,83%	14,75%	16,31%
2013	14,23%	18,27%	18,29%	17,19%	15,15%	19,90%	13,46%	16,22%	14,68%	19,05%	15,95%	16,72%
VAR 11/13	0,58%	1,68%	3,72%	2,14%	2,22%	3,17%	3,27%	2,88%	1,38%	2,40%	3,51%	2,49%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

A continuación se muestra la información detallada a nivel de municipios del porcentaje de personas en situación de desempleo con respecto al total municipal, en función del sexo y la edad para el año 2013.

Tabla 20. Porcentaje de personas desempleadas con respecto al total municipal, según sexo y edad. Año 2013. Municipios de la zona de la Costa Tropical.

	HOMBRES				MUJERES				AMBOS SEXOS			
	EDAD											
	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL	16-29	30-44	45-64	TOTAL
Albondón	11	14	12	37	13	8	9	30	23	22	21	66
	29,73%	37,84%	32,43%	100,00%	43,33%	26,67%	30,00%	100,00%	34,85%	33,33%	31,82%	100,00%
Albuñol	86	182	120	388	90	114	74	278	176	296	194	666
	22,16%	46,91%	30,93%	100,00%	32,37%	41,01%	26,62%	100,00%	26,43%	44,44%	29,13%	100,00%
Almuñécar	354	696	712	1762	326	676	670	1672	680	1.371	1.382	3433
	20,09%	39,50%	40,41%	100,00%	19,50%	40,43%	40,07%	100,00%	19,81%	39,94%	40,26%	100,00%
Carchuna-Calahonda ELA				0				0				0
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guájares (Los)	8	16	30	54	6	15	19	40	14	31	49	94
	14,81%	29,63%	55,56%	100,00%	15,00%	37,50%	47,50%	100,00%	14,89%	32,98%	52,13%	100,00%
Gualchos	41	87	100	228	52	70	48	170	94	158	148	400
	17,98%	38,16%	43,86%	100,00%	30,59%	41,18%	28,24%	100,00%	23,50%	39,50%	37,00%	100,00%
Ítrabo	12	19	14	45	14	13	6	33	26	33	20	79
	26,67%	42,22%	31,11%	100,00%	42,42%	39,39%	18,18%	100,00%	32,91%	41,77%	25,32%	100,00%
Jete	6	13	15	34	11	19	10	40	17	32	25	74
	17,65%	38,24%	44,12%	100,00%	27,50%	47,50%	25,00%	100,00%	22,97%	43,24%	33,78%	100,00%
Lentegí	6	4	8	18	5	4	3	12	11	8	11	30
	33,33%	22,22%	44,44%	100,00%	41,67%	33,33%	25,00%	100,00%	36,67%	26,67%	36,67%	100,00%
Lújar	4	3	10	17	1	3	7	11	5	6	16	27
	23,53%	17,65%	58,82%	100,00%	9,09%	27,27%	63,64%	100,00%	18,52%	22,22%	59,26%	100,00%
Molvizar	32	58	58	148	39	39	17	95	72	97	75	244
	21,62%	39,19%	39,19%	100,00%	41,05%	41,05%	17,89%	100,00%	29,51%	39,75%	30,74%	100,00%
Otívar	11	23	30	64	14	17	15	46	25	40	46	111
	17,19%	35,94%	46,88%	100,00%	30,43%	36,96%	32,61%	100,00%	22,52%	36,04%	41,44%	100,00%
Polopos	6	22	23	51	11	21	12	44	17	44	35	96
	11,76%	43,14%	45,10%	100,00%	25,00%	47,73%	27,27%	100,00%	17,71%	45,83%	36,46%	100,00%
Rubite	3	6	16	25	2	2	7	11	5	7	23	35
	12,00%	24,00%	64,00%	100,00%	18,18%	18,18%	63,64%	100,00%	14,29%	20,00%	65,71%	100,00%
Salobreña	135	289	343	767	148	280	293	721	283	568	636	1487
	17,60%	37,68%	44,72%	100,00%	20,53%	38,83%	40,64%	100,00%	19,03%	38,20%	42,77%	100,00%
Sorvilán	4	8	8	20	4	5	2	11	8	13	9	30
	20,00%	40,00%	40,00%	100,00%	36,36%	45,45%	18,18%	100,00%	26,67%	43,33%	30,00%	100,00%
Torrenueva ELA				0				0				0
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vélez de Benaudalla	24	64	99	187	26	53	39	118	50	117	138	305
	12,83%	34,22%	52,94%	100,00%	22,03%	44,92%	33,05%	100,00%	16,39%	38,36%	45,25%	100,00%
Zona	743	1504	1598	3844	762	1339	1231	3333	1506	2843	2828	7173
	19,33%	39,13%	41,57%	100,00%	22,86%	40,17%	36,93%	100,00%	21,00%	39,63%	39,43%	100,00%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Otro indicativo relevante en el análisis de la población desempleada es el nivel de estudios alcanzado, ya que nos permite obtener información detallada sobre la cualificación de dicha población. En la zona de la Costa Tropical, la población en situación de desempleo se caracteriza por estar compuesta mayoritariamente por personas que han finalizado los estudios secundarios, situándose en un 61,74% del total de personas desempleadas; tendencia similar a la registrada en el conjunto de la provincia de Granada.

Desagregando por sexo, en la zona de la Costa Tropical se observa un elevado porcentaje de población desempleada cuyo nivel de estudios terminados son los estudios secundarios para am-

bos géneros; el segundo grupo más afectado por la situación de desempleo, son aquellas personas que son analfabetas y sin estudios, tanto hombres como mujeres. En la provincia de Granada se presenta una situación similar al analizar la población desempleada según el nivel de estudios terminados y el sexo.



El segundo grupo más afectado por la situación de desempleo aquellos que son analfabetos y sin estudios ”

Tabla 21. Número de personas en situación de desempleo según el nivel de estudios terminado. Años 2011, 2012 y 2013. Zona de la Costa Tropical.

Años	HOMBRES					MUJERES					AMBOS SEXOS				
	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL
2013	978	232	2.415	214	3.839	688	211	2.012	420	3.331	1.667	444	4.429	634	7.174
2012	1.104	256	2.620	228	4.208	744	220	2.019	379	3.362	1.846	477	4.639	609	7.571
2011	1.124	230	2.454	188	3.996	707	186	1.759	336	2.988	1.830	415	4.212	526	6.983

A.-S.E. >>> Analfabetos y sin estudios E. P. >>> Estudios Primarios E. S. >>> Estudios secundarios E. P. S. >>> Estudios postsecundarios

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 22. Número de personas en situación de desempleo según el nivel de estudios terminado. Años 2011, 2012 y 2013. Provincia de Granada.

Años	HOMBRES					MUJERES					AMBOS SEXOS				
	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL
2013	4.114	1.938	27.994	3.151	37.197	2.840	1.485	22.381	6.440	33.146	6.963	3.429	50.375	9.590	70.357
2012	4.271	1.944	28.118	2.972	37.305	2.815	1.454	21.503	5.992	31.764	7.087	3.402	49.621	8.975	69.085
2011	4.098	1.733	24.709	2.378	32.918	2.540	1.274	18.888	4.781	27.483	6.645	3.011	43.605	7.169	60.430

A.-S.E. >>> Analfabetos y sin estudios E. P. >>> Estudios Primarios E. S. >>> Estudios secundarios E. P. S. >>> Estudios postsecundarios

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).



Tabla 23. Porcentaje de personas desempleadas según el nivel de estudios terminados y sexo, con respecto al total. Años 2011, 2012 y 2013. Zona de la Costa Tropical.

Años	HOMBRES					MUJERES					AMBOS SEXOS				
	NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS														
	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL
2013	25,48%	6,04%	62,91%	5,57%	100,00%	20,65%	6,33%	60,40%	12,61%	100,00%	23,24%	6,19%	61,74%	8,84%	100,00%
2012	26,24%	6,08%	62,26%	5,42%	100,00%	22,13%	6,54%	60,05%	11,27%	100,00%	24,38%	6,30%	61,27%	8,04%	100,00%
2011	28,13%	5,76%	61,41%	4,70%	100,00%	23,66%	6,22%	58,87%	11,24%	100,00%	26,21%	5,94%	60,32%	7,53%	100,00%

A.-S.E. >>> Analfabetos y sin estudios E. P. >>> Estudios Primarios E. S. >>> Estudios secundarios E. P. S. >>> Estudios postsecundarios

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 24. Porcentaje de personas desempleadas según el nivel de estudios terminados y sexo, con respecto al total. Años 2011, 2012 y 2013. Provincia de Granada.

Años	HOMBRES					MUJERES					AMBOS SEXOS				
	NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS														
	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL
2013	11,06%	5,21%	75,26%	8,47%	100,00%	8,57%	4,48%	67,52%	19,43%	100,00%	9,90%	4,87%	71,60%	13,63%	100,00%
2012	11,45%	5,21%	75,37%	7,97%	100,00%	8,86%	4,58%	67,70%	18,86%	100,00%	10,26%	4,92%	71,83%	12,99%	100,00%
2011	12,45%	5,26%	75,06%	7,22%	100,00%	9,24%	4,64%	68,73%	17,40%	100,00%	11,00%	4,98%	72,16%	11,86%	100,00%

A.-S.E. >>> Analfabetos y sin estudios E. P. >>> Estudios Primarios E. S. >>> Estudios secundarios E. P. S. >>> Estudios postsecundarios

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

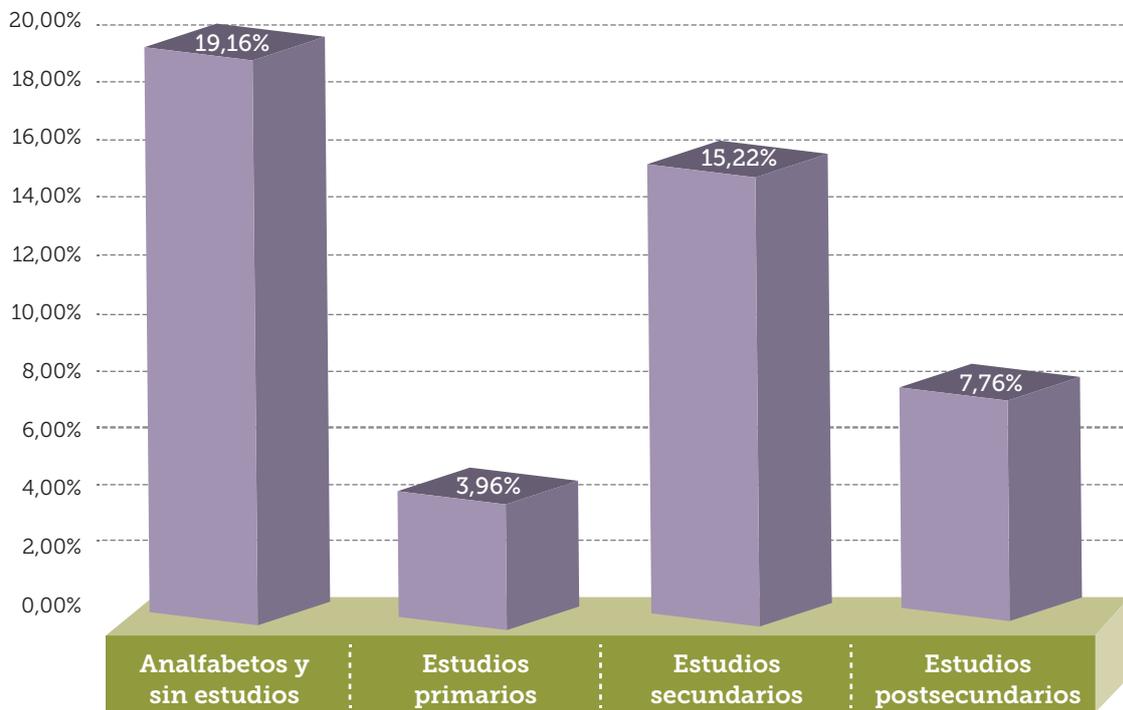
Los siguientes gráficos muestran la proporción de personas desempleadas según su nivel de estudios finalizados respecto al total de la población con más de 16 años que ha terminado los estudios. En la zona de la Costa Tropical, el grupo de personas con 16 o más años que per-

tenecen al apartado de “analfabetos y sin estudios”, un 19,16% se encuentra en situación de desempleo. En el caso de la provincia de Granada este indicador asciende hasta un 16,18% para la población que ha finalizado los estudios secundarios.

Costa Tropical de Granada

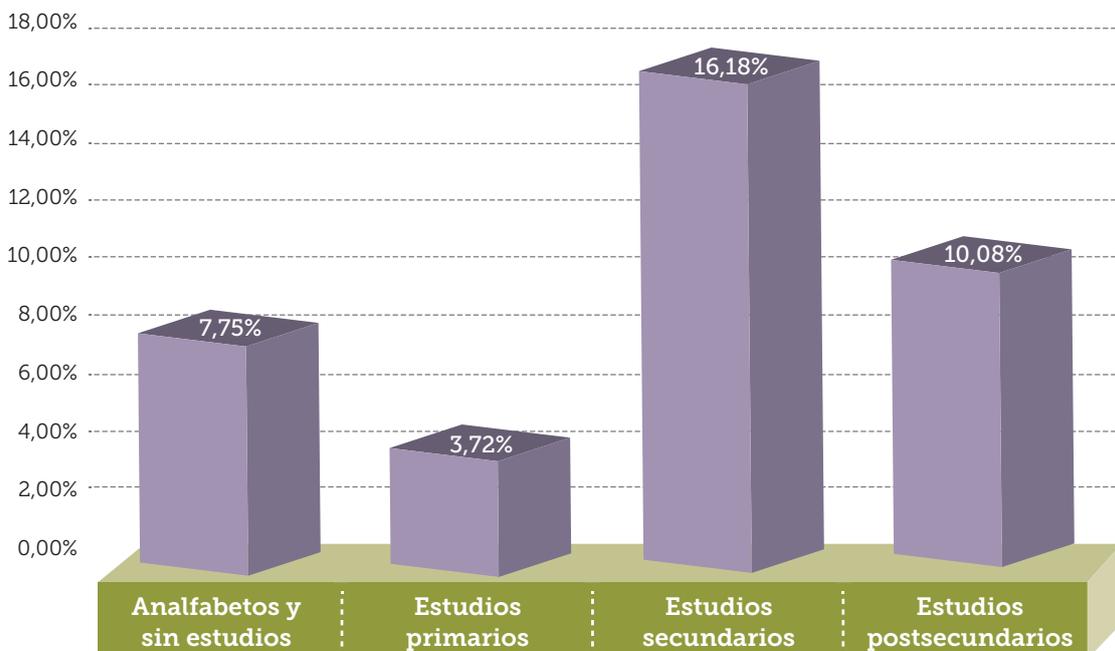
Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Gráfico 9. Porcentaje de personas desempleadas según su nivel de estudios finalizados respecto al total poblacional. Año 2013. Zona de la Costa Tropical.



Fuente: Servicio Andaluz de Empleo. Elaboración propia.

Gráfico 10. Proporción entre el número de personas desempleadas y el conjunto de personas de 16 años o más según el nivel de estudios terminados. Año 2013. Provincia de Granada.



Fuente: Servicio Andaluz de Empleo. Elaboración propia.

En la siguiente tabla se compara las personas desempleadas según el nivel de estudios terminados respecto al total de personas desempleadas por municipios en la zona de la Costa Tropical para el año 2013.

Tabla 25. Personas desempleadas según el nivel de estudios finalizados, por municipio. Año 2013. Zona de la Costa Tropical.

Territorio	HOMBRES					MUJERES					AMBOS SEXOS				
	NIVEL DE ESTUDIOS TERMINADOS														
	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL	A.-S.E.	E. P.	E. S.	E. P. S.	TOTAL
Albondón	12	1	23	0	37	7	1	16	5	30	19	2	39	6	66
	32,43%	2,70%	62,16%	0,00%	100,00%	23,33%	3,33%	53,33%	16,67%	100,00%	28,79%	3,03%	59,09%	9,09%	100,00%
Albuñol	187	30	155	16	387	104	15	128	31	278	291	45	283	47	665
	48,32%	7,75%	40,05%	4,13%	100,00%	37,41%	5,40%	46,04%	11,15%	100,00%	43,76%	6,77%	42,56%	7,07%	100,00%
Almuñécar	327	88	1.240	105	1.761	331	92	1.044	205	1.672	658	181	2.285	310	3.433
	18,57%	5,00%	70,41%	5,96%	100,00%	19,80%	5,50%	62,44%	12,26%	100,00%	19,17%	5,27%	66,56%	9,03%	100,00%
Carchuna-Calahonda ELA					0					0					0
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guájares (Los)	15	3	32	4	54	6	5	25	4	40	21	8	57	7	94
	27,78%	5,56%	59,26%	7,41%	100,00%	15,00%	12,50%	62,50%	10,00%	100,00%	22,34%	8,51%	60,64%	7,45%	100,00%
Gualchos	113	27	80	7	228	71	14	69	17	171	184	41	149	24	399
	49,56%	11,84%	35,09%	3,07%	100,00%	41,52%	8,19%	40,35%	9,94%	100,00%	46,12%	10,28%	37,34%	6,02%	100,00%
Ítrabo	8	4	30	3	45	4	1	22	8	34	12	5	52	10	79
	17,78%	8,89%	66,67%	6,67%	100,00%	11,76%	2,94%	64,71%	23,53%	100,00%	15,19%	6,33%	65,82%	12,66%	100,00%
Jete	5	0	27	2	34	8	2	23	6	40	13	2	50	8	73
	14,71%	0,00%	79,41%	5,88%	100,00%	20,00%	5,00%	57,50%	15,00%	100,00%	17,81%	2,74%	68,49%	10,96%	100,00%
Lentegí	3	0	14	1	18	1	1	7	3	12	4	1	21	3	30
	16,67%	0,00%	77,78%	5,56%	100,00%	8,33%	8,33%	58,33%	25,00%	100,00%	13,33%	3,33%	70,00%	10,00%	100,00%
Lújar	5	2	10	1	17	3	0	6	1	10	8	2	16	2	27
	29,41%	11,76%	58,82%	5,88%	100,00%	30,00%	0,00%	60,00%	10,00%	100,00%	29,63%	7,41%	59,26%	7,41%	100,00%
Molvízar	35	11	92	9	148	9	4	66	17	96	45	15	158	26	244
	23,65%	7,43%	62,16%	6,08%	100,00%	9,38%	4,17%	68,75%	17,71%	100,00%	18,44%	6,15%	64,75%	10,66%	100,00%
Otívar	7	1	53	3	64	7	3	33	4	47	14	4	86	7	110
	10,94%	1,56%	82,81%	4,69%	100,00%	14,89%	6,38%	70,21%	8,51%	100,00%	12,73%	3,64%	78,18%	6,36%	100,00%
Polopos	26	4	20	1	52	14	7	20	2	44	40	11	41	3	95
	50,00%	7,69%	38,46%	1,92%	100,00%	31,82%	15,91%	45,45%	4,55%	100,00%	42,11%	11,58%	43,16%	3,16%	100,00%
Rubite	12	1	11	0	25	3	2	4	1	10	15	3	15	1	35
	48,00%	4,00%	44,00%	0,00%	100,00%	30,00%	20,00%	40,00%	10,00%	100,00%	42,86%	8,57%	42,86%	2,86%	100,00%
Salobreña	172	44	497	53	766	110	56	462	93	721	282	100	959	147	1.487
	22,45%	5,74%	64,88%	6,92%	100,00%	15,26%	7,77%	64,08%	12,90%	100,00%	18,96%	6,72%	64,49%	9,89%	100,00%
Sorvilán	6	3	9	1	20	2	0	5	2	10	8	4	15	4	30
	30,00%	15,00%	45,00%	5,00%	100,00%	20,00%	0,00%	50,00%	20,00%	100,00%	26,67%	13,33%	50,00%	13,33%	100,00%
Torrenueva ELA					0					0					0
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vélez de Benaudalla	45	13	122	8	187	8	8	82	21	119	53	20	203	29	306
	24,06%	6,95%	65,24%	4,28%	100,00%	6,72%	6,72%	68,91%	17,65%	100,00%	17,32%	6,54%	66,34%	9,48%	100,00%
Zona	978	232	2.415	214	3.843	688	211	2.012	420	3.334	1.667	444	4.429	634	7.173
	25,45%	6,04%	62,84%	5,57%	100,00%	20,64%	6,33%	60,35%	12,60%	100,00%	23,24%	6,19%	61,75%	8,84%	100,00%

A.-S.E. >>> Analfabetos y sin estudios E. P. >>> Estudios Primarios E. S. >>> Estudios secundarios E. P. S. >>> Estudios postsecundarios

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Otro aspecto que contribuye a caracterizar a la población desempleada de la zona de la Costa Tropical respecto al conjunto de la provincia de Granada es el que se refiere a la estructura de la ocupación solicitada según las categorías establecidas por la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO-11). Para ello, se tendrá en cuenta los años datos referidos a los años 2011, año en que se modificó la CNO, 2012 y 2013, último año del que se disponen datos estadísticos.

En la zona de la Costa Tropical, la población desempleada por grupo principal de ocupación solicitada se concentra fundamentalmente en aquellos con "Ocupaciones elementales", representando al 31,81% del total de personas

en desempleo en 2013. La segunda ocupación solicitada "es personas trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores" con un 22,75% en el último año de estudio.

Asimismo, para la provincia de Granada se observa un comportamiento similar, donde la principal ocupación solicitada fueron las "Ocupaciones elementales" constituyendo el 26,91% del total del número de personas sin empleo. Por otro lado, en las dos zonas de estudio se refleja una menor proporción de población desempleada con perfil para ocupar puestos referidos a "Directores y gerentes" así como a "Ocupaciones militares", al ser los menos solicitados.

Tabla 26. Número de personas en desempleo según el grupo principal de ocupación demandado. Años 2011, 2012 y 2013. Zona de la Costa Tropical.

	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	TOTAL
2011	27	278	291	498	1.522	352	1.601	360	2.047	3	6.979
2012	27	277	305	523	1.634	322	1.681	393	2.403	2	7.567
2013	23	309	291	505	1.633	287	1.489	354	2.283	3	7.177

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 27. Número de personas en desempleo según el grupo principal de ocupación demandado. Años 2011, 2012 y 2013. Provincia de Granada.

	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	TOTAL
2011	219	3.680	3.706	5.291	13.569	2.635	12.441	3.444	15.389	52	60.426
2012	217	4.212	3.973	5.993	15.115	2.621	13.976	4.143	18.735	53	69.038
2013	243	4.512	4.112	6.148	15.933	2.702	13.573	4.133	18.929	47	70.332

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 28. Porcentaje de personas en desempleo según el grupo principal de ocupación demandado. Años 2011, 2012 y 2013. Zona de la Costa Tropical.

	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	TOTAL
2011	0,39%	3,98%	4,17%	7,14%	21,81%	5,04%	22,94%	5,16%	29,33%	0,04%	100,00%
2012	0,36%	3,66%	4,03%	6,91%	21,59%	4,26%	22,21%	5,19%	31,76%	0,03%	100,00%
2013	0,32%	4,31%	4,05%	7,04%	22,75%	4,00%	20,75%	4,93%	31,81%	0,04%	100,00%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Tabla 29. Porcentaje de personas en desempleo según el grupo principal de ocupación demandado. Provincia de Granada. Años 2011, 2012 y 2013.

	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	TOTAL
2011	0,36%	6,09%	6,13%	8,76%	22,46%	4,36%	20,59%	5,70%	25,47%	0,09%	100,00%
2012	0,31%	6,10%	5,75%	8,68%	21,89%	3,80%	20,24%	6,00%	27,14%	0,08%	100,00%
2013	0,35%	6,42%	5,85%	8,74%	22,65%	3,84%	19,30%	5,88%	26,91%	0,07%	100,00%

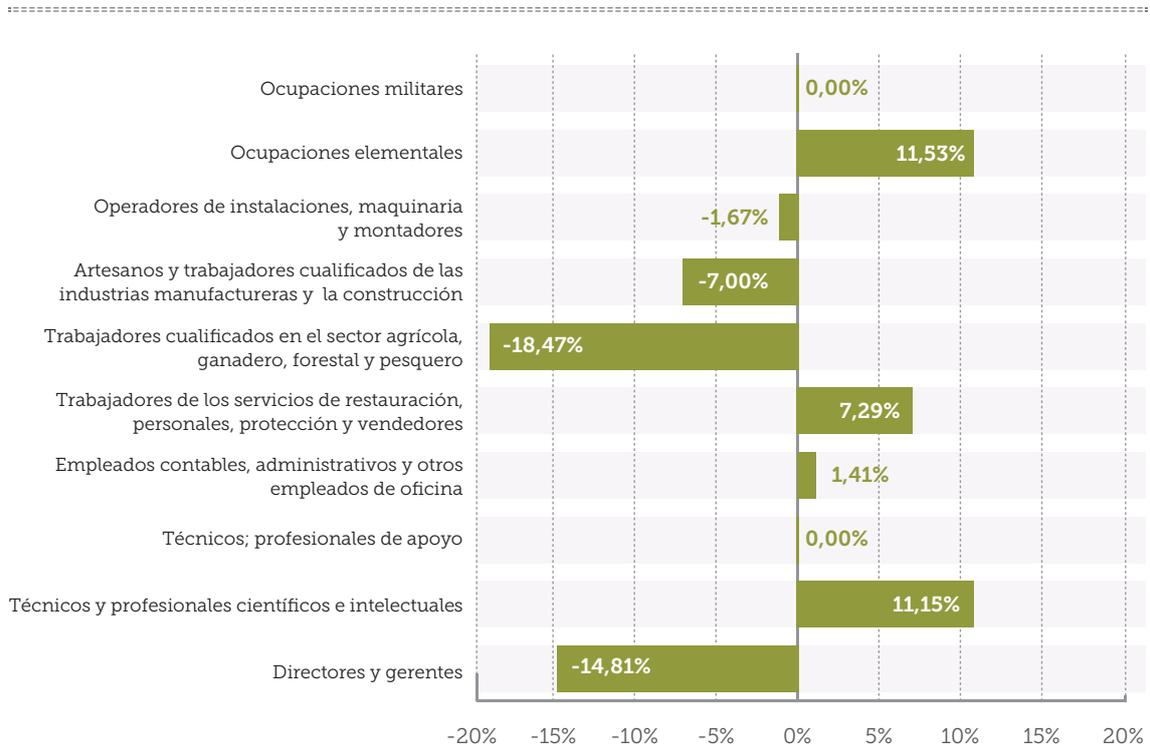
Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Los siguientes gráficos muestran cómo ha evolucionado el número de personas desempleadas respecto al grupo principal de ocupación solicitado en el periodo 2011-2013. En la zona de la Costa Tropical ha aumentado el peso de la población en desempleo por grupo principal de ocupación solicitado como "Ocupaciones elementales" en un 11,53% en términos bianuales. Por tanto, ésta es la principal ocupación solicitada por la población desempleada. Por el contrario, el peso de la población desempleada por grupo principal de ocupación solicitado "Trabajadores cualificados en el ámbito agrícola, ganadero, forestal

y pesquero", ha experimentado un descenso del 18,47%, y esto es un indicador significativo ya que el ámbito agrario tiene una gran relevancia en la zona.

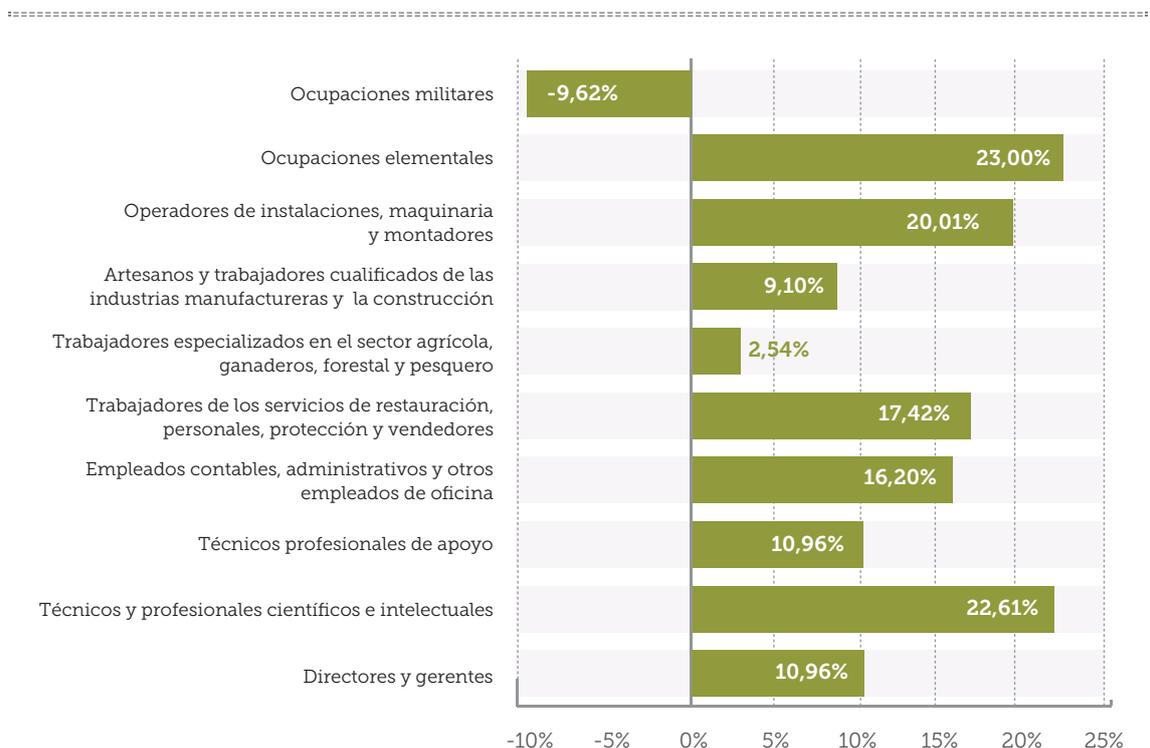
En lo referente a la provincia de Granada, la población desempleada por grupo principal de ocupación solicitada se ha incrementado un 23% en el caso de "Ocupaciones elementales", seguidamente se situaría "Técnicos y profesionales científicos e intelectuales" con un crecimiento del 22,61%, lo cual indica una significativa tendencia hacia ocupaciones con más alto contenido tecnológico

Gráfico 11. Tasa de variación en el número de personas desempleadas según el grupo principal de ocupación demandado. Años 2011-2013. Zona de la Costa Tropical.



Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Gráfico 12. Tasa de variación en el número de personas desempleadas según el grupo principal de ocupación demandado. Años 2011-2013. Provincia de Granada.



Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

La tabla que se muestra a continuación refleja el peso de la población en situación de desempleo según el grupo principal de ocupación solicitado desagregado por municipios de la zona de la Costa Tropical, así como del conjunto de la zona para el año 2013.

Tabla 30. Personas en desempleo según el grupo principal de ocupación demandado. Año 2013. Municipios de la zona de la Costa Tropical.

	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	TOTAL
Albodón	0	3	2	3	10	2	16	6	25	-	66
	0,00%	4,55%	3,03%	4,55%	15,15%	3,03%	24,24%	9,09%	37,88%	-	100,00%
Albuñol	2	19	16	26	77	52	133	28	311	0	665
	0,30%	2,86%	2,41%	3,91%	11,58%	7,82%	20,00%	4,21%	46,77%	0,00%	100,00%
Almuñécar	16	152	152	307	937	76	641	138	1.013	2	3.433
	0,47%	4,43%	4,43%	8,94%	27,29%	2,21%	18,67%	4,02%	29,51%	0,06%	100,00%
Carchuna-Calahonda ELA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guájares (Los)	0	1	5	4	17	7	20	10	29	-	94
	0,00%	1,06%	5,32%	4,26%	18,09%	7,45%	21,28%	10,64%	30,85%	-	100,00%
Gualchos	1	12	11	14	61	14	108	34	144	1	399
	0,25%	3,01%	2,76%	3,51%	15,29%	3,51%	27,07%	8,52%	36,09%	0,25%	100,00%
Ítrabo	-	5	5	3	15	9	20	3	20	-	79
	-	6,33%	6,33%	3,80%	18,99%	11,39%	25,32%	3,80%	25,32%	-	100,00%
Jete	-	5	2	8	15	5	13	7	19	-	73
	-	6,85%	2,74%	10,96%	20,55%	6,85%	17,81%	9,59%	26,03%	-	100,00%
Lentegí	-	2	2	1	3	4	9	1	8	-	30
	-	6,67%	6,67%	3,33%	10,00%	13,33%	30,00%	3,33%	26,67%	-	100,00%
Lújar	0	1	0	1	3	2	7	3	10	-	27
	0,00%	3,70%	0,00%	3,70%	11,11%	7,41%	25,93%	11,11%	37,04%	-	100,00%
Molvízar	-	16	5	15	37	25	56	23	66	-	244
	-	6,56%	2,05%	6,15%	15,16%	10,25%	22,95%	9,43%	27,05%	-	100,00%
Otívar	-	3	7	5	24	6	16	11	38	-	111
	-	2,70%	6,31%	4,50%	21,62%	5,41%	14,41%	9,91%	34,23%	-	100,00%
Polopos	-	2	1	5	19	4	20	5	40	-	95
	-	2,11%	1,05%	5,26%	20,00%	4,21%	21,05%	5,26%	42,11%	-	100,00%
Rubite	1	1	2	0	3	7	4	2	16	-	35
	2,86%	2,86%	5,71%	0,00%	8,57%	20,00%	11,43%	5,71%	45,71%	-	100,00%
Salobreña	3	75	70	95	347	65	333	63	436	-	1.487
	0,20%	5,04%	4,71%	6,39%	23,34%	4,37%	22,39%	4,24%	29,32%	-	100,00%
Sorvilán	-	2	-	2	4	2	4	1	16	-	30
	-	6,67%	-	6,67%	13,33%	6,67%	13,33%	3,33%	53,33%	-	100,00%
Torrenueva ELA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vélez de Benaudalla	-	10	11	16	61	7	89	19	92	-	306
	-	3,27%	3,59%	5,23%	19,93%	2,29%	29,08%	6,21%	30,07%	-	100,00%
Zona	23	309	291	505	1.633	287	1.489	354	2.283	3	7.174
	0,32%	4,31%	4,06%	7,04%	22,76%	4,00%	20,76%	4,93%	31,82%	0,04%	100,00%

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Elaboración propia a partir del Servicio Público Estatal de Empleo (SPEE) y Servicio Andaluz de Empleo (SAE).

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Una nueva variable a analizar son las ocupaciones más demandadas por las empresas ubicadas en la zona de la Costa Tropical, permitiéndonos valorar la orientación en búsqueda de trabajo que debería llevar a cabo la población desempleada con el objetivo de lograr empleo en las empresas establecidas en su lugar de residencia.

Las empresas existentes en los municipios de la zona de la Costa Tropical, a la hora de realizar nuevos con-

tratos, han hecho una mayor demanda de personas que estuvieran dispuestas a trabajar en ocupaciones relacionadas con la “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca” con un peso sobre el total de un 41,34%, actividad fundamental para la economía de la zona. A continuación, se situaría la actividad de la “Hostelería”, que en el último año ha supuesto un 27,82% del número total de empleos demandados demostrando que la actividad turística se está convirtiendo en otro motor de la economía de la zona.

Tabla 31. Ocupaciones más demandadas por las empresas. Año 2013. Municipios de la zona de la Costa Tropical.

OCUPACIONES	2011	2012	2013
Actividades administrativas y servicios auxiliares	594	558	509
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	258	179	213
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	95	147	210
Actividades financieras y de seguros	22	27	12
Actividades inmobiliarias	10	12	12
Actividades profesionales, científicas y técnicas	109	91	102
Actividades sanitarias y de servicios sociales	365	586	311
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	1.279	1.050	1.366
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	6.488	8.419	12.555
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	2.403	2.307	2.229
Construcción	2.772	2.048	2.306
Educación	262	291	342
Hostelería	5.981	6.871	8.448
Industria manufacturera	219	226	268
Industrias extractivas	2	6	9
Información y comunicaciones	18	22	23
Otros servicios	118	84	101
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	275	366	300
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	1	2	0
Transporte y almacenamiento	850	910	1.051

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

Para finalizar el análisis del mercado de trabajo, describiremos las actividades económicas que han generado empleo en los municipios de la zona de la Costa Tropical en los últimos tres años.

Las actividades económicas que han generado más empleo en la zona son las “Ocupaciones elementales”, es decir, aquellas que dan posibilidad de incorporarse al mercado laboral a personas trabajadoras no cualificadas en servicios (excepto transportes) y peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes; actividades que conforman esta ocupación según la CNO-11. En segundo lugar, la ocupación más demandada es “Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores”. Por tanto, nos permite concluir que la estructura productiva de la zona se centra en el ámbito agrario y en el desarrollo del sector terciario.

Tabla 32. Actividades económicas que han generado empleo. Años 2011-2013. Municipios de la zona de la Costa Tropical.

ACTIVIDADES	2011	2012	2013
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1.882	1.633	1.889
Directores y gerentes	17	19	14
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	473	412	473
Ocupaciones elementales	10.579	12.616	17.537
Ocupaciones militares	1	0	0
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1.275	1.281	1.536
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	464	466	407
Técnicos; profesionales de apoyo	408	398	384
Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2.260	1.934	1.757
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	4.656	5.358	6.299

Fuente: Observatorio Argos. Servicio Andaluz de Empleo (SAE). Elaboración propia.

Conclusiones del análisis del mercado de trabajo: en la zona de la Costa Tropical, el perfil tipo de la población mayoritariamente desempleada se caracteriza por tener una edad comprendida entre 30 y 44 años, haber finalizado los estudios secundarios y cuya principal ocupación solicitada en su búsqueda de empleo se centra en las “Ocupaciones elementales”.

Debemos resaltar un claro interés en la población desempleada pues está dispuesta a trabajar en las ocupaciones relacionadas con la “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca”, ocupaciones más demandadas que conforman la principal estructura productiva de la zona de la Costa Tropical.

Por otro lado, la actividad económica que ha generado mayor empleo en el último año, está

vinculada a las “Ocupaciones elementales”, actividad donde se incluyen personas trabajadoras no cualificadas en servicios (excepto transportes) y peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes.

Por tanto, podemos concluir que la oferta de empleo de la zona de la Costa Tropical está concentrada en el ámbito de la “Agricultura”, fuente principal de riqueza gracias a los cultivos de frutas tropicales y cultivo intensivo bajo plástico, y la actividad de los “Servicios”, ya que el ámbito turístico se está desarrollando favorablemente debido a su situación geográfica y los recursos que posee la zona. Las perspectivas laborales de la población desempleada de la zona se han centrado en estas dos actividades económicas.

5 | El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica del empresariado de la zona de la Costa Tropical de Granada

En este apartado del estudio, se ha realizado una prospectiva sobre necesidades de formación en la zona de la Costa Tropical, de acuerdo a las singularidades de su tejido empresarial y la especialización productiva de los municipios que la integran.

La metodología aplicada para dar respuesta a este objetivo se ha centrado principalmente en la obtención de información primaria, mediante la realización de encuestas a las personas responsables o responsables de empresas de la zona, permitiendo un análisis en profundidad de diversos aspectos relacionados con el mercado de trabajo.

El panel de empresas participantes se ha obtenido a partir de un muestreo seleccionando las principales empresas de cada sector de actividad de la zona de la Costa Tropical, a las que se les ha presentado un cuestionario que fue cumplimentado en los meses de julio a septiembre de 2014.

Con el análisis expuesto se pretende dar respuesta a los siguientes objetivos:

- Identificar la estructura de las contrataciones realizadas en la zona, mediante su distribución según edad y sexo, y la incorporación de colectivos en situación de riesgo de exclusión social y laboral, de acuerdo a las características que presentan las empresas encuestadas.
- Detectar las posibles necesidades de contratación de personas trabajadoras en el próximo año, por parte de las empresas de la zona, y los perfiles profesionales potencialmente requeridos, distinguiendo si se pueden encontrar en la zona o habría que atraerlos desde otras zonas.

- Determinar las necesidades de formación de los recursos humanos de la zona, en especial, las demandadas por las empresas.
- Realizar una prospectiva de las actividades empresariales que requerirán empleo en los próximos años, así como del papel que desempeñarán los sectores tradicionales de la zona (agricultura, turismo y transporte de mercancías).

En resumen, este apartado del estudio de la zona de la Costa Tropical centra su atención en las opiniones emitidas por el sector empresarial, con el fin de adecuar la cualificación de las personas trabajadoras de la zona a las necesidades reales. Resulta necesario conocer las carencias actuales detectadas por las empresas y las ramas o sectores de actividad con mayor potencial de crecimiento, para poder plantear acciones que redunden en una mayor empleabilidad de los recursos humanos de la zona.



La metodología aplicada para dar respuesta a este objetivo se ha centrado principalmente en la obtención de información primaria, mediante la realización de encuestas a las personas responsables de empresas de la zona



El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes de la zona de la Costa Tropical de Granada

5.1 | Contrataciones y problemas en la localización de perfiles

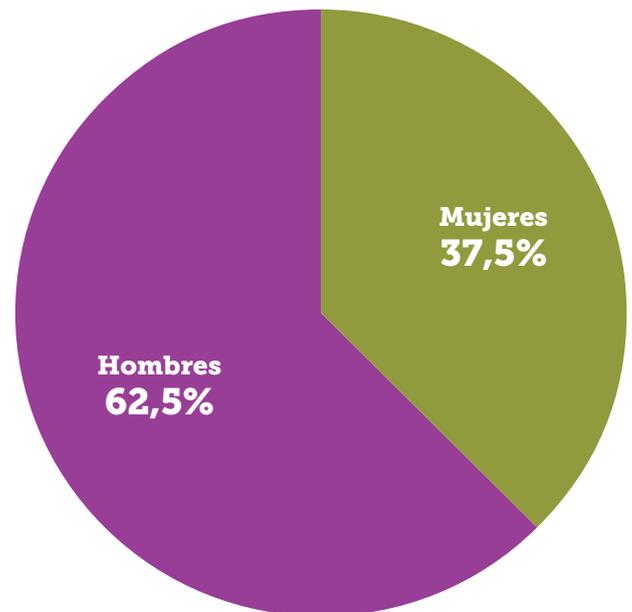
Como paso previo a la identificación de los perfiles profesionales con mayor potencial de crecimiento en la zona de la Costa Tropical de Granada, se llevará a cabo un análisis de la estructura actual de las personas empleadas, para determinar sus características según distintos parámetros socio-demográficos. El interés se centra en conocer si las empresas de esta zona de la provincia registran un equilibrio en la contratación de hombres y mujeres, cuáles son los segmentos de edad que concentran un mayor peso, así como las oportunidades que se brindan a dos colectivos tradicionalmente desfavorecidos en el mercado de trabajo, como son las personas inmigrantes y las que sufren algún tipo de discapacidad.

El análisis de las personas contratadas de la zona de la Costa Tropical de Granada determina un significativo desequilibrio de género. El 62,5% de las personas trabajadoras son hombres, frente al 37,5% que representan las mujeres. Entre las razones que pueden motivar este hecho se encuentran los diferenciales entre las tasas de actividad femeninas y masculinas, que se manifiestan con mayor incidencia en aquellos municipios donde el sector primario o la construcción tienen un peso más relevante en las actividades productivas. Sin embargo, en los municipios de la Costa Tropical con un mayor desarrollo del sector terciario, especialmente en actividades ligadas al comercio, al turismo y a los servicios de carácter personal, se observa un equilibrio entre sexos más definido.

Atendiendo a la edad de las personas empleadas, el segmento mayoritario es el comprendido entre 31 y 50 años, concentrando el 72,9% del total, en consonancia con la distribución de la población activa de la zona, cuyo grueso se registra en este intervalo de edad. La población ocupada más joven representa el 14,6% del total, mientras que las personas empleadas que se encuentran en su última etapa laboral (de 51 a 67 años) suponen el 12,5%.

En función de estos datos, el índice de relevo generacional, que relaciona la población empleada recién

Gráfico 13: Perfil según sexo de las personas contratadas actualmente por las empresas encuestadas de la zona de la Costa Tropical.



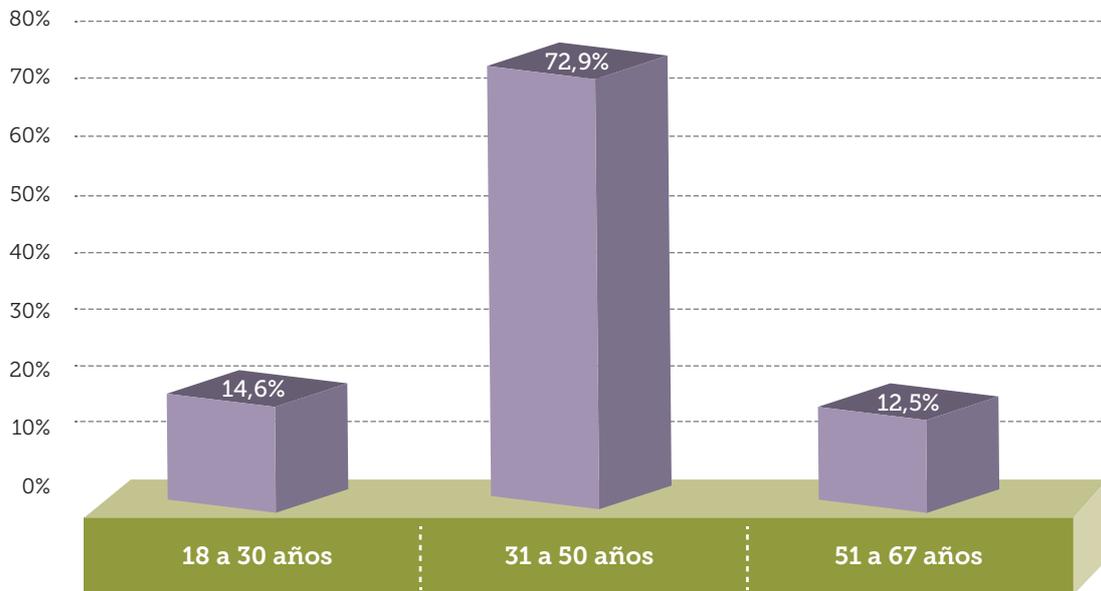
Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

incorporada al mercado laboral con aquella que se encuentra en las últimas fases, se sitúa en el 116%, o lo que es igual, por cada trabajador/a que está a punto de abandonar el mercado, existen casi 1,2 de personas trabajadoras nuevas que entran al mismo.

Otro aspecto de gran trascendencia social es el de la integración en el mercado de trabajo de los colectivos desfavorecidos, en especial, la población con alguna discapacidad y la población inmigrante. La investigación realizada a las empresas de la zona de la Costa Tropical de Granada ha determinado un índice bajo de inserción de ambos colectivos.

Las personas empleadas con algún tipo de discapacidad representan un porcentaje mínimo con respecto al total de asalariados de la zona, lo que pone de manifiesto las especiales dificultades que tienen estas personas trabajadoras para acceder al mercado laboral. En consecuencia, es prioritaria la

Gráfico 14. Perfil según edad de las personas empleadas actualmente por las empresas encuestadas de la zona de la Costa Tropical.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

adopción de políticas activas que fomenten la contratación de este colectivo, unido a la creación de campañas de información y sensibilización del sector empresarial de la zona.

La disminución de la oferta de trabajo durante los últimos años ha provocado una regresión en la contratación de este colectivo, que se ha visto obligado en la mayor parte de los casos a retornar a sus países de origen, tal y como reflejan las estadísticas de población elaboradas por el INE.

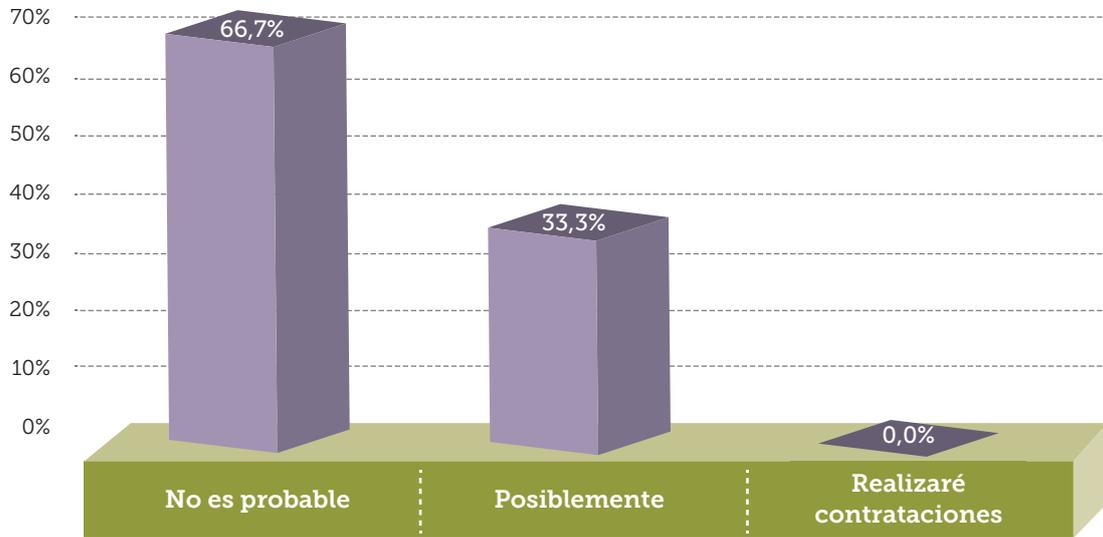
Las expectativas de las empresas de la zona de la Costa Tropical de Granada de realizar contrataciones en el próximo año son aún desfavorables. El 66,7% de los empresario/as consultados señalan como improbable la posibilidad de crear nuevos empleos y uno de cada tres manifiesta su incertidumbre al respecto, posiblemente condicionada a la recuperación de la actividad económica. La percepción desfavorable en relación a la evolución de la economía de la

zona se manifiesta también en que ninguna de las personas encuestadas ha contestado que realizará contrataciones en el próximo año.

Entre las empresas que han contestado que posiblemente requerirán personal en los próximos 12 meses destacan la presencia de dos sectores mayoritarios en la zona, el primario y el terciario. El 88,9% de las empresas que han mostrado la posibilidad de crear empleo en el próximo año, pertenecen al sector terciario, y el 11,1% restante se dedican al sector primario. Estos datos se encuentran en consonancia con la relevancia en la zona de estas dos actividades productivas, lo que explicaría que el grueso de las necesidades de empleo se concentre en estos sectores.

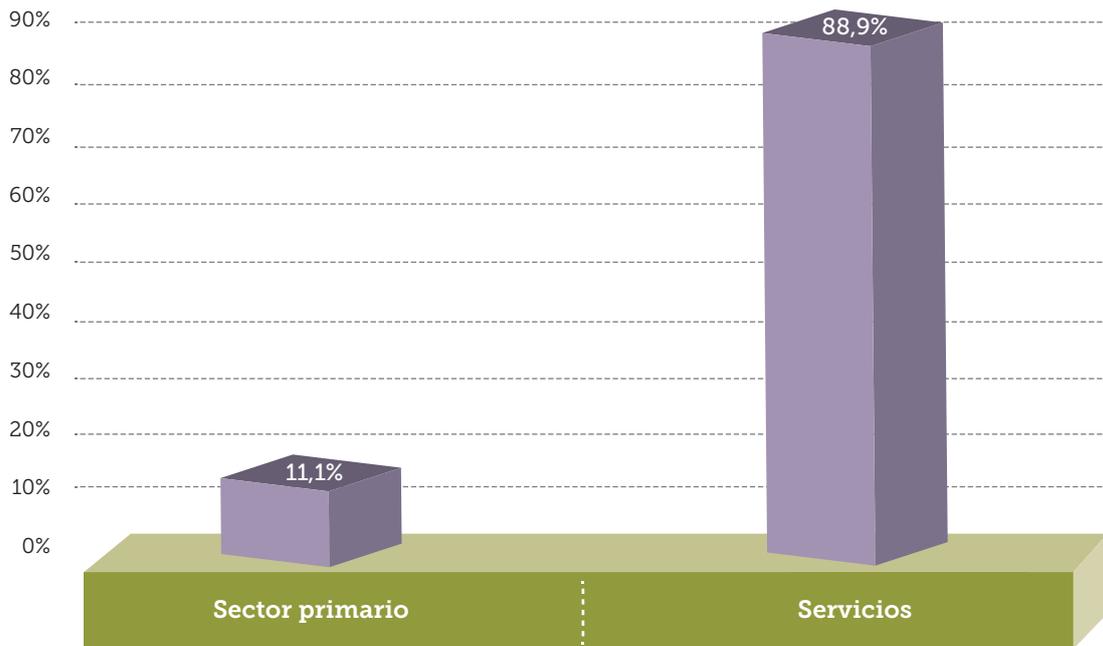
Por el contrario, no se ha obtenido en la encuesta ninguna empresa de los sectores secundarios y construcción que manifiesten su intención de crear empleo a corto plazo.

Gráfico 15. Posibilidad de realizar contrataciones en los próximos 12 meses, según las empresas encuestadas.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Gráfico 16. Porcentaje de empresas encuestadas con expectativas de realizar contrataciones en los próximos 12 meses, según el sector de actividad al que pertenecen, de la zona de la Costa Tropical.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

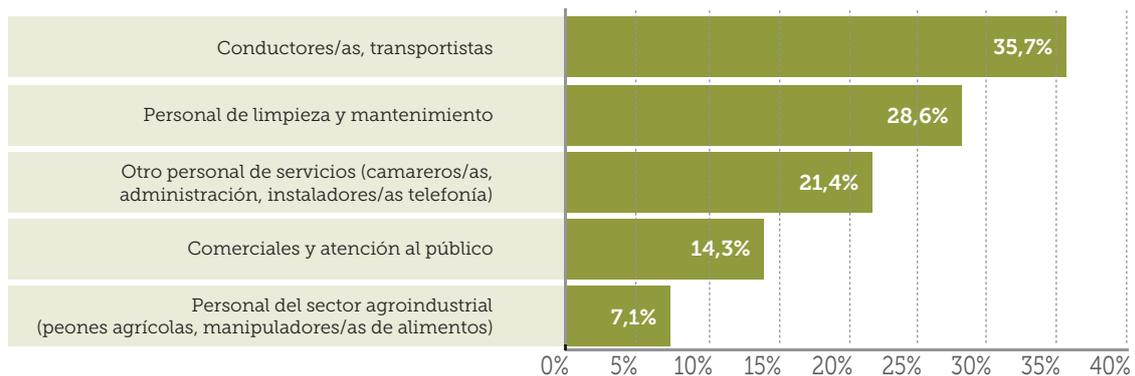
Los perfiles profesionales más demandados por las empresas, en caso de ampliar la plantilla, se encuadran en actividades de todos los sectores productivos. En el sector terciario, destacan profesionales ligados al transporte (conductores/as, transportistas), al área de limpieza y mantenimiento y al área de ventas y otros servicios (comerciales, atención al cliente, administración, camareros/as o instaladores de telefonía). En el sector primario y las actividades agroindustriales se demandan sobre todo peones agrícolas y manipuladores/as de alimentos.

En general la demanda de perfiles profesionales en la zona de la Costa Tropical de Granada se encuentra

muy focalizada hacia trabajos que no requieren un nivel elevado de Formación Reglada. La mayoría de las necesidades se concentran en trabajos de media o baja cualificación, y es la experiencia un factor fundamental requerido al trabajador/a, junto a la posesión de carnets o títulos que le capaciten para desempeñar el trabajo (conductor/a de vehículos de transporte, manipuladores/as de alimentos).

No se ha detectado en la zona especiales problemas para encontrar perfiles profesionales que se ajusten a las necesidades de las empresas. Sólo el 14,8% de los empresario/as consultados han indicado que tienen dificultades para encontrar determinados perfiles.

Gráfico 17. ¿Qué perfiles profesionales serían contratados en caso de realizar contrataciones en los próximos años? (según las empresas encuestadas en la zona de la Costa Tropical).



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Asimismo, se ha preguntado al sector empresarial si han tenido que atraer personal externo de la zona de la Costa Tropical de Granada para ocupar determinados puestos. Los resultados revelan que el 97% considera necesario importar mano de obra de fuera, al no disponer esta zona de suficientes efectivos para ocupar los puestos de trabajo que se demandan de manera temporal o permanente.

El 3% restante opina que no sería necesario atraer personal de fuera de la zona. Debido a que no encuentran en ella determinadas personas trabajadoras con una cualificación especial, como es el caso de instructores/as de vela o personas trabajadoras de refuerzo en la temporada alta de las actividades turísticas.



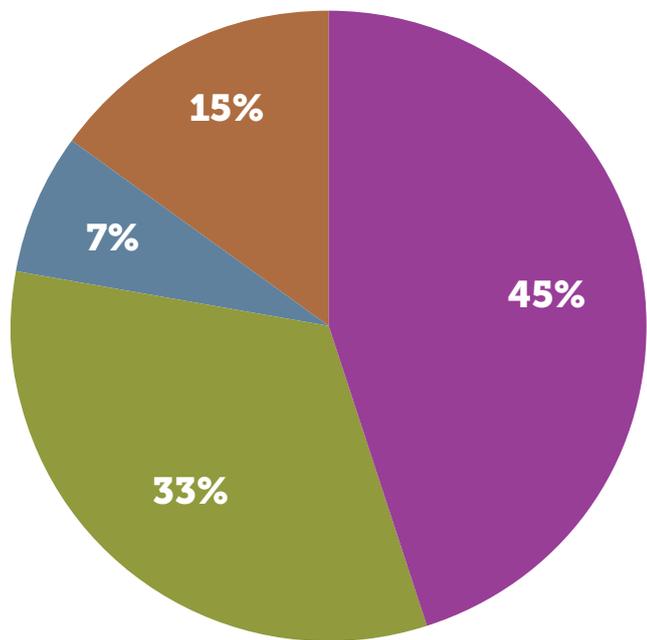
Los resultados revelan que el 97% considera necesario importar mano de obra de fuera, al no disponer esta zona de suficientes personas para ocupar los puestos de trabajo que se demandan de manera temporal o permanente



Una vez identificados los perfiles profesionales con mayor demanda por parte de las empresas de la zona la Costa Tropical de Granada, así como aquellos que presentan limitaciones para encontrarse, se centrará el análisis en las necesidades de formación detectadas por el sector empresarial, para mejorar la profesionalización del capital humano de la zona así como de sus personas empleadas.

Los datos recabados en la encuesta determinan que la mayoría de las empresas aconsejan la realización de actividades formativas dirigidas de manera transversal a todos los sectores (45%), seguido de actividades formativas específicas para los sectores con mayor presencia en la zona de la Costa Tropical de Granada (33%). Un 15% de las empresas no tiene clara su respuesta en esta cuestión y el 7% restante resaltan la necesidad de fomentar las prácticas y el

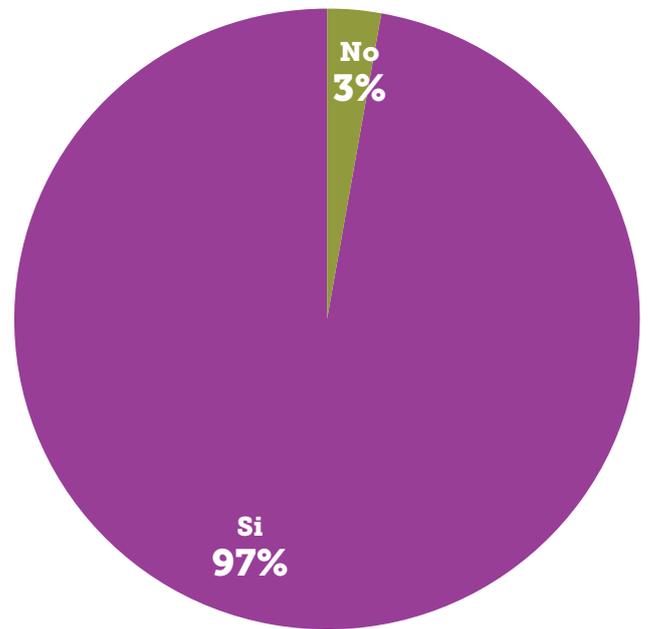
Gráfico 19. Actuaciones de formación señaladas por las empresas encuestadas de la zona de la Costa Tropical, para mejorar la profesionalización del capital humano.



- Realización de acciones formativas transversales a todos los sectores
- Realización de acciones formativas específicas orientadas a las actividades de la zona
- Fomento de las prácticas y el aprendizaje en empresas
- NS/NC

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Gráfico 18. ¿Necesita atraer personal externo a la zona para ocupar determinados puestos? (según las empresas encuestadas en la zona de la Costa Tropical).



Perfiles profesionales requeridos
Personal cualificado en la instrucción de pequeñas y medianas embarcaciones con o sin vela
"Camareras de pisos"
Recepcionistas
Otro personal de mantenimiento de hotel

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

aprendizaje en las empresas, con el objetivo de que los recursos humanos de esta zona adquieran experiencia y cualificación profesional.

De forma más concreta las empresas consultadas han señalado una serie de acciones formativas, tanto específicos como transversales a todos los sectores, que sería necesario impulsar en la Zona de la Costa Tropical. Con carácter específico las acciones formativas más demandadas son las destinadas a la mejora de la cualificación en la actividad turística y el sector terciario y otros servicios (guías turísticos y de interpretación del patrimonio, buceo/actividades marítimas, hostelería y restauración, limpieza y mantenimiento), así como la formación en manipulación de fitosanitarios destinados al sector primario.

A nivel general para el conjunto del tejido empresarial se demandan acciones formativas de idiomas, atención al cliente, informática y prevención de riesgos laborales.

Cuadro 1. Cursos de formación con mayor demanda por parte de las empresas encuestadas de la zona de la Costa Tropical.

Cursos específicos para las actividades de la zona	Formación transversal para todos los sectores
Guías turísticos y de interpretación del patrimonio	Idiomas
Manipulación de fitosanitarios	Atención al cliente
Buceo / Actividades marítimas	Informática
Hostelería y restauración	Prevención de riesgos laborales
Personal técnico en manejo de maquinaria	
Limpieza y mantenimiento	

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

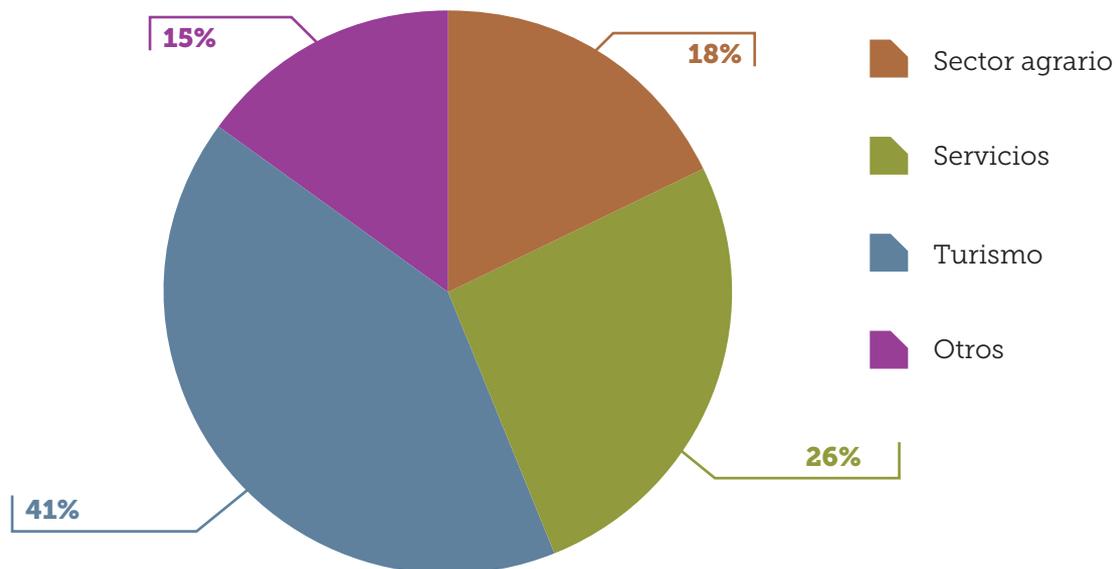
El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes de la zona de la Costa Tropical de Granada

5.2 | Sectores de expansión

Este apartado tiene como objetivo realizar una prospectiva de las actividades empresariales que requerirán empleo en los próximos años en la zona de la Costa Tropical de Granada, sin obviar el papel que desempeñarán los sectores tradicionales (agricultura, turismo y transporte de mercancías). Como ha revelado el estudio de las expectativas de contratación realizado anteriormente, el sector terciario y las actividades ligadas al turismo y la hostelería construyen el motor principal de la zona.

Los resultados obtenidos de las entrevistas al sector empresarial respecto de cuáles serán los sectores en crecimiento en los próximos años en la zona de la Costa Tropical de Granada, se muestran en el gráfico siguiente. El 67% apuesta por las actividades terciarias como generadoras de empleo, focalizando más del 40% de las respuestas en la actividad turística. El sector primario acapara el 18%, mientras que en el apartado de “Otros” se recogen el resto de actividades productivas.

Gráfico 20. Sectores en crecimiento en los próximos años, en opinión de las empresas encuestadas de la zona de la Costa Tropical.

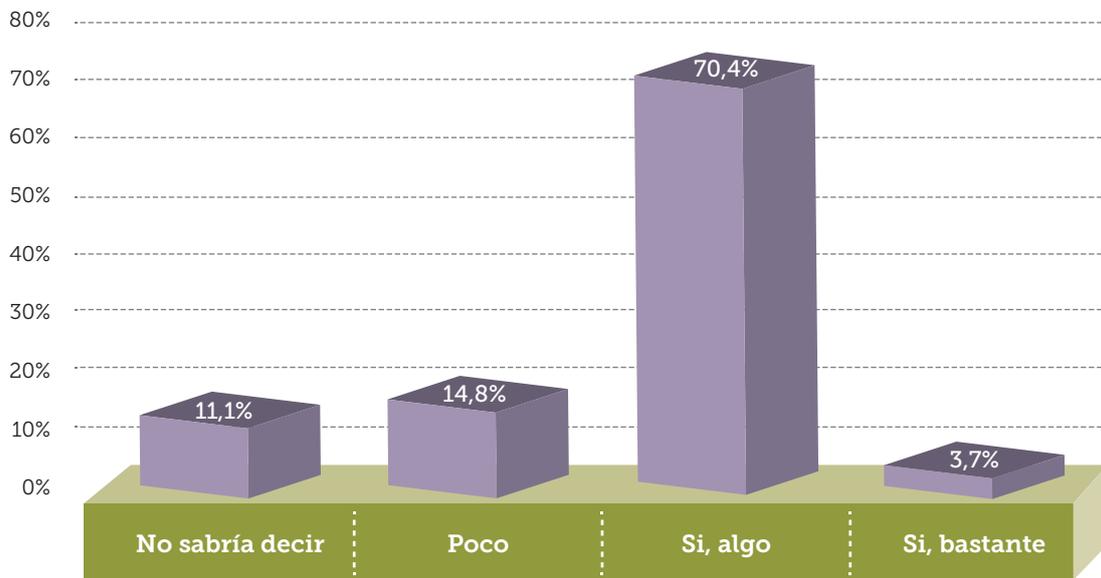


Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

En línea con lo anterior, el sector empresarial de la zona de la Costa Tropical muestra una respuesta favorable y esperanzada a que los sectores en crecimiento serán capaces de generar empleo en los próximos años. Más del 70% de las empresas creen que se creará algo de empleo, un 14,8% piensan que poco y un 11,1% no tiene clara su respuesta. Sólo el 3,7% opinan que se creará bastante empleo en los próximos años.

Respecto a los perfiles de puestos que potencialmente demandarán los sectores en crecimiento, el sector empresarial encuestado señala como más probables los relacionados con el sector terciario y las actividades turísticas, destacando los puestos de “guía turístico y de ocio” con conocimientos de idiomas, así como personal para el sector terciario en el ámbito de la hostelería. En el sector primario, el puesto más destacado es el de “peón agrícola”.

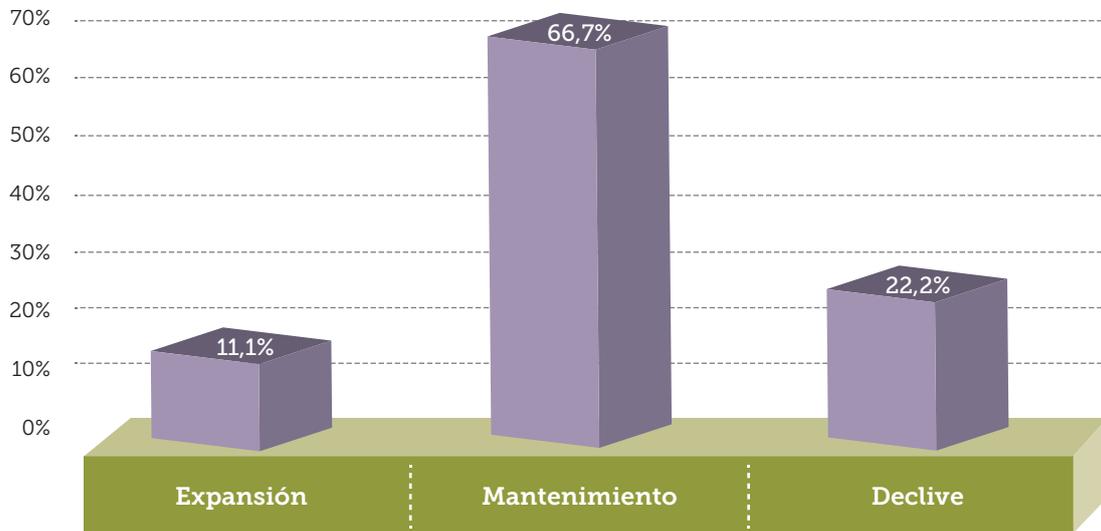
Gráfico 21. Opinión de las empresas encuestadas de la zona de la Costa Tropical sobre la posibilidad de creación de empleo por los sectores en crecimiento.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Por otra parte, la opinión mayoritaria del personal experto consultado respecto del papel que desempeñarán las actividades productivas (agricultura, turismo y transporte de mercancías) de la zona de la Costa Tropical de Granada en los próximos años, es la de mantenimiento. Un 66,7% ha señalado esta opción, mientras que el 22,2% opina que entrarán en declive o perderán peso dentro de la estructura productiva de la zona. Sólo el 11,1% cree que experimentarán una tendencia expansiva.

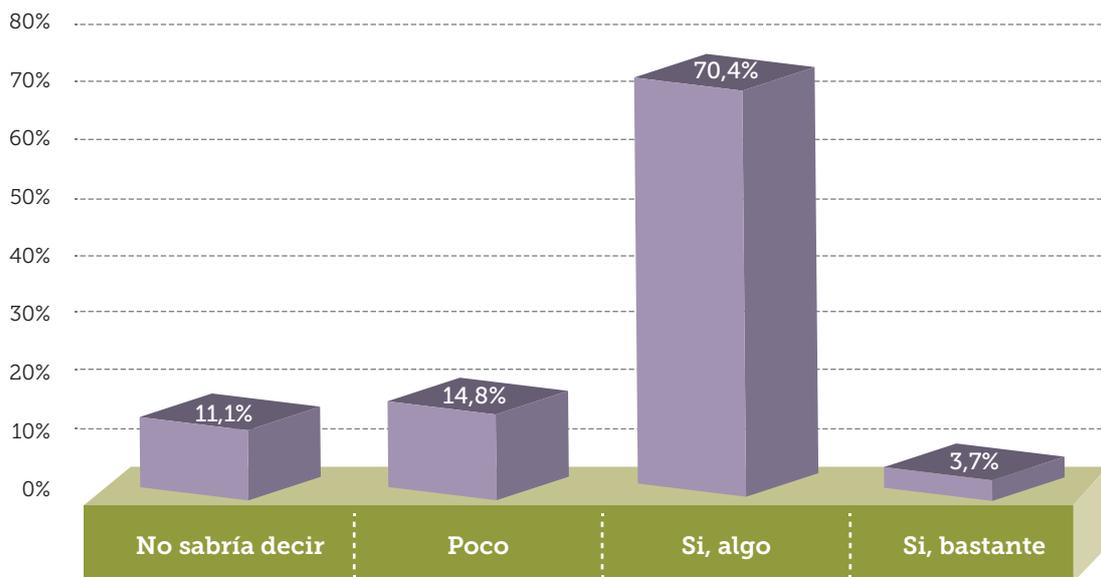
Gráfico 22. Opinión de las empresas encuestadas de la zona de la Costa Tropical sobre el papel de los sectores tradicionales en los próximos años.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Sin embargo al preguntar por las expectativas de creación de empleo de estas actividades tradicionales (agricultura, turismo y transporte de mercancías), en los próximos años, un 70,4% del sector empresarial se muestra confiado en que serán capaces de generar algo de empleo y el 3,7% piensa que generarán bastante empleo.

Gráfico 23. Opinión de las empresas encuestadas de la zona de la Costa Tropical sobre la posibilidad de creación de empleo por los sectores tradicionales.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Los perfiles que mayor demanda de empleo pueden tener ligados a actividades tradicionales de la zona de la Costa Tropical de Granada se circunscriben mayoritariamente dentro del tercer sector productivo. Los más citados por el sector empresarial han sido las personas trabajadoras para guía o intérpretes turísticos y el personal para hostelería y restauración.

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes de la zona de la Costa Tropical de Granada

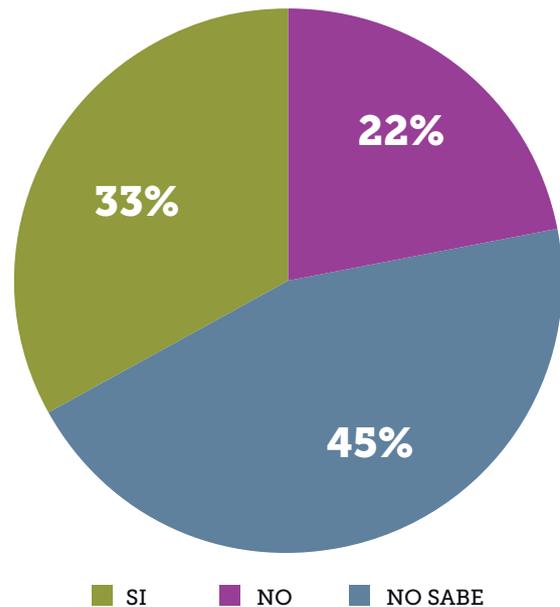
5.3 | La oferta formativa y sus posibilidades de mejora

En este apartado se ha pretendido conocer el grado de satisfacción y conocimiento del sector empresarial respecto de la oferta formativa de la zona de la Costa Tropical de Granada, para concluir con aquellas sugerencias de mejora que ayuden a personalizar la oferta y demanda de empleo. Aproximadamente un 22% de las personas encuestadas muestran un descontento frente a la adaptación de la oferta formativa a las necesidades propias de su empresa. Este resultado puede ser la causa de una demanda de formación más práctica, orientada a conseguir experiencia. Dentro del 33% que sí considera adecuada la formación, se matiza la respuesta avocando por una formación más controlada y una mayor difusión de los programas formativos. Éste último dato puede justificar que el 45% de las personas encuestadas desconozcan la adaptabilidad de la oferta formativa de la zona a su empresa.

Ampliando la consulta anterior al total de la actividad de la zona, es decir, si la oferta formativa se amolda a las necesidades generales de todo el tejido empresarial, el 33% del sector empresarial se encuentra a favor y el 15% muestra un resultado negativo. De nuevo, destacar que más de la mitad de las personas encuestadas desconoce si la oferta formativa de la zona se adapta a las necesidades generales, por tanto, se deberían emprender actividades dirigidas a la difusión de dichas acciones formativas con el objetivo de fomentar el conocimiento por parte de las empresas de la zona.

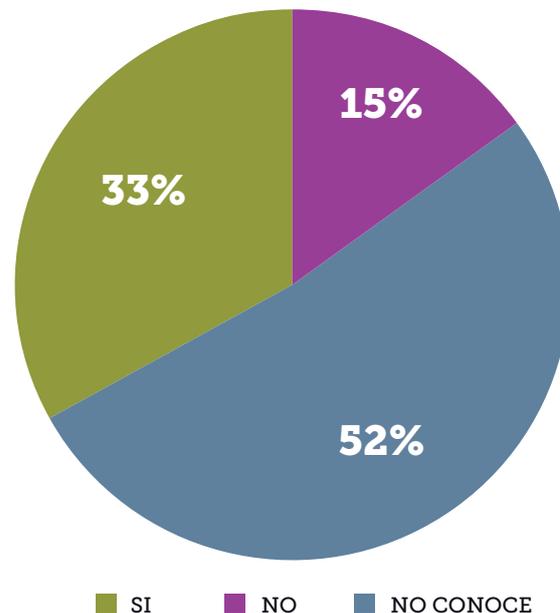
Profundizando en la demanda formativa de la zona de la Costa Tropical de Granada, existen perfiles profesionales requeridos por el sector empresarial, que resultan difíciles de encontrar. La siguiente tabla muestra una relación de las actuaciones formativas más solicitadas por las personas empresarias, con el fin de poder completar su demanda de nuevos perfiles profesionales.

Gráfico 24. ¿Se adapta la oferta formativa a las necesidades de su empresa? (según las empresas encuestadas en la zona de la Costa Tropical).



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Gráfico 24 b. ¿Se adapta la oferta formativa a las necesidades generales de la zona de la Costa Tropical?



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Cuadro 2. Actuaciones de formación que mejorarían la profesionalización del capital humano de la zona de la Costa Tropical según las empresas encuestadas.

SECTOR O FAMILIA PROFESIONAL	FORMACIÓN
Sector terciario y actividades turísticas	Buceo y actividades en el mar
	Guías turísticos e intérpretes
	Ventas
	Cameras de piso
	Atención al cliente
Sector Primario	Actividades agrarias
	Manipulación de hortalizas

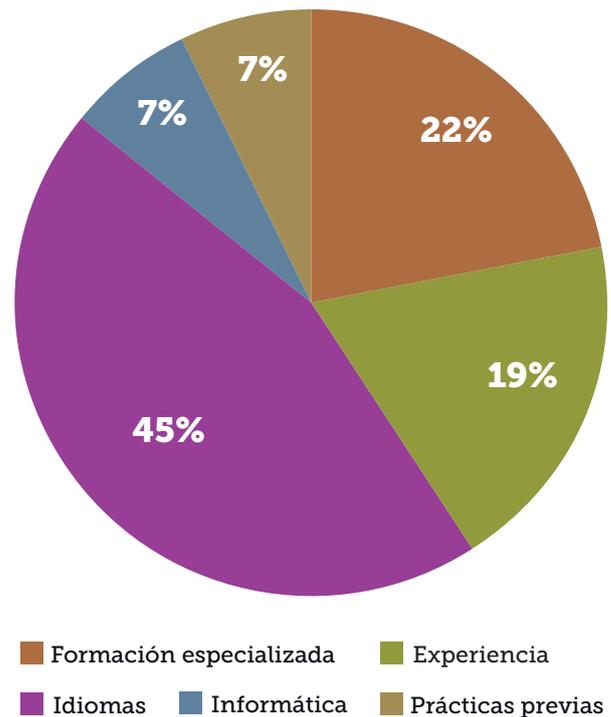
Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Concentrando las características que reclaman las empresas a la hora de ampliar su contratación, casi un 45% del sector empresarial entrevistado, muestra una tendencia acorde a lo ya mencionado en el estudio, y es la capacidad para hablar en otros idiomas la característica más demandada, hecho relacionado con la importancia de las actividades turísticas en la zona. Le sigue con un 22% la realización de formación específica orientada, tanto para las actividades de ocio como para el sector primario.

De forma más concreta, las personas encuestadas exponen cuáles son los empleos que van a demandar en el medio o largo plazo para sus empresas, en relación al sector de actividad al que pertenecen. Los resultados confirman que algunas de estas ocupaciones más demandadas se corresponden con las demandas en materia formativa.

En relación a la línea general del informe sobre la necesidad de una formación más práctica para adaptar la oferta de empleo a la demanda, una de las opciones para personalizar esa formación es realizarla dentro de la propia empresa a través, por ejemplo, de programas de prácticas para personas desempleadas, en una apuesta por la formación dual. Las personas trabajadoras se prepararían de forma personalizada a la empresa y se introducen en su dinámica de trabajo.

Gráfico 25. Principales demandas a nuevos perfiles a contratar por parte las empresas encuestadas de la zona de la Costa Tropical.



Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Cuadro 3. Ocupaciones más demandadas por parte de las empresas encuestadas en la zona de la Costa Tropical, considerando la evolución futura de los sectores.

SECTOR	OCUPACIONES
Sector primario	Personal especializado en manipulación de frutas agrícolas
	Peón de Agricultura
Sector terciario	Atención al cliente
	Guías turísticos
	Camareras de piso
	"Conductores"

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Los resultados de la investigación afianzan la opción de prácticas de empresa como una alternativa que se adapta a las necesidades del mercado y que además contribuye a la creación de puestos de trabajo. En el caso de las empresas encuestadas en la zona de la Costa Tropical, sólo un 22,2% participan en programas de formación de prácticas para personas desempleadas. La gran mayoría de éstas (el 83,3%) contratan a la persona cuando acaban su formación práctica. Los contratantes buscan nuevas personas trabajadoras que tengan una formación práctica personalizada y con experiencia previa, lo cual se potencia si la experiencia se consigue dentro de la propia empresa.

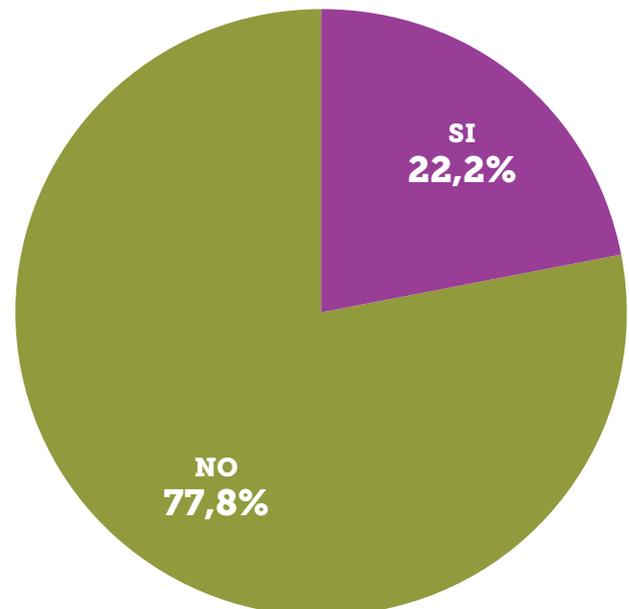
El análisis de las opiniones empresariales en la zona de la Costa Tropical de Granada ha permitido conocer algunos de los rasgos sociodemográficos que la definen, profundizando en las necesidades de las empresas en materia de contratación de recursos humanos, perfiles profesionales requeridos y acciones formativas necesarias para adecuar la oferta y demanda laboral.

Como resultado del diagnóstico elaborado, se proponen a continuación una serie de recomendaciones para lograr una mayor capitalización de los recursos humanos de la zona:

- Políticas de igualdad de género que fomenten la contratación de mujeres en aquellos sectores en los cuales se encuentren subrepresentadas.

- Políticas de integración de personas discapacitadas e inmigrantes con el objetivo de aumentar su participación en la vida laboral de la zona y cubrir las actuales necesidades de empleo.

Gráfico 26. Porcentaje de las empresas encuestadas en la zona de la Costa Tropical que colaboran en programas de prácticas profesionales de formación para personas desempleadas.



El 83,3% de las empresas que colaboran en estos programas, contratan a la persona trabajadora después de las prácticas

Fuente: Encuesta de elaboración propia a las empresas de la zona de la Costa Tropical.

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo



- Diversificación de los sectores económicos de la zona, que propicien un incremento de la actividad en sectores emergentes y generadores de empleo, en especial, en el sector secundario.
- Reorganización de la oferta formativa actual, para adaptarla a las necesidades de las empresas de la zona y generar nuevos perfiles profesionales difíciles de cubrir actualmente. Las personas encuestadas señalan de forma mayoritaria la necesidad de guías turísticos e intérpretes que tengan conocimientos de idiomas con el objetivo de cubrir la demanda turística llegada desde países extranjeros.
- En relación al punto anterior, desarrollo de un programa específico para la enseñanza de idiomas con el propósito de proporcionar a las empresas de la zona una ventaja competitiva clara.
- Fomentar el bilingüismo en los centros de educación primaria y secundaria, así como en los programas de formación para el empleo.
- Fomento de los programas de prácticas en empresas, dado que constituyen un medio para los recursos humanos de la zona para acceder al mercado de trabajo, formándose desde dentro de la organización. Con ello se facilitaría la adquisición de experiencia profesional por parte de las futuras personas trabajadoras, requisito fundamental que solicitan las empresas de la zona en sus procesos de selección de personal.

6 | El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical de Granada

En el desarrollo de este estudio ha sido imprescindible contar con la opinión de los principales agentes sociales y económicos de la zona de la Costa Tropical. Al margen de técnicas objetivas como el análisis de datos estadísticos, resulta también necesario contemplar las opiniones e impresiones de los propios actores del desarrollo económico de la zona.

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical de Granada

6.1 | Sectores emergentes, actividades con potencial de crecimiento y perfiles laborales asociados

Los agentes económicos y sociales consultados en la zona de la Costa Tropical han señalado ciertos sectores de actividad como potencialmente generadores de riqueza y empleo, aun cuando en la actualidad este potencial es estacional. Este sería, por ejemplo, el caso de la hostelería, sector con un amplio recorrido pero con un condicional estacional ya que un elevado porcentaje de hoteles cierran sus puertas durante los meses de invierno.

El personal experto coincide en destacar las potencialidades de esta zona y el interés de muchas personas emprendedoras por utilizar sus propios recursos para generar iniciativas empresariales vinculadas al turismo. No obstante, encuentran deficiencias y a la vez nichos de mercado. La oferta complementaria de servicios al turista y ocio como las actividades acuáticas, náuticas, senderismo, actividades deportivas, se podrían desarrollar si hubiera actividad durante todo el año en los alojamientos rurales. En este sector afirman que se requieren mayores inversiones públicas capaces de poner en valor los recursos locales y en promocionar la zona. Señalan que a la vez se necesita una mayor forma-

ción a los profesionales implicados, así como, una mejor orientación para que las personas emprendedoras sean capaces de aprovechar sus recursos. Relacionado con el turismo, las personas consultadas manifiestan también la posibilidad de que el ámbito cultural y deportivo tenga cierta proyección en la zona, si contaran con el apoyo de la administración pública. En la actividad turística, los perfiles profesionales que potencialmente podrían demandarse en la zona se relacionan con los personal técnico en turismo, personal técnico en animación turística, personal técnico en actividades complementarias al turismo, así como el sector empresarial turístico.

En igualdad de importancia que el turismo, las personas informantes atribuyen un especial valor al ámbito agrario, gran motor de la economía de la zona, que genera un importante número de empleos, especialmente la agricultura en invernaderos y la agricultura ecológica. Señalan que el cooperativismo agrario está fuertemente desarrollado, y es el impulsor de la actividad agroalimentaria de la zona. Afirman que es necesaria o más viable la consolidación de actividades agro-

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

industriales que aporte mayor valor añadido a la zona y centradas en la transformación de alimentos. En este caso, los perfiles profesionales con mayor potencial serían los de agricultores cualificados, profesionales relacionados con el asesoramiento técnico en agroindustria, especialistas en manipulación de alimentos, personal experto en desarrollo de productos agroindustriales, personal técnico en envasado. En definitiva, personal cualificado para su trabajo en agroindustria.

En tercer lugar, el personal experto ha coincidido en exponer la importante actividad que está generando el Puerto de Motril, cuyas instalaciones dan respuesta al área de transporte de viajeros y de mercancías. Por su situación y en base a la mejora de las comunicaciones terrestres, ha generado un crecimiento de las actividades logísticas y de transporte de pasajeros, lo cual creará una mayor ocupabilidad de la población de la zona de la Costa Tropical. Como consecuencia de este proceso de crecimiento podrían demandarse perfiles profesionales relacionados con atención al cliente, formación de estibadores, formación de agentes de aduanas, idiomas.

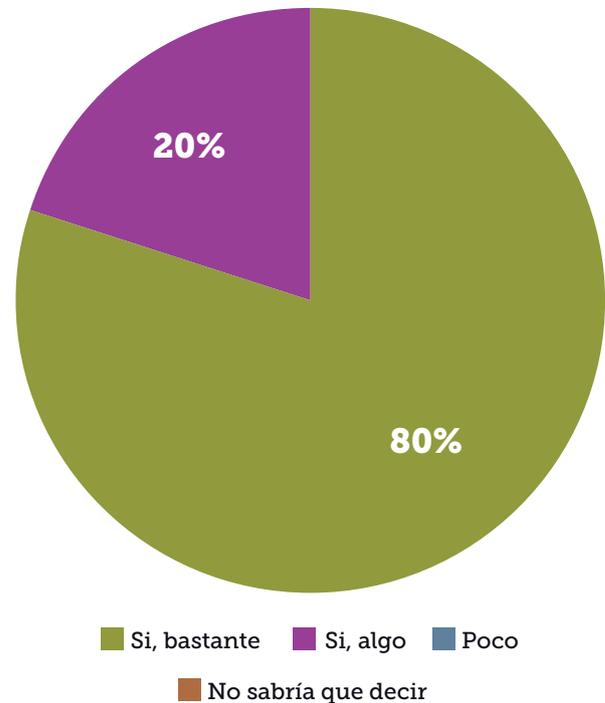
En opinión del equipo de profesionales consultados, estas actividades generarían bastante de empleo en la zona, es ésta una opinión compartida por el 80% de las personas empresarias. Otro 20% opina que estas actividades crearían algo de empleo en la zona. Con respecto a las actividades productivas tradicionales (agricultura, turismo y transporte de mercancías), sector primario y sector terciario, la opinión mayoritaria asume una expansión de los mismos.

“

En igualdad de importancia que el turismo, las personas informantes atribuyen un especial valor al sector primario, gran motor de la economía de la zona

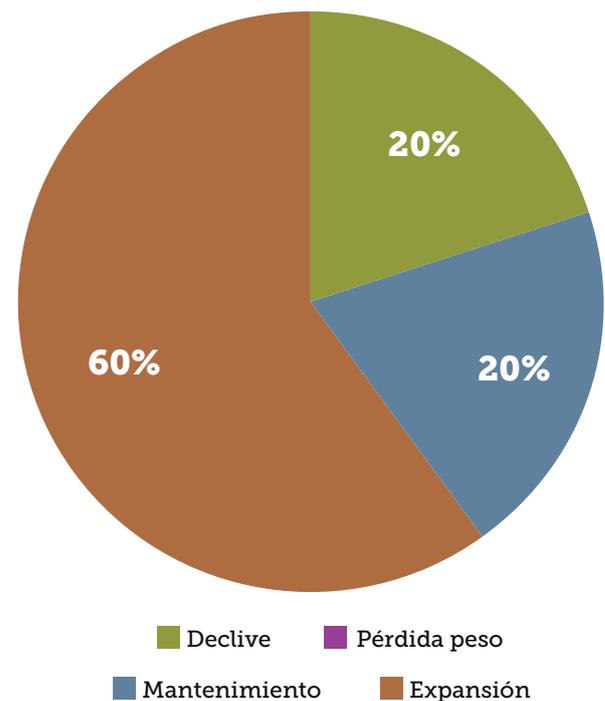
”

Gráfico 27. ¿Cree que estas actividades generarán empleo?



Fuente: Encuesta de elaboración propia a los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical.

Gráfico 28. ¿Cuál cree que será el papel de las actividades tradicionales en la zona en la generación de empleo?



Fuente: Encuesta de elaboración propia a los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical.

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical de Granada

6.2 | Oportunidades para el autoempleo

El autoempleo se destaca en esta zona como una posible vía para la generación de empleo, en la medida en que rompe las reticencias de las empresas a contratar ante la incertidumbre de un futuro. Además, se considera esta modalidad de trabajo como adecuada para explotar las posibilidades profesionales de diversas personas en desempleo. En este sentido, se ha manifestado la necesidad de contar con más formación para ayudar a la persona emprendedora a dar sus primeros pasos. Los sectores de actividad serían los mismos que hemos defini-

do anteriormente como potencialmente viables en esta zona.

Por lo tanto, la formación debería focalizarse en ayudar a esas personas emprendedoras a utilizar sus recursos y mejorar sus habilidades de gestión y comercialización. Resultaría interesante que las acciones formativas se concentraran en la gestión de empresas: emprendimiento, comercialización, internacionalización, imposición fiscal, idiomas, aspectos legales y tecnología.

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical de Granada

6.3 | Perfiles demandados y no cubiertos

El personal experto consultado, a diferencia de lo destacado en otras zonas, señala opiniones divididas en cuanto a la existencia de determinados perfiles profesionales demandados y que pudieran resultar de difícil cobertura en la zona. También señala que el principal problema sería la falta de empresas con necesidades reales de contratación.

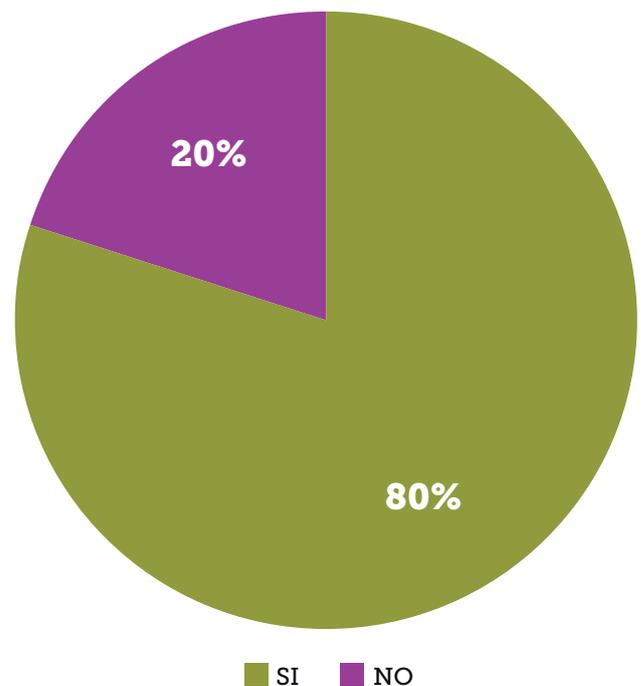
Los perfiles en los que pudieran encontrarse mayores dificultades en lo que respecta a su cobertura, se han señalado a profesionales con capacidades de gestión empresarial, personal cualificado con competencias técnicas para trabajar en agroindustria, personal cualificado de hostelería, personal con idiomas capaz de atender las necesidades de la actividad turística y personal cualificado para actividades portuarias.



El personal experto consultado señala opiniones divididas en cuanto a la existencia de determinados perfiles profesionales demandados



Gráfico 29. ¿Piensa que las empresas de la zona de la Costa Tropical se encuentran con la necesidad de atraer personal externo para ocupar determinados puestos?



Fuente: Encuesta de elaboración propia a los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical.

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical de Granada

6.4 | La oferta formativa de la zona y propuestas de mejora

Se ha consensado que la oferta formativa reglada de la zona no da una adecuada respuesta a las necesidades reales de su tejido empresarial. Coinciden en señalar que la oferta de la zona en cuanto a programas de formación profesional ha saturado al mercado laboral de perfiles con similares características, pues emite más profesionales de los que el mercado laboral es capaz de asimilar en las ramas de formación ofertadas. Además, esta formación no ofrece suficientes plazas para la población de la zona y no se adecuan a las necesidades actuales del mercado laboral de la Costa Tropical. El personal experto consultado señala que es necesaria una oferta formativa reglada que forme a la población para especializarse en sectores como el turismo, las nuevas tecnologías, energías renovables, personal técnico para el mantenimiento de maquinarias, animación de actividades físico-deportivas.

Las personas expertas han expuesto en lo referente a la formación profesional para el empleo, que ésta debería dar respuesta a las demandas puntuales en la zona de una forma ágil y precisa. Por ejemplo, señalan la formación relacionada con los requerimientos legales que los empleados deben cumplir como carnets profesionales de manipulador de alimentos y de utilización de productos fitosanitarios en el ámbito agrario, atención al cliente, formación en nuevas tecnologías y redes sociales, idiomas, internacionalización, comercio exterior. Coinciden en destacar que se precisa más inmediatez en la respuesta de la formación a las necesidades de los diferentes sectores. El personal experto concluye en señalar que la oferta formativa debería revisarse anualmente para ajustarse año a año a las necesidades reales.

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical de Granada

6.5 | Propuesta formativa para personas ocupadas

Los agentes socioeconómicos consultados en la zona han manifestado de forma generalizada que la propuesta formativa para profesionales en activo debe ir orientada a mejorar y actualizar sus competencias laborales. Sobre todo manifiestan que sería muy necesario implementar este tipo de formación en la actividad agroindustrial, actividad turística, ámbito comercial y entre los diferentes sectores empresariales en general.

Igualmente, se coincide en señalar con un alto grado de consenso, la necesidad de incrementar las opciones de formación profesional para el empleo, capaz de reciclar a las personas profesionales y actualizar sus capacidades.

En lo que respecta a temáticas, se propone la definición de programas centrados especialmente en idiomas, atención al cliente, especialización en actividades turísticas, gestión de empresas, comercialización, marketing, nue-

vas tecnologías, comercio exterior, así como, el desarrollo de proyectos y formación para personas emprendedoras que deseen implantar sus iniciativas.

“

Se coincide en señalar con un alto grado de consenso, la necesidad de incrementar las opciones de formación profesional para el empleo capaz de reciclar a los profesionales y actualizar sus capacidades

”



El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical de Granada

6.6 | Propuesta formativa para personas desempleadas

Los agentes socioeconómicos consultados en la zona de la Costa Tropical han manifestado la necesidad de mejorar la Formación Profesional Inicial orientada de forma práctica y sostenible. Como se ha expuesto, estas actuaciones formativas deben planificarse con flexibilidad, de forma que no se sature el mercado de profesionales y evitando copiar la oferta formativa de un año a otro. En esa línea de trabajo, se deben plantear acciones puntuales respondiendo a las necesidades de sectores en crecimiento en la zona, como el agroindustrial, el comercio, el turismo y las actividades portuarias.

Por otro lado, agentes consultados han señalado la importancia de ofertar programas de formación centrados en antiguos empleados del

ámbito de la construcción, que actualmente está en declive, formándoles en nuevas actividades, ya sea a través de formación profesional para el empleo, o a través de acciones formativas de especialización en materia medioambiental, rehabilitación, eficiencia energética y en construcción sostenible.

En lo que respecta a áreas de formación específica de interés para las personas en desempleo en esta zona, agentes económicos y sociales consultados han coincidido en proponer actuaciones de formación centradas en actividades tales como la hostelería, las actividades portuarias, vigilancia, mantenimiento, agroalimentario, socorrismo, actividades de ocio, idiomas, logística y nuevas tecnologías.

El mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica de los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical de Granada

6.7 | Propuesta formativa para colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral

Los agentes socioeconómicos consultados señalan que las acciones formativas planteadas para colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral deben ir en la misma línea que el resto de actuaciones de formación, pues estos colectivos se enfrentarán a los mismos problemas y al mismo mercado laboral. Además, de esta forma se trabajaría de una forma inclusiva, sin generar grupos aislados. Igualmente, el personal experto coincide en señalar que las necesidades de formación que se han expuesto anteriormente son las mismas para los colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral.

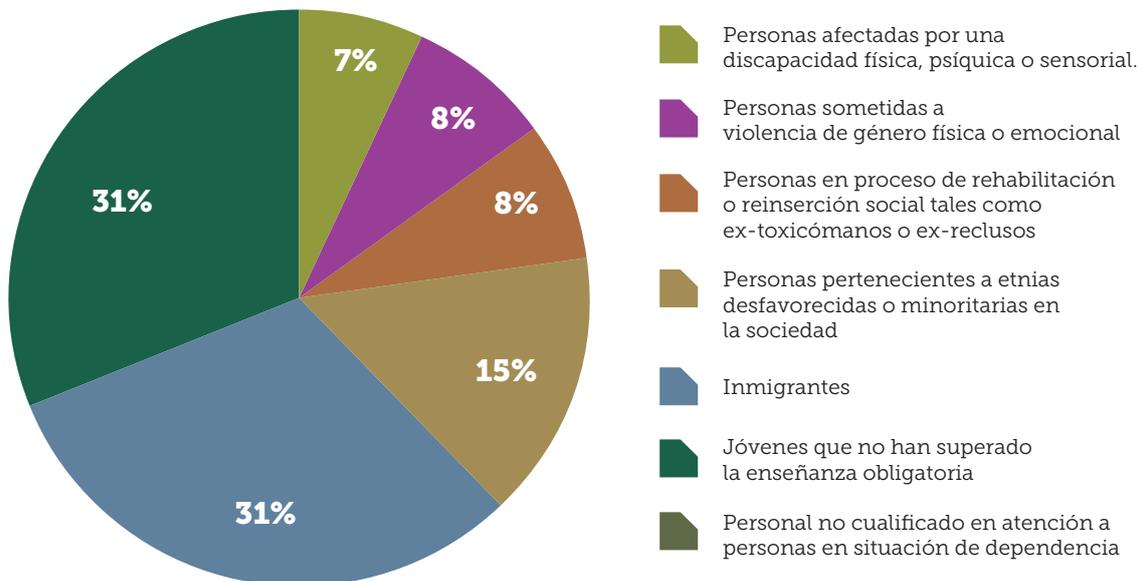
No obstante, en sus propuestas se han expuesto algunas ideas según el tipo de colectivos. Con respecto a los colectivos de inmigrantes, se proponen acciones de sensibilización para concienciarlos de la necesidad de contar con una adecuada formación. Las personas inmigrantes en esta zona concentran su actividad casi exclusivamente en la agricultura, por lo que sería un sector de formación prioritaria. Para las personas jóvenes que no han terminado su formación obligatoria, señalan como objetivo bá-

sico intentar motivarlos para finalizar sus estudios y realizar posteriormente acciones formativas de formación profesional especializada en los sectores emergentes, además de formación no reglada. Los agentes socioeconómicos coinciden en señalar la importancia de la formación básica reglada para cualquier persona incluida en los colectivos señalados.

Los agentes consultados, al margen de los colectivos definidos como especialmente sensibles al riesgo de exclusión social y laboral, han mostrado un gran consenso en señalar a las personas en desempleo de más de 45 años como un colectivo en grave riesgo de exclusión y pobreza, especialmente aquellos que no han realizado estudios de reciclaje y aquellos que desean emprender un negocio en una actividad distinta a la realizada hasta la actualidad.

En esta zona, de entre los colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral que este proyecto considera, se señala que existe una especial incidencia de jóvenes que no han terminado sus estudios obligatorios e inmigrantes.

Gráfico 31. ¿Qué colectivos identificaría como en riesgo de exclusión social o laboral en esta zona?



Fuente: Encuesta de elaboración propia a los agentes sociales de la zona de la Costa Tropical.

7 Composición de la oferta formativa de la zona de la Costa Tropical de Granada

Antes de iniciar la descripción de la oferta formativa de la zona y el análisis de la oferta de formación actual, debemos realizar un repaso conceptual a los principales términos en la materia:

Enseñanzas del sistema educativo

Es un conjunto de enseñanzas que se encuentran dentro del Sistema Educativo Español, estando regulados y organizados desde la Administración Educativa sus contenidos, competencias, profesorado, admisión de alumnado y conexión con otros estudios

En este sentido, el Sistema Educativo Español Oficial comprende las siguientes enseñanzas:

- Educación infantil.
- Educación primaria.
- Educación secundaria obligatoria.
- Bachillerato.
- Formación Profesional Inicial
- Educación superior y Enseñanza Universitaria
- Educación de personas adultas
- Enseñanzas de régimen especial: artísticas, deportivas y de idiomas.

Formación profesional.

La Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, de las Cualificaciones y de la Formación Profesional define la formación profesional como “el conjunto de acciones formativas que capacitan para el desempeño cualificado de las diversas profesiones, el acceso al empleo y la participación activa en la vida social, cultural y económica” y concreta que “incluye las enseñanzas propias de la formación profesional inicial, las acciones de inserción y reinserción laboral de los trabajadores, así como las orientadas a la formación continua en las empresas, que permitan la adquisición y ac-

tualización permanente de las competencias profesionales”.

Esta Ley tiene como finalidad la ordenación de un sistema integral de formación profesional estructurado en torno a cualificaciones y acreditaciones, que se conectan en un sistema que en perspectiva nacional se denomina Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional y que se coordina con lo que en contexto comunitario se vincula con el EQF-MEC.(Marco Europeo de Cualificaciones para el aprendizaje permanente).

El actual sistema de formación profesional, integra dos subsistemas que coexisten: la formación profesional del sistema educativo y la formación profesional para el empleo.

1) Formación Profesional Inicial.

La Formación Profesional Inicial, es la dependiente del sistema educativo, en materia de legislación y ordenación básica es competencia estatal, pero su ejecución es competencia autonómica. Se estructura en torno a los Ciclos Formativos de Grado Medio y Superior.

2) Formación Profesional para el Empleo.

Este subsistema unifica la Formación Profesional dirigida a personas trabajadoras, tanto si están desempleadas como ocupadas.

El subsistema de Formación Profesional para el Empleo está integrado por las siguientes iniciativas de formación:

- a) La formación de demanda
- b) La formación de oferta
- c) La formación en alternancia con el empleo
- d) Las acciones de apoyo y acompañamiento a la formación

Formación Profesional para el Empleo (FPE).

La Formación Profesional para el Empleo (FPE) integra en un solo subsistema los anteriores de formación profesional ocupacional y de formación continua.

A través del Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, se regula el actual subsistema de formación profesional para el empleo. El mismo lo define como “el conjunto de instrumentos y acciones que tienen por objeto impulsar y extender entre las empresas y a las personas trabajadoras ocupadas y desempleadas una formación que responda a sus necesidades y contribuya al desarrollo de una economía basada en el conocimiento”.

Según la normativa, el subsistema de Formación Profesional para el Empleo está integrado por las siguientes **iniciativas de formación**:

a) La formación de demanda, que abarca las acciones formativas de las empresas y los permisos individuales de formación financiados total o parcialmente con fondos públicos, para responder a las necesidades específicas de formación planteadas por las empresas y las personas trabajadoras.

b) La formación de oferta, que comprende los planes de formación dirigidos prioritariamente a personas trabajadoras ocupadas y las acciones formativas dirigidas prioritariamente a personas desempleadas con el fin de ofrecerles una formación que les capacite para el desempeño cualificado de las profesiones y el acceso al empleo.

c) La formación en alternancia con el empleo, que está integrada por las acciones formativas de los contratos para la formación y por los programas públicos de empleo-formación, permitiendo a la persona trabajadora compatibilizar la formación con la práctica profesional en el puesto de trabajo.

d) Las acciones de apoyo y acompañamiento a la formación, que son aquellas que permiten mejorar la eficacia del subsistema de Formación Profesional para el Empleo.

A continuación, vamos a describir los programas de Formación Profesional en Alternancia. Por un lado, los que se desarrollan en el ámbito de la Formación Profesional Inicial y, por otro, los que se desarrollan al amparo de la Formación Profesional para el Empleo.

A. FORMACIÓN PROFESIONAL EN ALTERNANCIA¹ DEL SISTEMA EDUCATIVO.

La formación profesional en alternancia se puede considerar como el conjunto de acciones e iniciativas formativas que tienen por objeto la cualificación profesional del alumnado.

El Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, por el que se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases para la formación profesional dual, además del desarrollo reglamentario del contrato para la formación y el aprendizaje, ha regulado el marco en el que las Administraciones Educativas deben desarrollar proyectos que sirvan para definir las bases de la implantación progresiva de la formación profesional dual en su territorio.

A nivel educativo, la Formación Profesional dual es el conjunto de acciones e iniciativas formativas que, en corresponsabilidad con las empresas, tienen por objeto la cualificación profesional, armonizando los procesos de enseñanza y aprendizaje entre los centros educativos y los centros de trabajo.

El objetivo principal es potenciar, tanto en las empresas como en los centros educativos de Andalucía, la “cultura del aprendizaje basado en el trabajo (work-based learning)”, que logre proporcionar a las personas la formación requerida por el sistema productivo y acercar las enseñanzas de los títulos de formación profesional a la realidad socioeconómica del mercado laboral, respondiendo así a las necesidades de desarrollo personal y de cualificación de los diferentes sectores productivos y de servicios de la economía andaluza.

B. LA FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO Y LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL².

La formación en alternancia, es una modalidad más de Formación Profesional para el Empleo directamente relacionada con el empleo real, es decir, se configura como un apoyo formativo a la contratación.

La formación en alternancia es aquella que tiene por objeto ayudar a las personas desempleadas en la adquisición de competencias profesionales mediante un proceso mixto de empleo y formación, permitiendo compatibilizar períodos en un centro de formación y en el lugar de trabajo.

Los programas de Talleres de Oficio y Escuelas de Empleo son promovidos por empresas, asociaciones empresariales y cámaras de Comercio, Industria y Navegación.

Los programas Escuelas-Taller, Casas de Oficio y Talleres de Empleo son promovidos por entidades sin ánimo de lucro, entidades de derecho público y corporaciones locales.

Los programas públicos de empleo-formación se regirán por lo establecido en su normativa específica en lo no previsto en el Real Decreto 395/2007.

A través del Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre, se desarrolla el contrato para la formación y el aprendizaje y se establecen las bases para la formación profesional dual.

A los efectos de este real decreto, se entiende por formación profesional dual el conjunto de las acciones e iniciativas formativas, mixtas de empleo y formación, que tienen por objeto la cualificación profesional de las personas trabajadoras en un régimen de alternancia de actividad laboral en una empresa con la actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo.

Tendrá la consideración, por tanto, de formación profesional dual la actividad formativa inherente a los contratos para la formación y el aprendizaje establecida en el real decreto, además de los proyectos desarrollados en el ámbito del sistema educativo regulada igualmente en el citado real decreto.

Evaluación y Acreditación de Competencias ³

España ha acogido la definición comunitaria, e identifica con el término cualificación como “el conjunto de competencias profesionales con significación en el empleo que puedan ser adquiridas mediante formación modular u otros tipos de formación, así como a través de la experiencia laboral”, según la LOCFP.

La formación puede ser de dos tipos:

A) Modular, o referida al Catálogo Modular de Formación Profesional (CMFP) que identifica la formación asociada a las cualificaciones contempladas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP).

B) Otro tipo de formación, y que no tiene por qué ir referida al CMFP pero que se exige para considerar que una persona es competente y que le permitiría cualificarse. Esta formación puede adquirirse en los puestos de trabajo.

En un contexto globalizado es importante que las competencias puedan acreditarse, para que una vez que se disponga de todas las relacionadas con una cualificación en particular, se puedan certificar.

La LOCFP al aludir a los fines del Sistema Nacional de Cualificaciones y Formación Profesional concreta que uno de ellos es “evaluar y acreditar oficialmente la cualificación profesional cualquiera que hubiera sido la forma de su adquisición”.

Dicha acreditación dependerá de la cualificación profesional obtenida, pudiendo ser un título de formación profesional (ámbito educativo) o certificados de profesionalidad (ámbito laboral).

Certificados de Profesionalidad

Los certificados de profesionalidad, regulados por el Real Decreto 34/2008, de 18 de enero, son el instrumento de acreditación oficial de las cualificaciones profesionales del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales en el ámbito de la Administración laboral.



Estos certificados acreditan el conjunto de competencias profesionales que capacitan para el desarrollo de una actividad laboral identificable en el sistema productivo. Tienen carácter oficial y validez en todo el territorio nacional y son expedidos por el SEPE y los órganos competentes de las Comunidades Autónomas.

Poseer un certificado de profesionalidad supone sin lugar a dudas incrementar sustancialmente el curriculum profesional, ya que, al ser un documento oficial, se valora en procesos de selección públicos, y acredita profesionalmente ante la empresa privada.

Se obtienen a través de dos vías:

- Certificados de profesionalidad, superando los módulos que lo integran. Acreditan la oferta de Formación Profesional para el Empleo vinculada al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales.
- Siguiendo los procedimientos establecidos para la evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación.

Esta última vía permite a las personas que tengan experiencia laboral y/o formación no formal sin acreditar, obtener una acreditación oficial de cualificaciones profesionales completas o de unidades de competencias profesionales aisladas y que pueden estar incluidas en determinados certificados de profesionalidad.

Señala la normativa, que “cuando la formación no esté vinculada a la oferta formativa de los certificados de profesionalidad, las personas participantes recibirán un certificado de asistencia al término de cada acción formativa, así como un diploma acreditativo si se supera la formación con evaluación positiva”.

Por otro lado, el Real Decreto 189/2013, de 15 de marzo, tiene por objeto introducir las modificaciones de la regulación de los certificados de profesionalidad en relación con el nuevo

contrato para la formación y el aprendizaje, con la formación profesional dual, así como en relación con su oferta e implantación y con aquellos aspectos que dan garantía de calidad al sistema.

También, normaliza los requerimientos para la acreditación de centros con oferta de teleformación, así como de sus tutores-formadores, contempla las acciones formativas no financiadas con fondos públicos desarrolladas por empresas y centros de iniciativa privada y establece medidas para favorecer la gestión eficaz de esta oferta y para mejorar el seguimiento de la calidad en el desarrollo de la actividad formativa.

Mediante la modalidad de teleformación, se puede impartir Formación Profesional para el Empleo referida a especialidades formativas incluidas en el Fichero que, a este fin, gestiona el Servicio Público de Empleo Estatal.

A nivel andaluz, en atención a lo establecido en el Estatuto de Autonomía de Andalucía y la Constitución Española, la Comunidad Autónoma Andaluza tiene competencias en materia de Formación Profesional Inicial y para el Empleo.

En materia de Formación Profesional para el Empleo, se traspasaron las funciones y servicios de la gestión de la Formación Profesional Ocupacional desde 1993 y en materia de formación continua desde 2005, a día de hoy ambos están integrados en el Subsistema de Formación Profesional para el Empleo.

En la actualidad se está tramitando el anteproyecto de Ley de Formación Profesional en Andalucía, que tiene como objetivo integrar la Formación Profesional Inicial y la Formación Profesional para el Empleo.

¹ Véase <http://www.juntadeandalucia.es/educacion/formacion-profesional/index.php/proyectos-de-formacion-profesional-alternancia>.

² Véase https://www.sepe.es/contenidos/que_es_el_sepe/publicaciones/empleo/fp_dual_contrato.html

³ Véase <http://www.juntadeandalucia.es/educacion/webportal/web/iacp/acredita>

Composición de la oferta formativa de la zona de la Costa Tropical de Granada

7.1 | Descripción de la oferta formativa de la zona

En la zona de la Costa Tropical se imparte actualmente Formación Reglada, formación profesional inicial y formación profesional para el empleo. La oferta formativa existente está concentrada en las localidades de Almuñécar, Albuñol y Salobreña. Se detectan municipios en donde no se ofrece ningún tipo de formación especializada.

La zona de la Costa Tropical está estructurada, a nivel educativo, en cinco centros públicos de enseñanza secundaria donde se imparten los bachilleratos de Ciencia y Tecnología, Humanidades y Ciencias Sociales, tres escuelas de adultos y una escuela de música y danza.

La población tiene, también, la opción de realizar, dentro de la oferta pública en el curso 2014-2015, ciclos formativos de grado medio en “Servicios en Restauración” y “Cocina y Gastronomía”, en Salobreña, y “Sistemas Microinformáticos y Redes”, “Gestión Administrativa”, “Instalaciones Eléctricas y Automáticas” en Almuñécar.

La oferta “Ciclos Formativos de Formación Profesional” grado superior presencial en la zona, durante este curso, se define en “Administración y Finanzas” en Salobreña, y “Gestión de Alojamientos Turísticos” en Almuñécar. Se complementa con la oferta con un ciclo formativo de grado medio de “Peluquería y cosmética capilar” en Salobreña, para quienes quieran realizarlo con carácter privado.

En última instancia, existen dos PCPI (Programas de Cualificación Profesional Inicial) en “Instalaciones Eléctricas y Automáticas” y en “Administración y Gestión” para la capacitación profesional del alumnado que no ha obtenido el título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria.

Aunque Motril no es objeto de este estudio es necesario mencionar la oferta educativa existente pues ejerce cierta influencia en el resto de localidades de la zona de la Costa Tropical.

Por un lado, la oferta de Ciclos de Formación Profesional de Grado Medio en modalidad presencial en Motril son “Gestión Administrativa”, “Instalaciones Eléctricas y Automáticas”, “Instalaciones de Telecomunicaciones”, “Sistemas Microinformáticos y Redes”, “Cuidados Auxiliares de Enfermería”, “Farmacia y Parafarmacia”, “Atención a personas en Situación de Dependencia”, “Carrocería” y, por último, “Electromecánica de Vehículos de Automóviles”.

Por otro lado, la oferta de Ciclos Formativos de Grado Superior en modalidad presencial en Motril son “Animación de Actividades Físicas y Deportivas”, “Administración y Finanzas”, “Agencias de Viajes y Gestión de Eventos”, “Administración de Sistemas Informáticos en Red”, “Prevención de Riesgos Profesionales” y “Salud Ambiental”.

En cuanto a las especialidades destinadas a la obtención de Certificados de Profesionalidad, mediante los cuales se acreditan el conjunto de competencias profesionales que capacitan para el desarrollo de una actividad laboral, la zona de la Costa Tropical está dotada de un pequeño grupo de especialidades de forma atomizada, desarrolladas por 6 entidades, entre las que se encuentran las familias profesionales de “Actividades físicas y deportivas”, “Administración y Gestión”, “Imagen personal”, “Marítimo pesquera”, “Servicios Socioculturales y a la Comunidad” y “Hostelería y Turismo”.

Estos datos muestran una dispersión en la oferta, que no permite a la población de la zona de la Costa Tropical disponer de un plan de Formación Profesional para el Empleo destinado a un desarrollo Profesional coherente.

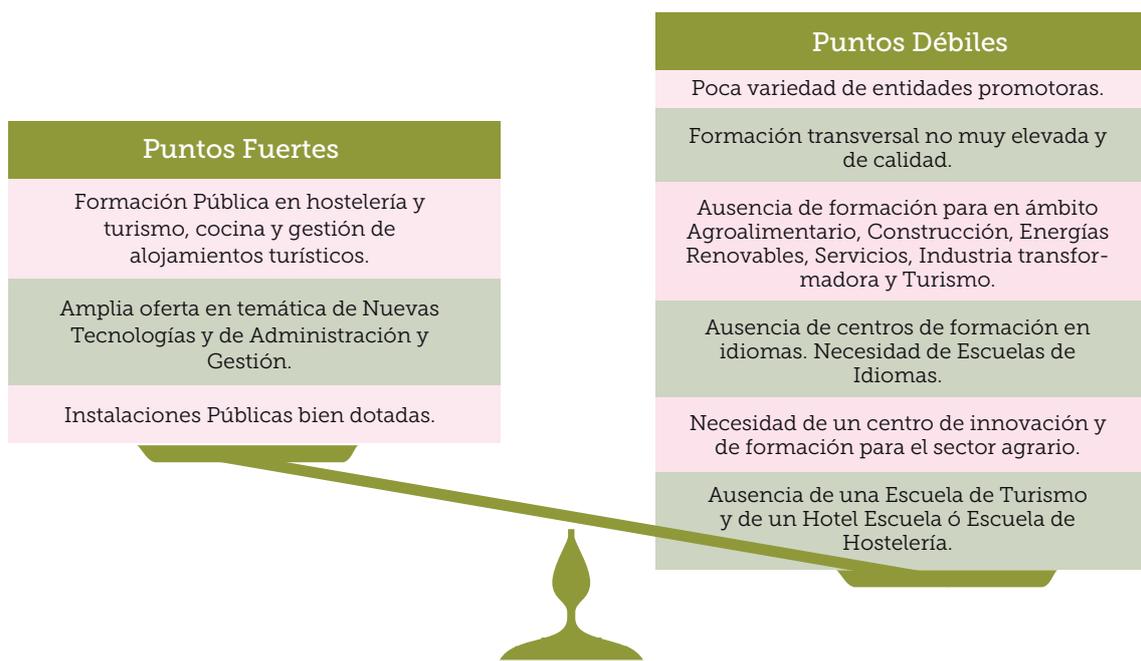
Valoración de la oferta formativa existente: la oferta formativa es muy homogénea, con pocas entidades, titulaciones no demandadas por el mercado, modalidades de impartición y duración variada. El hecho de no haber dispuesto durante años de financiación pública para los programas de Formación para el Empleo ha complicado esta realidad.



En resumen, la oferta de la Zona de la Costa Tropical se caracteriza por: disponer de pocos ciclos formativos, pocos PCPI (Programas de Cualificación Profesional Inicial) y Certificados de Profesionalidad. La mayoría de la oferta esta adscrita

geográficamente a Almuñecar, Salobreña y Motril, y en definitiva, todo ello se traduce en que las personas desempleadas de la zona no tienen una nueva posibilidad de acceder al mercado laboral en las mejores condiciones.

Gráfico 32. Valoración sobre la oferta formativa en la zona de la Costa Tropical



Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

Tabla resumen de la oferta formativa de cada zona

FAMILIA PROFESIONAL	ALFANEVADA	COMARCA DE ALHAMA	ALPUJARRA	COMARCA DE BAZA	COSTA TROPICAL	MOTRIL	COMARCA DE GUADIX	COMARCA DE HUESCAR	MONTES ORIENTALES	PONIENTE	SIERRA ELVIRA	SIERRA NEVADA	VALLE DE LECRÍN
Actividades físicas y deportivas		X			X	X			X	X			
Administración y gestión	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Agraria										X	X	X	
Artes gráficas	X								X	X	X		
Artes y artesanías				X	X				X				X
Comercio y marketing	X			X		X	X			X	X	X	
Edificación y obra civil									X		X	X	
Electricidad y electrónica				X		X					X		
Energía y Agua				X		X	X			X	X	X	
Fabricación mecánica											X		
Hostelería y turismo		X		X	X		X	X	X	X	X	X	X
Imagen personal			X		X	X	X				X	X	
Imagen y sonido											X		
Industrias alimentarias	X										X	X	
Industrias extractivas											X		
Informática y comunicaciones	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Instalaciones y mantenimiento										X			
Madera, mueble y corcho											X		
Marítimo pesquera					X						X		
Química											X	X	
Sanidad			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Seguridad y medioambiente	X			X		X	X				X	X	
Servicios socioculturales y a la comunidad	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Textil, confección y piel													
Transporte y mantenimiento de vehículos							X		X			X	
Vidrio y cerámica													

CENTROS EDUCATIVOS	ALFANEVADA	COMARCA DE ALHAMA	ALPUJARRA	COMARCA DE BAZA	COSTA TROPICAL	MOTRIL	COMARCA DE GUADIX	COMARCA DE HUESCAR	MONTES ORIENTALES	PONIENTE	SIERRA ELVIRA	SIERRA NEVADA	VALLE DE LECRÍN
IES	2	1	4	7	5	11	6	2	3	7	11	7	3
Escuela de adultos	1	1	6	5	3	3	3	1	3	3	12	4	6
Escuela de música o danza o conservatorio	1			2	1	2	2			1	2	1	1
Escuela oficial de Idiomas			1	1		1	1			1			
Escuela de arte						1		1					
Ciclos formativos privados						3					3	2	1

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Delegación Territorial Educación, Cultura y Deporte del Servicio de Ordenación Educativa (Junta de Andalucía).

7.2 | Adecuación de la oferta de formación actual a las necesidades de demanda

Para realizar el análisis de contraste de la oferta formativa actual de la zona de la Costa Tropical con las necesidades de la demanda, hay que valorar las respuestas aportadas por el sector empresarial y de los agentes públicos y sociales sobre la realidad del mercado de trabajo.

En una primera aproximación a los datos, el principal aspecto a destacar es la dicotomía existente entre los sectores de crecimiento en la zona de la Costa Tropical en los próximos años según el sector empresarial consultado¹ y la oferta formativa existente en la zona.

La actual oferta formativa en la zona de la Costa Tropical, es insuficiente, en relación a las demandas de capacitación que requieren las actividades agrarias, industria agroalimentaria, el marítimo-portuario, el transporte y la logística, la construcción y el turismo, que son los que más crecimiento se prevé que tengan. La zona de la Costa Tropical, si no procede a introducir cambios y mejoras en la oferta formativa, no podrá dar cobertura a las necesidades futuras de la población.

En la encuesta elaborada a las personas responsables de las empresas en la zona de la Costa Tropical, para descubrir cuáles son las actuaciones de formación que mejorarían la profesionalización del capital humano, éstos indicaron desglosado por sectores las acciones formativas que se requieren². Contrasta el hecho de que la oferta de la zona de la Costa Tropical no cubre los sectores demandados con la única excepción de la hostelería representada en el sector terciario.

Este análisis nos revela una gran incongruencia entre la oferta y la demanda y deja al descubierto un gran abanico de posibilidades para el desarrollo de formación de la zona de la Costa Tropical. Entre las especialidades más demandadas encontramos la agricultura, la industria agroalimentaria e ingeniería agrícola, energías renovables y eficiencia energética, informática, idiomas, comercio y marketing, maquinaria y mecánica, turismo y hostelería.

En cuanto a las ocupaciones que el sector empresarial destaca como más probables para ser demandadas, se encuentran entre ellas: personal especializa-

do en la manipulación de frutas agrícolas, personal técnico agrícola, “conductores”, “instructores de actividades deportivas” en deportes como la vela, personal de atención al cliente y ventas, “guías turísticos”, personal de operaciones básicas de pisos y alojamientos, “repcionistas” y otro personal de mantenimiento de hotel, relacionados con la familia de hostelería y turismo.

Como conclusión, determinamos que la oferta formativa de la zona de la Costa Tropical y las necesidades del sector empresarial, así, como las ocupaciones requeridas, se encuentran en un escenario totalmente polarizado. La realidad muestra una oportunidad para mejorar la oferta de la zona dando cobertura a los sectores en crecimiento y ocupaciones más demandadas.

Anualmente se deben realizar estudios de prospección en esta zona. Esta actuación estará destinada a analizar los factores que configuran las demandas de formación (problemas y necesidades específicas de formación en los distintos sectores, empresas...) en su ámbito territorial y de otros factores que afectan de manera general a la Formación Profesional para el Empleo, con el fin de anticiparse a los cambios en las cualificaciones profesionales y adaptar los módulos formativos a la realidad de esta zona.

Como recomendación, debemos realizar un esfuerzo en el desarrollo de planes formativos específicos en la zona, a corto plazo, con el objetivo de mejorar la cualificación profesional de sus habitantes e incrementar su empleabilidad.

Es clave no descuidar la formación en idiomas, atención al cliente, nuevas tecnologías y en todo aquello que constituye una apuesta en valor de sus recursos autóctonos.

En general, en una coyuntura económica como la actual y perspectivas futuras de crecimiento, es el momento idóneo para la planificación y puesta en marcha de programas formativos especializados que tengan en cuenta las necesidades de las empresas de la zona.

¹ Véase los datos disponibles en la gráfica 22.

² Véase el cuadro 2 del punto 5.3.

8 Conclusiones y recomendaciones

El análisis de los datos socioeconómicos, de las opiniones sobre el mercado de trabajo y la capitalización de los recursos humanos desde la óptica del empresariado y de los agentes sociales, así como el estudio de la oferta formativa de la zona de la Costa Tropical, ha permitido sintetizar las necesidades potenciales en materia de formación para la mejora de la empleabilidad de la población de dicha zona.

Sabemos que el éxito de las empresas depende del desarrollo profesional continuado de las personas que trabajan en ellas. Por esta razón, ofrecemos la formación necesaria a las personas para que se ajusten a las necesidades de las empresas de la zona.

Combinando la perspectiva global con la visión detallada de los mercados locales, y la percepción de cómo están evolucionando las actividades económicas, hemos obtenido respuesta a las cambiantes necesidades del mercado de trabajo y a las oportunidades emergentes, mediante una estrategia de adaptación de los recursos humanos.

Como resultado del diagnóstico elaborado se proponen a continuación una serie de recomendaciones que permitan conectar el potencial de las personas con las necesidades de las empresas.

a. Identificación y cuantificación de debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades en el tejido empresarial de la zona Costa Tropical

El tejido empresarial de la zona de Costa Tropical va a continuar su desarrollo en torno a sus actividades tradicionales (agricultura, turismo y transporte de mercancías), ámbitos que desde años atrás dan sustento a la economía local. Por tanto es notorio, que se mantenga el empleo en la zona, principalmente en actividades vinculadas al turismo, el transporte de mercancías y la agricultura. No obstante, debería producirse una mayor actualización de estas actividades, mejorándose su productividad y calidad, así como la profesionalización de las personas que a esas actividades se dedican.

Según los datos analizados, los sectores en crecimiento en los próximos años en esta zona serían aquellos que incluyen **actividades agrarias**, con un mayor desarrollo de la agricultura en invernaderos, agricultura ecológica y actividades agroindustriales. El sector primario de la zona tiene como punto fuerte el alto grado de cooperativismo, lo que facilita la comercialización; sin embargo el personal experto considera que es necesario un mayor desarrollo de la industria de la transformación de los productos agrícolas.

En las actividades ligadas al **turismo**, se espera que continúe creciendo aunque una de sus principales debilidades gira en torno a su marcado carácter estacional, dado que muchos hoteles cierran en los meses de invierno. Este ámbito requiere de mayores inversiones públicas capaces de poner en valor los recursos locales y en promocionar la zona. Para lograr un mayor crecimiento del sector es necesario incrementar la calidad y la profesionalización de la oferta de alojamiento, así como incrementar la formación de los profesionales del área de la restauración. El desarrollo turístico puede generar oportunidades laborales si se desarrollan actividades complementarias como actividades náuticas, culturales, deportivas y medioambientales.

Por último, el crecimiento de la actividad en el Puerto de Motril gracias al aumento de las actividades logísticas y de transporte de pasajeros, generará una mayor empleabilidad de la población de la zona de la Costa Tropical, lo que consolida también el **ámbito del transporte**, parte del motor económico de esta zona y punto estratégico que mejora sin duda alguna la competitividad de esa zona, con lo que podría apoyar el desarrollo de otras actividades en otros sectores.

Los sectores económicos anteriormente comentados generaran bastante empleo, según han indicado los agentes económicos y las empresas encuestadas de la zona por su dinamismo. Así, las empresas son muy optimistas en la generación de empleo en esta zona.

b. Perfiles profesionales no cubiertos y principales demandas del mercado

En relación a la atracción e incorporación de talento profesional, las empresas entrevistadas han tenido que recurrir a la búsqueda de recursos humanos de fuera de la zona de la Costa Tropical, opinión que manifiestan la gran mayoría de las empresas, un 97% de las entrevistadas, al no disponer de personas suficientemente cualificadas para ocupar los puestos de trabajo que se demandan de manera permanente o temporal en la zona.

Consideran que sería necesario mejorar la formación de la población para que se adecue a las necesidades actuales requeridas por cada uno de los sectores. Perfiles que podrían demandarse en el futuro serían los referidos a profesionales tales como gestores empresariales, personal cualificado con habilidades para trabajar en agricultura (especialistas en técnicas de poda, riego y recolección), agroindustria, personal cualificado en silvicultura y pesca, personal cualificado de hostelería (“cocineros”, “camareros”, personal de limpieza), personal con competencias idiomáticas capaces de atender las necesidades de la actividad turística y personal cualificado para actividades portuarias.

En esa misma línea, el 80% de los agentes socioeconómicos de la zona de la Costa Tropical, coinciden en señalar que existen graves problemas para cubrir ocupaciones más específicas con las personas de la zona..

c. Identificación de los colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral, detección de oportunidades y sectores de inserción para los mismos

Las personas expertas en la zona de la Costa Tropical, identifican como colectivos más desfavorecidos a la población joven que no ha finalizado su formación obligatoria, la población afectada por una discapacidad física, psíquica o sensorial y la población inmigrante (mostrando estos dos últimos grupos el índice más bajo de inserción).

Para estos colectivos se muestra necesaria una adecuada formación que facilite su incorporación al mercado de trabajo, aunque en general se ha señalado que se enfrentarán a los mismos problemas que el resto de la población desempleada.

Las áreas temáticas de formación serían las definidas según los sectores identificados como potenciales en la zona (agricultura, turismo y transporte). No obstante se han señalado algunas sugerencias sobre el trato específico a estos colectivos, como las actuaciones de apoyo emocional a grupos con especiales problemas, fomentar la incorporación a la enseñanza obligatoria a quienes no posean un título de este tipo, fomento de la formación para la capacitación en profesionales “manuales”, formación en competencias básicas, formación en materias transversales como nuevas tecnologías o incluso en habilidades personales o mecanismos de búsqueda de empleo.

d. Propuestas de nuevos planes de formación para la zona de la Costa Tropical

La oferta formativa de la zona de la Costa Tropical no se ajusta a las necesidades del mercado laboral actual. Las personas expertas entrevistadas han proporcionado algunas pautas que consideran fundamentales para la mejora de la formación de la población desempleada, que intentarán facilitar su incorporación al mercado laboral y mejorar, igualmente, la situación de la población activa empleada en las empresas de la zona.

En primer lugar, señalar que la Formación Reglada no se ajusta adecuadamente a las necesidades profesionales que se demandan en la zona. Por ello es preciso reorganizar la oferta formativa actual para adaptarla a las necesidades de las empresas de la zona y generar nuevos perfiles profesionales. Para cubrir estas necesidades se deberían desarrollar ciclos formativos relacionados con el ámbito turístico, las nuevas tecnologías, energías renovables, personal técnico para el mantenimiento de maquinarias, animación de actividades físico-deportivas y, por supuesto, ciclos formativos en la actividad agraria.

Por otro lado, en lo referente a **Formación Profesional para el Empleo**, las personas expertas consultadas consideran fundamental el desarrollo de planes formativos centrados en la mejora de la cualificación de la población de la zona, que permita adaptarse a los perfiles profesionales requeridos por las empresas. De esta manera se pueden desarrollar programas de formación específicos para cada sector y talleres de competencias profesionales que incrementen el conocimiento de la población de la zona. Deben ser fácilmente accesibles, la oferta formativa debe estar adaptada en horarios, duración e incluso las tramitaciones asociadas de los posibles receptores de los mismos.

En el sector primario se requiere acciones de formación en Manipulación de hortalizas, Manipulación de fitosanitarios, Técnicas de Poda, Técnicas de riego, Técnicas de recolección, Agricultura ecológica y Apicultura.

En el sector secundario se requiere programas de formación en Manejo y mantenimiento de maquinaria y en la industria agroalimentaria, programas de formación de Envasado y conserva de pescado y de Elaboración de vinos y licores.

En el sector terciario se requieren programas de formación en Buceo y actividades en el mar, “guías turísticos” e “intérpretes”, Venta de Productos y Servicios Turísticos, Operaciones Básicas de Pisos en Alojamientos, Cocina, Servicios de restaurante–bar, Creación de empresas turísticas (Alojamiento rural), Promoción turística local, Ecoturismo, Animación para personas de la tercera edad y personal técnico en comercio exterior.

Se requiere acciones de formación para la obtención del carné profesional de manipulación de productos fitosanitarios en la actividad agraria y capacitación para manipulación de alimentos. Además, se proponen acciones de formación transversal en atención al cliente, formación en nuevas tecnologías y redes sociales, idioma inglés y alemán, y en comercio exterior e internacionalización de la empresa.

Otras propuestas específicas demandas en la zona son actividades innovadoras de formación vinculadas al relevo y sucesión de explotaciones

agrícolas.

Las propuestas de formación para la población desempleada de la zona, además de las comentadas anteriormente, incluirían el fomento de programas de prácticas en empresas, facilitando la adquisición de experiencia profesional en el puesto a desempeñar, siendo éste un requisito fundamental por parte de las empresas a la hora de contratar. Este sistema hace posible formarse desde dentro, permitiendo adaptarse de forma personalizada a las necesidades de la empresa e introducirse en su dinámica de trabajo.

e. Líneas de trabajo a desarrollar

Una vez analizados todos los datos aportados para este proyecto, se ha consensado que la oferta formativa de la zona de la Costa Tropical, no da una respuesta adecuada a las necesidades reales de su tejido empresarial. Esta afirmación se confirma atendiendo a la carencia de oferta formativa especializada y de calidad en los sectores definidos anteriormente como estratégicos en la zona (agricultura, turismo y transporte).

Existen varios ámbitos formativos que deben ser mejorados de manera que las personas puedan lograr una mayor cualificación en los sectores emergentes, no sólo teóricamente sino a través de prácticas, para poder desarrollar su actividad en su área de residencia.

Así, en el ámbito de la **Formación Reglada** se ha constatado que la Formación Profesional Inicial ha saturado el mercado laboral de perfiles con similares características, y en muchos casos estas personas no están formadas atendiendo a las necesidades reales del mercado laboral de la zona. La imposibilidad de impartir en los centros de la zona todos aquellos “Ciclos Formativos de Formación Profesional” necesarios para capacitar a la población, de manera que se puedan emplear en las actividades con potencial y generar perfiles profesionales no cubiertos actualmente, hace necesario llevar a cabo varias líneas de trabajo:

- Reorganizar la oferta educativa, ya que en muchos casos los ciclos formativos implantados no dan respuesta a las necesidades de



SECTOR AGROPECUARIO (primario)					
	BAJA		MEDIA/ALTA		ALTA
Manipulación de hortalizas	●	●	●	●	●
Manipulación de fitosanitarios	●	●	●	●	
Técnicas de Poda	●	●	●	●	
Técnicas de riego	●	●	●	●	●
Técnicas de recolección	●	●	●	●	
Agricultura ecológica	●	●	●	●	
Apicultura	●	●	●	●	

SECTOR INDUSTRIAL (secundario)					
	BAJA		MEDIA/ALTA		ALTA
Manejo y mantenimiento de maquinaria	●	●	●	●	●
Envasado y conserva de pescado	●	●	●		
Elaboración de vinos y licores	●	●	●	●	

SECTOR SERVICIOS (terciario)					
	BAJA		MEDIA/ALTA		ALTA
Buceo y actividades en el mar	●	●	●	●	●
Guías turísticos/as e interpretes	●	●	●	●	
Venta de Productos y Servicios Turísticos	●	●	●	●	●
Operaciones Básicas de Pisos en Alojamientos	●	●	●	●	●
Cocina	●	●	●	●	●
Servicios de restaurante - bar	●	●	●	●	●
Creación de empresas turísticas	●	●	●	●	
Alojamiento rural	●	●	●		
Promoción turística local	●	●	●	●	●
Ecoturismo	●	●	●	●	●
Relevo y sucesión de explotaciones agrícolas	●	●	●	●	
Animación para personas de la tercera edad	●	●	●	●	●
Personal técnico en comercio exterior	●	●	●	●	●

FORMACIÓN TRANSVERSAL PARA TODOS LOS SECTORES					
	BAJA		MEDIA/ALTA		ALTA
Informática	●	●	●		
Idiomas Inglés	●	●	●	●	●
Idiomas Alemán	●	●	●	●	●
Prevención de riesgos laborales	●	●	●		
Atención al cliente	●	●	●	●	●
Internacionalización de la empresa	●	●	●	●	●



los puestos de trabajo ofertados por las empresas de la zona, es decir, modificar en la medida de lo posible los “Ciclos Formativos de Formación Profesional” por otros vinculados a las necesidades actuales del mercado laboral de la zona.

- Fomentar en el bilingüismo en los centros de educación primaria y secundaria, así como en los “Ciclos Formativos de Formación Profesional”.
- Posibilitar la realización de “Ciclos Formativos de Formación Profesional” de calidad en modalidad a distancia, ya que en muchos casos no es viable implementar una titulación concreta en la zona, o no es eficiente porque la demanda es limitada. Esta modalidad de formación se debe complementar con prácticas profesionales no laborales en empresas.
- Desarrollar varios programas de Formación Profesional en Alternancia en la zona. Estas iniciativas formativas que tienen por objeto la cualificación profesional de las personas, combinando la formación recibida en un centro educativo público con la actividad formativa en un centro de trabajo, en empresas. Se formaliza a través de un convenio de colaboración entre los centros participantes y las empresas del sector correspondiente. Este proyecto experimental e innovador debe ayudar a desarrollar los sectores más emergentes en la zona, como por ejemplo, la agricultura ecológica, silvicultura o las actividades ligadas a la apicultura y, en otro sentido, las áreas relacionadas con el turismo, como la restauración y la cocina, así como, otras actividades relacionadas con el mar.

Por otro lado, la oferta educativa debería incluir más carga práctica, algo de lo que adolece la actual oferta (según las personas expertas entrevistadas) y que consideran de vital importancia, pues permitirá definir un perfil más completo y atractivo para el mercado laboral. Los programas de prácticas profesionales no laborales deberían tener una duración mínima de tres a seis meses de duración.

En lo referente a Formación Profesional para el

Empleo, ésta debe dar respuesta a las demandas formativas puntuales de forma ágil y precisa. Para ello, será necesario revisar anualmente las necesidades reales de formación de la población residente en la zona, y así, actualizar sus conocimientos y competencias sobre el puesto de trabajo a desarrollar. La formación profesional para el empleo debe ser analizada dependiendo de la situación laboral de la población de la zona:

- La población ocupada debe realizar acciones formativas de formación continua que permitan renovar sus conocimientos sobre su puesto de trabajo así como la actualización de capacidades. Pueden desarrollarse por la propia empresa, por la administración pública o desde organizaciones privadas. Para ello se deben realizar programas de difusión que permitan a las empresas conocer las acciones formativas ofertadas por otras entidades y de esta forma incrementar el valor productivo de los recursos humanos que emplea.
- Las personas emprendedoras que desean desarrollar sus iniciativas necesitan en muchos casos tutorización, mentoring y coaching para la consolidación de sus proyectos, ya que en gran parte no tienen conocimientos empresariales. Aunque ya existen programas de tutorización, Mentoring y Coaching propuestos tanto por la Diputación de Granada como por la Junta de Andalucía, a través de la Fundación Andalucía Emprende, se hace hincapié en la importancia de ampliar este tipo de oferta formativa así como los programas de incubadoras de empresas y lanzaderas de empleo. De la misma forma, aunque ya existe oferta formativa en emprendimiento desde la administración pública, se pide un incremento de esta formación, diversificando entre nuevas personas emprendedoras y el sector empresarial ya constituido que deben dar un giro a su negocio.
- La población desempleada de la zona necesita una actualización de conocimientos que le garantice el acceso al mercado laboral. Para ello es necesario llevar a cabo diversos programas de formación transversal en ma-

teria de idiomas, informática en general, ofimática e Internet, en gestión empresarial. La propuesta de futuro es desarrollar la capacitación profesional de materias transversales con cargo a los cheques formación.

- En relación al punto anterior, desarrollo de un programa específico para la enseñanza de idiomas en la zona con el propósito de proporcionar a las empresas de la zona una ventaja competitiva clara.
- La formación dual es la nueva modalidad de oferta dentro de la formación profesional para el empleo por la que se debe apostar. Este programa mixto se realiza en régimen de alternancia entre los centros acreditados y las empresas, con una dedicación del 25% a la formación y un 75% de formación práctica en el puesto de trabajo, durante el primer año. Ofrecer a las personas jóvenes y a personas discapacitadas su primer empleo a la vez que se forman en una determinada ocupación. Así deberían realizar programas de formación dual en determinados certificados de profesionalidad para el impulso y desarrollo de actividades emergentes en la zona. Por ejemplo, formación dual en cocina y recepción de alojamientos.
- También resultan importantes las acciones de formación orientadas a la obtención de carné profesional o habilitación necesarios para poder trabajar en determinados sectores, como por ejemplo: carné de manipulador de alimentos, manipulador de productos fitosanitarios (imprescindible para trabajar en determinados sectores de la agricultura) El ejercicio profesional de algunas actividades requiere de un carné profesional o habilitación que acredite que se poseen los conocimientos y experiencia adecuados para llevarlas a cabo. Además, el desarrollo de una actividad profesional exige estar en posesión de una serie de competencias técnicas de carácter teórico y práctico que han de demostrarse por medio de una o varias de las siguientes vías: la superación de un examen escrito de la Administración, la obtención de una titulación de formación específica y/o experiencia laboral.
- Impulsar la capacitación profesional mediante Teleformación. La formación mediante la modalidad de teleformación está en auge. Recientemente se ha desarrollado la normativa que permite impartir formación profesional para el empleo referida a especialidades formativas incluidas en el fichero que, a este fin, gestiona el Servicio Público de Empleo Estatal. Se deben realizar de forma concertada con los centros de formación un programa de formación según los certificados de profesionalidad más demandados, en toda la provincia, conforme a las prospección de las necesidades detectadas.
- Abrir el procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales con una periodicidad trimestral. Este procedimiento autonómico que permite a las personas que tengan experiencia laboral y/o formación no formal sin acreditar, obtener una acreditación oficial de cualificaciones profesionales completas o de unidades de competencias profesionales aisladas y que pueden estar incluidas en determinados certificados de profesionalidad (Acreditación oficial, otorgada por la administración laboral competente, que acredita la capacitación para el desarrollo de una actividad laboral con significación para el empleo) y/o de determinados títulos de Formación Profesional. Además, el desarrollo de programas formativos por parte de la Administración Pública debe introducir mejoras en los procesos de selección del alumnado, eliminando restricciones de edad para el acceso a los mismos, incrementando el número de plazas, pasando de las 15 a las 20 ó 25, como criterio de eficiencia, e intentando potenciar como criterio de selección preferente, la motivación los participantes.
- Tras el análisis se puede concluir la existencia de importantes diferencias en el uso de las TIC, es decir, la existencia de una importante brecha digital entre los habitantes de las diversas zonas, estudiados desde diversos puntos de vista y variables socio-demográficas. Por tanto, se deben difundir el uso de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), para reducir las des-

igualdades en la población.

- Promover iniciativas de intercambios y experiencia internacional. Las empresas hoy buscan personas con talento internacional, que se crea únicamente en el aprendizaje o experiencia en otros países. Las competencias transversales como el dominio de idiomas, una mayor adaptación al cambio y el entendimiento multicultural son las que marcan la diferencia en un mercado laboral cada vez más difícil. La experiencia internacional se convierte en una ventaja competitiva, tanto para las personas como para las empresas.
- Programas de intercambio internacional para formación y empleo. Se debe participar en programas de intercambio para la formación y el empleo en las diferentes líneas de actuación:
 - a) Actuaciones para la integración social y laboral de los jóvenes, entre ellas, las de información, orientación profesional y asesoramiento en el exterior sobre empleo y emprendimiento.
 - b) Programas de formación, especialización profesional y de emprendimiento, que permitan la incorporación en el mercado laboral del país de residencia.
 - c) Programas de perfeccionamiento de lengua extranjera en el país de residencia.
 - d) Programas que faciliten el retorno, así como la participación en proyectos emprendedores en España.
- Debemos introducir una metodología que establezca una medición previa y posterior al proceso formativo para validar los resultados individuales y el retorno de la inversión obtenidos. Una herramienta innovadora y plataforma tecnológica propia que garantice un proceso eficiente y una adecuada evaluación de las mediciones. Permitiendo alinear las habilidades y competencias de los recursos humanos con las estrategias de negocio de las empresas, consiguiendo desarrollar el ta-

lento de las personas.

- Por último, se deben ampliar la carga de horas de prácticas en empresas en la oferta formativa, dado que constituyen un medio excelente para acceder al mercado laboral, permitiendo la formación desde dentro, adquiriendo a la vez experiencia profesional (éste es un requisito fundamental de las empresas en los procesos de selección).

Así mismo, las administraciones públicas deben ser conscientes de la importancia de completar los itinerarios formativos con medidas que estimulen las contrataciones tras la realización de prácticas en empresas, mediante bonificaciones fiscales o subvenciones. Esto permitirá la incorporación en el mercado laboral a sectores de población, especialmente los más jóvenes, con formación especializada.

Promover jornadas de sensibilización en materia de formación en la zona. Es de destacar el valor que se le atribuye a la formación. La formación es clave para la profesionalización de los diferentes sectores y la cualificación de las personas. Pero debemos realizar actuaciones conjuntas de las diferentes entidades públicas (nacionales, autonómicas, provinciales y locales) y de sus programas en materia de formación en una sola voz pues persiguen el mismo fin.

En resumen, se proponen soluciones flexibles para el desarrollo profesional y mejora del potencial de las personas de esta zona y contribuir a la incorporación al mercado de trabajo, a través de la formación. Impulsando el crecimiento de las personas para potenciar también el crecimiento de las empresas.

Anexo metodológico

1. OBJETIVOS

El objetivo general que ha marcado el desarrollo de este estudio ha sido el de realizar una profunda labor de detección de necesidades de formación que ayude a dimensionar adecuadamente los recursos disponibles en las 12 zonas objeto de estudio, poniendo a disposición de las personas itinerarios de formación que mejoren su empleabilidad. Además, de forma estrechamente relacionada con lo anterior se trabaja con el objetivo de incrementar la eficiencia, derivada de la generación de sinergias entre agentes socioeconómicos, instituciones, entidades y colaboradores de GRANADA EMPLEO II.

En función del objetivo general, se plantan varios objetivos específicos:

- Analizar el contexto socioeconómico de cada una de las 12 zonas objeto de estudio y sus potencialidades para el empleo.
- Actualizar las posibilidades de generación de empleo a corto y medio plazo de dichas zonas.
- Detectar las necesidades de formación, especialmente para la inserción de aquellos colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral.
- Contribuir a la actualización de la información para la planificación de la formación de GRANADA EMPLEO II de forma que se alineen necesidades de formación para el empleo y oferta formativa.

2. FUENTES DE DATOS

En este proyecto ha resultado clave contar con información precisa capaz de configurar un mapa de necesidades de formación. Para ello, se diseñó un plan de investigación que se sustentó en varios ejes de análisis.

Primarias:

- Entrevistas a informantes cualificados para cada una de las zonas de estudio.

Se han realizado entrevistas basadas en un cuestionario semiestructurado a una muestra de informadores. Estos informadores ejercían, a su vez, de portavoces de asociaciones empresariales y otros colectivos que pudieran manifestar de una forma indirecta sus necesidades de formación y su opinión sobre la evolución de la economía de su zona de referencia.

- Igualmente, se planteó el desarrollo de encuestas a todo tipo de empresas de la provincia, identificadas como generadoras potenciales de empleo.
- Por último, se desarrollaron grupos de discusión integrados por sectores empresariales expertos adscritos a diferentes empresas de servicios de consultoría de formación y representantes de asociaciones profesionales.

Secundarias:

- Se realizaron peticiones de datos al Servicio Andaluz de Empleo, para determinar los perfiles profesionales más y menos demandados así como las ocupaciones que más empleo generan en cada zona objeto de estudio.
- Se analizaron las cifras de creación de empleo en cada una de las zonas de estudio, mediante consultas al Observatorio Argos de la Junta de Andalucía.
- Se estudiaron los datos de desarrollo empresarial de cada zona, mediante un análisis de sus licencias de actividad económica y profesional.
- Se analizó la oferta formativa de cada zona y su adecuación a las necesidades actuales.
- Se contextualizó económicamente cada una de las 12 áreas de la provincia mediante el uso de indicadores empresariales, poblacionales, de empleo y riqueza. Estos datos fueron tomados de servidores estadísticos oficiales.

Análisis de los datos de las fuentes secundarias.

La propuesta de datos se ajustó al objetivo del trabajo “prospección de necesidades potenciales en materia de formación” y a sus objetivos específicos “situación de la oferta formativa actual en cada zona, detección de las necesidades formativas no cubiertas, análisis de los sectores económicos emergentes”. Por lo tanto en cada variable se ha especificado su relación con alguno de estos objetivos.

En función de lo anterior, se detalla la propuesta de variables incluidas en los estudios. Estas variables se relacionan directamente con los objetivos señalados, pues su selección pretende dar cobertura a los mismos, apoyándose en un análisis comparativo con la unidad provincial y mediante la exposición de una serie de datos que considera el periodo de años suficiente como para dar respuesta a las necesidades de análisis planteadas.

a) Sector empresarial

Considerando las reflexiones expuestas, el análisis del sector empresarial nos ha permitido identificar actividades y sectores en crecimiento o declive. Igualmente, se han aportado datos que permiten comenzar a identificar colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral en cada zona.

VARIABLE: 1

Dato: Evolución de las sociedades mercantiles creadas anualmente por sector de actividad.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2005-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

VARIABLE: 2

Dato: Establecimientos empresariales según actividad económica CNAE.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2007-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 4

Dato: Número de contratos por sector de actividad y sexo.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 7

Dato: Personas en situación de desempleo por grupo principal de ocupación solicitado.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”. Detección de colectivos en riesgo.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se compararán con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 3

Dato: Evolución del número de actividades profesionales por divisiones.

Fuente: Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2007-2012.

Comparación territorial: Los datos expuestos se han comparado con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 5

Dato: Personas en situación de desempleo por edad y sexo.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”. Detección de colectivos en riesgo.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se compararán con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 8

Dato: Ocupaciones más demandadas por las empresas.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

b) Análisis del mercado de trabajo

Las variables incluidas en este apartado han pretendido cubrir dos objetivos. En primer lugar, buscaban ayudar a detectar colectivos en riesgo de exclusión laboral, mediante la sobrerrepresentación de los mismos en las cifras de desempleo. Y, en segundo lugar, perseguíamos detectar tendencias de contratación en lo que respecta a sectores u ocupaciones. El primer objetivo se ha cubierto analizando los datos referidos al número de personas en desempleo. A partir de las variables de cruce (sexo, edad y nivel formativo) se señalarán colectivos en los que el desempleo es más intenso. El segundo objetivo requirió un análisis de los contratos por áreas de ocupación, destacando aquellas en las que se concentran las nuevas contrataciones.

VARIABLE: 6

Dato: Personas en situación de desempleo por nivel de estudios y sexo.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”. Detección de colectivos en riesgo.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

Comparación territorial: Los datos expuestos se compararán con los referidos a la provincia de Granada en su conjunto. Por lo tanto, se mostrarán comparativas municipio-zona-provincia.

VARIABLE: 9

Dato: Actividades económicas que han generado empleo.

Fuente: Observatorio Argos de la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo Junta de Andalucía.

Asociación a objetivo: Responde al objetivo “análisis de los sectores económicos emergentes”.

Evolución del dato: El periodo de análisis se corresponde con 2011-2013.

c) Análisis de la población por nivel educativo

La inclusión de este apartado se justificó atendiendo a la voluntad de ofrecer una imagen de la situación formativa del capital humano de la provincia. Considerando esto, se optó por presentar la información referida al Censo de Población y Vivienda.

VARIABLE: 10

Dato: Población de 16 años y más por nivel de estudios completados.

Fuente: Censo de Población y Viviendas, Instituto Nacional de Estadística (INE).

Asociación a objetivo: "Detección de las necesidades formativas no cubiertas". Aporta información sobre el nivel de formación de los recursos humanos disponibles en cada zona.

Evolución del dato: Se considerarán los datos ofrecidos por los Censos de Población y Vivienda de 2011 y 2001. Por lo tanto, se muestra la evolución de un espacio de tiempo de 10 años.

Comparación territorial: El dato divide a la población municipal en función de su nivel de estudios terminados. Se ofrece como media de comparación el dato provincial.

3. METODOLOGÍA

3.1. RESUMEN DE LOS TRABAJOS REALIZADOS

La metodología planteada contempló un diverso proceso de recopilación de información en cada una de las 12 áreas identificadas. Este proceso se planteó en base a las características de cada una de las fuentes de información:

- Análisis de información estadística. En algunos casos se emitieron peticiones específicas de datos a organismos públicos, mientras que en otros casos se realizaron explotaciones de servidores estadísticos oficiales. Estos análisis tenían el objetivo de localizar sectores empresariales con potencial, emergentes o en consolidación, perfiles formativos demandados asociados a los mismos y colectivos con especiales riesgos de exclusión.
- Desarrollo de un proceso de entrevistas a informantes cualificados mediante la aplicación de un cuestionario semi-estructurado. La selección de estos informantes pretendía cubrir diversas fuentes de información complementarias entre sí.
- Encuestas aplicadas a empresas de cada una de las zonas objeto de análisis, desarrolladas con el objetivo de obtener una visión generada desde el propio sector empresarial.

- Contraste de la información recopilada a partir de grupos de personal experto coordinado en rondas de consultas.

La información recopilada ha sido tratada mediante software de análisis cualitativo de datos "Atlas Ti", a fin de detectar los perfiles formativos de una forma analítica. Igualmente se han identificado los sectores emergentes y/o con mayor potencial en la generación de empleo en cada una de las zonas de la provincia, a partir del análisis de los datos estadísticos.

En la realización de este estudio se han seguido varias fases:

1. Fase de diseño de los instrumentos de trabajo y creación de los diferentes equipos de trabajo

Esta fase implicó los trabajos de elaboración de las herramientas de trabajo:

- Encuestas a empresas.
- Entrevistas a informantes cualificados.
- Diseño de los grupos de discusión.
- Diseño del panel de personal experto.
- Selección de variables estadísticas.

2. Fase de obtención de información

Esta fase implicó los siguientes trabajos:

- Recopilación de las estadísticas consideradas.
- Desarrollo de los grupos focales.
- Desarrollo de las entrevistas semi-estructuradas.
- Aplicación de las encuestas a empresas.

3. Fase de análisis de resultados y contraste

Esta fase implicó los siguientes trabajos:

- Análisis de la información recopilada mediante cada procedimiento.
- Emisión de los informes zonales.
- Contraste de la información.

4. Emisión de los informes y presentación de los resultados

Esta fase implicó el siguiente trabajo:

- Emisión definitiva de cada uno de los 12 informes zonales.
- Emisión del informe resumen.
- Presentación de los resultados.

3.2. DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJOS DE CAMPO DESARROLLADOS

1. Grupos Focales

1.1. Orientación y objetivos

La selección de la técnica del Grupo Focal se basó en su utilidad contrastada como una de las técnicas más eficaces para recopilar información dentro de los métodos cualitativos de investigación. Un grupo focal puede definirse como una discusión cuidadosamente diseñada para obtener las percepciones sobre una particular área de interés (Krueger, 1991). Para los profesionales que quieren mejorar los programas y la prestación de servicios, los grupos focales pueden proveerles información sobre las percepciones, los sentimientos y las actitudes sobre sus programas.

Los grupos focales se caracterizan por estar constituidos por personas que poseen ciertas características en común que proveen datos o información de naturaleza cualitativa mediante su participación en una discusión enfocada (Krueger, 1991). Estos deben ser lo suficientemente pequeños como para permitir la oportunidad a cada participante de compartir su discernimiento de las cosas y a la vez lo suficientemente grandes como para proveer diversidad de percepciones.

Los procedimientos cualitativos como los grupos focales o las entrevistas individuales capacitan al investigador para alinearse con el participante y descubrir cómo la persona ve la realidad. Al igual que otros procedimientos de las ciencias sociales, la validez de los grupos focales depende de los procedimientos usados y del contexto donde son usados.

A través de los 12 grupos focales planteados se pretendió recopilar ideas, percepciones y propuestas de forma directa en cada territorio a partir del trabajo con individuos capaces de aportar opiniones cualificadas de acuerdo con

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

los objetivos marcados por el proyecto Granadaempleo II. Por lo tanto, la planificación de integrantes, temas y desarrollos quedó definida considerando los objetivos particulares de este proyecto.

1.2. Participantes

Un grupo focal de discusión está constituido por una estructura metodológica artificial; no es un grupo natural de observación, ni de aprendizaje o de terapia psicológica, ni tampoco es un foro público, aunque tenga un poco de todas esas modalidades.

Siguiendo esta orientación, la planificación de los grupos focales para cada una de las 12 zonas buscó un equilibrio entre un número operativo de participantes y un grupo lo suficientemente amplio como para poder extraer información suficiente, representativa y relevante. Para solucionar este dilema se priorizó la inclusión de participantes que representen a colectivos, actuando, por lo tanto, como portavoces de personas, empresas u opiniones.

La muestra de estudio no responde a criterios estadísticos, sino estructurales. Según Patton (1988), autor norteamericano especializado en la investigación evaluativa de corte cualitativo, la principal característica del muestreo cualitativo es su conducción intencional en búsqueda de casos ricos en información. De acuerdo con esto, identifica 10 tipos de muestreo:

- El muestreo de casos extremos.
- El muestreo de variación máxima.
- El muestreo de casos homogéneos.
- El muestreo de caso típico.
- El muestreo por conveniencia.
- El muestreo de caso crítico.
- El muestreo en cadena.
- El muestreo por criterio lógico.
- El muestreo de casos confirmatorios o disconfirmatorios.
- El muestreo de casos políticamente importantes.

De acuerdo con las condiciones de este estudio, se ha optado por un muestreo por conveniencia, el cual, tiene su origen en consideraciones

de tipo práctico en las cuales se busca obtener la mejor información en el menor tiempo posible, de acuerdo con las circunstancias concretas que rodean tanto al investigador como a los sujetos o grupos investigados.

Siguiendo recomendaciones de praxis sobre investigación cualitativa, se sostiene que los grupos pierden en eficacia de forma exponencial a medida que se incrementan los integrantes de los mismos partiendo de 10. El tamaño de cada grupo que se ha demostrado más eficaz es el que se forma con 4 ó 6 personas. Salirse de estos límites trae generalmente inconvenientes de diversa naturaleza (Martínez López, 2007).

Por lo tanto, la clave está en garantizar la calidad de los asistentes y su utilidad como portavoces de grupos ampliados de empresas o empresarios/as. Esto se consigue mediante dos vías. En primer lugar, de forma previa al desarrollo del grupo focal, el asistente recibió información de los temas a tratar de forma que pudo realizar las consultas pertinentes con sus representados, es más, se le animó a ello. De modo que su presencia en la sesión plantee información previamente acumulada de otros muchos individuos.

En segundo lugar, se han definido dos grupos de participantes, los Participantes de Nivel 1 (PN1) y los Participantes de Nivel 2 (PN2).

Participantes de Nivel 1: los participantes incluidos en esta categoría fueron aquellos con capacidad para incorporar opiniones de un grupo ampliado de individuos. Son la gerencia de asociaciones empresariales, grupos de desarrollo y personal técnico de los Centros de Apoyo del Desarrollo Empresarial. Estos participantes fueron clave en la configuración del grupo. Cada grupo debió contar con al menos 3 individuos definidos como PN1.

Participantes de Nivel 2: estos participantes se plantean como voces relevantes que por su actividad o implicación en cada zona resultan de utilidad, se corresponden con individuos de criterio contrastado. En este caso se ha primado la presencia de empresarios/as. Su importancia es menor al grupo anterior, pero su individualidad actúa como contrapeso y ofrece elementos de comparación y dinamización.

En la planificación de un grupo focal la tasa de asistencia final suele rondar el 70%, por lo que se definieron grupos con el objetivo de que el resultado final fuera el óptimo 7-10 participantes. No obstante, fue requisito indispensable cubrir las cuotas marcadas con

respecto a los PN1.

La composición de cada grupo focal quedó definida de la siguiente forma. Se parte de un mínimo de tres componentes de categorías definidas como PN1. Estos integrantes fueron representantes de algunas de estas entidades:

- Asociaciones de empresarios/as.
- Representantes de asociaciones colectivos en riesgo o situación de exclusión social y/o laboral.
- Entidades sindicales representativas.
- Representante de Centros de Apoyo del Desarrollo Empresarial local.
- Representante SAE.
- Representante de Grupo de Desarrollo Rural.
- Representante de asociación sectorial con peso justificado en la zona.
- Representante de asociación de personas emprendedoras y cooperativistas, etc. con peso justificado en la zona.
- Representante mancomunidad de municipios.

Con respecto a los PN2, se contó con la colaboración de aquellos que ya participaron en el proyecto Granadaempleo I, por su conocimiento del mismo. Igualmente se pidió a las instituciones de cada zona una propuesta de entre 2-4 empresarios/as de entidades representativas de la zona o en proceso de expansión. La delegación a entidades de la zona de esta petición permitió, por un lado, contar con un criterio vinculado a cada zona y, por otro, limitar los posibles sesgos en la selección de individuos por parte de la entidad organizadora de los grupos.

El objetivo final fue la composición de grupos capaces de incorporar el máximo de opiniones de forma derivada, priorizando aquellos integrantes con contacto directo con el mundo empresarial, pues el objetivo de este estudio hace de esta opción la más adecuada.

1.3. Procedimientos de trabajo y análisis.

No se considera objeto de este documento la exposición de las técnicas de desarrollo del Grupo Focal, no obstante, se marcan algunas premisas básicas.

En el fondo, toda la investigación giró en torno a las cuestiones que marcan los objetivos primarios del estudio, por lo que se evitarán desviaciones de los focos centrales.

El papel del director del grupo fue externo durante todo el proceso de la reunión. No participó en la producción de las ideas, ni mucho menos las evaluó. Sólo guió la reunión dando la palabra, y, cuando fue necesario, recondujo la conservación hacia la temática propuesta.

De acuerdo a lo recomendado por Canales y Peinado (1998), se realizó una introducción inicial con los objetivos de la sesión y una introducción con datos concretos para incitar a un debate en base a los mismos.

La sesión completa se desarrolló en torno a las 2 horas. En todo caso, dependió de la dinámica particular del grupo. El punto de saturación quedó marcado por dos principios, evaluados a juicio del director del grupo.

- La identificación y logro del concurso de los participantes que pueden aportar la mayor y mejor información a la investigación, de acuerdo con los requerimientos teóricos de esta última.
- Contar con datos suficientes disponibles para desarrollar una completa y exhaustiva descripción de datos asociados a los objetivos marcados en cada estudio.

2. Entrevistas Individuales

Las entrevistas individuales se plantean con el objetivo de recoger información individualizada sobre los temas de relevancia para el objeto del estudio. Estas entrevistas, en función de su destinatario, cubrirán diversos objetivos específicos.

Las entrevistas dirigidas a los integrantes de los grupos focales actuaron como elementos de control ante las posibles distorsiones que puedan derivarse de la sesión grupal. Igualmente, permitieron un mayor detalle sobre las opiniones de estos informantes cualificados, por lo que se destaca su valor individual. Además, actuaron como elementos de seguridad para el caso de que alguna de las sesiones grupales derivara de tal forma que no fuera posible extraer suficiente información de calidad.

De forma complementaria, se entrevistaron a los llamados Participantes de Nivel 1 que

no asistieron a las sesiones grupales. Esta entrevista fue telefónica. El objetivo de estas entrevistas fue el de ampliar las percepciones, opiniones y propuestas de informantes de especial interés en base a su conocimiento de la realidad económica y laboral de cada zona.

En el diseño de este guion se ha primado el considerar los objetivos marcados por el estudio, el perfil de los destinatarios y las situaciones en las que se aplicará. Por lo tanto, un instrumento cualitativo de entrevista, diseñado ad-hoc, puede responder correctamente a los objetivos definidos.

3. Encuestas a Empresas

De acuerdo con la planificación metodológica, se realizaron encuestas a empresas de la provincia señaladas como potenciales generadoras de empleo. El objetivo fue sondear directamente a empresas con potencial de contratación, a fin de que expresen sus necesidades y percepciones sobre el mercado de trabajo, la cualificación de los recursos humanos y las tendencias de crecimiento económico.

Para la localización del grupo de empresas a encuestar, se partió de las sugerencias emitidas por los propios agentes económicos y sociales invitados a participar en los grupos focales.

Se realizó una encuesta mediante sistema contacto telefónico dirigido a una muestra representativa de empresas de cada zona. Para alcanzar los objetivos planteados se realizaron numerosos contactos previos de cada a la consolidación de cada encuesta.

POBLACIÓN Y COBERTURA DEL MARCO MUESTRAL

El universo cubierto por la muestra es el territorio de cada una de las 12 zonas definidas. El marco muestral es el definido por cada una de las 12 listas de las 40 empresas que los informantes consultados en los grupos focales facilitaron.

No se ha considerado necesario definir niveles de estratificación de forma previa a la definición del marco muestral o cuotas sectoriales. Se asume que la propia dinámica de definición del marco muestral generará un grupo homogéneo y el muestreo aleatorio de empresas definirá una muestra final en condiciones óptimas.

UNIDADES DE MUESTREO

Las unidades de muestreo que se consideraron fueron cada una de las 12 zonas territoriales que contemplan este estudio, de forma general. Y de forma particular, la lista de empresas generadas por los informantes cualificados.

Determinación del tamaño de la muestra.

El tamaño muestral se calculó en base a las siguientes condiciones:

- Se consideró el parámetro de interés la muestra de empresas definida.
- Se fijó el error máximo admisible en 0.03.
- Se estableció un nivel de confianza asignado del 0.99.
- En estas condiciones, el tamaño de la muestra fue de 27 encuestas por zona.

NUESTRA FÓRMULA:

$$n = \frac{\sum_h W_h^2 \frac{N_h}{N_h - 1} \frac{P_h Q_h}{w_h}}{\frac{e^2}{k^2} + \frac{1}{N^2} \sum_h \frac{N_h^2}{N_h - 1} P_h Q_h}$$

k, es el valor del nivel confianza calculado mediante una distribución Normal.

e, es el error máximo admisible, cuya interpretación es, la diferencia entre el parámetro del número de empresas incluido en el universo y el estimador de dicho parámetro:

$$|\theta - \hat{\theta}|$$

h, indica en el estrato en que nos encontramos,

W_h , son las ponderaciones, en este caso han sido consideradas uniformes.

N_h , es el tamaño poblacional de cada estrato.

$N = \sum_h N_h$, es el tamaño del universo.

P_h , es la proporción poblacional donde

$$Q_h = 1 - P_h$$

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales en materia de formación para el empleo

SELECCIÓN DE LA MUESTRA

La muestra respondió a una selección mediante muestreo aleatorio simple en el universo de empresas construido.

La selección se ha realizado mediante sistema CATI (Computer Assisted Telephone Interview), entrevista telefónica asistida por ordenador, con selección de empresas mediante teléfono mediante muestreo aleatorio simple.

ERRORES DE MUESTREO

Los errores de muestreo se calcularon para cada parámetro considerado, al ser cada selección independiente una de otra, la varianza resultante es la suma de las varianzas para cada nivel. De la forma siguiente:

$$\hat{V}(\hat{p}_s) = \sum_{h=1}^4 \sum_{i=1}^4 \sum_{j=1}^2 \hat{V}(\hat{p}_{ijh})$$

donde:

h, i y j denotan los estratos de estratificación.

Los errores para el total, la media o la razón son análogos, el único cambio radica en la formulación de la varianza según parámetro a estimar. El de la proporción es:

$$\hat{V}(\hat{p}_s) = \sum_h \left(\frac{N_h}{N} \right)^2 \frac{N_h - n_h}{N_h - 1} \frac{p_h q_h}{n_h - 1}$$

EL CUESTIONARIO

El cuestionario suministrado intentó llegar a un equilibrio de espacio entre las necesidades de información y un tiempo de exposición lo suficientemente adecuado como para garantizar una elevada tasa de respuesta. En el cuestionario definitivo se crearon categorías en los casos pertinentes para el tratamiento cuantitativo de la información. En los casos en los que no fue posible, se realizó un análisis cualitativo por aproximación de frecuencias.

4- PANEL DEL PERSONAL EXPERTO

El Panel del Personal Experto puede definirse como un grupo de especialistas en el campo o campos concernidos por el objeto que se va a evaluar, al que se reúne para que emita un juicio colectivo y consensuado sobre dicha cuestión. Este grupo que se constituyó especialmente para la evaluación de acuerdo con una serie de procedimientos estándar, siguió un método de tra-

bajo concreto para celebrar sus reuniones y elaborar su juicio.

El trabajo del Panel del Personal Experto representa el último elemento de valoración de la información obtenida mediante las fuentes primarias y secundarias. Este punto será el inmediatamente anterior a la formulación de las conclusiones y recomendaciones previstas en el estudio.

El Panel del Personal Experto contó, por lo tanto, con la información relativa al análisis de variables estadísticas, así como con la información derivada del trabajo de campo y de la oferta formativa presente en la zona. Y sobre estos documentos, con sus respectivas conclusiones, se desarrolló el trabajo previsto.

El objetivo del Panel del Personal Experto es realizar una valoración externa de las conclusiones obtenidas en las distintas fases del estudio. Esta valoración permitirá justificar determinadas propuestas o desechar de forma razonada otras.

Criterios aplicados para la selección del Personal Experto.

- La experiencia profesional en el campo de que se trate es un requisito indispensable; el experto debe estar muy cualificado en el área objeto de evaluación. En este caso se ha requerido del Personal Experto en gestión de recursos humanos, procesos de selección, planificación de acciones formativas, desarrollo de planes de formación y docentes. Así como especialistas en desarrollo socioeconómico y empresarial.

- La independencia del experto respecto del programa que se va a evaluar es de vital importancia; el evaluador nunca puede ser juez y parte. La capacidad de trabajo en equipo y de escuchar a los demás son también fundamentales. En caso contrario, el clima de trabajo en el panel puede enrarecerse y ello puede desembocar directamente en el fracaso de la misión. En este caso se ha contado con especialistas que no han participado en el desarrollo o gestión de este proyecto, salvo el Director del Estudios que actúa como moderador.

El grupo del Personal Experto quedó compuesto por los siguientes integrantes:

- Director del Proyecto (Human Development). Especialista en análisis económico, desarrollo socioeconómico y planificación estratégica empresarial.

- Especialista en selección de personal y gestión de recursos humanos (Human Development).

- Un especialista en planificación formativa y gestión de planes de formación (Human Development).

- Tres especialistas externos seleccionados en base a las áreas de formación con mayor demanda detectadas en el conjunto del estudio.

NORMAS DE FUNCIONAMIENTO DEL PANEL

Su labor se centró en la lectura de la documentación y en la valoración de las propuestas elevadas para cada una de las 12 zonas que considera este estudio.

Las valoraciones del Panel del Personal Experto fueron recopiladas por el Director del Proyecto, que en base a las mismas y para cada una de las 12 zonas generó un cuestionario de valoración cualitativa que dió paso al análisis Delphi. El desarrollo del Método Delphi completa a los trabajos anteriores y busca establecer un consenso basado en la discusión entre un número ampliado del Personal Experto. Es un proceso repetitivo. Su funcionamiento se basa en la elaboración de un cuestionario que ha de ser contestado por el Personal Experto. Una vez recibida la información se vuelve a realizar otro cuestionario basado en el anterior para ser contestado de nuevo.

Este cuestionario inicial y los derivados de las sucesivas rondas han sido enviados para su valoración a cada uno del personal experto anterior. Y, de forma adicional, fue valorado por:

- Diputación de Granada: se propuso enviar el cuestionario a cada uno de los responsables del Equipo de Pactos en función de su conocimiento experto de a su zona/s asignada/s.

- Representante zonas: un representante de cada una de las zonas del territorio; éstos fueron seleccionados, de entre aquellos con mejores aportaciones en los grupos focales.

El Director del Estudio tras varias rondas de envío de información e incorporación de conclusiones parciales, procedió a su esquematización y extracción de las conclusiones finales y líneas de actuación. Esta información ha sido incorporada a las propuestas y recomendaciones finales.

Costa Tropical de Granada

Estudio prospectivo sobre las necesidades potenciales
en materia de formación para el empleo

